Operational Excellence and Sustainability: The Path to Excellence at PT Pindad

Keunggulan Operasional yang Berkelanjutan: Jalan Menuju Keunggulan di PT Pindad

PT PINDAD

Sanggahan

Disclaimer

Laporan Keberlanjutan PT Pindad "Laporan" memuat data dan informasi terkait pemangku kepentingan. Isi laporan berasal dari analisis internal serta sumber dokumen terpercaya. Istilah "Pindad" yang digunakan dalam laporan tersebut, menekankan pada PT Pindad dan perusahaan serta afiliasinya. Meski demikian, penggunaan istilah "Pindad" belum tentu menghilangkan keterlibatan anak perusahaan atau perusahaan yang terafiliasi dengan Pindad.

Pembaca harus memahami bahwa laporan ini berisi informasi yang mencakup informasi tentang pandangan serta kondisi di masa mendatang. Pindad menyadari bahwa risiko dan ketidakpastian dari berbagai faktor dapat mempengaruhi kinerja dan kondisi bisnis di masa depan. Pindad tidak dapat memastikan data dan informasi mengenai pandangan ke depan yang dinyatakan dalam Laporan ini adalah benar dan akurat, dan dapat terpenuhi seluruhnya.

Tabel, grafik, maupun representasi numerik dalam teks laporan ini menggunakan aturan bahasa Inggris dan Indonesia standar, sesuai dengan konteksnya.

PT Pindad Sustainability Report "Report" contains data and information related to stakeholders. Report content comes from internal analysis as well as trusted document sources. The term "Pindad" used in the report emphasizes PT Pindad and its companies and affiliates. However, using the term "Pindad" does not necessarily eliminate the involvement of subsidiaries or companies affiliated with Pindad.

Readers should understand that this report contains information about the outlook and future conditions. Pindad realizes that various factors' risks and uncertainties can affect future performance and business conditions. Pindad cannot ensure that the data and information regarding the foresight stated in this Report are true and accurate and can be fully fulfilled.

Tables, graphs, and numerical representations in the text of this report use standard English and Indonesian rules, according to the context.

Keunggulan Operasional yang Berkelanjutan: Jalan Menuju Keunggulan di PT Pindad

Keunggulan operasional yang berkelanjutan merupakan pendekatan holistik yang menggabungkan efisiensi dan kualitas tinggi dalam operasi perusahaan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. PT Pindad, sebagai perusahaan yang menyediakan produk-produk pertahanan dan keamanan untuk mendukung kemandirian pertahanan dan keamanan Republik Indonesia, telah mengimplementasikan keunggulan operasional dengan mengadopsi praktik-praktik terbaik dalam manajemen rantai pasokan, produksi, layanan, dan teknologi informasi. Dengan memprioritaskan pengurangan pemborosan, peningkatan kualitas, dan inovasi, PT Pindad mampu menciptakan nilai yang lebih besar bagi pelanggan dan pemangku kepentingan, serta memajukan posisi mereka sebagai pemimpin industri.

Keberlanjutan dalam operasional PT Pindad berarti bahwa setiap langkah yang diambil mempertimbangkan dampaknya terhadap lingkungan dan masyarakat. Ini mencakup penggunaan sumber daya alam yang bijaksana, pengurangan emisi dan limbah, serta adopsi teknologi energi terbarukan dalam proses produksinya. PT Pindad tidak hanya fokus pada keuntungan ekonomi, tetapi juga berkomitmen untuk memberikan dampak positif yang signifikan pada lingkungan dan komunitas di sekitarnya. Dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam keunggulan operasional, PT Pindad dapat memastikan bahwa operasinya tidak hanya efisien dan efektif tetapi juga bertanggung jawab terhadap lingkungan dan sosial, mencerminkan komitmen mereka untuk menjadi agen perubahan positif di dunia.

Implementasi praktis dari tema ini di PT Pindad melibatkan berbagai inisiatif seperti sistem manajemen kualitas yang ketat, program pengurangan limbah, inisiatif energi hijau, serta keterlibatan aktif dalam tanggung jawab sosial perusahaan. Melalui pelaporan keberlanjutan yang transparan dan akurat, PT Pindad dapat menunjukkan kemajuan mereka dalam mencapai tujuan keberlanjutan dan keunggulan operasional. Dengan demikian, PT Pindad tidak hanya fokus pada pencapaian keunggulan operasional tetapi juga berkomitmen untuk menjaga dan memperbaiki lingkungan serta memberikan kontribusi positif bagi masyarakat. Tema ini mencerminkan tanggung jawab PT Pindad dalam menghadapi tantangan global saat ini dan masa depan, serta dedikasinya untuk menjadi pemimpin dalam praktik bisnis berkelanjutan.

Operational Excellence and Sustainability: The Path to Excellence at PT Pindad

Operational excellence and sustainability represent a holistic approach that combines efficiency and high quality in company operations with the principles of sustainability. PT Pindad, as a company providing defense and security products to support the independence of the Republic of Indonesia's defense and security, has implemented operational excellence by adopting best practices in supply chain management, production, services, and information technology. By prioritizing waste reduction, quality improvement, and innovation, PT Pindad can create greater value for customers and stakeholders, thus advancing its position as an industry leader.

Sustainability in PT Pindad's operations means that every step taken considers its impact on the environment and society. This includes the prudent use of natural resources, reduction of emissions and waste, and adoption of renewable energy technologies in its production processes. PT Pindad is not only focused on economic profit but also committed to making a significant positive impact on the environment and surrounding communities. By integrating sustainability principles into operational excellence, PT Pindad ensures that its operations are not only efficient and effective but also environmentally and socially responsible, reflecting its commitment to being a positive change agent in the world.

The practical implementation of this theme at PT Pindad involves various initiatives such as stringent quality management systems, waste reduction programs, green energy initiatives, and active engagement in corporate social responsibility. Through transparent and accurate sustainability reporting, PT Pindad can demonstrate its progress in achieving sustainability and operational excellence goals. Thus, PT Pindad not only focuses on achieving operational excellence but also commits to preserving and improving the environment while making a positive contribution to society. This theme reflects PT Pindad's responsibility in facing current and future global challenges and its dedication to being a leader in sustainable business practices.

Daftar Isi

Table of Content

Penjelasan Tema Theme Explanation	2
Daftar Isi List of contents	3
Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Overview	6
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	8
Penilaian Daur Hidup Sosial Social Life Cycle Assessment (S-LCA)	11
Sambutan Direktur Utama CEO's Speech	13
TENTANG LAPORAN ABOUT THE REPORT	16
Periode, Standar, dan Penjaminan Laporan Periods, Standards, and Report Guarantees	17
Penetapan Isi dan Topik Material Determination of Material Content and Topics	18
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	20
Daftar Topik Material dan Batasannya List of Material Topics and Boundaries	23
TENTANG PT PINDAD ABOUT PT PINDAD	25
Tentang PT Pindad About PT Pindad	26
Sejarah Perusahaan Company History	27
Profil Perusahaan Company Profile	29
Visi, Misi & Nilai-Nilai Vision, Mission & Values	30
Skala Perusahaan Company Scale	33
Sifat Kepemilikan dan Bentuk Hukum Nature of Ownership & Legal Form	34
Anak Perusahaan Subsidiary Company	35
Jajaran Komisaris Board of Commissioners	36
Jajaran Direksi Board of Directors	38
Struktur Organisasi Organizational Structure	40
Pangsa Pasar Market Share	41
Produk dan Layanan Product and Service	43
Inisiatif, Sertifikasi, dan Penghargaan Initiatives, Certifications and Awards	48
Keanggotaan Asosiasi 2023 2023 Association Membership	51
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE	53
Prinsip Tata Kelola Governance Principles	54
Struktur Tata Kelola Governance Structure	56
Komite Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Committee	57
Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Board of Commissioners and Board of Directors	59
Pelarangan Rangkap Jabatan Prohibition of Concurrent Positions	64
Organ Pendukung Dewan Komisaris Supporting Organs of the Board of Commissioners	67
Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Remuneration Policy for the Board of Commissioners and Directors	69
Pelatihan Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development Training	71

Tata Kelola Pemasaran, Penjualan, Rantai Pasok, dan Persaingan Usaha
Governance of Marketing, Sales, Supply Chain and Business Competition 72

Kebijakan Perusahaan terkait Pemasaran dan Penjualan
Company Policy regarding Marketing and Sales 72

Praktik Pengadaan dan Rantai Pasok
Procurement and Supply Chain Practices 72

Persaingan Usaha yang Sehat
Fair Business Competition 75

Penerapan Manajemen Mutu
Implementation of Quality Management 76

Penelitian dan Pengembangan
Research and Development 78

Manajemen Risiko
Risk Management 84

Prinsip Manajemen Risiko
Risk Management Principles 84

Strategi Manajemen Risiko
Risk Management Strategy 85

Penerapan Manajemen Risiko
Implementation of Risk Management 87

Level Maturitas Risko
Risk Maturity Level 88

Risk Apetite
Risk Appetite 91

Risiko Utama PT Pindad
PT Pindad Main Risks 95

Peta Risiko Korporat (Heat Map)
Corporate Risk Map (Heat Map) 104

Anti Korupsi
Anti Corruption 105

Kebijakan Gratifikasi
Gratuity Policy 106

Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System 107

KETAHANAN EKONOMI UNTUK INDONESIA
ECONOMIC RESILIENCE FOR INDONESIA 111

Nilai Ekonomi
Economic Value 112

Pajak Sebagai Kontribusi Kepada Negara Tahun 2023
Tax as a Contribution to the Country 2023 113

Produksi dan Penjualan
Production and Sell 114

Total Penjualan
Total Sales 115

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian 2022-2023
Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for 2022-2023 116

Insan Pindad
Pindad People 118

Keragaman Anggota Direksi dan Komisaris
Diversity of Directors and Commissioners 118

Jumlah Karyawan
Number of Employees 119

Perekrutan dan pergantian karyawan
Employee Recruitment and Turnover 122

Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare 123

Remunerasi yang diterima Karyawan
Remuneration received by Employees 124

Kepuasan dan Keterikatan Karyawan
Employee Satisfaction and Engagement 128

Pengembangan Talenta
Talent Development 131

Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Work Health and Safety Guarantee 134

Kebijakan Non Diskriminasi
Non Discrimination Policy 137

KETAHANAN SOSIAL UNTUK INDONESIA
SOCIAL RESILIENCE FOR INDONESIA 140

Sustainable Development Goals 141

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)
Social and Environmental Responsibility 142

Program Pendampingan UMKM
MSME Assistance Program 145

Efektivitas Penyaluran Program PUMK
Effectiveness of PUMK Program Distribution 148

Tingkat Kolektabilitas
Collectibility Level 149

Penyaluran Optimalisasi PUMK ke BRI Tahun 2023
Distribution of PUMK Optimization to BRI in 2023 150

Penyaluran Pendanaan Kepada Mitra Binaan berdasarkan Wilayah dan Industri
Distribution of Funding to Foster Partners based on Region and Industry 152

Pembinaan UMK
MSME Development 153

Penyerapan Anggaran TJSL berdasarkan TPB
CSR Budget Absorption based on SDGs 154

Kegiatan TJSL berdasarkan TPB
CSR activities based on SDG 157

KETAHANAN KELESTARIAN LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY 160

Komitmen Menjaga Kelestarian Lingkungan
Commitment to Maintaining Environmental Sustainability 161

Efisiensi Energi
Energy Efficiency 162

Upaya Efisiensi Energi
Energy Efficiency Efforts 163

Energi Terbarukan
Renewable energy 166

Pengendalian Emisi
Emission Control 167

Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca
Control of Greenhouse Gas Emissions 171

Melindungi Sumber Daya Air
Protecting Water Resources 172

Pengambilan Air
Water Collection 172

Efisiensi Air
Water Efficiency 175

Pengelolaan Limbah
Waste Management 176

Identifikasi dan Pengolahan Limbah B3
Identification and Processing of Hazardous Waste 176

Inisiatif Pengurangan Limbah B3
Hazardous Waste Reduction Initiative 178

Identifikasi dan Pengelolaan Limbah Non B3
Identification and Management of Non-Hazardous Waste 179

Inovasi Pengelolaan Limbah
Waste Management Innovation 180

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity 184

LAMPIRAN
APPENDIX 196

Referensi POJK 51/2017 (SEOJK 16/2021)
Reference POJK 51/2017 (SEOJK 16/2021) 197

Indeks Standar GRI
GRI Standard Index 201

Tautan TPB dalam standard GRI
SDG link in GRI standards 206

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet 212

Kontak
Contact 213

Ikhtisar Keberlanjutan [OJK.B1][OJK.B2][OJK.B3]

Sustainability Overview [OJK.B1][OJK.B2][OJK.B3]

Aspek Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management Aspect

Total Area Konservasi
Conservation area total
520.000 m^2

140 Flora & 68 Fauna
Terlindungi
Conserved

Absolut Efisiensi Energy
Energy Eficiency Absolut
3,089 Giga Joule

Emisi GRK cakupan 1 (bahan bakar) | GHG Emission Coverage 1 (Fuel)
190,632 Ton CO^2

Emisi GRK cakupan 2 (listrik) | GHG Emission Coverage 2 (Electricity)
4,379 Ton CO^2

Pemakaian Air
Water Usage
12,702 (m^3)

Aspek Sosial

Social Aspect

Jumlah Karyawan | Employee Total
2.086
Orang | Person

Tingkat Kepuasan Karyawan | Employee Satisfaction Level
3,93
Puas | Satisfied

Rata-rata jam pelatihan karyawan | Average employee training hours
54.488 Jam
Naik dari tahun 2022 | 61,4%
Increase from 2022

Aspek Ekonomi
Economical Aspect

Laba Bersih
Net Profit

Rp120,77
Miliar | Billion

19%
Naik dari tahun 2022
Increase from 2022

Pendapatan Bersih
Net Income

Rp7.977,77
Miliar | Billion

24%
Naik dari tahun 2022
Increase from 2022

Perolehan Kontrak
Acquired Contract

Rp 25.836,76
Miliar | Billion

51%
Naik dari tahun 2022
Increase from 2022

Jumlah Aset
Total Assets

Rp 16.413,53
Miliar | Billion

20%
Naik dari tahun 2022
Increase from 2022

Property of PT Pindad (Persero)

Aspek Tata Kelola
Governance Aspect

Skor GCG | GCG Score

86,413
Sangat Baik | Very Good

Denda pelanggaran hukum dan kasus dugaan korupsi | Fines for violation of laws and corruption allegation cases

Nihil (0)

Kesehatan Perusahaan | Soundness of The Company

Sehat
Healthy

Capaian KPI | KPI Achievement

91,91%

Strategi Keberlanjutan [2-23][2-24][OJK.A1]

Sustainability Strategy [2-23][2-24][OJK.A1]

Komitmen Bisnis Berkelanjutan

Tujuan dari sebuah bisnis adalah untuk mencapai keberlanjutan bisnis, salah satunya melalui profitabilitas. Namun tujuan tersebut tidak hanya memberikan pengaruh kepada pemilik usaha, pekerja, dan konsumen tetapi juga berpengaruh/berdampak kepada aspek lainnya seperti lingkungan dan masyarakat. Tantangan yang harus dihadapi adalah bagaimana perseroan mampu meraih profitabilitas guna mencapai keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang.

Salah satu cara yang dapat dilakukan guna mencapai tujuan tersebut adalah melalui pendekatan keberlanjutan. Untuk menjadi perusahaan yang berkelanjutan, perseroan perlu melakukan berbagai langkah yang melibatkan strategi terpadu guna memaksimalkan efisiensi, mengelola sumber daya, dan mencapai tujuan perseroan.

Strategi berkelanjutan Perseroan mengarahkan tanggung jawab sosial perusahaan saat ini untuk lebih memperhatikan upaya dalam menciptakan nilai-nilai bisnis bersamaan dengan upaya dalam mengatasi masalah sosial kemanusiaan dan lingkungan.

Harapan Perusahaan, strategi keberlanjutan ini dapat memberikan dampak positif terhadap lingkungan dengan konsisten dan stabil dalam meningkatkan performa bisnis seraya mengimplementasikan nilai ekonomi, sosial, dan lingkungan sebagai strategi bisnis. Perseroan juga berupaya untuk mengurangi dampak negatif yang ditimbulkan dari operasional produk yang kami jalankan.

Pindad berkomitmen untuk menjalankan operasi bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan melalui strategi keberlanjutan PROTECTS *(Promoting Responsible Operations to Enhance Corporate Transformation & Sustainability)*. Strategi ini terdiri dari tiga pilar utama: *EcoProtec, SocialProtec*, dan *EthicsProtec*. Setiap pilar mencakup berbagai inisiatif dan program yang bertujuan untuk mendukung keberlanjutan lingkungan, kesejahteraan sosial, dan tata kelola yang etis.

Sustainable Business Commitment

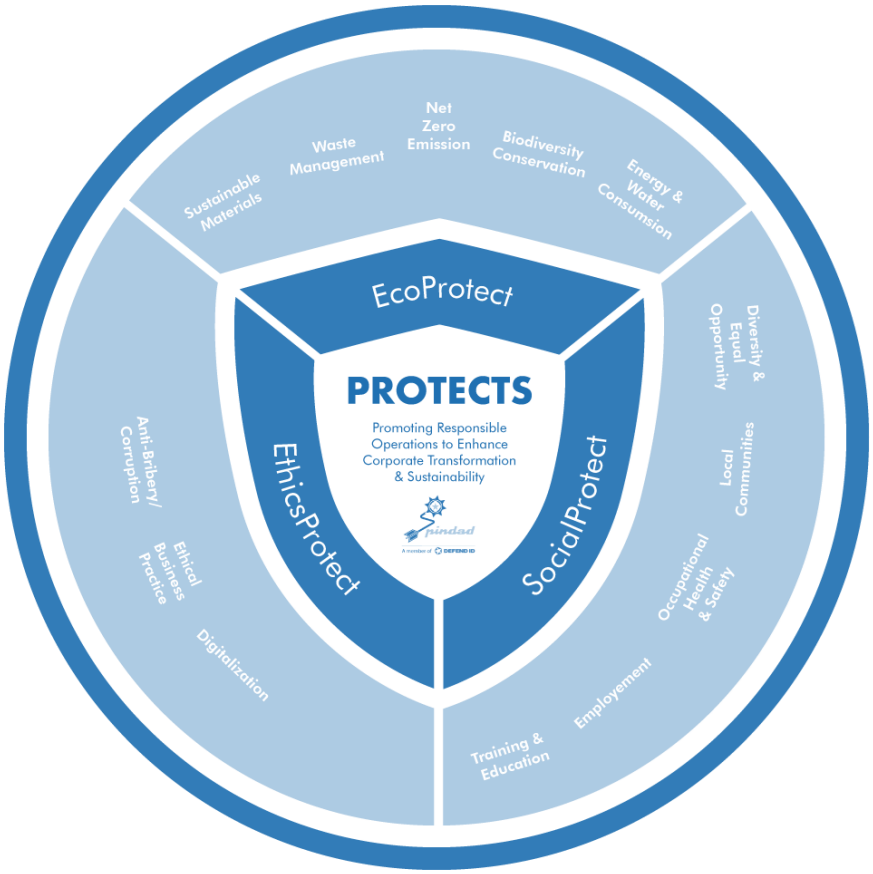
The goal of a business is to achieve business sustainability, one of which is through profitability. However, this goal not only has an influence on business owners, workers and consumers but also influences/impacts other aspects such as the environment and society. The challenge that must be faced is how the company is able to achieve profitability in order to achieve long-term business sustainability

One way that can be done to achieve this goal is through a sustainability approach. To become a sustainable company, the company needs to take various steps involving an integrated strategy to maximize efficiency, manage resources and achieve company goals.

The Company's sustainable strategy directs current corporate social responsibility to pay more attention to efforts to create business values along with efforts to overcome social, humanitarian and environmental problems.

The Company's hope is that this sustainability strategy can have a positive impact on the environment by consistently and stably improving business performance while implementing economic, social and environmental values as a business strategy. The company also strives to reduce the negative impacts resulting from the product operations we run.

Pindad is committed to conducting responsible and sustainable business operations through its sustainability strategy, PROTECTS (Promoting Responsible Operations to Enhance Corporate Transformation & Sustainability). This strategy consists of three main pillars: EcoProtec, SocialProtec, and EthicsProtec. Each pillar encompasses various initiatives and programs aimed at supporting environmental sustainability, social welfare, and ethical governance.



EcoProtect

Komitmen Pindad pada pengelolaan lingkungan dan perubahan iklim dengan tujuan untuk menciptakan operasi bisnis yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Pilar ini mencakup beberapa area kunci seperti penggunaan bahan yang berkelanjutan, emisi nol bersih, manajemen limbah, konservasi keanekaragaman hayati, dan konsumsi energi serta air.

Pindad's commitment on environmental management and climate change with the goal of creating environmentally friendly and sustainable business operations. This pillar covers key areas such as the use of sustainable materials, net-zero emissions, waste management, biodiversity conservation, and energy and water consumption.

Sustainable Materials	Menggunakan bahan baku yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang dalam proses produksi untuk mengurangi dampak lingkungan. [OJK.F5] Utilizing eco-friendly and recyclable raw materials in the production process to reduce environmental impact. [OJK.F5]
Net Zero Emission	Menerapkan teknologi dan praktik yang mengurangi emisi gas rumah kaca dengan tujuan mencapai emisi nol bersih. Implementing technologies and practices to reduce greenhouse gas emissions with the goal of achieving net-zero emissions.
Waste Management	Menerapkan program pengelolaan limbah yang efisien untuk mengurangi, mendaur ulang, dan mengolah limbah produksi. Implementing efficient waste management programs to reduce, recycle, and treat production waste.
Biodiversity Conservation	Melindungi dan melestarikan keanekaragaman hayati di sekitar area operasional PT Pindad. Protecting and preserving biodiversity around & outside Pindad's operational areas.
Energy & Water Consumsion	Mengurangi konsumsi energi dan air melalui efisiensi dan teknologi hemat energi. Reducing energy and water consumption through efficiency and energy-saving technologies.

SocialProtect

Komitmen Pindad pada manajemen sumber daya manusia dan kontribusi kepada komunitas lokal. Pilar ini mencakup upaya untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan, memastikan kesehatan dan keselamatan kerja, memberikan pelatihan dan pendidikan, mendukung komunitas lokal, serta mempromosikan keberagaman dan kesempatan yang setara.

Pindad's commitment on human resource management and contributions to local communities. This pillar includes efforts to improve employee welfare, ensure occupational health and safety, provide training and education, support local communities, and promote diversity and equal opportunity.

Employement	Menciptakan lapangan kerja yang adil dan inklusif, serta memastikan kesejahteraan karyawan. Creating fair and inclusive job opportunities and ensuring employee welfare.
Occupational Health and Safety	Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan dengan menerapkan standar keselamatan yang tinggi. Providing a safe and healthy work environment for all employees by implementing high safety standards.
Training & Education	Memberikan program pelatihan dan pendidikan berkelanjutan untuk pengembangan keterampilan karyawan dan masyarakat lokal. Offering continuous training and education programs for employee & local communities skill development.
Local Communities	Berkontribusi pada kesejahteraan komunitas lokal melalui program pemberdayaan dan pembangunan sosial. Contributing to the welfare of local communities through empowerment and social development programs.
Diversity and Equal Opportunity	Mempromosikan keberagaman dan memastikan kesempatan yang setara bagi semua karyawan tanpa diskriminasi. Promoting diversity and ensuring equal opportunities for all employees without discrimination.

EthicsProtect

Komitmen Pindad untuk menjalankan operasi bisnis secara etis dan bertanggung jawab. Pilar ini mencakup penerapan kebijakan anti-penyuapan dan anti-korupsi, praktik bisnis yang etis, serta digitalisasi untuk meningkatkan transparansi dan efisiensi.

Pindad's commitment to conducting business operations ethically and responsibly. This pillar includes the implementation of anti-bribery and anti-corruption policies, ethical business practices, and digitalization to enhance transparency and efficiency.

Anti-Bribery/ Corruption	Menerapkan kebijakan dan prosedur yang ketat untuk mencegah penyuapan dan korupsi dalam semua aspek operasi bisnis. Implementing strict policies and procedures to prevent bribery and corruption in all aspects of business operations.
Ethical Business Practice	Memastikan bahwa semua praktik bisnis dilakukan dengan etika tinggi dan mematuhi peraturan serta standar yang berlaku. Ensuring that all business practices are conducted with high ethical standards and comply with applicable regulations and standards.
Digitalization	Mengadopsi teknologi digital untuk meningkatkan transparansi, efisiensi operasional, dan tata kelola perusahaan yang baik. Adopting digital technologies to improve transparency, operational efficiency, and good corporate governance.

Nama PROTECTS dipilih untuk mencerminkan filosofi inti dan fokus bisnis PT Pindad sebagai bagian dari *Defence Industry Indonesia* (DEFEND ID), sebuah holding BUMN industri pertahanan. Sebagai pemain kunci di sektor pertahanan, misi PT Pindad tidak hanya terbatas pada pembuatan peralatan pertahanan tetapi juga meliputi menjaga keberlanjutan bangsa. Nama PROTECTS merangkum komitmen perusahaan untuk melindungi lingkungan, mendukung kesejahteraan sosial, dan menegakkan praktik tata kelola yang kuat, sehingga berkontribusi pada ketahanan dan keberlanjutan nasional.

The name PROTECTS was chosen to reflect PT Pindad's core philosophy and business focus as part of the Defence Industry Indonesia (DEFEND ID), a state-owned defense industry holding company. As a key player in the defense sector, PT Pindad's mission extends beyond manufacturing defense equipment to safeguarding the nation's sustainability. The name PROTECTS encapsulates the company's commitment to protecting the environment, supporting social welfare, and upholding strong governance practices, thereby contributing to national resilience and sustainability.

Penilaian Daur Hidup Sosial

Social Life Cycle Assessment (S-LCA)

Social Life Cycle Assessment (S-LCA) adalah metodologi untuk menilai dampak sosial suatu produk dan layanan sepanjang siklus hidupnya. S-LCA memberikan informasi mengenai aspek sosial dan sosio-ekonomi untuk pengambilan keputusan, dengan prospek meningkatkan kinerja sosial suatu organisasi dan pada akhirnya kesejahteraan para pemangku kepentingan.

Pindad belum melakukan kajian S-LCA ini secara komprehensif, namun kami sudah melakukan pemetaan pemangku kepentingan beserta sub kategori dampaknya. Hal ini sebagai langkah awal kami dalam mengidentifikasi risiko atau dampak negatif yang muncul, sehingga kami dapat melakukan intervensi terhadap risiko atau dampak tersebut melalui PROTECTS sebagai komitmen keberlanjutan kami. Kami juga menyajikan secara ringkas bagaimana komitmen kami dalam melakukan intervensi terhadap beberapa risiko dan dampak yang telah diidentifikasi pada tabel berikut. Kami melakukan analisis pemangku kepentingan serta sub kategori dampak dengan berpedoman pada *Guidelines for Social Life Cycle Assessment of Products and Organizations* (UNEP, 2020).

Social Life Cycle Assessment (S-LCA) is a methodology for assessing the social impact of products and services throughout their life cycle. S-LCA provides information on social and socio-economic aspects for decision making, with the prospect of improving the social performance of an organization and ultimately the welfare of stakeholders.

Pindad has not yet carried out a comprehensive S-LCA study, but we have carried out stakeholder mapping along with its impact sub-categories. This is our first step in identifying emerging risks or negative impacts, so that we can intervene against these risks or impacts through PROTECTS as our sustainability commitment. We also briefly present our commitment to intervening with several risks and impacts that have been identified in the following table. We conducted stakeholder analysis and impact sub-categories guided by the Guidelines for Social Life Cycle Assessment of Products and Organizations (UNEP, 2020).

Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholder Categories	Sub-kategori Dampak Impact Sub-categories	Inisiatif Pindad dan Integrasi PROTECTS Pindad's Initiatives & PROTECTS Integration	
Pekerja Workers	– Gaji yang adil – Jam kerja – Non-diskriminasi – Kesehatan dan keselamatan – Tunjangan sosial/jaminan sosial – Hubungan kerja – Fair salary – Working hours – Non-discrimination – Health and safety – Social benefits/social security – Employment relationship	– Menciptakan lapangan kerja yang adil dan inklusif, serta memastikan kesejahteraan karyawan. – Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan dengan menerapkan standar keselamatan yang tinggi. – Memberikan program pelatihan dan pendidikan berkelanjutan untuk pengembangan keterampilan karyawan dan masyarakat lokal. – Mempromosikan keberagaman dan memastikan kesempatan yang setara bagi semua karyawan tanpa diskriminasi.	– Creating fair and inclusive job opportunities and ensuring employee welfare. – Providing a safe and healthy work environment for all employees by implementing high safety standards. – Offering continuous training and education programs for employee & local communities skill development. – Promoting diversity and ensuring equal opportunities for all employees without discrimination.

Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholder Categories	Sub-kategori Dampak Impact Sub-categories	Inisiatif Pindad dan Integrasi PROTECTS Pindad's Initiatives & PROTECTS Integration	
Kelompok Lokal Local Community	– Keterlibatan komunitas – Kondisi kehidupan yang aman dan sehat – Community engagement – Safe and healthy living conditions	Berkontribusi pada kesejahteraan komunitas lokal melalui program pemberdayaan dan pembangunan sosial.	Contributing to the welfare of local communities through empowerment and social development programs.
Pelaku Rantai Nilai Value Chain Actors	Fair competition Promoting social responsibility	Memastikan bahwa semua praktik bisnis dilakukan dengan etika tinggi dan mematuhi peraturan serta standar yang berlaku.	Ensuring that all business practices are conducted with high ethical standards and comply with applicable regulations and standards.
Konsumen Consumers	Kesehatan dan keselamatan Health and safety	Memastikan bahwa semua praktik bisnis dilakukan dengan etika tinggi dan mematuhi peraturan serta standar yang berlaku.	Ensuring that all business practices are conducted with high ethical standards and comply with applicable regulations and standards.
Masyarakat Society	– Komitmen publik terhadap isu keberlanjutan – Kontribusi terhadap pembangunan ekonomi – Public commitments to sustainability issues – Contribution to economic development	Berkontribusi pada kesejahteraan komunitas lokal melalui program pemberdayaan dan pembangunan sosial.	Contributing to the welfare of local communities through empowerment and social development programs.
Anak-anak Children	Pendidikan diberikan kepada masyarakat setempat Education provided in the local community	Memberikan program pelatihan dan pendidikan berkelanjutan untuk pengembangan keterampilan karyawan dan masyarakat lokal.	Offering continuous training and education programs for employee & local communities skill development.

Sambutan Direktur Utama [2-22][OJK.D1]

CEO's Speech [2-22][OJK.D1]

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Berlakunya Undang-Undang Cipta Kerja membuat pihak swasta dapat menjadi *Lead Integrator* (pemandu utama) Alutsista Nasional yang menghasilkan alat utama atau mengintegrasikan semua komponen sistem senjata. Hal ini membuka persaingan industri pertahanan nasional baru setelah sebelumnya posisi ini hanya diperuntukkan bagi Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Berbagai tantangan tersebut membuat kami harus terus berinovasi. Hal ini terwujud dalam munculnya berbagai varian produk unggulan PT Pindad seperti kendaraan elektrik, teknologi nirawak, senjata amphibious, dan beragam produk industrial yang tidak kalah unggul dengan produk alutsista.

Dear Stakeholders,

The enactment of the Job Creation Law allows the private sector to become the Lead Integrator (main integrator) of the National Defense Equipment that produces the main tools or integrates all components of the weapon system. This opens up competition in the national defense industry after previously this position was only intended for State-Owned Enterprises (SOEs). These challenges make us have to continue to innovate. This is manifested in the emergence of various variants of PT Pindad's superior products such as electric vehicles, unmanned technology, amphibious weapons, and a variety of industrial products that are no less superior to defense equipment.

Abraham Mose

Direktur Utama
Chief Executive Officer

Pada tahun 2023, PT Pindad melanjutkan perjalanan transformasi dan keunggulannya. Perusahaan melaporkan pertumbuhan signifikan dengan pendapatan tahunan mencapai Rp 27 triliun, didorong terutama oleh pesanan produk pertahanan dari Kementerian Pertahanan. PT Pindad juga fokus menyelesaikan proyek-proyek pertahanan utama, termasuk produksi tank medium Harimau dan berbagai produk industri seperti traktor dan ekskavator untuk Kementerian Pertanian dan Pekerjaan Umum. Selain itu, PT Pindad aktif mengekspor produknya, secara rutin mengirimkan amunisi dan menerima permintaan tinggi untuk senjata dan kendaraan tempur dari pasar internasional.

Sebagai bagian dari *Holding* Industri Pertahanan atau *Defence Industry Indonesia* (Defend ID), PT Pindad bertujuan untuk memperkuat kolaborasi dan inovasi industri pertahanan nasional, memposisikan dirinya untuk memenuhi kebutuhan pertahanan pokok sambil maju menuju visinya untuk menjadi salah satu dari 100 perusahaan pertahanan global teratas pada 2024. Keselarasan strategis dan komitmen berkelanjutan ini akan membantu PT Pindad menavigasi kompleksitas lingkungan bisnis saat ini dan mencapai tujuan jangka panjangnya.

Promosi dan penetrasi pasar dilakukan Pindad bukan hanya pasar dalam negeri, tetapi luar negeri. Berbagai pameran produk diikuti oleh Pindad pada tahun 2023 seperti *International Defence Industry Fair* (IDEF) Turki, *International Defence and Exhibition* (IDEX) Abu Dhabi, dan pameran internasional lainnya.

Kami terus meningkatkan dampak berkelanjutan di tahun 2023. PT Pindad berkolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Provinsi Jawa Barat meresmikan Taman Keanekaragaman Hayati Area Blok 1 Kiarapayung, Kabupaten Sumedang, Jawa barat. Total lahan seluas 15 hektar ditanami berbagai pohon langka dan endemik di Jawa Barat seperti Saninten, Bisoro, Calincing, Cangcaratan, Kaliki Banten, Jejerukan, Ki Cengkeh, dan Jeruk Cikoneng.

Terhadap isu ekonomi, kami terus membantu mitra binaan UMKM untuk naik kelas dengan memberikan bantuan pendanaan dan pelatihan digital. Selama tahun 2023, Pindad telah menyalurkan pinjaman PUMK kepada 147 mitra binaan di sektor usaha industri, perdagangan, peternakan, dan jasa.

In 2023, PT Pindad continued its journey of transformation and excellence. The company reported significant growth, with annual revenues reaching IDR 27 trillion, driven primarily by defense product orders from the Ministry of Defense. PT Pindad has also focused on completing key defense projects, including the production of the Harimau medium tank and various industrial products such as tractors and excavators for the Ministry of Agriculture and Public Works. Additionally, PT Pindad has been actively involved in exporting its products, routinely shipping ammunition and receiving high demand for weapons and combat vehicles from international markets.

As part of the Defence Industry Indonesia (Defend ID) holding, PT Pindad aims to strengthen national defense industry collaboration and innovation, positioning itself to meet core defense needs while progressing towards its vision of becoming one of the top 100 global defense companies by 2024. This strategic alignment and ongoing commitment to excellence and sustainability will help PT Pindad navigate the complexities of the current business environment and achieve its long-term goals.

Pindad carries out market promotion and penetration, not only in the domestic market, but abroad. Pindad will participate in various product exhibitions in 2023, such as the International Defense Industry Fair (IDEF) Turkey, International Defense and Exhibition (IDEX) Abu Dhabi, and other international exhibitions.

We continue to increase our sustainable impact in 2023. PT Pindad collaborated with the West Java Province Environmental Service (DLH) to inaugurate the Block 1 Kiarapayung Area Biodiversity Park, Sumedang Regency, West Java. A total of 15 hectares of land is planted with various rare and endemic trees in West Java such as Saninten, Bisoro, Calincing, Cangcaratan, Kaliki Banten, Jejerukan, Ki Cengkeh, and Cikoneng Oranges.

In economic issues, we continue to help MSME partners to move up in class by providing funding assistance and digital training. During 2023, Pindad has distributed MSE Funding loans to 147 fostered partners in the industrial, trade, livestock and service business sectors.

Pindad juga senantiasa menjaga tingkat efektivitas penyaluran yang mengindikasikan kesuksesan penyaluran dana pinjaman ke banyak mitra binaan. Pada tahun 2023 total dana yang disalurkan ke mitra binaan sebesar Rp 3.359.727.138.

Inovasi terus dilakukan oleh Pindad untuk menyelesaikan masalah polusi dan emisi. Pindad membuat MotoEV yaitu kendaraan roda dua elektrik produksi PT Pindad yang ditujukan untuk mendukung kebutuhan mobilitas pasukan secara cepat dan senyap. Pindad MOTO EV merupakan hasil dari inovasi dan pengembangan oleh PT Pindad baik dari proses desain hingga proses produksi. Proses produksi Pindad MOTO EV dilakukan dengan optimalisasi komponen & ekosistem otomotif nasional dengan estimasi nilai TKDN 80%. MotoEV juga sudah terdaftar Hak Kekayaan Intelektual kategori Desain Industri dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia terkait Motor Listrik Arus Searah Tanpa Sikat 3 kW dan 5 kW Untuk Sepeda Motor Listrik.

Semua pencapaian dan kegiatan berkaitan dengan aspek-aspek keberlanjutan dilaporkan dalam Laporan Berkelanjutan ini. Pada tahun ini topik material yang diungkapkan juga meningkat dibanding tahun sebelumnya yang menandakan Pindad berkomitmen dalam menjalankan penyusunan laporan berkelanjutan merujuk pada POJK-51/2017, SEOJK-16/2021, serta Standar *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021.

Kami berharap untuk dapat terus berkontribusi dengan semangat transformasi menuju perusahaan yang meningkatkan inovasi dan *sustainability*.

Bandung, Mei 2024

Abraham Mose

Direktur Utama

Pindad also continues to maintain distribution effectiveness, which indicates the success of distributing loan funds to many fostered partners. In 2023 the total funds lent to fostered partners will be IDR 3.359.727.138.

Pindad continues to innovate to solve pollution and emissions problems. Pindad makes MotoEV, an electric two-wheeled vehicle produced by PT Pindad which is intended to support the needs of fast and quiet troop mobility. Pindad MOTO EV is the result of innovation and development by PT Pindad from the design process to the production process. The Pindad MOTO EV production process is carried out by optimizing components & the national automotive ecosystem with an estimated TKDN value of 80%. MotoEV has also registered Intellectual Property Rights in the Industrial Design category from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding 3 kW and 5 kW Brushless Direct Current Electric Motorcycles for Electric Motorcycles.

All achievements and activities related to sustainability aspects are reported in this Sustainability Report. This year the material topics disclosed also increased compared to the previous year, which indicates that Pindad is committed to carrying out the preparation of sustainable reports referring to POJK-51/2017, SEOJK-16/2021, and the Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standard.

We hope to continue to contribute with the spirit of transformation towards a company that increases innovation and sustainability.

Bandung, May 2024

Abraham Mose

Chief Executive Officer

01

Tentang Laporan Keberlanjutan

About the Sustainability Report

Periode, Standar, dan Penjaminan Laporan [2-3][2-5]

Report Period, Standard, and Report Guarantee [2-3][2-5]

Laporan Keberlanjutan mencakup semua data aspek lingkungan, sosial, tata kelola, dan ekonomi sepanjang tahun mulai dari 1 Januari hingga 31 Desember 2023, sesuai dengan data yang dilaporkan dalam laporan keuangan periode 2023. Pindad menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya bersamaan dengan laporan Tahunan. Laporan Keberlanjutan ini belum diperiksa dan diverifikasi oleh pihak ketiga yang independen. Namun, PT Pindad memastikan bahwa seluruh informasi yang ada telah ditinjau oleh pihak internal Pindad untuk memastikan validitasnya. [2-3][2-5]

The Sustainability Report covers all data on environmental, social, governance and economic aspects throughout the year from 1 January to 31 December 2023, according to the data reported in the 2023 financial report. Pindad publishes the Sustainability Report every year along with the Annual Report. This Sustainability Report has not been reviewed and verified by an independent third party. However, PT Pindad ensures that all existing information has been reviewed by Pindad internal parties to ensure its validity. [2-3][2-5]

Tidak ada perubahan yang signifikan pada kegiatan usaha, maupun data, dan informasi yang dinyatakan ulang dalam laporan ini. Dalam penyusunan laporan, Pindad menggunakan referensi, antara lain Lampiran II pada POJK-51/2017, SEOJK-16/2021, serta Standar *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021. Pada Laporan Keberlanjutan 2023 ini, tidak ada verifikasi tertulis dari pihak independen. [OJK.G1].

There are no significant changes to business activities, or data and information restated in this report. In preparing the report, Pindad used references, including Appendix II to POJK-51/2017, SEOJK-16/2021, and the 2021 Global Reporting Initiative (GRI) Standards. [OJK.G1].

Hal yang termasuk dalam laporan keberlanjutan ini adalah segala kegiatan terkait operasional Pindad di kantor pusat Bandung, kantor perwakilan di Jakarta, serta Divisi Munisi di Turen sesuai dengan entitas yang termasuk dalam konsolidasi Laporan Keuangan Perusahaan.

Included in this sustainability report are all activities related to Pindad's operations at the Bandung head office, a representative office in Jakarta, and the Munitions Division in Turen, following the entities included in the consolidated financial statements of the company.

Penetapan Isi dan Topik Material [3-1]

Determination of Material Content and Topics [3-1]

Penetapan isi dan topik material dalam laporan keberlanjutan ini dibuat dengan mempertimbangkan prinsip isi laporan dari standar *Global Reporting Initiative* (GRI) sebagai berikut:

Perusahaan mengidentifkasi pemangku kepentingan yang relevan dengan bisnis Pindad dan melibatkan mereka dalam proses penentuan topik material.

Konteks keberlanjutan

Perusahaan memperhatikan aspek keberlanjutan dalam bidang ekonomi, lingkungan dan sosial dalam kaitannya dengan kegiatan bisnis Pindad.

Materialitas

Perusahaan berfokus pada topik yang relevan dan signifkan bagi perusahaan dalam topik keberlanjutan di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial.

Kelengkapan

Pindad berkomitmen memberikan informasi yang lengkap, menyeluruh serta dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.

Pembuatan laporan ini juga mempertimbangkan prinsip penetapan kualitas laporan berdasarkan standar GRI yakni kejelasan, komparabilitas, keseimbangan, akurasi, keandalan dan ketepatan waktu.

Proses penentuan topik material serta batasan topiknya dipilih dengan mengidentifkasi topik-topik keberlanjutan yang penting bagi Perusahaan maupun pemangku kepentingan. Topik-topik material tersebut didapatkan dari komunikasi dan diskusi dengan para pemangku kepentingan, dan diselaraskan dengan *Key Performance Indicator* (KPI) yang merupakan tolok ukur kinerja perusahaan.

Determination of the content and material topics in this sustainability report is made by considering the principle of determining the content of the report from the GRI standard as follows:

The Company identifies stakeholders relevant to our business and involves them in determining material topics

Sustainability context

The Company pays attention to sustainability aspects in the economic, environmental, and social fields.

Materiality

The Company focuses on topics that are relevant and significant to the Company in terms of sustainability in the economic, environmental, and social felds.

Completeness

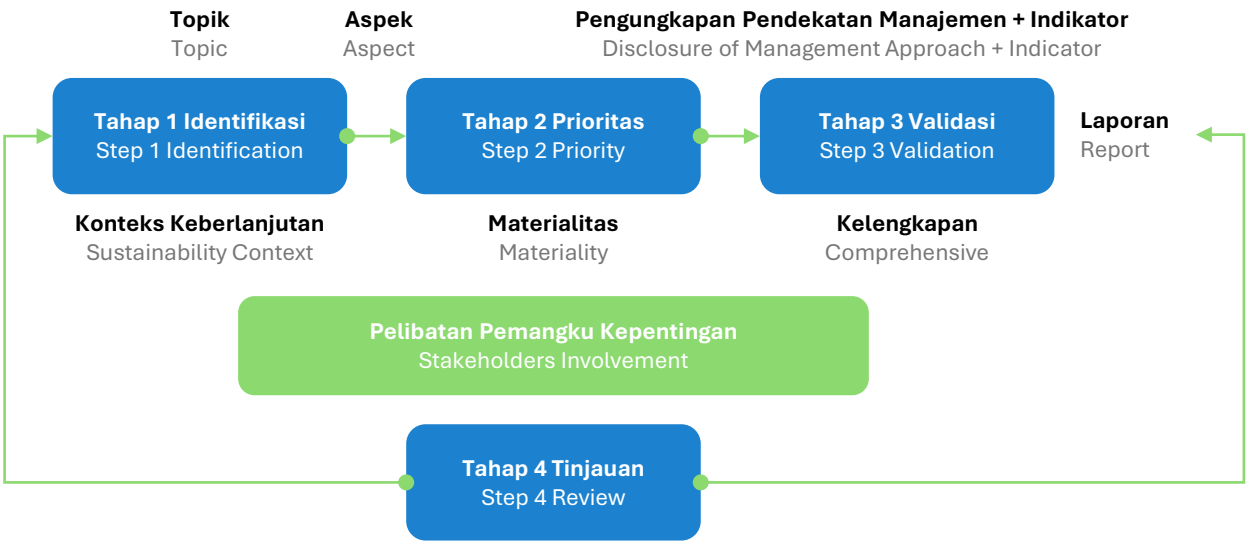
The Company is committed to providing complete, comprehensive, and accountable information.

This report's preparation also considers the principles of determining report quality based on GRI standards: clarity, comparability, balance, accuracy, reliability, and timeliness.

The process of determining material topics and topic boundaries is chosen by identifying sustainability topics important to the Company and stakeholders. These material topics are obtained from communication and discussion with stakeholders. They are aligned with Key Performance Indicators (KPI), benchmarks for the Company's performance

Berikut langkah-langkah yang dilakukan dalam menentukan isi laporan serta batasan topik material:

The following are the steps taken in determining the report content and material topic boundaries:



IDENTIFIKASI

Perusahaan melakukan identifikasi terhadap topik-topik material yang berkelanjutan, serta bagaimana topik-topik tersebut berpengaruh terhadap kinerja Perusahaan.

PRIORITAS

Topik-topik yang telah diidentifkasi kemudian disusun berdasarkan skala prioritas. Penyusunan skala tersebut berdasarkan prinsip materialitas serta keterlibatan pemangku kepentingan.

VALIDASI

Di tahap ini, topik yang sudah tersusun berdasar skala prioritas divalidasi berdasarkan pelibatan pemangku kepentingan, serta disesuaikan dengan Standar GRI.

PENINJAUAN KEMBALI

Perusahaan melakukan tinjauan hasil evaluasi laporan sebelumnya yang berasal dari umpan balik dan tanggapan. Proses ini dilakukan untuk mendapatkan kualitas laporan yang lebih baik dari sebelumnya.

IDENTIFICATION

The Company identifies sustainable material topics, as well as how these topics affect the Company's performance.

PRIORITY

The topics that have been identified are then arranged according to a priority scale. The preparation of the scale is based on the principle of materiality and stakeholder involvement.

VALIDATION

At this stage, topics compiled based on a priority scale are validated based on stakeholder involvement and adjusted to the GRI Standards.

JUDICIAL REVIEW

The Company reviews the evaluation results of previous reports derived from feedback and responses. This process is carried out to get a better report quality than before.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [2-29][OJK.E4][OJK.F24]

Statkeholder Engagement [2-29][OJK.E4][OJK.F24]

Keterlibatan pemangku kepentingan kami identifikasi dengan berbasis pada *Accountability* AA1000AS yang mendapatkan hasil sebagai berikut:

***Dependency* (D)**

Adanya ketergantungan perusahaan pada seseorang atau institusi, atau sebaliknya.

***Responsibility* (R)**

Adanya tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau organisasi.

***Tension* (T)**

Adanya seseorang atau organisasi yang mempengaruhi kinerja Perusahaan terkait ekonomi, lingkungan, sosial.

***Diverse Perspective* (DP)**

Adanya seseorang atau organisasi dengan pandangan berbeda yang dapat mempengaruhi situasi atau aksi yang tidak ada sebelumnya.

***Proximity* (P)**

Adanya seseorang atau organisasi yang mempengaruhi strategi atau kebijakan Perusahaan.

We identified stakeholder engagement based on the AA1000AS Accountability, which got the following results:

Dependency (D)

The existence of the Company's dependence on a person or institution, or vice versa.

Responsibility (R)

Presence of legal, commercial, or ethical responsibility toward a person or organization.

Tension (T)

The existence of a person or organization that influences the Company's strategy or policy.

Diverse Perspective (DP)

The existence of a person or organization with different views who can influence a situation or action that did not exist before.

Proximity (P)

The existence of a person or organization that has geographical and operational proximity to the Company.

Stakeholder	Identifikasi
Karyawan Employee	D, R, T, I, P
Pemerintah dan regulator Government and regulator	R, T, I, DP
Pemegang saham Shareholders	D, R, T, I, DP, P
Pelanggan Customer	D, R, T, I, DP, P
Masyarakat sekitar operasional Communities around operations	D, R, T, I, DP, P

Dari proses identifikasi, Perusahaan menemukan daftar kelompok pemangku kepentingan dan topik utama yang menjadi perhatian dengan berbagai metode pendekatan sebagai berikut:

From the identification process, the Company found a list of stakeholder groups and main topics of concern with various approaches as follows:

Identifikasi Pemangku Kepentingan

Stakeholder Identification

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engaging method	Kepentingan Interest	Umpan balik Pindad Pindad feedback
Karyawan **Employee**	Komunikasi internal Internal communication	Pengembangan talenta Talent development	Pelatihan dan pendidikan Training and education
		Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety	Jaminan kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety guarantee
			Non diskriminasi Non discrimination
Pemerintah dan regulator **Government and regulator**	Pertemuan Meeting	Kepatuhan pada peraturan Compliance with regulations	Menjalankan kegiatan yang menjunjung prinsip berkelanjutan Carry out activities that uphold the principle of sustainability
	Kemitraan Partnership	Kerjasama/kemitraan Cooperation/ partnership	
Pemegang saham **Shareholders**	Rapat Umum Pemegang Saham General meeting of shareholders	Kemajuan kinerja finansial Finansial performance progress	Meningkatkan kinerja keuangan Improve financial performance
	Pelaporan kinerja Perfomance reporting	Kemajuan kinerja keberlanjutan Sustianability performance progress	Meningkatkan kinerja keberlanjutan Improving sustainability performance
	Laporan tahunan Annual report	Kemajuan tata kelola Governance progress	Menjalankan prinsip tata kelola dalam proses bisnis Implementing the principles of governance in every business process
	Laporan keberlanjutan Sustainability report		
Pelanggan **Customer**	Survei kepuasan Satisfaction survey	Peningkatan kualitas dan keamanan produk Improved product quality and safety	Berkomitmen menyediakan produk yang berkualitas dan terjamin keamanannya Commited to providing quality products and guaranteed safety
Masyarakat sekitar operasional **Communities around operations**	Penyebaran informasi Information dissemination	Melibatkan masyarakat lokal/setempat Information dissemination involving the local community	Pemberdayaan masyarakat Community empowerment
	Kemitraan Partnership	Memberikan dampak positif kepada masyarakat Making a positive impact on society	Memberikan dampak positif bagi masyarakat Provide a positive impact on the surrounding community

Berdasarkan tabel identifikasi pemangku kepentingan, Pindad tidak hanya melakukan pelibatan secara intensif kepada para pegawai maupun shareholder saja, tetapi juga melibatkan masyarakat khususnya masyarakat sekitar operasional. Dengan melakukan penyebaran informasi dan kemitraan, Pindad ikut serta dalam memberdayakan masyarakat sekitar dan memberikan dampak positif bagi masyarakat. Kegiatan perusahaan diusahakan dengan meminimalisir potensi dampak lingkungan dengan menerapkan manajemen lingkungan yang baik dan komprehensif. Selain itu, masyarakat juga menjadi penerima manfaat atas program dari Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan. [OJK.F23]

Based on the table stakeholder identification, Pindad not only carries out intensive involvement with employees and shareholders, but also involves the community, especially the community around its operations. By disseminating information and partnerships, Pindad participates in empowering local communities and has a positive impact on society. The company's activities strive to minimize potential environmental impacts by implementing good and comprehensive environmental management. Apart from that, the community is also the beneficiary of Social and Environmental Responsibility programs. [OJK.F23]

Daftar Topik Material dan Batasannya [3-2][3-3]

List of Material Topics and Boundaries [3-2][3-3]

Dari masukan tersebut Perusahaan mendapatkan 16 topik material yang relevan dengan perusahaan dan penting bagi para pemangku kepentingan. Karena ini merupakan kali pertama Pindad membuat laporan keberlanjutan berdasarkan GRI, maka topik material ini juga baru dipergunakan untuk pertama kalinya di laporan keberlanjutan Pindad.

From this input, the Company obtained 16 material topics that are relevant to the Company and important for stakeholders. Because this is the first time Pindad has made a sustainability report based on GRI, this material topic is also being used for the first time in Pindad's sustainability report.

Topik Material Spesifik GRI GRI spesific material topics	Nomor Pengungkapan GRI GRI Disclosure number	Alasan Reason	Batasan Boundary	
			Di dalam Pindad Inside Pindad	**Di luar Pindad** Outside Pindad
Ekonomi Economy				
Kinerja ekonomi Economic performance	201-1;201-3;201-4	Menciptakan nilai ekonomi Creating economic value	v	
Keberadaan pasar Market presence	202-1;202-2	Meningkatkan daya saing Increase competitiveness	v	
Dampak ekonomi tidak langsung Indirect economic impact	203-1; 203-2	Memberi nilai tambah Add value		v
Anti korupsi Anti corruption	205-2; 205-3	Menciptakan budaya kerja dan usaha jujur Creating a work culture and honest business	v	
Pajak Tax	207-1;207-2;207-3	Kepatuhan hukum dan kontribusi terhadap negara Legal compliance and contribution to the country	v	v
Linkungan Environment				
Energi Energy	302-1; 302-2; 302-3; 302-4; 302-5	Efisiensi energi untuk keberlanjutan Energy efficiency for sustainability	v	
Air dan Efluen Water and effluent	303-1; 303-3; 303-5	Efisiensi air untuk keberlanjutan Water efficiency for sustainability	v	v
Keanekaragaman hayati Biodiversity	304-1; 304-2; 304-3; 304-4	Melindungi lingkungan untuk keberlanjutan Protecting the environment for sustainability	v	v
Emisi Emission	305-1; 305-2; 305-4; 305-5; 305-6	Efisiensi emisi untuk keberlanjutan Efficiency of emissions for sustainability	v	v

Topik Material Spesifik GRI GRI spesific material topics	Nomor Pengungkapan GRI GRI Disclosure number	Alasan Reason	Batasan Boundary	
			Di dalam Pindad Inside Pindad	**Di luar Pindad** Outside Pindad
Limbah Waste	306-1; 306-2; 306-3	Pengelolaan limbah untuk keberlanjutan Add value waste management for sustainability	v	v
Sosial Social				
Kepegawaian Staffing	401-1; 401-2; 401-3	Karyawan sebagai aset perusahaan Employees as Company assets	v	
Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety	403-1;403-2;403-3;403-4;403-5;403-6;403-7	Menjamin keselamatan karyawan Ensure employee safety	v	
Pelatihan dan pendidikan Training and education	404-1; 404-2	Menjamin perkembangan karyawan Ensuring employee development	v	
Kesetaraan dan kesempatan setara Equality and equal opportunity	405-1; 405-2	Menjunjung Hak Asasi Manusia (HAM) Human rights	v	
Non Diskriminasi Non discrimination	406-1	Menjunjung Hak Asasi Manusia (HAM) Human rights	v	
Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif Freedom of association and collective bargaining	407-1	Menjunjung Hak Asasi Manusia (HAM) Human rights	v	
Pekerja anak Child labor	408-1	Menjunjung Hak Asasi Manusia (HAM) Human rights	v	
Kerja paksa atau wajib kerja Forced for compulsory labor	409-1	Menjunjung Hak Asasi Manusia (HAM) Human rights	v	
Hak-hak masyarakat adat Right of indigenous peoples	411-1	Menjamim keberlangungan masyarakat yang inklusif Ensure the sustainability of an inclusive society		
Masyarakat lokal Local communities	413-1; 413-2	Memberi dampak positif bagi masyarakt Make a positive impact on society	v	v
Kebijakan publik Public policy	415-1	Berkontibusi terhadap politik Political contribution		v
Kesehatan dan keselamatan pelanggan Customer health and safety	416-1;416-2	Menjamin keselamatan pelanggan Guarantee customer safety	v	v

02

Tentang PT Pindad

About PT Pindad

Tentang Pindad

About Pindad

Pindad merupakan perusahaan BUMN yang bergerak pada industri manufaktur, jasa, dan perdagangan produk pertahanan dan keamanan (hankam) serta produk industrial dengan merk Pindad. Pindad memiliki visi menjadi Top 100 Perusahaan pertahanan global pada tahun 2024, dengan menawarkan solusi produk berkualitas tinggi, melalui inovasi dan kemitraan strategis [2-2]

Pindad is a state-owned company engaged in manufacturing, services, and trading defense, security, and industrial products under the Pindad brand. Pindad has a vision of becoming a Top 100 global defense company by 2024, by offering high quality product solutions, through innovation and strategic partnerships [2-2]

Sejarah Perusahaan

Company History

PT Pindad memulai sejarahnya di tahun 1808 saat Gubernur Jenderal Hindia Belanda Herman William Daendels mendirikan bengkel untuk pengadaan, pemeliharaan, dan perbaikan alat-alat perkakas senjata Belanda dengan nama Constructie Winkel (CW) di Surabaya. Terdapat pula bengkel amunisi berskala besar yang terletak di Semarang yaitu Proyektiel Fabriek (PF) dan laboratorium kimia. Kemudian, bengkel pembuatan dan perbaikan amunisi serta bahan peledak untuk Angkatan Laut yang bernama Pyrotechnische Werkplaats (PW) di Surabaya. Pada 1 Januari 1851, CW berubah nama menjadi Artilerie Constructie Winkel (ACW) yang dilanjutkan dengan peleburan antara ACW dan PW di bawah bendera ACW pada 1861. Pasca peleburan ACW memiliki tiga instalasi produksi, yaitu unit produksi senjata dan alat-alat perkakasnya (Wapen Kamer), amunisi, dan barang-barang lain yang berhubungan dengan bahan peledak (Pyrotechnische Werkplaats), serta laboratorium penelitian bahan dan barang hasil produksi.

Di pertengahan tahun 1914 saat Perang Dunia (PD) I, dilakukan relokasi dari Surabaya ke Bandung. ACW, PF, Laboratorium Kimia, Institute Pendidikan Pemeliharaan & Perbaikan Senjata melebur di bawah nama Artillerie Inrichtingen (AI). Setelah beberapa perubahan dan peralihan kekuasaan, Pindad kemudian menjadi bagian dari Tentara Negara Indonesia Angkatan Darat (TNIAD) sesuai dengan Konferensi Meja Bundar (KMB) di Den Haag, Belanda tanggal 27 Desember 1949. Selanjutnya diterbitkan Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan/Panglima Angkatan Bersenjata Nomor Kep/18/IV/1976 tertanggal 28 April 1976 tentang Pokok-Pokok Organisasi dan Prosedur Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat yang membuat nama Pindad (Perindustrian TNI Angkatan Darat) resmi digunakan. Sesuai dengan Keputusan Pemerintah (PP) RI Nomor 4 Tahun 1983 tertanggal 11 Februari 1983 Pindad juga beralih menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) berbentuk perseroan. Pada 12 Januari 2022, pemerintah resmi menyerahkan mayoritas saham Pindad ke Len Industri sebagai bagian dari pembentukan Holding Industri Pertahanan atau Defence Industry Indonesia (Defend ID).

PT Pindad began its history in 1808 when the Governor General of the Dutch East Indies Herman William Daendels established a workshop for the procurement, maintenance, and repair of Dutch weapons tools under the name Constructie Winkel (CW) in Surabaya. There is also a large-scale ammunition workshop located in Semarang, namely Projecttiel Fabriek (PF) and a chemical laboratory. Then, a workshop for the manufacture and repair of ammunition and explosives for the Navy called Pyrotechnische Werkplaats (PW) in Surabaya. On 1 January 1851, CW changed its name to Winkel Artillery Constructie (ACW) followed by a fusion between ACW and PW under the ACW banner in 1861. After the smelter ACW has three production installations, namely the production unit of weapons and tools (Wapen Kamer), ammunition, and other explosives-related goods (Pyrotechnische Werkplaats), as well as a research laboratory for materials and manufactured goods.

In mid-1914 during World War I, a relocation was carried out from Surabaya to Bandung. ACW, PF, Chemical Laboratory, Institute of Education, Maintenance & Repair of Weapons merged under the name Artillerie Inrichtingen (AI). After several changes and transfers of power, Pindad then became part of the Indonesian State Army (TNIAD) in accordance with the Round Table Conference (KMB) in The Hague, Netherlands on December 27, 1949. Furthermore, the Decree of the Minister of Defense and Security / Commander of the Armed Forces Number Kep/18/IV/1976 dated April 28, 1976 concerning the Principles of Organization and Procedures of the Indonesian National Army Army which made the name Pindad (Industry TNI Army) officially used. In accordance with the Government Decree (PP) of the Republic of Indonesia Number 4 of 1983 dated February 11, 1983, Pindad also turned into a State-Owned Enterprise (BUMN) in the form of a company. On January 12, 2022, the government officially handed over the majority of Pindad's shares to Len Industri as part of the establishment of the Defense Industry Indonesia Holding or Defend Industry Indonesia (Defend ID).

1808

Artillerie Constructie Winkel
Artillerie Constructie Winkel (ACW) didirikan di Surabaya.
Artillerie Constructie Winkel (ACW) established in Surabaya

1918

Artillerie Inrichtingen
ACW pindah ke Bandung dan berubah nama menjadi *Artillerie Inrichtingen* (AI)
ACW relocated to Bandung and renamed to Artillerie Inrichtingen (AI). established in Surabaya

1942

Dai Ichi Kozo
AI berganti nama menjadi *Dai Ichi Kozo* (DIK) sehubungan dengan pendudukan Jepang di Indonesia.
AI renamed to Dai Ichi Kozo (DIK) during Japanese occupation in Indonesia.

1947

Leger Productie Bedrijven
DIK berganti nama menjadi *Leger Productie Bedrijven* (LPB).
DIK renamed to Leger Productie Bedrijven (LPB).

1947

Pabrik Senjata dan Mesiu
LPB berganti nama menjadi Pabrik Senjata dan Mesiu (PSM). Momentum ini menjadi hari jadi perusahaan yaitu 29 April 1950.
LPB renamed to Pabrik Senjata dan Mesiu (PSM). This moment was established as Company anniversary, which is April

1962

Perindustrian Angkatan Darat (Pindad)
PSM berubah nama menjadi Perindustrian Angkatan Darat (Pindad).
PSM renamed to Perindustrian Angkatan Darat (Pindad).

1983

PT Pindad (Persero)
Pindad beralih status menjadi BUMN dengan nama PT Pindad (Persero).
Pindad changed its status to SOE under the name PT Pindad (Persero).

1989

PT Pindad (Persero) berada di bawah pembinaan Badan Pengelola Industri Strategis (BPIS)
PT Pindad (Persero) became under the guidance of Badan Pengelola Industri Stategis (BPIS).

1998

PT Pindad (Persero) menjadi anak perusahaan PT Pakarya Industri.
PT Pindad (Persero) became the subsidiary of PT Pakarya Industri

1999

PT Pakarya Industri berubah nama menjadi PT Bahana Pakarya Industri Strategis (PT BPIS).
PT Pakarya Industri was renamed to PT Bahana Pakarya Industri Strategis (PT BPIS)

2002

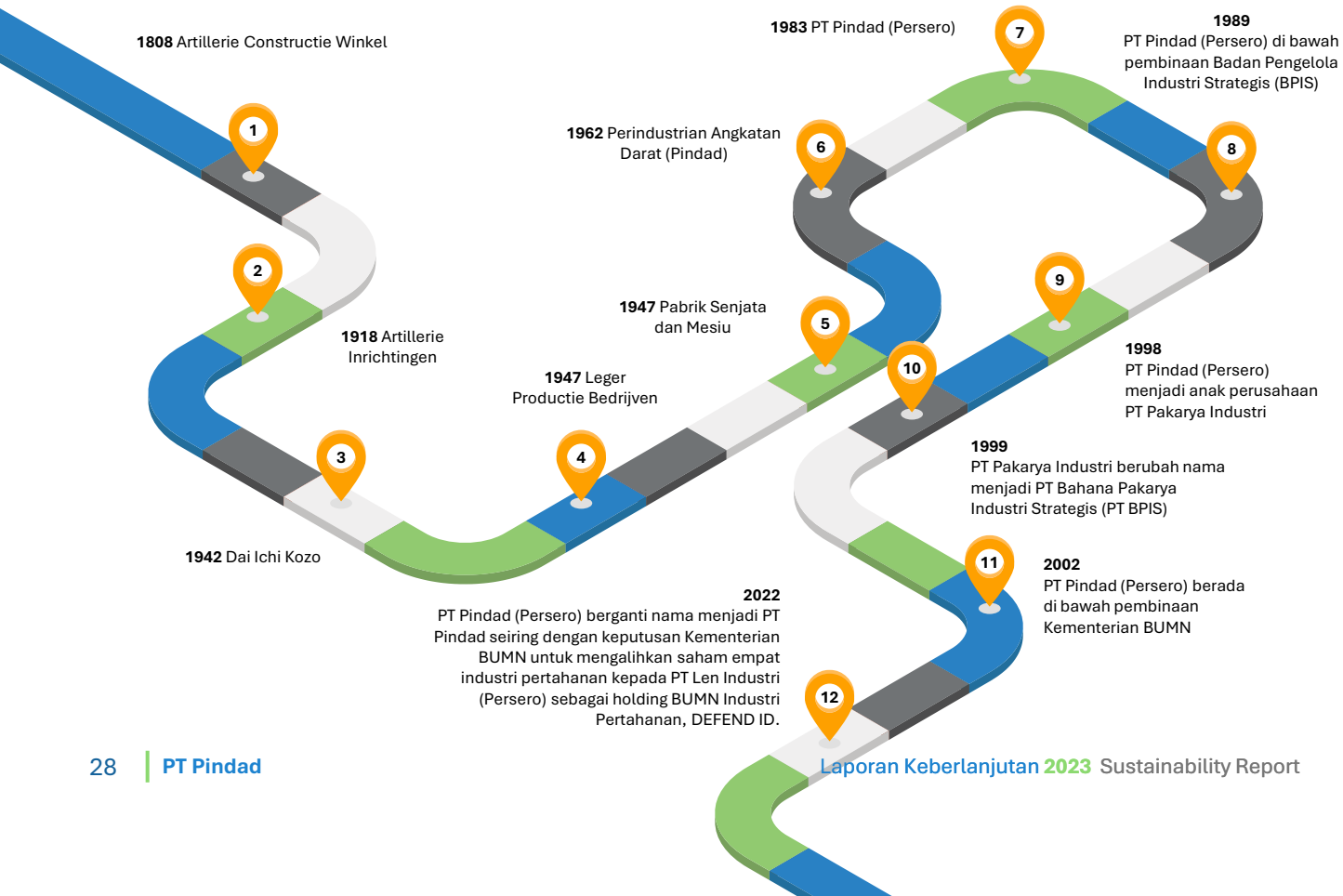
PT Pindad (Persero) berada di bawah pembinaan Kementerian BUMN
PT Pindad (Persero) was then under the guidance of Ministry of SOE.

2022

PT Pindad (Persero) berganti nama menjadi PT Pindad seiring dengan keputusan Kementerian BUMN untuk mengalihkan saham empat industri pertahanan kepada PT Len Industri (Persero) sebagai holding BUMN Industri Pertahanan, DEFEND ID.
PT Pindad (Persero) changed its name to PT Pindad in line with the decision of the Ministry of SOEs to transfer the shares of four defense industries to PT Len Industri (Persero) as the SOE holding of the Defense Industry, DEFEND ID.

Sejarah Perusahaan

Company History



Profil Perusahaan [2-1]

Company Profile [2-1]

Nama
Name

PT Pindad dan tidak ada perubahan nama selama periode laporan

PT Pindad and there was no name changer during the reporting period

Lokasi [OJK.C2]
Location [OJK.C2]

Kantor Pusat Bandung :
Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 517
Bandung 40284
Telp: (+62-22) 7312073 (Hunting)
Fax: (+62-22) 73031222
E-mail: info@pindad.com

Bandung Head Office:
Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 517
Bandung 40284
Telp: (+62-22) 7312073 (Hunting)
Fax: (+62-22) 73031222
E-mail: info@pindad.com

Lokasi Kantor Perwakilan Jakarta :
Jl. Batu Ceper No. 28
Jakarta 10120
Telp: (+62-21) 3806929 (Hunting)
Fax: (+62-21) 3814039
E-mail: pindadjkt@pindad.com

Jakarta Representative Office
Jl. Batu Ceper No. 28
Jakarta 10120
Telp: (+62-21) 3806929 (Hunting)
Fax: (+62-21) 3814039
E-mail: pindadjkt@pindad.com

Divisi Munisi Turen:
Jl. Panglima Sudirman No. 1 Turen,
Malang 65175
Telp (+62-341) 824462 (Hunting)
Fax: (+62-341) 824200

Turen Munitions Division
Jl. Panglima Sudirman No. 1 Turen,
Malang 65175
Telp (+62-341) 824462 (Hunting)
Fax: (+62-341) 824200

Wilayah Operasi
Operational Region

Pindad hanya beroperasi di wilayah Negara Republik Indonesia yaitu di kantor pusat Bandung, kantor perwakilan di Jakarta, serta Divisi Munisi Turen. Tidak terdapat perubahan lokasi, atau operasi termasuk pembukaan, penutupan dan perluasan fasilitas perusahaan di tahun 2023.

Pindad only operates in the territory of the Republic of Indonesia, namely at the Bandung head office, representative offices in Jakarta, and the Turen Munitions division. There are no changes to the location or operations, including the opening, closing, and expansion of company facilities in 2023.

Visi, Misi & Nilai-Nilai [OJK.C1]

Vision, Mission, and Values [OJK.C1]

Visi Perusahaan
Company Vision

Menjadi Top 100 perusahaan pertahanan global pada tahun 2024, dengan menawarkan solusi produk berkualitas tinggi, melalui inovasi dan kemitraan strategis.

Being the Top 100 global defense companies by 2024, by offering high quality product solutions, through innovation and strategic partnerships.

Misi Perusahaan
Company Mission

Melaksanakan usaha terpadu di bidang peralatan pertahanan dan keamanan serta peralatan industri untuk mendukung pembangunan nasional dan secara khusus untuk mendukung pertahanan dan keamanan negara

Running an integrated business in the field of defense & security as well as industrial equipment to support national development and specifically to support national defense & security.

Property of PT Pindad (Persero)

Tujuan | Objective

Mampu menyediakan kebutuhan alat utama system persenjataan secara mandiri, untuk mendukung penyelenggaraan pertahanan dan keamanan Negara Republik Indonesia.

Able to provide the needs of the main weapon system independently, to support the implementation of the defense and security of the Republic of Indonesia.

Sasaran | Target

Meningkatkan potensi perusahaan untuk mendapatkan peluang usaha yang menjamin masa depan perusahaan melalui sinergi internal dan eksternal.

Increase the company's potential to obtain business opportunities that guarantee the company's future through internal and external synergies.

01

Tahap 1 (2012-2016) Business Integration

a. Fokus pada alutsista
b. Inisiasi bisnis inti non-alutsista
c. Membangun keunggulan operasional

Stage 1 (2012-2016) Business Integration

a. Focus on defense equipment
b. Initiation of non-Alutsista Core Business
c. Build operational excellence

02

Tahap 2 (2017-2021) Spread the wings

a. Membangun bisnis non-alutsista
b. Intensifikasi ekspor
c. Membangun keunggulan teknologi produk

Stage 2 (2017-2021) Spread the wings

a. Building a non-Alutsista business
b. Export intensification
c. Building product technology excellence

03

Tahap 3 (2022-2026) Search of excellence

a. Eksplorasi bisnis non-alutsista
b. Inovasi dengan teknologi mutakhir
c. Menjadi pemain global

Stage 3 (2022-2026) Search of excellence

a. Non-Alutsista business exploitation
b. Innovation with the latest technology
c. Become a global player

Tata Nilai Perusahaan

Company Values

Sejak diterbitkannya Surat Keputusan Direksi Nomor: Skep/25/BD/IX/2020 tanggal 14 September 2020 Pindad mengalami perubahan tata nilai budaya perusahan. Tata nilai budaya yang sebelumnya adalah JBUS (Jujur, Belajar, Unggul, Selamat) kemudian berganti menjadi AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif). Perubahan tersebut mengacu pada core value yang telah ditetapkan oleh Kementerian BUMN dengan tujuan sebagai identitas dan perekat kerja yang mendukung peningkatan kinerja BUMN secara berkelanjutan.

Since the issuance of the Decree of the Board of Directors Number: Skep/25/BD/IX/2020 dated September 14, 2020 dated September 2020, Pindad has undergone a change in the company's cultural values. The previous cultural values were JBUS (Honest, Learning, Superior, Congratulations) then changed to AKHLAK (Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, Collaborative). The change refers to the core values that have been set by the Ministry of SOEs with the aim of being the identity and working glue that supports the continuous improvement of SOE performance.

AKHLAK

A	**AMANAH** (Trustworthy) Memegang teguh kepercayaan yang diberikan. Firmly uphold the given trust.	Memenuhi janji dan komitmen Keep promises and commitments	Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tidakan yang dilakukan Be responsible for tasks, decisions, and actions taken	Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika Adhere to moral and ethical values
K	**KOMPETEN** (Competent) Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas. Continuous learning and develop capacity.	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Improve self-competence to respond to ever-changing challenges	Membantu orang lain belajar Help others learn	Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik Complete tasks with the highest quality
H	**HARMONIS** (Harmonious) Saling peduli dan menghargai perbedaan. Care for each other and respect diversity.	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Respect everyone regardless of their background	Suka menolong orang lain Likes to help others	Membangun lingkungan kerja yang kondusif Build a conducive work environment
L	**LOYAL** (Loyal) Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara. Dedicated and prioritizing interests of the Nation and State.	Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan negara Maintain the good name of fellow employees, leaders, SOEs, and the Country	Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar Willing to sacrifice to achieve a greater goal	Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika Obey the leadership as long as it is not against the law and ethics
A	**ADAPTIF** (Adaptive) Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan. Continuous Innovation and enthusiast in driving or responding to any change.	Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik Adjust quickly to be better	Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi Continuously making improvements following technological developments	Bertindak proaktif Be proactive
K	**KOLABORATIF** (Collaborative) Membangun kerja sama yang sinergis. Build synergic partnership.	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Provide opportunities for various parties to contribute	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Be open in working together to generate added value	Menggerakan pemanfaatan berbagai sumber daya Mobilizing the use of various resources for common goals

Skala Perusahaan [2-6][OJK.C3]

Scale of the organization [2-6][OJK.C3]

2086

Jumlah Karyawan
Employee Total

7.977,77
Miliar
Naik I Increase 24%

Total Pendapatan Bersih
Total Net Income

7

Jumlah Produk yang Disediakan
Number of products provided

3

Kantor Pusat Bandung, Kantor Perwakilan di Jakarta, dan Divisi Munisi Turen

Bandung Head Office, Representative Office in Jakarta, and Turen Munitions Division

Jumlah lingkup operasi
Total scope of operations

Rp 16.413,53
Milliar I Billion

Jumlah Aset
Asset total

Persentase Kepemilikan Saham

Shareholder Percentage

100%

milik Pemerintah Republik Indonesia

0,01%

99,99%

Sifat Kepemilikan & Bentuk Hukum

Ownership and Legal Form

Bentuk hukum Pindad adalah anak perusahaan BUMN dengan dasar hukum pendirian Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 5 tahun 2022 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke dalam modal saham perusahaan (Persero) PT LEN Industri. Status Perusahaan saat ini adalah anggota Holding BUMN Industri Pertahanan (DEFEND ID).

Melalui Surat Keputusan Para Pemegang Saham Perusahaan Perseroan PT PINDAD tentang Perubahan Anggaran Dasar Nomor SK- 59/MBU/03/2022 dan Nomor-0842/Len/DU/II/2022 menyetujui perubahan struktur pemegang saham Perseroan sebagai akibat dari pengalihan seluruh saham seri B Negara Republik Indonesia kepada dan dalam rangka penambahan penyertaan modal Negara Republik Indonesia pada PT Len Industri (Persero) yaitu sebanyak 1.367.541 saham dengan nilai sebesar Rp1.367.541.000.000,00 dengan pemenuhan total modal ditempatkan dan disetor Perseroan sejumlah Rp1.367.542.000.000,00 dimana Rp1.000.000,00 oleh Negara Republik Indonesia merupakan sisa setoran modal lama setelah dikurangi pengalihan seluruh saham seri B Negara Republik Indonesia pada PT Len Industri (Persero). Pindad merupakan perusahaan yang sahamnya belum pernah dilepas kepada publik (non listed), sehingga masyarakat, Dewan Komisaris, dan Direksi tidak mempunyai kepemilikan saham di Pindad.

Hingga 31 Desember 2023, Pindad belum mencatatkan saham Perusahaan di bursa saham manapun. Dengan demikian, tidak terdapat informasi mengenai kronologi pencatatan, jenis tindakan korporasi, perubahan jumlah saham, perubahan harga saham, maupun nama bursa. [OJK.C6]

Pindad's legal form is a subsidiary of a state-owned enterprise with the legal basis for the establishment of Government Regulation of the Republic of Indonesia number 5 of 2022 concerning the Addition of State Capital Participation of the Republic of Indonesia into the company's share capital (Persero) PT LEN Industri. The Company's current status is a member of the Defense Industry SOE Holding (DEFEND ID).

Through the Decree of the Shareholders of the Company PT PINDAD on Amendments to the Articles of Association Number SK-59/MBU/03/2022 and Number-0842/Len/DU/II/2022 approved changes in the shareholder structure of the Company as a result of the transfer of all series B shares of the Republic of Indonesia to and in the context of additional capital participation of the Republic of Indonesia in PT Len Industri (Persero), namely 1.367,541 shares with a value of Rp1,367,541,000,000.00 with the fulfillment of the Company’s total issued and paid-up capital of Rp1,367,542,000,000.00 of which Rp1,000,000.00 by the Republic of Indonesia is the remaining old capital deposit after deducting the transfer of all series B shares of the Republic of Indonesia in PT Len Industri (Persero). Pindad is a company whose shares have never been released to the public (non-listed), so the public, the Board of Commissioners, and the Board of Directors do not have share ownership in Pindad.

As of December 31 2023, Pindad has not listed the Company's shares on any stock exchange. Thus, there is no information regarding the chronology of listing, types of corporate actions, changes in the number of shares, changes in share prices, or the name of the stock exchange. [OJK.C6]

Anak Perusahaan [2-2]

Subsidiaries [2-2]

Anak Perusahaan | Subsidiary	
Nama Perusahaan Company's Name	**PT Pindad Enjiniring Indonesia (PT PEI)**
Bidang Usaha Line of Business	Industri Manufaktur, Niaga, Jasa Umum Manufacturing, Commerce, General Services Industry

Cucu Perusahaan | The company's Grandchildren	
Nama Perusahaan Company's Name	**PT Pindad Medika Utama (PT PMU)**
Bidang Usaha Line of Business	Bidang Usaha : Pelayanan Kesehatan (Pelayanan Medik Penunjang Medik, dan Instalasi Farmasi) Health Services (Medical Support Services, and Pharmacy Installations)
Nama Perusahaan Company's Name	**PT Pindad International Logistic (PT PIL)**
Bidang Usaha Line of Business	Jasa Service
Nama Perusahaan Company's Name	**PT Pindad Global Sources and Trading (PT PGST)**
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan dan Jasa Trading and Services

Jajaran Komisaris

Board of Commissioners

Dudung Abdurachman

Komisaris Utama
President Commissioner

Agus Andrianto

Wakil Komisaris Utama
Vice President Commissioner

Alexandra Retno Wulan

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Sakkan Tampubolon

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Jaleswari Pramodhawardani

Komisaris
Commissioner

Widhioseno

Komisaris
Commissioner

Arlan Septia

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Komposisi Dewan Komisaris PT Pindad adalah sebagai berikut:
The composition of the Board of Commissioners of PT Pindad is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Periode Jabatan Tenure
Dudung Abdurachman	Komisaris Utama President Commisioner	SK-411/MBU/12/2021 Tanggal 23 Desember 2021 SK-411/MBU/12/2021 dated December 23, 2021	23 Desember 2021-22 Januari 2024 December 23, 2021 - January 22, 2024
Gatot Eddy Pramono	Wakil Komisaris Utama [1)] Vice President Commisioner	SK-16/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021-28 Agustus 2023 January 18, 2021 - August 28, 2023
Agus Andrianto	Wakil Komisaris Utama [2)] Vice President Commisioner	SK-243/MBU/08/2023 Tanggal 28 Agustus	28 Agustus 2023 – Sekarang August 28 2023 - Present
Sakkan Tampubolon	Komisaris Independen Independent Commisioner	SK-17/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- Sekarang January 18 2021- Present
Alexandra Retno Wulan	Komisaris Independen Independent Commisioner	SK-17/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- Sekarang January 18 2021-Present
Arlan Septia	Komisaris Independen Independent Commisioner	SK-17/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- Sekarang January 18 2021 - Present
Jaleswari Pramodhawardani	Komisaris Commisioner	Surat Keputusan Menteri BUMN Nomor: SK-17/MBU/01/2021 Decree of the Minister of SOEs Number: SK-17/MBU/01/2021	18 Januari 2021- 31 Oktober 2023 January 18, 2021 - October 31st, 2023
Widhioseno	Komisaris Commisioner	SK-235/MBU/08/2023 dan Nomor: 008/KRUPS/LEN-PINDAD/VIII/2023 tentang Pengangkatan anggota Dewan Komisaris PT Pindad. SK-235/MBU/08/2023 and Number: 008/KRUPS/LEN-PINDAD/VIII/2023 concerning the Appointment of members of the Board of Commissioners of PT Pindad.	2023 – Sekarang 2023-Present

Jajaran Direksi

Board of Directors

Abraham Mose

Direktur Utama
Chief Executive Officer

Syaifuddin

Wakil Direktur Utama
Deputy Chief Executive Officer

Atih Nurhayati

Direktur Komersial
Chief of Commmercial Officer

Sigit P. Santosa

Direktur Teknologi & Pengembangan
Chief of Technology & Development Officer

Kemal Sudiro

Direktur Keuangan, Manajemen Risiko & SDM
Chief of Finance, Risk Management & HR Officer

Budhiarto

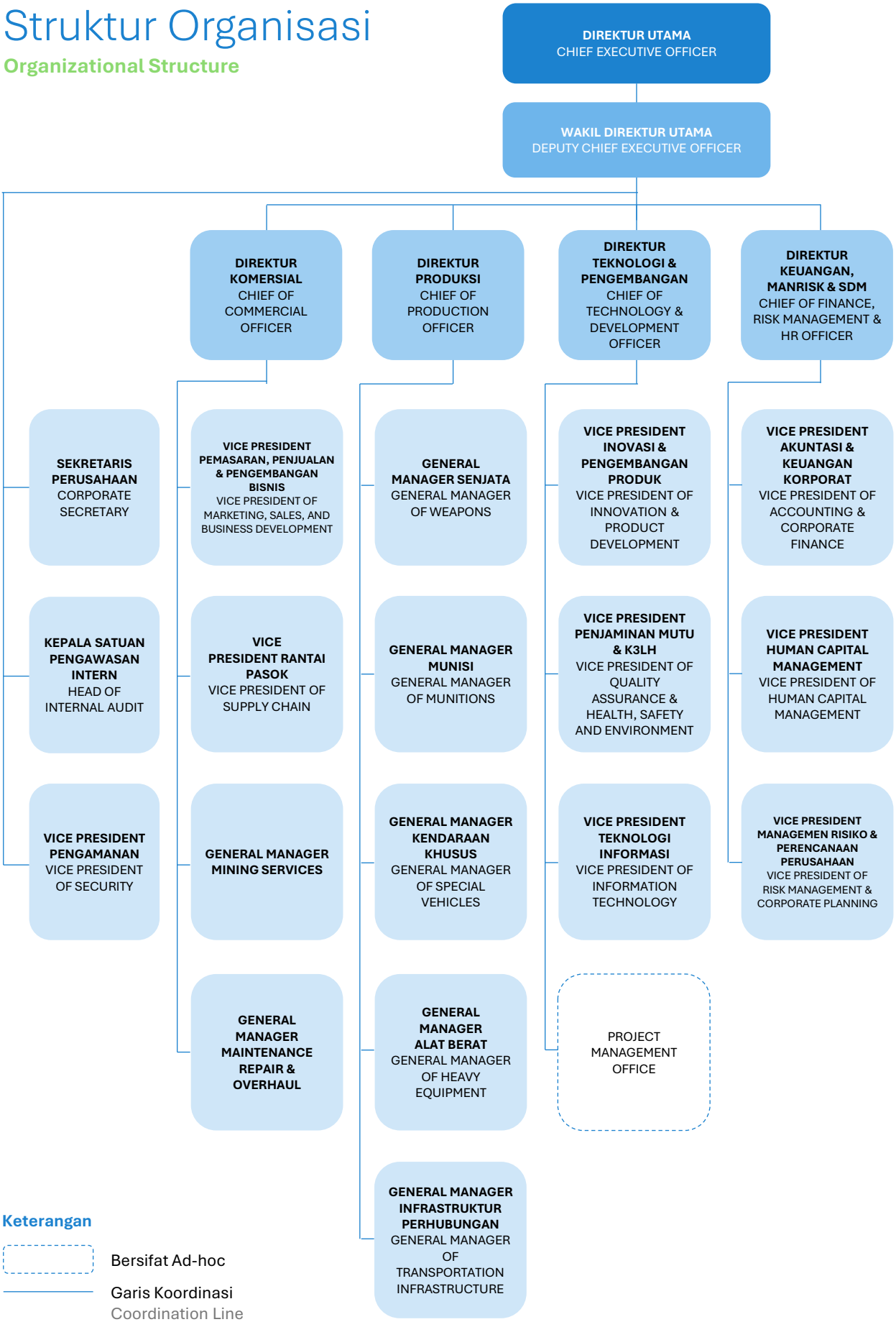
Direktur Produksi
Chief of Production Officer

Komposisi Dewan Direksi PT Pindad adalah sebagai berikut:
The composition of the Board of Directors of PT Pindad is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Abraham Mose	Direktur Utama Chief Executive Officer	SK-228/MBU/10/2022 dan Nomor: 006/ KRUPS/PINDAD/X/2022 tanggal 11 Oktober 2022 SK-228/MBU/10/2022 and Number: 006/ KRUPS/PINDAD/X/2022 dated October 11, 2022	11 Oktober 2022-Sekarang October 11, 2022-Present
Syaifuddin	Wakil Direktur Utama Deputy Chief Executive Officer	SK-100/MBU/05/2023 dan Nomor: 005/KRUPS/LEN-PINDAD/V/2023 SK-100/MBU/05/2023 and Number: 005/KRUPS/LEN-PINDAD/V/2023	19 Mei 2023-Sekarang May 19, 2023-Present
Sigit P. Santosa	Direktur Teknologi & Pengetahuan Chief of Technology & Development Officer	SK-100/MBU/05/2023 tanggal 19 Mei 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25, 2023	19 Mei 2023-Sekarang May 19, 2023 -Present
	Wakil Direktur Utama merangkap Direktur Teknologi dan Pengembangan Deputy Chief Executive Officer and Chief of Technology and Development	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25, 2023	25 Januari 2023-19 Mei 2023 January 25, 2023-May 19, 2023
	Direktur Teknologi dan Pengembangan Chief of Technology & Development Officer	SK-284/MBU/08/2021 tanggal 27 Agustus 2021 SK-284/MBU/08/2021 dated August 27, 2021	26 Agustus 2021- 25 Januari 2023 August 26, 2021 – January 25, 2023
Budhiarto	Direktur Produksi Chief of Production Officer	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 Januari 2023-Sekarang January 25, 2023-Present
Kemal Sudiro	Direktur Keuangan, Manajemen Resiko & SDM Chief of Finance, Risk, Management & HR Officer	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 Januari 2023-Sekarang January 25, 2023-Present
Atih Nurhayati	Direktur Komersial Chief of Commercial Officer	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 Januari 2023-Sekarang January 25, 2023-Present
Wijil Jadmiko Budi	Direktur Bisnis Produk Pertahanan dan Keamanan Chief of Defense and Security Products Business	SK-284/MBU/08/2021 tanggal 26 Agustus 2021 SK-284/MBU/08/2021 dated 26 August 2021	26 Agustus 2021- 25 Januari 2023 August 26, 2021 – January 25, 2023
Triyana	Direktur Keuangan dan Administrasi Chief of Finance and Administration	SK-284/MBU/08/2021 tanggal 26 Agustus 2021 SK-284/MBU/08/2021 dated 26 August 2021	26 Agustus 2021- 25 Januari 2023 August 26, 2021 – January 25, 2023

Struktur Organisasi

Organizational Structure



Keterangan

- Bersifat Ad-hoc
- Garis Koordinasi
  Coordination Line

Pangsa Pasar [2-6]

Market Share [2-6]

Pindad menyediakan kebutuhan produk-produk alat utama sistem senjata untuk mendukung kemandirian pertahanan dan keamanan Negara Republik Indonesia. Selain itu, Pindad juga memproduksi beberapa produk industri yang mendukung aspek-aspek lain seperti transportasi dan bahan peledak komersial [OJK.F28]

Pindad memegang posisi dominan dalam melayani pasar domestik maupun luar negeri. Produk dan jasa yang ditujukan kepada Kementerian Pertahanan dan Polri membuat Pindad mampu menguasai pasar sebesar 80%.

Pada tahun 2023, terdapat produk baru yaitu Kendaraan Operasional Satuan (Ranops) TNI 4x4 WD yang diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo yang merupakan kendaraan operasional satuan TNI untuk medan offroad yang diciptakan untuk mendukung operasi serta mobilisasi pertempuran jarak dekat dan jelajah dalam segala medan.

Untuk memenuhi kebutuhan Kementerian Pertahanan, terdapat perjanjian kontrak untuk memproduksi pasokan amunisi sebanyak 4 miliar butir dan juga pengadaan Rantis terbaru Maung sebanyak 500 unit dalam kurun waktu lima tahun mulai dari 2020 – 2024.

Pindad provides the needs of the main weapon system equipment products to support the independence of the defense and security of the Republic of Indonesia. In addition, Pindad also produces several industrial products that support other aspects such as transportation and commercial explosives. [OJK.F28]

Pindad holds a dominant position in serving the domestic and foreign markets. Products and services aimed at the Ministry of Defense and the National Police have enabled Pindad to dominate the market by 80%.

In 2023, there is a new product, namely the TNI 4x4 WD Unit Operational Vehicle which was inaugurated by the President of the Republic of Indonesia, Joko Widodo, which is a TNI unit operational vehicle for off-road terrain created to support operations and mobilization for close combat and cruising in all terrains.

To meet the needs of the Ministry of Defense, there is a contract agreement to produce ammunition supplies of 4 billion rounds and also the procurement of 500 units of Maung's newest Rantis within a five year period starting from 2020 - 2024.

Pada tahun 2023 PT Pindad mendapatkan bantuan pemerintah yaitu penyertaan modal negara (PMN). Hal tersebut bertujuan untuk menaikan produktivitas perusahaan pembuat alutsista untuk pesanan peluru dari luar negeri. Pemberian PMN sebesar Rp. 700 Miliar digunakan untuk meningkatkan produksi peluru menjadi 415 juta peluru yang sebelumnya hanya 275 juta peluru. [201-4]

In 2023 PT Pindad will receive government assistance, namely state capital participation (PMN). This aims to increase the productivity of defense equipment manufacturing companies for bullet orders from abroad. Providing PMN of IDR. 700 billion was used to increase bullet production to 415 million bullets from previously only 275 million bullets. [201-4]

Produk & Layanan [2-6][OJK.C4]

Product & Services [2-6][OJK.C4]

Pindad menyediakan kebutuhan produk-produk alat utama sistem senjata untuk mendukung kemandirian pertahanan dan keamanan negara Republik Indonesia. Selain itu, Pindad juga memproduksi beberapa produk industrial yang mendukung aspek-aspek lain seperti transportasi dan bahan peledak komersial.

- Pada bidang manufaktur, Pindad menyediakan produk Alutsista (Alat Utama Sistem Pertahanan) yang meliputi senjata, amunisi, kendaraan khusus, alat berat, peralatan industri dan jasa, infrastruktur perhubungan, layanan pertambangan, *cyber security* dan bahan peledak.
- Pada bidang jasa, Pindad menyediakan jasa bagi sektor industri pertambangan, konstruksi, dan mesin industri seperti perekayasaan sistem industrial, pemeliharaan produk/peralatan industri, pengujian mutu dan kalibrasi serta konstruksi dan pemesinan.
- Pada bidang perdagangan, Pindad melakukan kegiatan pemasaran, penjualan, serta distribusi produk maupun jasa yang dilakukan oleh Perusahaan serta pihak lain ke dalam dan di luar negeri seperti ammonium nitrate, panfo, detonator listrik dan non Listrik

Pindad provides the needs of the weapons system's main tools to support the independence of defense and security of the Republic of Indonesia. In addition, Pindad also produces several industrial products that support other aspects such as transportation and commercial explosives.

- In the manufacturing sector, Pindad provides Alutsista (Main Tool for Defense System) products in the manufacturing industry, including weapons, ammunition, special vehicles, heavy equipment, industrial equipment and services, transportation infrastructure, mining services, cyber security, and explosives.
- In the service sector, Pindad provides services for the mining, construction, and industrial machinery sectors, such as industrial system engineering, maintenance of industrial products/equipment, quality testing and calibration, and building and machining.
- In the trade sector, Pindad carries out marketing, sales and distribution activities for products and services carried out by companies and other parties at home and abroad, such as ammonium nitrate, panfo, electric and non-electric detonators.

Menyediakan Jasa
Service Providing

Manufaktur Manufacture	Jasa Service	Perdagangan Trading
Memproduksi To produce	**Menyediakan Jasa** Service Providing	
– Senjata dan Munisi Weapon and munitions	– Perekayasaan sistem industrial Industrial systems engineering	Pemasaran, penjualan, dan distribusi produk dan jasa perusahaan termasuk produksi pihak lain, baik di dalam maupun luar negeri Marketing, sales, and distribution of products and services including the production other companies, domestic, and foreign
– Kendaraan Khusus Special vehicle	– Pemeliharaan dan perbaikan produk/peralatan industri Maintenance and repair of industrial products/equipment	
– Piroteknik, bahan peledak penguat, dan bahan peledak (militer dan komersial) Pyrotechnical, explosive boosters, and explosives (military and commercial)	– Pengujian mutu dan kalibrasi Quality testing and calibration	
– Konversi Energi Energy conversion	– Konstruksi Construction	
– Komponen, sarana, dan prasarana dalam bidang transportasi Transportation components, facilities, and infrastructures products	– Permesinan Machinery	
– Mesin industri dan peralatan industri Industrial machinery & equipment	– Perlakuan Panas dan Permukaan Surface and Heat Treatment	
– Mekanikal. elektrikal, optikal dan optoelektronik Mechanical, electrical, optical, and optoelectronic	– Peledakan Explosion	

Senjata
Weapon

Senjata Ringan Light Weapon	Senjata Genggam Hand Gun	Senjata Berat Heavy Weapon
SS1 (senjata serbu) berbagai varian SS1 (assault weapon) with various variants	**G2 berbagai varian** G2 with various variants	**SM (senapan mesin) berbagai varian** SM (machine gun) with various variants
SS2 berbagai varian SS2 with various variants	**Armo V1 V2 V3**	**Pelontar Mortir berbagai varian** Mortar with various variants
PM (pistol mesin) berbagai varian PM (machine gun) with various variants	**Mag4 & P3A**	

Munisi
Munition

Munisi Kaliber Besar Big Caliber Munitions	Munisi Kaliber Kecil Small Caliber Munitions	Munisi Khusus Special Munition
Granat Mortir (GMO) Kal. 60 mm CO Mortar Grenade (GMO) Cal. 60 mm CO	**MU Kal. 5,56 mm** MU Cal. 5.56 mm	**Granat berbagai varian** Grenade with various variants
GMO Kal. 60 mm LR GMO Cal. 60 mm LR	**MU Kal. 7,62 mm** MU Cal. 7.62 mm	**Bom berbagai varian** Bomb with various variants
GMO Kal. 81 mm SB GMO Cal. 81 mm SB	**MU Kal. 9 mm** MU Cal . 9 mm	
MU Kal. 105 mm MU Cal.105 mm	**MU Kal. 12,7 mm** MU Cal . 12.7 mm	
	MU Kal. 38 inch MU Cal. 38 inch	

Kendaraan Khusus
Special Vehicle

Produk Kendaraan Khusus Special Vehicle Products		
Anoa 6x6 berbagai varian Anoa 6x6 with various variants	**Ranpur Infantri 8x8** Infantry Battle Vehicle 8x8	**Medium Tank Harimau** Harimau medium tank
Komodo 4X4 berbagai varian Komodo 4x4 with various variants	**Kendaraan Taktis Ringan 4x4 Maung** Maung 4x4 Light Tactical Vehicle	**Water cannon**
Badak 6x6		

Mesin Industrial
Industrial Machinery

Produk Pertanian Agricultural Products	Mesin Industrial Industrial Products
Traktor PTM-45, Traktor PTM-60, Traktor PTM-90, Paddy Dryer, Harvester PP-160, Rotatanam PR1800	Tabung GasLPG 3 Kg, Generator Listrik, Stungta, Pertashop

Alat Berat
Heavy Equipment

Eskavator Escavator	Mesin Pertanian Agricultural Equipments	Mesin Eletrik Electrical Machine
Excava 200	Paddy Dryer	Motor Traksi Traction Motor
Excava 200 Amphibious	Combine Harvester	
Excava 200 Long Arm	Traktor Roda Empat PTM-45	Generator
Excava 55	Rota Tanam	

Infrastruktur Perhubungan
Transport Infrastructure

Produk Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure Products	
E-clip Rail Fastening	De Clip Rail Fastening
KA Clip Rail Fastening	Air Brake System

Bahan Peledak Komersial
Commercial Explosive

Produk Peledak Tambang Mining Products		
ANPIN (Amonium Nitrate)	Panfo (Amonium Nitrate & Fuel Oil)	Renexp & Renext (Booster)
Super DET & Super DET N-TLD	Emulsion Explosive	

Inisiatif, Sertifikasi, dan Penghargaan

Initiatives, certifications and awards

Saat ini Perusahaan belum mengadopsi prinsip-prinsip atau inisiatif eksternal ekonomi, lingkungan dan sosial. Meskipun demikian, komitmen inisiatif Pindad terhadap keberlanjutan terlihat dari penerapan ISO 26000: Pedoman Tanggung Jawab Sosial, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (SMMK3LH) dan Program Penilaian Peringkat Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER). Perusahaan juga menjadi anggota dari berbagai di dalam negeri.

Currently, the Company has not adopted any external economic, environmental, and social principles or initiatives. Nonetheless, Pindad's commitment to sustainability can be seen in the implementation of ISO 26000: Guidelines for Social Responsibility, Sustainable Development Goals (SDG), Quality and Safety Management System Certification, Occupational Health and Environment, and Company Rating Program in Environmental Management (PROPER). The Company is also a member of various domestic associations.

Sertifikasi 2023

2023 Certification

Komitmen Pindad terhadap kebijakan mutu dan K3LH telah tertuang dalam Surat Keputusan Direksi nomor Skep/II/P/BD/VII/2021 tentang Kebijakan Mutu dan Kesehatan, Keselamatan, Kerja dan Lingkungan Hidup. Komitmen ini juga dikukuhkan dengan Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (SMMK3LH) yang terintegrasi oleh Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) yaitu ISO 18001: 2007 mengenai Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Sertifikat ini terus diperbaharui dengan masa berlaku terakhir di 4 Juni 2020 hingga 23 April 2023.

Dalam menjalankan manajemen risiko, Perusahaan menganut beberapa prinsip sebagai berikut :

1. Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (SMMK3LH) yang terintegrasi oleh Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA), diantaranya:
   - ISO 14001: 2015 mengenai Pengelolaan Lingkungan Sistem Manajemen Lingkungan
   - ISO 9001: 2015 mengenai Sistem Manajemen Mutu
   - ISO 18001: 2007 mengenai Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja terus diperbaharui dengan masa berlaku terakhir di 4 Juni 2020 hingga 23 April 2023
2. Proses persiapan sertifikasi bangunan hijau oleh Green Building Council Indonesia (GBCI)

Pindad's commitment to quality policy and K3LH has been stated in the Directors' Decree number Skep/II/P/BD/VII/2021 concerning Quality and Health, Safety, Work and Environmental Policy. This commitment is also confirmed by the Quality and Safety, Occupational Health and Environmental Management System Certification which is integrated by Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA), namely ISO 18001: 2007 concerning Occupational Health and Safety Management Systems. This certificate continues to be renewed with the latest validity period being 4 June 2020 to 23 April 2023.

In carrying out risk management, the Company adheres to the following principles:

1. Certification of Quality Management System and Safety, Occupational Health, and Environment which is integrated by Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) including:
   - ISO 14001: 2015 regarding Environmental Management of Environmental Management System
   - ISO 9001: 2015 regarding Quality Management System
   - ISO 18001: 2007 regarding Occupational Health, and Safety Management System continuously updated with the last expiration date on June 4, 2020 to April 23, 2023.
2. Green Building Council Indonesia (GBCI) preparation process for green building certification.

Sertifikasi
Certification

Nama Sertifikasi Certificate name	Periode valid Validity period
ISO 14001 Environment Management System	20/06/2023- 19/06/2026
ISO 9011 Quality Management System	20/06/2023- 19/06/2026
ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System	20/06/2023- 19/06/2026

Penghargaan 2023

2023 Awards

Indonesia Top Digital PR Award 2023
Penyelenggara: Tras N Co Indonesia dan Infoekonomi.id

Indonesia Top Digital PR Award 2023
Organizer: Tras N Co Indonesia dan Infoekonomi.id

dkpp
Kota Bandung
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN

Anugerah Insan Pangan & Pertanian 2023
Penyelenggara : Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Bandung

Anugerah Insan Pangan & Pertanian 2023
Organizer : Bandung City Food and Agriculture Security Service

Penyedia Terbaik 5 Kategori Barang - Supplier Gathering 2023
Penyelenggara : PLN

Best Provider of 5 Categories of Goods - Supplier Gathering 2023
Organizer: PLN

Keanggotaan Asosiasi [2-28][OJK.C5]

Association Member [2-28][OJK.C5]

Dalam menjalankan manajemen risiko, Perusahaan menganut beberapa prinsip sebagai berikut:

In carrying out risk management, the Company adheres to the following principles.

Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) Indonesian Employers Association (APINDO)	
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonsian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	
Lembaga Nasional Jasa Konstruksi (LNJK) Construction Services Association	
Gabungan Pengusaha Konstruksi Nasional National Construction Employers Association (LNJK)	
Gapeknas	
Ikatan Perusahaan Industri Kapal dan Lepas Indonesian Shipbuilding and Offshore Association (IPERINDO)	

03

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Prinsip Tata Kelola

Governance Principles

Good Corporate Governance (GCG) atau tata kelola Perusahaan yang baik adalah upaya yang dilakukan PT Pindad untuk mencapai tujuan bisnis sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Tidak hanya penting bagi kelangsungan bisnis, GCG juga berperan menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan berlandaskan pada peraturan perundang-undangan dan etika bisnis yang sehat, saling menghormati, dan saling menguntungkan. Untuk mencapai tujuan bisnis yang berkelanjutan, perusahaan menjunjung komitmen penerapan GCG berdasarkan prinsip-prinsip sebagai berikut:

Transparansi

Perusahaan secara konsisten memastikan untuk memberikan informasi yang akurat dan relevan, diberikan secara tepat waktu dan jelas, mudah diakses, serta sesuai dengan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku.

Akuntabilitas

Perusahaan bertanggung jawab atas segala keputusan yang diambil dan memastikan pengelolaan Perusahaan berjalan dengan benar, terukur, dan sesuai dengan kepentingan para pemangku kepentingan.

Tanggung Jawab

Perusahaan mematuhi perundang-undangan yang berlaku dengan menjalankan perusahaan yang bertanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan untuk mencapai bisnis yang berkelanjutan.

Independensi

Pengelolaan Perusahaan dilakukan secara independen, tanpa upaya saling mendominasi, serta terbebas dari adanya intervensi dari pihak - pihak tertentu.

Keadilan

Perusahaan senantiasa memberikan perlakuan yang adil dan setara dalam pemenuhan hak pemangku kepentingan.

Good Corporate Governance (GCG) is an effort made by PT Pindad to achieve business goals in accordance with the company's vision and mission. Not only important for business continuity, GCG also plays a role in creating value for all stakeholders based on laws and regulations and sound business ethics, mutual respect, and mutual benefit. To achieve sustainable business goals, the company upholds its commitment to implementing GCG based on the following principles:

Transparency

The company consistently ensures to provide accurate and relevant information, provide in a timely and clear manner, easily accessible, and in accordance with the application laws and regulations.

Accountability

The company is responsible for all decisions taken and ensures that the management of the Company runs correctly, measurably, and in accordance with the interests of the stakeholders.

Responsibility

The company complies with applicable laws and regulations by running a company that is responsible for the community and the environment to achieve a sustainable business

Independence

The management of the Company is carried out independently, without efforts to dominate each other, and is free from any intervention from certain parties.

Fairness

The Company always provides fair and equal treatment in fulfilling the rights of stakeholders.

Penerapan GCG terbukti mendorong kinerja bisnis yang lebih profesional, transparan dan efisien melalui pengelolaan risiko dan sumber daya yang lebih efektif. Manfaat lainnya adalah mencegah terjadinya penyimpangan proses bisnis serta membangun kesadaran bisnis berkelanjutan.

Dalam penerapan GCG, PT Pindad mengacu pada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

GCG implementation is proven to encourage more professional, transparent, and efficient business performance through more effective risk and resource management. Another benefit is to prevent deviations from business process and to build awareness of sustainable business.

In implementing GCG, PT Pindad refers to the Regulation of the Minister of BUMN Number PER-2/MBU/03/2023 of 2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises.

Rekapitulasi Skor Asesmen GCG tahun Buku 2023 untuk Tiap Aspek Governance

Score Recapitulation of 2023 CGC Self-Assessment for Each Governance Aspect

Aspek Tata Kelola Perusahaan Governance Aspects	Bobot Weight	Capaian Tahun 2023 (Tahun Buku 2023) Achievement in 2023 (2023 Fiscal Year)	
		Skor Score	Keterangan Notes
Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara Berkelanjutan Commitment to the Implementation of Good Corporate Governance Sustainability	7	6,664	Surat Keputusan Direksi PT Pindad Nomor: SKEP/19/P/BD/IV/202195,2
Pemegang Saham dan RUPS Shareholders and GMS	9	7,269	80,766667%
Dewan Komisaris Board of Commissioners	35	31,89	91,114286%
Direksi Board of Directors	35	31,791	90,831429%
Pengungkapan Informasi dan Transparansi Disclosure and Transparency	9	8,799	97,766667%
Aspek Lainnya Other Aspects	5	9	-
Jumlah Total	100	86,413	-

Struktur Tata Kelola [2-11][2-12]

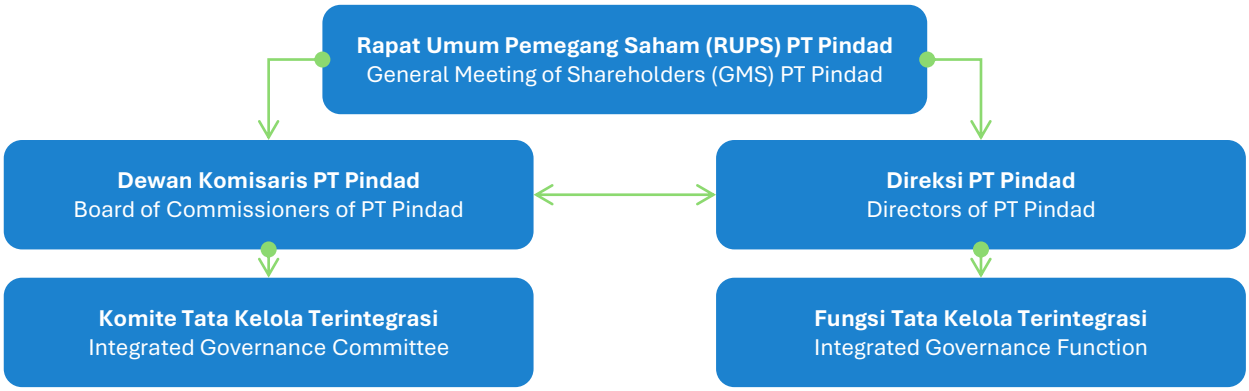
Governance Structure [2-11][2-12]

Struktur umum tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi yang berkedudukan sebagai organ Manajemen Atas dalam melakukan tugas-tugas pengendalian dan pengawasan kegiatan usaha. Sesuai dengan Undang-Undang Nomor: 40 tahun 2007 Bab I Mengenai Ketentuan Umum Pasal 1 angka 2, Organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Direksi, dan Dewan Komisaris.

- RUPS adalah organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-undang dan/atau Anggaran Dasar.
- Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar serta memberi nasihat kepada Direksi.
- Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Dalam menjalankan tugas-tugasnya, ketiga Organ Perseroan tersebut memiliki kewenangan yang telah diatur sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perseroan, dan ketentuan lainnya berikut independensi dalam melaksanakan fungsi untuk kepentingan Perseroan. RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi saling menghormati tugas, tanggung jawab, dan wewenang masing-masing sesuai peraturan perundang-undangan dan anggaran dasar.

The general structure of corporate governance consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors who serve as organs of Upper Management in carrying out the tasks of controlling and supervising business activities. In accordance with Law Number: 40 of 2007 Chapter I Regarding General Provisions Article 1 number 2, the Company's Organs consist of the General Meeting of Shareholders, Directors and Board of Commissioners.

- The GMS is a Company organ that has authority that is not granted to the Board of Directors or Board of Commissioners within the limits specified in the Law and/or Articles of Association.
- The Board of Commissioners is the Company's organ tasked with carrying out general and/or specific supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors.
- The Board of Directors is an organ of the Company which has the authority and is fully responsible for managing the Company for the interests of the Company, in accordance with the aims and objectives of the Company and representing the Company, both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Articles of Association. In carrying out their duties, the three Company Organs has authority that has been regulated in accordance with statutory provisions, the Company's Articles of Association, and other provisions along with independence in carrying out functions in the interests of the Company. The GMS, Board of Commissioners and Directors respect each other's duties, responsibilities and authorities in accordance with statutory regulations and the articles of association.

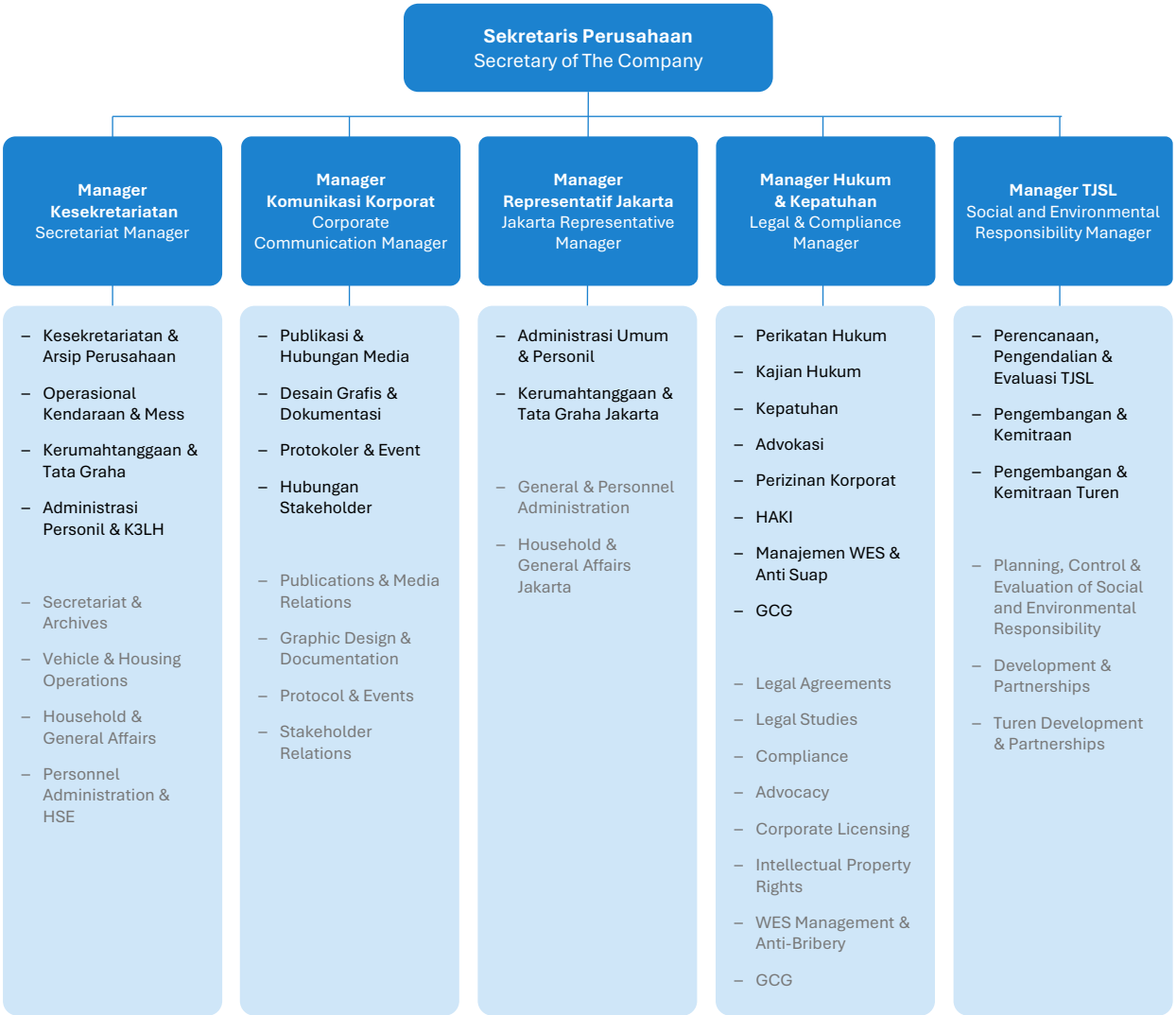


Komite Tata Kelola Keberlanjutan [2-9][OJK.E1]

Sustainability Governance Committee [2-9][OJK.E1]

Pengelolaan kinerja keberlanjutan atau Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pindad berada di bawah koordinasi Sekretaris perusahaan sesuai dengan Surat Keputusan Direksi Surat Keputusan Nomor: Skep/6/P/BD/VII/2023 tentang Struktur Organisasi Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan membawahi beberapa manajer salah satunya adalah Manajer TJSL. Manajer TJSL melaksanakan fungsi perencanaan, pengendalian dan evaluasi TJSL, pengembangan dan kemitraan serta pengembangan dan kemitraan Turen.

Management of Pindad's sustainability performance or Social and Environmental Responsibility (TJSL) is under the coordination of the Corporate Secretary in accordance with the Directors' Decree Number: Skep/6/P/BD/VII/2023 concerning the Organizational Structure of the Corporate Secretary. The Corporate Secretary supervises several managers, one of which is the Social and Environmental Responsibility Manager. The Social and Environmental Responsibility Manager carries out the functions of planning, controlling and evaluating Social and Environmental Responsibility, development and partnerships as well as Turen development and partnerships.



Perencanaan program TJSL di Pindad disusun dengan memperhatikan upaya pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang dicanangkan oleh Bappenas yang mencakup pilar sosial, ekonomi, lingkungan, hukum dan tata kelola serta diselaraskan dengan *Key Performance Indicator* (KPI) Pindad. Pindad memprioritaskan target sasaran penerima program merupakan lingkungan atau masyarakat di sekitar perusahaan, dan dapat bersinergi dengan program dari pemerintah daerah.

Kegiatan berkelanjutan di perusahaan dilaporkan dalam *Sustainability Report* 2023. Oleh karena itu Direksi membuat Surat Perintah Nomor: Sprin/19/P/BD/II/2024 pada tanggal 26 Februari 2024 yang menunjuk tim penyusunan *Annual Report & Sustainability Report* 2023. Sekretaris Perusahaan sebagai Ketua dibantu oleh 43 Pegawai lainnya yang berasal dari unit yang sesuai bidangnya. Tim penyusunan Report 2023 ini terdiri dari Ketua, Sekretaris, Bidang Organisasi & SDM, Bidang Pembelajaran & Pengembangan, Bidang Akuntansi, Bidang Satuan Pengawas Intern, Bidang Perencanaan Perusahaan, Bidang Manajemen Risiko, Bidang Entitas Perusahaan, Bidang Mutu & K3LH, Bidang Pemasaran, Bidang Teknologi Informasi, Bidang Kesekretariatan, Bidang Legal, *Compliance* & GCG, Bidang TJSL, dan Bidang Informasi Publik & Dokumentasi. [2-14]

The planning for the CSR program at Pindad is prepared by considering the efforts to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) proclaimed by Bappenas, which include social, economic, environmental, legal and governance pillars and are aligned with the Company's Key Performance Indicators (KPI). Pindad prioritizes the target recipients of the program are the environment or the community around the environment or the community around the company. They can synergize with programs from local governments.

Sustainable activities in the company are reported in the 2023 Sustainability Report. Therefore, the Board of Directors issued an Order Number: Sprin/19/P/BD/II/2024 on 26 February 2024 which appointed a team to prepare the 2023 Annual Report & Sustainability Report. The Corporate Secretary as Chair assisted by 43 other employees who come from units in their respective fields. The 2023 Report preparation team consists of the Chairman, Secretary, Organization & HR Sector, Learning & Development Sector, Accounting Sector, Internal Supervisory Unit Sector, Corporate Planning Sector, Risk Management Sector, Company Entity Sector, Quality & K3LH Sector, Marketing Sector, Sector Information Technology, Secretarial Sector, Legal Sector, Compliance & GCG, TJSL Sector, and Public Information & Documentation Sector. [2-14]

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Ketentuan Umum Jabatan Anggota Direksi

General Provisions for the Position of Members of the Board of Directors

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertanggung jawab melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi. Dewan Komisaris juga memiliki kewajiban memastikan Perusahaan melaksanakan GCG. Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris harus mematuhi Anggaran Dasar Perseroan dan Ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku serta wajib melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban serta kewajaran.

The BOC is the organ of the Company which is responsible for supervising and providing advice to the Board of Directors (BOD). The BOC also has an obligation to ensure the Company implements GCG. In carrying out its duties, the BOC must comply with the Company's Articles of Association and Provisions of applicable Laws and must implement the principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, accountability and fairness.

Dalam rangka membantu meningkatkan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit.

In order to help improve the effectiveness of the supervisory function carried out by the BOC, they are assisted by the Audit Committee.

Board Manual Dewan Komisaris

Dewan Komisaris Pindad memiliki *Board Manual* sebagai panduan untuk mengatur pola hubungan kerja yang baku antara Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas, agar tercipta integritas dan kejujuran dalam menjalankan kegiatan bisnis Perusahaan. *Board Manual* ini ditetapkan dan disahkan bersama oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui Surat Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Pindad Nomor: SKEP/24/P/BD/X/2023 dan KEP/08/DEKOM/P/X/2023 Tanggal 17 Oktober 2023 tentang *Board Manual* PT Pindad

Board Manual Of the BOC

The BOC of Pindad has a Board Manual as a guideline to regulate the working relationship pattern standard between the BOD and the BOC in carrying out their duties to create high integrity and honesty in performing the Company's business activities. This Board Manual was stipulated and authorized jointly by the BOC and the BOD through a Joint Decree of the BOC and the BOD of PT Pindad Number: SKEP/24/P/BD/X/2023 and KEP/08/DEKOM/P/X/2023 Dated October 17, 2023

Dengan *Board Manual* ini, maka Direksi dan Dewan Komisaris berkomitmen untuk menjalankan amanat tugas Perseroan dengan sungguh-sungguh, berdedikasi tinggi dan penuh tanggung jawab berlandaskan prinsip-prinsip tata kelola Perusahaan yang baik dan benar.

By this Board Manual, the BOD and the BOC are committed to carrying out the mandate of the Company seriously, dedicated and full of responsibility based on the principles of good and correct corporate governance.

Penyusunan *Board Manual* ini merujuk pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor : PER-2/MBU/03/2023 Tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara danPeraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor Per-3/MBU/03/2023 Tentang Organ Dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara (BUMN), mempersyaratkan adanya suatu ketentuan yang mengatur hubungan kerja yang efektif antara Direksi dan Dewan Komisaris, maka Perusahaan membuat pola hubungan kerja antar Direksi dengan Dewan Komisaris, yang disebut dengan *Board Manual*.

The preparation of this Board Manual refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number: PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number Per-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises (SOE), concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises (SOEs), which requires provisions regulating effective working relationships between the Board of Directors and the Board of Commissioners. Therefore, the Company establishes a working relationship model between the Board of Directors and the Board of Commissioners, referred to as the Board Manual.

Tugas Dewan Komisaris

Tugas Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan. Dewan Komisaris mengawasi keberlangsungan kepengurusan, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan yang dilakukan oleh Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga berhak memberikan nasihat kepada Direksi dalam pengawasan terhadap pelaksanaan Rencana Jangka Panjang Perseroan, Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan, serta ketentuan Anggaran Dasar dan Keputusan RUPS serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

Duties of the BOC

The BOC is responsible for supervising the management policies. The BOC oversees the continuity of the management both regarding the Company and the Company's business carried out by the BOD. In addition, the BOC also has the right to provide advice to the BOD in supervising the implementation of the Company's Long Term Plan, Work Plan and Budget, as well as the provisions of the Articles of Association and GMS Decrees and applicable laws and regulations, for the interests of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company.

Komposisi, Tugas, dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi serta memberikan nasihat kepada Direksi termasuk pengawasan terhadap pelaksanaan RJPP, RKAP serta ketentuan Anggaran Dasar dan Keputusan RUPS, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.

BOC Composition, Tasks and Responsibilities

The Board of Commissioners is tasked with supervising management policies, the course of management in general both regarding the Company and the Company's business carried out by the Board of Directors and providing advice to the Board of Directors including supervision of the implementation of the RJPP, RKAP as well as the provisions of the Articles of Association and Resolution of the GMS, as well as applicable laws and regulations, for the benefit of the Company and in accordance with the Company's aims and objectives.

Komposisi Dewan Komisaris PT Pindad adalah sebagai berikut:

The composition of the Board of Commissioners of PT Pindad is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Periode Jabatan Tenure
Dudung Abdurachman	Komisaris Utama President Commisioner	SK-411/MBU/12/2021 Tanggal 23 Desember 2021 SK-411/MBU/12/2021 dated December 23, 2021	23 Desember 2021- 22 Januari 2024 23 December 2021- 22 January 2024
Gatot Eddy Pramono	Wakil Komisaris Utama [1)] Vice President Commisioner	SK-16/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- 28 Agustus 2023 18 January 2021- 28 August 2023
Agus Andrianto	Wakil Komisaris Utama [2)] Vice President Commisioner	SK-243/MBU/08/2023 Tanggal 28 Agustus	28 Agustus 2023 – Sekarang 28 August 2023 - Present
Sakkan Tampubolon	Komisaris Independen Independent Commisioner	SK-17/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- Sekarang 18 January 2021- Present
Alexandra Retno Wulan	Komisaris Independen Independent Commisioner	SK-17/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- Sekarang 18 January 2021-Present
Arlan Septia	Komisaris Independen Independent Commisioner	SK-17/MBU/01/2021 Tanggal 18 Januari 2021	18 Januari 2021- Sekarang 18 January 2021 - Present
Widhioseno	Komisaris Commisioner	SK-235/MBU/08/2023 dan Nomor: 008/KRUPS/LEN-PINDAD/VIII/2023 tentang Pengangkatan anggota Dewan Komisaris PT Pindad. SK-235/MBU/08/2023 and Number: 008/KRUPS/LEN-PINDAD/VIII/2023 concerning the Appointment of members of the Board of Commissioners of PT Pindad.	2023 – Sekarang 2023-Present
Jaleswari Pramodhawardani	Komisaris Commisioner	Surat Keputusan Menteri BUMN Nomor: SK-17/MBU/01/2021 Decree of the Minister of SOEs Number: SK-17/MBU/01/2021	18 Januari 2021- 31 Oktober 2023 January 18, 2021 - October 31st, 2023

1) Gatot Eddy Pramono diberhentikan sebagai Wakil Komisaris Utama pada 28 Agustus 2023 berdasarkan Surat Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Perseroan (Persero) PT Pindad yang tercantum dalam surat nomor: SK-17/MBU/01/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota-Anggota Dewan Komisaris Perusahaan Perseroan (Persero) PT Pindad

2) Agus Andrianto menjabat sebagai Wakil Komisaris Utama pada 28 Agustus 2023 berdasarkan Surat Keputusan Menteri BUMN selaku RUPS Perusahaan Perseroan (Persero) PT Pindad yang tercantum dalam surat nomor: SK-17/MBU/01/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota-Anggota Dewan Komisaris Perusahaan Perseroan (Persero) PT Pindad

1) Gatot Eddy Pramono was dismissed as Deputy President Commissioner on 28 August 2023 based on the Decree of the Minister of BUMN at the GMS of the Company (Persero) PT Pindad as stated in letter number: SK-17/MBU/01/2021 concerning Dismissal and Appointment of Members- Member of the Board of Commissioners of the Company (Persero) PT Pindad

2) Agus Andrianto served as Deputy President Commissioner on 28 August 2023 based on the Decree of the Minister of BUMN at the GMS of the Company (Persero) PT Pindad as stated in letter number: SK-17/MBU/01/2021 concerning Dismissal and Appointment of Board Members Commissioner of the Company (Persero) PT Pindad

Dewan Direksi

Board of Directors (BOD)

Direksi memegang tanggung jawab penuh terhadap kepengurusan Perusahaan. Direksi diwajibkan untuk memiliki itikad baik dan penuh tanggung jawab menjalankan segala urusan yang berkaitan dengan kepentingan dan tujuan perusahaan. Direksi mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Board Manual Direksi

Board Manual Pindad berlaku sebagai panduan untuk mengatur pola hubungan kerja yang baku antara Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas. *Board Manual* ini ditetapkan dan disahkan bersama melalui Surat Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Pindad Nomor: SKEP/24/P/BD/X/2023 dan KEP/08/DEKOM/P/X/2023 Tanggal 17 Oktober 2023 tentang *Board Manual* PT Pindad

Dengan *Board Manual* ini, maka Direksi dan Dewan Komisaris berkomitmen untuk menjalankan amanat tugas Perseroan dengan sungguh-sungguh, berdedikasi tinggi dan penuh tanggung jawab berlandaskan prinsip-prinsip tata kelola Perusahaan yang baik dan benar. Penyusunan *Board Manual* ini merujuk pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor : PER-2/MBU/03/2023 Tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor Per-3/MBU/03/2023 Tentang Organ Dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara (BUMN), mempersyaratkan adanya suatu ketentuan yang mengatur hubungan kerja yang efektif antara Direksi dan Dewan Komisaris, maka Perusahaan membuat pola hubungan kerja antara Direksi dengan Dewan Komisaris, yang disebut dengan *Board Manual*.

Komposisi, Tugas, dan Tanggung Jawab Direksi

Pada tahun 2023, terdapat pergantian susunan anggota Direksi diantaranya pengangkatan Wakil Direktur Utama dan pergantian Direktur. Ketetapan tersebut berdasarkan Keputusan Para Pemegang Saham PT Pindad Nomor: SK-14/MBU/01/2023 dan Nomor: 003/KRUPS/PINDAD/I/2023 tanggal 25 Januari 2023 tentang Pemberhentian, Perubahan Nomenklatur Jabatan, Pengalihan Tugas dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi PT Pindad.

The BOD holds full responsibility for the management of the Company. The BOD are required to have good and full responsibility to carry out all matters related to the interests and objectives of the Company. The BOD represent company inside and outside the court according to the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations.

Board Manual of the BOD

Pindad has a Board Manual as a guide to regulate the pattern of a standard working relationship between the BOD and the BOC in carrying out their duties. This Board Manual is stipulated and authorized through a Joint Decree of the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Pindad Number: Number: SKEP/24/P/BD/X/2023 and KEP/08/DEKOM/P/X/2023 Dated October 17, 2023

With this Manual, the BOD and the BOC are committed to carrying out the mandate of the Company seriously, dedicated and full of responsibility based on the principles of good and correct corporate governance. The preparation of this Board Manual refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number: PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number Per-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises (SOE), requires a provision that regulates effective working relations between the BOD and the BOC, the Company create a pattern of working relations between the BOD and the BOC, which is called the Board Manual.

BOD Composition, Tasks and Responsibilities

In 2023, there will be a change in the composition of the Board of Directors, including the appointment of the Deputy President Director and the change of Director. The decree is based on the Decree of the Shareholders of PT Pindad Number: SK-14/MBU/01/2023 and Number: 003/KRUPS/PINDAD/I/2023 dated January 25, 2023, concerning the Dismissal, Change of Nomenclature of Positions, Transfer of Duties, and Appointment of Members of the Board of Directors of PT Pindad.

Maka, susunan anggota Direksi per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Therefore, the composition of the Board of Directors as of December 31, 2023, is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Legal Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Abraham Mose	Direktur Utama Chief Executive Officer	SK-228/MBU/10/2022 dan Nomor: 006/ KRUPS/PINDAD/X/2022 tanggal 11 Oktober 2022 SK-228/MBU/10/2022 dan Number: 006/ KRUPS/PINDAD/X/2022 dated October 11, 2022	11 Oktober 2022-Sekarang 11 October 2022-Present
Syaifuddin	Wakil Direktur Utama Deputy Chief Executive Officer	SK-100/MBU/05/2023 dan Nomor: 005/KRUPS/LEN-PINDAD/V/2023 SK-100/MBU/05/2023 and Number: 005/KRUPS/LEN-PINDAD/V/2023	19 Mei 2023-Sekarang 22 May 2023-Present
Sigit P. Santosa	Direktur Teknologi & Pengetahuan Chief of Technology & Development Officer	SK-100/MBU/05/2023 tanggal 19 Mei 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25, 2023	19 Mei 2023-Sekarang 19 May 2023 -Present
	Wakil Direktur Utama merangkap Direktur Teknologi dan Pengembangan Deputy President Director and Director of Technology and Development	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 Januari 2023-19 Mei 2023 25 January 2023-19 May 2023
	Direktur Teknologi dan Pengembangan Director of Technology & Development Officer	SK-284/MBU/08/2021 tanggal 27 Agustus 2021 SK-284/MBU/08/2021 dated August 27, 2021	26 Agustus 2021- 25 Januari 2023 26 August 2021 – 25 January 2023
Budhiarto	Direktur Produksi Director of Production Officer	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 Januari 2023-Sekarang 25 January 2023-Present
Kemal Sudiro	Direktur Keuangan, Manajemen Resiko & SDM Director of Finance, Risk, Management & HR Officer	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 Januari 2023-Sekarang 25 January 2023-Present
Atih Nurhayati	Direktur Komersial Director of Commercial Officer	SK-14/MBU/01/2023 tanggal 25 Januari 2023 SK-14/MBU/01/2023 dated January 25 2023	25 January 2023-Sekarang 2023-Present
Wijil Jadmiko Budi	Direktur Bisnis Produk Pertahanan dan Keamanan Director of Defense and Security Products Business	SK-284/MBU/08/2021 tanggal 26 Agustus 2021 SK-284/MBU/08/2021 dated 26 August 2021	26 Agustus 2021- 25 Januari 2023 26 August 2021 – 25 January 2023
Triyana	Direktur Keuangan dan Administrasi Director of Finance and Administration	SK-284/MBU/08/2021 tanggal 26 Agustus 2021 SK-284/MBU/08/2021 dated 26 August 2021	26 Agustus 2021- 25 Januari 2023 26 August 2021 – 25 January 2023

Pelarangan Rangkap Jabatan [2-15]

Prohibition of Double Position [2-15]

Pindad dalam menjalankan aktivitas bisnisnya memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik agar selaras dengan maksud dan tujuan Perusahaan. Seiring dengan implementasi Tata Kelola Perusahaan yang Baik/Good Corporate Governance (GCG) di Perusahaan yang merujuk kepada Peraturan Menteri Negara BUMN Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor : PER-2/MBU/03/2023 Tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, maka Perusahaan membuat pola hubungan kerja antar Direksi dengan Dewan Komisaris, yan disebut dengan *Board Manual*. Dengan adanya *Board Manual*, maka Direksi dan Dewan Komisaris berkomitmen untuk menjalankan amanat tugas Perusahaan dengan sungguh-sungguh, berdedikasi tinggi dan penuh tanggung jawab berlandaskan prinsip-prinsip tata kelola Perusahaan yang baik dan benar.

Salah satu pembahasan dalam Surat Keputusan Bersama Nomor SKEP/24/P/BD/X2023 dan Nomor KEP/08/DEKOM/X/2023 tentang *Board Manual* PT Pindad Dewan Komisarir dan Direksi adalah mengenai pelarangan rangkap jabatan Direksi. Para Anggota Direksi dilarang memangku jabatan sebagaimana tersebut di bawah ini:

a. Anggota Direksi pada Badan Usaha Milik Negara, Badan Usaha Milik Daerah, Badan Usaha Milik Swasta dan badan usaha lainnya
b. Anggota Dewan Komisaris/Dewan Pengawas pada BUMN lainnya
c. Jabatan struktural dan fungsional lainnya pada instansi/lembaga pemerintah pusat dan/atau daerah
d. Jabatan lainnya sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Perundang-Undangan
e. Pengurus partai politik, anggota legislatif dan/atau kepala daerah/ wakil kepala daerah
f. Jabatan lain yang dapat menimbulkan benturan kepentingan dan/atau
g. Calon legislatif atau calon kepala daerah/wakil kepala daerah

Pindad in carrying out its business activities pays attention to the principles of good corporate governance so that they are in line with the Company's aims and objectives. In line with the implementation of Good Corporate Governance (GCG) in the Company which refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number: PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Corporate Governance and Activities As a State-Owned Enterprise, the Company creates a working relationship pattern between the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is called the Board Manual. With the existence of the Board Manual, the Board of Directors and Board of Commissioners are committed to carrying out the Company's mandate seriously, with high dedication and full responsibility based on the principles of good and correct corporate governance.

One of the discussions in the Joint Decree Number SKEP/24/P/BD/X2023 and Number KEP/08/DEKOM/X/2023 concerning the PT Pindad Board Manual for the Board of Commissioners and Directors is regarding the prohibition of holding concurrent positions on the Board of Directors. Members of the Board of Directors are prohibited from holding positions as stated below:

a. Member of the Board of Directors at State-Owned Enterprises, Regional-Owned Enterprises, Private-Owned Enterprises and other business entities
b. Member of the Board of Commissioners/Supervisory Board in other BUMN
c. Other structural and functional positions in central and/or regional government agencies/institutions
d. Other positions are in accordance with the provisions in the Legislative Regulations
e. Political party administrators, legislative members and/or regional heads/deputy regional heads
f. Other positions that may give rise to conflicts of interest and/or
g. Legislative candidates or regional head/deputy regional head candidates

Nama Name	Jabatan Position	Jabatan pada Perusahaan atau Instansi Lain Position in Other Companies or Instituion
Abraham Mose	**Direktur Utama** Chief Executive Officer	**Nihil** Null
Syaifuddin	**Wakil Direktur Utama** Deputy Chief Executive Officer	**Nihil** Null
Budhiarto	**Direktur Produksi** Chief of Production Officer	**Nihil** Null
Sigit P. Santosa	**Direktur Teknologi & Pengembangan** Chief of Technology & Development Officer	**Nihil** Null
Kemal Sudiro	**Direktur Keuangan, Manajemen Resiko & SDM** Chief of Finance, Risk Management & HR Officer	**Nihil** Null
Atih Nurhayati	**Direktur Komersial** Chief of Commercial Officer	**Nihil** Null

Akta Anggaran Dasar PT Pindad Nomor 11 Tahun 2022 Pasal 11 ayat 2a, Direksi berwewenang untuk menetapkan kebijakan kepengurusan Perusahaan dengan ketentuan bahwa terhadap kebijakan di bidang Akuntansi dan Keuangan, Investasi dan Optimalisasi Anak Usaha, Informasi Teknologi, Pengadaan dan Logistik, Sumber Daya Manusia dan Hubungan Industrial, Tata Kelola, Manajemen Risiko, Pengawasan Internal dan Komunikasi Korporasi, Hukum, Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, Tanggung-Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK), Pemasaran, Pengembangan Bisnis dan Kerja Sama Strategis, Perencanaan Strategis, Program Riset dan Inovasi, Sistem Manajemen Proses Bisnis, serta Bidang lainnya dalam rangka sinergi Perusahaan dengan Pemegang Saham Seri B terbanyak, Direksi wajib berpedoman pada kebijakan yang ditetapkan oleh Pemegang Saham seri A Dwiwarna atau yang diberikan kuasa.

PT Pindad's Deed of Articles of Association Number 11 of 2022 Article 11 paragraph 2a, the Board of Directors has the authority to determine Company management policies with the provisions that regarding policies in the fields of Accounting and Finance, Investment and Optimization of Subsidiaries, Information Technology, Procurement and Logistics, Human Resources and Industrial Relations , Governance, Risk Management, Internal Supervision and Corporate Communications, Law, Health, Work Safety and Environmental Management, Social and Environmental Responsibility (TJSL) and Micro and Small Business (UMK) Funding Programs, Marketing, Business Development and Strategic Cooperation, Strategic Planning, Research and Innovation Programs, Business Process Management Systems, and other fields in the context of company synergy with the largest number of Series B Shareholders, the Board of Directors must be guided by the policies set by the Series A Dwiwarna Shareholders or those who are given power of attorney.

Sebagai representasi dari kepentingan pemegang saham, Dewan Komisaris memantau proses dan hasil penilaian kinerja Direksi. Penilaian kinerja Direksi ditetapkan oleh perwakilan pemegang saham utama, Kementerian BUMN, yang mengacu kepada Peraturan Menteri BUMN, yang mengacu kepada Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/II/2020 tanggal 12 November 2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara. Salah satu tugas Direksi adalah melaksanakan pengurusan perusahaan yaitu penyusunan Laporan Tahunan dipublikasi (*Annual Report*) yang telah ditandatangai oleh seluruh Direksi dan Dewan Komisaris yang memuat Laporan Keuangan, Laporan kegaitan Perusahaan, Laporan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), dan dapat menyusun Laporan Keberlanjutan *(sustainability)*. [2-14][2-18]

As a representative of shareholder interests, the Board of Commissioners monitors the process and results of the performance assessment of the Board of Directors. The performance assessment of the Board of Directors is determined by representatives of the main shareholders, the Ministry of BUMN, which refers to the Regulation of the Minister of BUMN, which refers to the Regulation of the Minister of BUMN No. PER-11/MBU/II/2020 dated 12 November 2020 concerning Management Contracts and Annual Management Contracts for Directors of State-Owned Enterprises. One of the duties of the Board of Directors is to carry out company management, namely the preparation of a published Annual Report which has been signed by all Directors and Board of Commissioners which contains Financial Reports, Company Activity Reports, Social and Environmental Responsibility Reports (TJSL), and can prepare Sustainability Reports. (sustainability). [2-14][2-18]

BENTURAN KEPENTINGAN

a. Anggota Direksi tidak berwenang mewakili Perusahaan apabila :
   1. Terjadi perkara di depan pengadilan antara Perusahaan dengan Anggota Direksi yang bersangkutan; atau
   2. Anggota Direksi yang bersangkutan mempunyai Benturan Kepentingan dengan Perusahaan.

b. Dalam terdapat keadaan sebagaimana dimaksud dalam ayat 1 (satu) pasal ini, yang berhak mewakili Perusahaan adalah :
   1. Anggota Direksi lainnya yang tidak mempunyai Benturan Kepentingan dengan Perusahaan yang ditunjuk oleh Anggota Direksi lain yang tidak mempunyai Benturan Kepentingan.
   2. Dewan Komisaris dalam hal seluruh Anggota Direksi mempunyai Benturan Kepentingan dengan Perusahaan; atau
   3. Pihak lain yang ditunjuk oleh Rapat Umum Pemegang Saham dalam hal seluruh Anggota Direksi atau Dewan Komisaris mempunyai Benturan Kepentingan dengan Perusahaan.

CONFLICT OF INTEREST

a. Members of the Board of Directors are not authorized to represent the Company if:
   1. A case occurs before the court between the Company and the member of the Board of Directors concerned; or
   2. The member of the Board of Directors concerned has a conflict of interest with the Company.

b. In the circumstances as intended in paragraph 1 (one) of this article, those entitled to represent the Company are:
   1. Other members of the Board of Directors who do not have a conflict of interest with the Company who are appointed by other members of the Board of Directors who do not have a conflict of interest.
   2. The Board of Commissioners in the event that all members of the Board of Directors have a conflict of interest with the Company; or
   3. Other parties appointed by the General Meeting of Shareholders in the event that all members of the Board of Directors or Board of Commissioners have a conflict of interest with the Company.

c. Dalam hal seluruh Anggota Direksi mempunyai Benturan Kepentingan dengan Perusahaan dan tidak ada satupun Anggota Dewan Komisaris, maka Perusahaan diwakili oleh pihak lain yang ditunjuk oleh Rapat Umum Pemegang Saham.

c. In the event that all members of the Board of Directors have a conflict of interest with the Company and none of the members of the Board of Commissioners, the Company is represented by another party appointed by the General Meeting of Shareholders.

Organ Pendukung Dewan Komisaris [2-13]

Supporting Organs of the Board of Commissioners [2-13]

Dalam mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pengawasan, Dewan Komisaris membentuk organ pendukung seperti Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Manajemen Risiko dan GCG.

1. Sekretaris Dewan Komisaris

   Sekretaris Dewan Komisaris sebagaimana tercantum dalam Surat Keputusan Bersama Nomor SKEP/24/P/BD/X2023 dan Nomor KEP/08/DEKOM/X/2023 tentang *Board Manual* PT Pindad Dewan Komisaris dan Direksi memiliki tugas untuk membantu Dewan Komisaris Perusahaan dalam melaksanakan tugasnya seperti:

   a. Mempersiapkan rapat termasuk bahan rapat *(briefing sheet)* Dewan Komisaris Perusahaan

   b. Membuat risalah rapat Dewan Komisaris Perusahaan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar Perusahaan yang bersangkutan

   c. Mengadministrasikan dokumen Dewan Komisaris Perusahaan, baik surat masuk, surat keluar, risalah rapat maupun dokumen lainnya

   d. Menyusun rancangan rencana kerja dan anggaran Dewan Komisaris Perusahaan

   e. Menyusun rancangan laporan-laporan Dewan Komisaris Perusahaan

To support the effective implementation of supervisory duties and responsibilities, the Board of Commissioners established supporting organs such as the Secretary to the Board of Commissioners, Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Risk Management and GCG Committee.

1. Secretary to the Board of Commissioners

   The Secretary of the Board of Commissioners as stated in the Joint Decree Number SKEP/24/P/BD/X2023 and Number KEP/08/DEKOM/X/2023 concerning the PT Pindad Board Manual. The Board of Commissioners and Directors have the duty to assist the Company's Board of Commissioners in carrying out their duties such as:

   a. Prepare meetings including meeting materials (briefing sheets) for the Company's Board of Commissioners

   b. Prepare minutes of meetings of the Company's Board of Commissioners in accordance with the provisions of the articles of association of the Company concerned

   c. Administering documents from the Company's Board of Commissioners, including incoming letters, outgoing letters, minutes of meetings and other documents

   d. Prepare a draft work plan and budget for the Company's Board of Commissioners

   e. Prepare draft reports for the Company's Board of Commissioner.

2. Komite Audit

Komite Audit sebagaiamana diatur dalam Surat Keputusan Bersama Nomor SKEP/24/P/BD/X2023 dan Nomor KEP/08/DEKOM/X/2023 tentang *Board Manual* PT Pindad Dewan Komisaris dan Direksi bertugas untuk:

a. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian intern dan efektivitas pelaksanaan tugas auditor internal dan auditor eksternal

b. Menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilaksanakan oleh auditor internal maupun auditor eksternal

c. Memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan sistem pengendalian manajemen serta pelaksanaannya

d. Memastikan telah terdapat prosedur evaluasi yang memuaskan terhadap segala informasi yang dikeluarkan Perusahaan yang bersangkutan

e. Melakukan identifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris serta tugas-tugas Dewan Komisaris Perusahaan bersangkutan lainnya

f. Melakukan tugas lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan

3. Komite Nominasi dan Remunerasi [2-18]

Komite Nominasi dan Remunerasi sebagaimana diatur dalam Surat Keputusan Bersama Nomor SKEP/24/P/BD/X2023 dan Nomor KEP/08/DEKOM/X/2023 tentang *Board Manual* PT Pindad Dewan Komisaris dan Direksi memiliki tugas untuk:

a. Melakukan tinjauan secara berkala atas sistem Manajemen Talenta Perusahaan serta pengawasan dan evaluasi atas pelaksanaannya

b. Melakukan evaluasi terhadap sistem dan prosedur pengklasifikasian talenta yang dilakukan oleh Direksi Perusahaan

c. Melakukan evaluasi terhadap calon wakil BUMN yang akan diusulkan sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris anak Perusahaan sebelum diajukan kepada RUPS/Menteri

2. Audit Committee

Audit Committee as regulated in Joint Decree Number SKEP/24/P/BD/X2023 and Number KEP/08/DEKOM/X/2023 concerning Board Manual PT Pindad Board of Commissioners and Directors tasked with:

a. Assist the Board of Commissioners to ensure the effectiveness of the internal control system and the effectiveness of carrying out the duties of internal auditors and external auditors

b. Assess the implementation of activities and the results of audits carried out by internal auditors and external auditors

c. Provide recommendations regarding improvements to the management control system and its implementation

d. Ensure that there are satisfactory evaluation procedures for all information issued by the Company concerned

e. Identify matters that require the attention of the Board of Commissioners as well as other duties of the Board of Commissioners of the company concerned

f. Carry out other tasks as regulated in statutory regulations

3. Nomination and Remuneration Committee [2-18]

The Nomination and Remuneration Committee as regulated in the Joint Decree Number SKEP/24/P/BD/X2023 and Number KEP/08/DEKOM/X/2023 concerning the PT Pindad Board Manual. The Board of Commissioners and Directors have the duty to:

a. Conduct regular reviews of the Company's Talent Management system as well as monitoring and evaluating its implementation

b. Evaluate the talent classification systems and procedures carried out by the Company's Directors

c. Evaluate prospective BUMN representatives who will be proposed as members of the Board of Directors or members of the Board of Commissioners of subsidiaries before submitting them to the GMS/Minister

d. Melakukan evaluasi atas usulan *Key Performance Indicator* (KPI) individu anggota Direksi Perusahaan

e. Menyiapkan usulan program pengembangan bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris Perusahaan

f. Melakukan evaluasi atas usulan KPI individu anggota Direksi Perusahaan

g. Menyiapkan usulan sistem evaluasi kinerja individu bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris Perusahaan

h. Melakukan evaluasi atas usulan Direksi Perusahaan mengenai struktur organisasi perusahaan.

4. Komite Manajemen Risiko dan GCG

Dewan Komisaris PT Pindad membentuk Komite Manajemen Risiko dan GCG melalui Keputusan Dewan Komisaris Nomor: KEP/05/DEKOM/P/VII/2022 tanggal 25 Juli 2022 tentang Pembentukan Komite Manajemen Risiko dan GCG.

d. Evaluate the proposed Key Performance Indicators (KPI) for individual members of the Company's Board of Directors

e. Prepare development program proposals for members of the Company's Board of Directors and/or Board of Commissioners

f. Evaluate individual KPI proposals for members of the Company's Board of Directors

g. Prepare a proposed individual performance evaluation system for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners of the Company

h. Evaluating the Company Directors' proposals regarding the company's organizational structure.

4. Risk Management and GCG Committee

The Board of Commissioners of PT Pindad formed a Risk Management and GCG Committee through Decree of the Board of Commissioners Number: KEP/05/DEKOM/P/VII/2022 dated 25 July 2022 concerning the Establishment of a Risk Management and GCG Committee.

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [2-19]

Remuneration Policy for the Board of Commissioners and Directors [2-19]

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan berdasarkan pada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER 04/MBU/2014 tanggal 10 Maret 2014 beserta perubahannya yaitu PER 13/MBU/09/2021 tanggal 21 September 2021 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas BUMN, bahwa Komisaris Utama mendapatkan gaji sebesar 45% dari gaji Direktur Utama, sedangkan Wakil Komisaris Utama dan Komisaris masing-masing mendapatkan gaji sebesar 42,5% dari Direktur utama dan 90% dari gaji Komisaris Utama. [2-20]

The remuneration of the Board of Commissioners and Directors is determined based on the Regulation of the Minister of BUMN Number PER 04/MBU/2014 dated 10 March 2014 along with its amendments, namely PER 13/MBU/09/2021 dated 21 September 2021 concerning Guidelines for Determining the Income of Directors, Board of Commissioners and Supervisory Board of BUMN, that The Main Commissioner receives a salary of 45% of the Main Director's salary, while the Deputy Main Commissioner and Commissioner each receive a salary of 42.5% of the Main Director's salary and 90% of the Main Commissioner's salary. [2-20]

Berdasarkan ketetapan perusahaan, telah ditetapkan menurut S-613/MBU/D3/06/2018, tanggal 6 Juni 2018 dan PER-06/MBU/06/2018, tanggal 4 Juni 2018 bahwa dari proporsi gaji Direktur Utama 100%, Direksi dan Komisaris Utama mendapatkan gaji sebesar 85% dan 45% dari honor Direktur Utama, sedangkan Wakil Komisaris Utama dan Komisaris masing-masing mendapatkan gaji sebesar 95% dan 90% dari gaji Komisaris Utama. Selain itu diberikan pula tunjangan perumahan, THR, Asuransi purna jabatan dan fasilitas lain-lain.

Berdasarkan PER 13/ MBU/09/2021 tanggal 21 September 2021 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas BUMN, terdapat ketentuan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi yaitu:

Remunerasi dewan komisaris:

1. Honorarium
2. Tunjangan
3. Fasilitas
4. Tantiem/ Insentif Kinerja
5. Pajak atas honorarium, tunjangan dan fasilitas bagi Dewan Komisaris ditanggung dan menjadi beban perusahaan. Sedangkan pajak atas tantiem/ insentif kinerja bagi dewan komisaris ditanggung dan menjadi beban masing-masing anggota Dewan Komisaris

Remunerasi Direksi

1. Gaji
2. Tunjangan
3. Fasilitas
4. Tantiem/ Insentif Kinerja
5. Pajak atas gaji, tunjangan, dan fasilitas bagi Direksi ditanggung dan menjadi beban perusahaan. Sedangkan pajak atas tantiem/ insentif kinerja bagi Direksi ditanggung dan menjadi beban masing-masing Direksi

Based on company regulations, it has been stipulated according to S-613/MBU/D3/06/2018, dated 6 June 2018 and PER-06/MBU/06/2018, dated 4 June 2018 that the proportion of salaries for the President Director is 100%, the Board of Commissioners and The President Commissioner receives a salary of 85% and 45% of the President Director's honorarium, while the Deputy President Commissioner and Commissioner respectively receive a salary of 95% and 90% of the President Commissioner's salary. Apart from that, housing allowance, THR, post-service insurance and other facilities are also provided.

Based on PER 13/MBU/09/2021 dated 21 September 2021 concerning Guidelines for Determining the Income of Directors, Board of Commissioners and Supervisory Boards of BUMN, there are remuneration provisions for the Board of Commissioners and Directors, namely:

Board of commissioners remuneration:

1. Honorarium
2. Allowance
3. Facilities
4. Tantiem/Performance Incentives
5. Taxes on honorarium, allowances and facilities for the Board of Commissioners are borne and become the burden of the company. Meanwhile, taxes on bonuses/performance incentives for the board of commissioners are borne and are the burden of each member of the board of commissioners

Remuneration of Directors

1. Salary
2. Allowance
3. Facilities
4. Tantiem/Performance Incentives
5. Taxes on salaries, allowances and facilities for Directors are borne and borne by the company. Meanwhile, taxes on bonuses/performance incentives for Directors are borne and borne by each Director

Pelatihan Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan [2-17][OJK.F1][OJK.E2]

Sustainability Experience and Competency Development [2-17][OJK.F1][OJK.E2]

Selama tahun 2023, terdapat pelatihan dan pengembangan kompetensi yang berkaitan dengan keberlanjutan yang diikuti oleh Dewan Komisaris dan Komite Manajemen Risiko. Topik pelatihan terdiri dari pelatihan mengenai pengenalan ESG, Pemeringkat dan Penerbitan Efek Bersifat Utang dan Sukuk, hingga Program *Certified Risk Professional* (CRP).

During 2023, there will be training and competency development related to sustainability which will be attended by the Board of Commissioners and the Risk Management Committee. Training topics consist of training regarding the introduction of ESG, Rating and Issuance of Debt Securities and Sukuk, to the Certified Risk Professional (CRP) Program.

Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participants
BSE GRC Masterclass - Introduction to ESG & IFC Performance Standard	Dewan Komisaris Board of Commissioners
Diskusi Hukum Perlindungan Hukum Dari Kasus Korupsi & Kewajiban Membayar Kerugian Bagi Manajemen Perusahaan Yang Menerapkan Business Judgment Rule & Fiduciary Duty [205-2] Legal Discussion Legal Protection from Corruption Cases & Liability for Losses for Company Management Implementing Business Judgment Rule & Fiduciary Duty [205-2]	Dewan Komisaris Board of Commissioners
BLMI GRC Masterclass - Pemeringkat & Penerbitan Efek Bersifat Utang & Sukuk (EBUS) [OJK.E2] BLMI GRC Masterclass - Rating & Issuance of Debt Securities & Sukuk (EBUS) [OJK.E2]	Dewan Komisaris Board of Commissioners
Professional Training Program for Certified Risk Professional (CRP)	Dewan Komisaris Board of Commissioners
CG_Methodology_and_Environmental_and_Social_Management_Systems-	Risk Management Committee

Tata Kelola Pemasaran, Penjualan, Rantai Pasok, dan Persaingan Usaha

Governance of Marketing, Sales, Supply Chain, and Business Competition

Kebijakan Perusahaan Terkait Pemasaran dan Penjualan

Company Policies Regarding Marketing and Sales

Untuk mencapai sasaran dan target terdapat strategi pemasaran pada tahun 2023 dengan mengimplementasikan kebijakan seperti:

1. Mendukung penuh terhadap pemenuhan kebutuhan produk pertahanan dan keamanan dalam negeri, dalam rangka kemandirian pertahanan negara
2. Memprioritaskan penugasan dari pemerintah untuk mendukung pembangunan nasional dan memperkuat ketahanan nasional
3. Mengembangkan bisnis, baik melalui pengembangan diri, kerja sama dengan pengguna, maupun melalui kemitraan dengan pihak ketiga yang saling menguntungkan
4. Bisnis industrial menjadi salah satu fokus utama yang dikembangkan
5. Penjajakan pasar ekspor mulai menjadi prioritas dalam peningkatan penjualan perusahaan

To achieve goals and targets, there is a marketing strategy in 2023 by implementing policies such as:

1. Full support for meeting the needs for domestic defense and security products, in the context of national defense independence
2. Prioritize assignments from the government to support national development and strengthen national resilience
3. Developing the business, either through self-development, collaboration with users, or through mutually beneficial partnerships with third parties
4. Industrial business is one of the main focuses being developed
5. Exploring export markets is starting to become a priority in increasing company sales

Praktik Pengadaan dan Rantai Pasokan

Procurement and Supply Chain Practices

Pindad memastikan bahwa sitem manajemen rantai pasokan sesuai dengan prinsip keberlanjutan dan mengedepankan kesehatan serta keamanan pelanggan. Dimulai dari proses pengadaan barang dan jasa atau belanja material (*purchase order*) yang kami pastikan validitas kebutuhan dan kualitasnya hingga produk yang dihasilkan. Proses pengadaan berlandaskan Surat Keputusan Nomor SKEP/15/P/BD/X/2023 Tanggal 17 Oktober 2023, tentang Ketentuan Pengadaan Barang/Jasa PT Pindad.

Pindad ensures that the supply chain management system complies with sustainability principles and prioritizes customer health and safety. Starting from procuring goods and services or purchasing materials (purchase orders), we ensure the validity of the needs and quality of the products produced. The procurement process is based on Decree number SKEP/15/P/BD/X/2023, dated October 17, 2023, concerning Provisions for Procurement of Goods/Services PT Pindad.

Proses pengadaan barang dan jasa yang dilakukan meliputi:

1. Melakukan pemantauan barang/material strategis terkontrak
2. Menentukan rencana penjualan, rencana produksi dan rencana pengadaan yang disusun secara bersama-sama dan terkoordinasi
3. Memastikan data kebutuhan dan data dukung seluruh material/jasa yang akan diadakan valid dan jelas
4. Memastikan informasi rencana kebutuhan anggaran dalam rangka mendukung pengadaan material/jasa
5. Melakukan penerapan proses erusa transit
6. Mengintegrasikan penerimaan dan pemeriksaan material dengan fungsi mutu dan divisi produksi
7. Mengimplementasikan penggunaan kontrak pengadaan bahan baku untuk seluruh proses pengadaan barang/jasa
8. Memprioritaskan penggunaan *e-procurement*

Untuk proses produksi Pindad telah menerapkan Sistem Manajemen Mutu dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (SMK3LH) dan mendapatkan sertifikasi SMK3LH secara terintegrasi oleh Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) untuk ISO 14001: 2015, ISO 9001:2005, dan OHSAS 18001: 2007.

Ruang lingkup Sistem Manajemen Lingkungan (SML) yang diterapkan Pindad mencakup seluruh kegiatan operasional perusahaan baik produksi maupun non-produksi. Keseluruhan cakupan kegiatan tersebut meliputi aspek Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) yaitu Efisiensi Energi, 3R Limbah B3 dan Non-B3, Penurunan Emisi, Efisiensi Air, Penurunan Beban Pencemaran, Perlindungan Kehati, serta Pemberdayaan Masyarakat.

Perusahaan juga memastikan bahwa produk yang dihasilkan didesain dan melalui proses berbasis pengelolaan energi yang ramah lingkungan serta berfokus pada keberlanjutan dari segi bisnis dan lingkungan. Di antaranya dengan pendandatanganan swa-deklarasi yang ditandatangani seluruh jajaran direksi pada 2021.

The procurement process for goods and services includes:

1. Monitoring contracted strategic goods/ materials
2. Determine sales, production, and procurement plans that are prepared together and coordinated
3. Ensuring data needs and supporting data for all materials/services are valid and clear
4. Ensure information on the budget requirements plans to support the procurement of materials/services
5. Implementing the transit warehouse process
6. Integrate material receipt and inspection with the quality function and production division
7. Implement the use of raw material procurement contracts for the entire procurement process of goods/services
8. Prioritizing the use of e-procurement

For the production process, Pindad has implemented a Quality and Safety Management System, Occupational Health and Environment and received an integrated SMK3LH erusahaan g by Lloyd;s Register Quality Assurance (LRQA) for ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, and OHSAS 18001:2007.

The Environmental Management System (EMS) implemented by Pindad covers all of the company's operational activities, both production and non-production. The overall scope of these activities includes aspects of the Company Performance Rating Program (PROPER), namely Energy Efficiency, 3R of hazardous and toxic waste (B3), 3R of non B3, Emission Reduction, Water Efficiency, Pollution Burden Reduction, Livelihood Protection, and Community Empowerment.

The Company also ensures that the products produced are designed through process based on environmentally friendly energy management and focus on business and environmental sustainability. Among other things is the signing of a self-declaration signed by the entire board of directors in 2021.

Pindad menyediakan katalog produk yang memberikan informasi nama, jenis/tipe, deskripsi dan spesifikasi produk. Selain itu Perusahaan juga membuka kunjungan calon konsumen untuk melihat langsung produk yang ditawarkan. Setiap produk dilengkapi oleh *Standard Operating Procedure (*SOP) berupa petunjuk penggunaan dan layanan purna jual. Khusus untuk produk pertahanan keamanaan (Hankam), produk disesuaikan dengan SOP yang berlaku di masing-masing instansi, termasuk fasilitas uji coba dan latihan penggunaan produk.

Komitmen Perusahaan dengan Pemasok

1. Memelihara komunikasi yang baik dengan Pemasok sebagai mitra strategis yang berperan menjamin ketersediaan pasokan barang dan jasa yang dibutuhkan untuk kelancaran operasi Perusahaan.
2. Memberikan kesempatan dan perlakuan yang sama terhadap semua Pemasok dengan dilandasi oleh persaingan sehat.
3. Bersikap jujur dan adil serta beretika dalam berbisnis dengan Pemasok.
4. Melaksanakan proses pengadaan barang dan jasa secara transparan sesuai ketentuan yang berlaku.
5. Memilih calon Pemasok yang mempunyai kompetensi dan reputasi yang baik.
6. Menghindari bisnis dengan Pemasok yang mempunyai konflik kepentingan dengan Karyawan dan/atau Perusahaan yang patut diduga menimbulkan korupsi, kolusi, dan nepotisme.
7. Membuat perjanjian secara tertulis dan menjalankan hak dan kewajiban masing-masing pihak sesuai dengan perjanjian yang telah disepakati.
8. Memperhatikan keluhan dan masukan dari Pemasok serta memberikan tanggapan sesegera mungkin.

Pindad provides a product catalog that includes information on the name, kind/type, description, and product specifications, in addition, the Company also opens visits to potential customers to see firsthand the products offered. Each product is equipped with a Standard Operating Procedure (SOP) in the form of instructions for use and after-sales service. Specifically for defense and security products, the products are adapted to the SOPs applicable in each agency, including facilitating product trials and training.

Company Commitment with Suppliers

1. Maintain good communication with Suppliers as strategic partners whose role is to ensure the availability of supplies of goods and services needed for the Company's smooth operations.
2. Provide equal opportunities and treatment to all Suppliers based on healthy competition.
3. Be honest, fair and ethical in doing business with Suppliers.
4. Carry out the procurement process for goods and services transparently in accordance with applicable regulations.
5. Select prospective suppliers who have competence and a good reputation.
6. Avoid doing business with Suppliers who have conflicts of interest with Employees and/or Companies that are suspected of giving rise to corruption, collusion and nepotism.
7. Make a written agreement and carry out the rights and obligations of each party in accordance with the agreed agreement.
8. Pay attention to complaints and input from Suppliers and provide responses as soon as possible.

Persaingan Usaha yang Sehat

Fair Business Competition

Industri pertahanan dalam negeri mendapat dukungan penuh dari pemerintah sejak disahkannya UU No. 16 tahun 2012. Dengan adanya UU no 16 tahun 2012 maka terbuka pasar baru dalam industri pertahanan dalam negeri. Dibentuknya Persatuan Industri Pertahanan Swasta Nasional (Pinhantanas) berpotensi menjadi pesaing bagi BUMN Indhan. Saat ini pertahanan swasta sudah mampu membuat produk seperti pesawat tanpa awak, kendaraan taktis, kapal perang, hingga bom (Sumber: RJPP PT Pindad (Persero) 2020-2024).

Adanya UU Cipta Kerja yang ditetapkan tanggal 5 Oktober 2020 menimbulkan isu pada aspek persaingan usaha di Industri Pertahanan. Kebijakan yang baru membuka peluang bagi perusahaan pertahanan swasta terlibat sebagai lead integrator serta terbukanya penanaman modal asing di Industri Pertahanan. Undang-Undang Cipta Kerja pada paragraf 16 membahas mengenai pertahanan dan keamanan dan salah satunya adalah perubahan terhadap Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2012. Pasal 74 ayat (1) UU Cipta Kerja (Omnibus Law) merubah Pasal 11 UU No. 16/2012 bahwa dengan berlakunya UU Cipta Kerja (Omnibus Law), maka kegiatan usaha industri alat utama sistem senjata (Alutsista) bukan hanya dapat dijalankan oleh Badan Usaha Milik Negara (BUMN), namun dapat pula dijalankan oleh Badan Usaha Milik Swasta (BUMS). Kegiatan usaha tersebut dilaksanakan berdasarkan penetapan perusahaan-perusahaan tersebut oleh Pemerintah Republik Indonesia sebagai pemadu utama yang menghasilkan alat utama sistem senjata dan/atau mengintegrasikan semua komponen utama, komponen, dan bahan baku menjadi alat utama (*Lead Integrator*). [206-1]

The domestic defense industry has received full support from the government since the enactment of Law no. 16 of 2012. With the existence of Law No. 16 of 2012, a new market has opened up in the domestic defense industry. The formation of the National Private Defense Industry Association has the potential to become a competitor to BUMN Indhan. Currently, private defense is capable of making products such as unmanned aircraft, tactical vehicles, warships and bombs (Source: RJPP PT Pindad (Persero) 2020-2024).

The existence of the Job Creation Law which was enacted on 5 October 2020 raises issues regarding the aspect of business competition in the Defense Industry. The new policy opens up opportunities for private defense companies to be involved as lead integrators as well as opening up foreign investment in the Defense Industry. The Job Creation Law in paragraph 16 discusses defense and security and one of them is an amendment to Law Number 16 of 2012. Article 74 paragraph (1) of the Job Creation Law (Omnibus Law) amends Article 11 of Law no. 16/2012 that with the enactment of the Job Creation Law (Omnibus Law), the business activities of the main weapons system (Alutsista) industry can not only be carried out by State-Owned Enterprises (SOEs), but can also be carried out by Private-Owned Enterprises (POEs). . These business activities are carried out based on the designation of these companies by the Government of the Republic of Indonesia as the main integrators that produce the main weapons system tools and/or integrate all the main components, components and raw materials into the main tools (Lead Integrator) [206-1]

Penerapan Manajemen Mutu

Implementation of Quality Management

Kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan terkait dengan tanggung jawab kepada konsumen adalah dengan ditetapkannya kebijakan mutu dan K3LH Pindad sesuai dengan SKEP/13/P/BD/V/2023 tanggal 30 Mei 2023. Salah satu isi dari surat keputusan ini adalah melakukan proses peningkatan berkelanjutan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan. Berdasarkan *Key Performance Indicator* (KPI) Tahun 2023, realisasi performansi *Reject and Rework Rate* produksi Pindad adalah sebesar 0,26%.

Kegiatan yang dilakukan Pindad adalah mengimplementasikan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015. Kegiatan lainnya adalah dengan melakukan sertifikasi terhadap produk baik dilakukan secara internal maupun eksternal guna memenuhi spesifikasi sesuai harapan pelanggan. Sertifikasi kualitas mutu produk ini disertifikasi oleh Sucofindo.

Selain itu, perusahaan dalam upaya memberikan pemahaman operasional dan pemeliharaan produk, memberikan asistensi teknik kepada konsumen. Bila terdapat keluhan terhadap produk, perusahaan dengan sigap melaksanakan tindakan perbaikan dan pencegahan sesuai dengan masalah yang terjadi [301-3].

Kepuasan pelanggan merupakan prioritas utama perusahaan. Untuk itu, Pindad selalu berupaya menjaga kualitas produk, layanan, dan komunikasi dengan semua pelanggan. Pindad menjamin bahwa semua produk (100%) telah menjalani proses penjaminan mutu sesuai dengan standar dan spesifikasi yang telah disepakati serta tidak ada produk yang ditarik kembali. Di samping itu, tidak ada insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa di tahun 2023. [416-1][416-2][OJK.F17][OJK.F27]

The policy set by the company related to responsibility to consumers is the establishment of a quality policy and Pindad K3LH, which are in accordance with SKEP/13/P/BD/V/2023, dated May 30, 2023. One of the contents of this decree is to carry out a continuous improvement process to increase customer satisfaction. Based on the 2023 Key Performance Indicator (KPI), the realization of the Reject and Rework Rate performance for Pindad production is 0.26%.

The activities carried out by Pindad are consistently implementing the ISO 9001:2015 quality management system. Another activity is to certify products both internally and externally in order to meet specifications according to customer expectations. This product quality certification is certified by Sucofindo.

In addition, the company in an effort to provide an understanding of product operations and maintenance, provides technical assistance to consumers. Whenever there are complaints concerning the product quality, the company will swiftly implement corrective and preventive actions in accordance with the occurring problems [301-3].

Customer satisfaction is our main priority. For this reason, Pindad always strives to maintain product quality, service and communication with all customers. Pindad guarantees that all products (100%) have undergone a quality assurance process in accordance with agreed standards and specifications and that no products have been recalled. In addition, there were no incidents of non-compliance regarding the health and safety impacts of products and services in 2023. [416-1][416-2][OJK.F17][OJK.F27]

Kegiatan bidang kualitas di tahun 2023, sebagai berikut:

Quality activities in 2023 are as follows

Kegiatan Activities	Penjelasan Description
Pemeriksaan mutu produksi Production quality inspection	Laporan *Reject* Reject Report
	Laporan *Rework* Rework report
Melaksanakan kalibrasi alat ukur/ uji dan mesin-mesin produksi secara bertahap dan terus berlanjut Carry out calibration of measuring/test tools and production machines in stages and continuously	Alat ukur yang sudah terkalibrasi sebanyak 75 pcs 75 measuring instruments that have been calibrated
	Uji material sebanyak 195 pcs Tested 195 pcs of material
Melaksanakan sertifikasi internal dan eksternal Carrying out internal and external certification	Produk baru dari litbang New product from R&D
	Produk eksisting Existing products
	Kelaikan kontrak (sertifikat COC: 17, sertifikat CoM: 24, sertifikat COW: 19, Sertifikat COO: 1 sertifikat) Contract eligibility (COC certificate: 17, CoM certificate: 24, COW certificate: 19, COO certificate: 1 certificate)
Verifikasi SNI/TKDN internal dan eksternal Internal and external SNI/TKDN verification	Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Rantis 4x4 Maung Domestic Component Level (TKDN) Rantis 4x4 Maung
	TKDN Ambulance boat davit
	TKDN combine & provision crane
	TKDN General Service, HPU, LCVP Davit, provision crane, side ramp door, turn table, waterlight sliding door
	TKDN berbagai macam panser Anoa 6x6 TKDN various kinds of Anoa 6x6 panzers
	TKDN berbagai macam Rantis Komodo TKDN various kinds of Rantis Komodo
	TKDN baby roller dan vibro compactor
	TKDN excavator 200 amphibious

Penelitian dan Pengembangan

Research and Development

Kegiatan bidang penelitian dan pengembangan tahun 2023 berupa kegiatan pengembangan produk dan proses (Bangprodses), dimana sebagian merupakan kelanjutan dari aktivitas serupa di tahun 2022 yang masih berlanjut pada tahun 2023 berupa kegiatan pengembangan produk, pengembangan proses dan pengembangan bisnis. Program-program litbang tersebut telah melahirkan produk baru yang akan menjadi andalan perusahaan, diantaranya:

a. Pengembangan Produk dan Proses Senjata:

- Senjata modular
- Senjata penembak mahir 2 dan 3
- SS *blackout variant*
- Senapan kal 7.65 x 21mm
- Senapan kal 6.8 x 51mm
- Senjata penembak mahir 3 (SPM 3) Kal 338
- Senapan serbu kal 5.7mm
- Senapan serbu *new generation*
- *Assessment TRL SS amphibious*
- *M4 clone*
- Sistem *feeding gatlling gun*
- Senapan serbu senyap
- *Improvement* SPR 2
- Pistol kal 9mm
- AGL 40mm
- *Improvement* mekatronik mortar

b. Pengembangan Produk dan Proses Munisi:

- Optimasi Prototipe MKBR, MKK, dan Pyroteknik
- *Propellant double base*
- MK-81 & 82 live
- *Guided system* untuk MKB dan roket
- *Proximity fuze* GMO
- Penelitian roket 127mm
- Munisi 5.7x28mm

Research and development activities in 2023 will take the form of product and process development activities, some of which are a continuation of similar activities in 2022 which will continue in 2023 in the form of product development, process development and business development activities. These R&D programs have given birth to new products that will become the company's mainstay, including:

a. Product and Process Development Weapon:

- Modular weapons
- Advanced shooter weapons 2 and 3
- SS blackout variant
- 7.65 x 21mm cal rifle
- 6.8 x 51mm cal rifle
- Advanced shooter weapon 3 (SPM 3) Kal 338
- 5.7mm cal assault rifle
- New generation assault rifle
- TRL assessment of amphibious SS
- M4 clone
- Galling gun feeding system
- Silent assault rifle
- Improved SPR 2
- 9mm cal pistol
- AGL 40mm
- Improvement of mortar mechatronics

b. Product and Process Development Munitions:

- Optimization of MKBR, MKK, and Pyrotechnic Prototypes
- Double base propellant
- MK-81 & 82 live
- Guided system for MKB and rockets
- Proximity fuze GMO
- 127mm rocket research
- 5.7x28mm Munitions

- Munisi 20x30mm
- Munisi 40x53mm
- Munisi 6.8x51mm
- Motor roket SLT
- *Mortar Bomb* 120mm
- *Anti-riot drone weapon system*
- Drone multifungsi
- MK-82 *Live*
- RE sistem rudal TA 2023

c. Pengembangan Produk dan Proses Kendaraan Khusus

- Tank Amphibi
- Marino cruiser dan cruiser elektrik
- Marino V2 elektrik
- Kendaraan mortir 120mm
- Kendaraan *launcher* (roket)
- Kendaraan Pembawa Mekatronik Mortir
- Kendaraan *Launcher* (Roket)
- Kendaraan CBRN
- Kendaraan mortir
- Kendaraan CBRN
- *Mobile hospital*
- Anoa 3
- MRAP *vehicle*
- Pemeliharaan prototipe kendaraan khusus

d. Pengembangan Produk dan Proses Industri

- Mesin-mesin munisi
- *Motor trial* listrik
- *Scooter* listrik
- Sepeda Motor Listrik *new variant*
- *Smart gas meter*
- CNG/LNG *cylinder*
- Pemeliharaan *prototype* produk industrial
- Powertrain untuk kendaraan 4x4 elektrik

- 20x30mm Munitions
- 40x53mm Munitions
- 6.8x51mm Munitions
- SLT rocket motor
- 120mm Mortar Bomb
- Anti-riot drone weapon system
- Multifunctional drone
- MK-82 Live
- RE missile systems FY 2023

c. Product and Process Development Special Vehicles

- Amphibious Tanks
- Marino cruiser and electric cruiser
- Marino V2 electric
- 120mm mortar vehicle
- Launcher vehicle (rocket)
- Mechatronic Mortar Carrying Vehicle
- Launcher Vehicle (Rocket)
- CBRN vehicles
- Mortar vehicles
- CBRN vehicles
- Mobile hospitals
- Anoa 3
- MRAP vehicles
- Maintenance of special vehicle prototypes

d. Product and Process Development Industrial

- Munitions machines
- Electric trial motorbike
- Electric scooters
- New variant of electric motorbike
- Smart gas meters
- CNG/LNG cylinders
- Maintenance of industrial product prototypes
- Powertrain for electric 4x4 vehicles

- Mesin mal macam-macam longsong
- Motor listrik kapasitas 2-100 kW
- *System control mekatronik mortar*

e. Pengembangan Bisnis

1) Perencanaan & Analisa Pengembangan Bisnis:

- Kajian investasi lini laras terpadu otomatis
- Kajian investasi lini perakitan senjata
- Kajian investasi lini pemastian mutu kendaraan khusus
- Kajian investasi pengujian & revitalisasi labolatorium
- Kajian investasi moderenisasi alkurji & sarana
- Kajian investasi *workshop*
- Kajian investasi IT *availability service*
- Kajian investasi digitalisasi paket data teknik
- Kajian investasi pengendalian lingkungan hidup untuk memenuhi perundangan
- Kajian investasi *mining service*
- Kajian investasi mutu industrial tahap II
- Kajian pengembangan pasar eskpor produk hankam
- Kajian rencana bisnis pembangunan pabrik *smelting-brascup*
- Kajian *reload* longsong MKK
- Kajian rencana bisnis *turn out* (wesel)
- Kajian kerja sama Pindad – Arti Niaga Investama
- Kajian kerja sama Pindad – Wirdu bentalanusa
- Kajian optimalisasi anak perusahaan bersama Defend ID
- Kajian bisnis SS *amphibious*
- Kajian bisnis lapangan sepak bola
- Kajian *zero investment* solar parel
- Kajian bisnis kendaraan sepeda motor listrik
- Kajian bisnis kendaraan patroli 4x4 untuk Timor Leste
- Kajian rencana bisnis MV3 Ekeltrik

- Mall machines of various types of longsong
- Electric motor capacity 2-100 kW
- Mortar mechatronic control system

e. Business Development

1) Business Development Planning & Analysis:

- Investment study of automated integrated barrel lines
- Weapons assembly line investment review
- Study of investment in special vehicle quality assurance lines
- Study of testing investment & laboratory revitalization
- Study of investment in modernization of equipment & facilities
- Workshop investment review
- Study of IT investment service availability
- Study of investment in digitalization of technical data packages
- Review of environmental control investments to comply with legislation
- Mining service investment study
- Phase II industrial quality investment study
- Study of the export market development of defense and security products
- Study of the business plan for building a smelting-brascup factory
- MKK shell reloading study
- Review of turn out business plan (money order)
- Study of Pindad collaboration – Arti Niaga Investama
- Study of Pindad – Wirdu Bentalanusa cooperation
- Study of subsidiary optimization with Defend ID
- Business study of SS amphibious
- Study of the football field business
- Zero investment solar parel study
- Study of the electric motorbike vehicle business
- Study of 4x4 patrol vehicle business for Timor Leste
- Review of MV3 Ekeltrik's business plan

- Kajian rencana bisnis 76mm HE Gunung
- Kajian PMN
- Kajian anak usaha

2) Aliansi Bisnis:
- *Project Management* Office Senjata
- *Project Management* Office Munisi
- *Project Management* Office Kendaraan Khusus
- *Project Management* Office Industrial
- Potensi Ekspor

3) Kerja sama Strategis :
- JO Pindad Solar *Booster*
- *Vendor Financing*
- Lini produksi detonator
- Lini produksi *booster*

4) Inisiasi Bisnis :
- Kerja sama Pindad - PT DRU
- Kerja Sama Pindad – FNSS
- Kerja Sama Pindad – JCD
- Kerja Sama Pindad – Excalibur
- Kerja Sama Pindad – Kemhan
- Kerja Sama Pindad – Dynateq
- Kerja sama Pindad – Brin Diri
- Kerja sama Pindad – MAN Energy
- Kerja sama Pindad – Ares
- Kerja sama Pindad – PT Dahana
- Kerja sama Pindad – PT Trimarta Armamen Teknologi
- Kerja sama Pindad – Maruss Sdn Bhd
- Kerja sama Pindad – PT Arthu niaga investama
- Teratec
- Skilitrim industries
- Kerja sama Pindad – PT PLN
- Kerja sama Pindad – PT DI
- Kerja sama Pindad – PT IDST
- Kerja sama Pindad – Agrobisnis Banten Mandiri.

- Review of the 76mm HE Mountain business plan
- PMN study
- Subsidiary study

2) Business Alliances:
- Weapons Project Management Office
- Project Management Office Munitions
- Special Vehicle Project Management Office
- Project Management Office Industrial
- Export Potential

3) Strategic Cooperation:
- JO Pindad Solar Booster
- Vendor Financing
- Detonator production line
- Booster production line

4) Business Initiation:
- Collaboration between Pindad - PT DRU
- Pindad – FNSS Collaboration
- Pindad – JCD collaboration
- Pindad – Excalibur Collaboration
- Pindad – Ministry of Defense cooperation
- Pindad – Dynateq collaboration
- Pindad – Brin Diri collaboration
- Pindad – MAN Energy collaboration
- Pindad – Ares collaboration
- Pindad – PT Dahana collaboration
- Collaboration between Pindad – PT Trimarta Armamen Teknologi
- Pindad – Maruss Sdn Bhd collaboration
- Collaboration between Pindad – PT Arthu Niaga Investama
- Teratec
- Skilitrim industries
- Pindad – PT PLN collaboration
- Pindad – PT DI collaboration
- Pindad – PT IDST collaboration
- Collaboration between Pindad – Banten Mandiri Agribusiness.

Pada arahan RUPS Tahunan Tahun Buku 2022 dan RKAP 2023, terdapat poin penting mengenai penelitian dan pengembangan di Pindad yaitu:

1. Pindad berupaya meningkatkan kualitas, kapasitas, dan keamanan sistem melalui program-program pengembangan infrastruktur sehingga dapat terwujud target 99,9% *IT System Availability*.
2. Dalam upaya menghadapi transformasi industri 4.0, Pindad mengembangkan sistem untuk otomatisasi proses produksi demi membantu meningkatkan produktivitas, dan efisiensi proses.
3. Bahwa setiap pengembangan produk TI dilakukan dengan melalui tahapan uji fungsi, uji performa, dan atau uji keamanan sebagai bagian dari uji daya penjaminan mutu kepada *customer* TI baik internal maupun eksternal.
4. Pindad selalu melakukan review periodik dan penyempurnaan proses bisnis serta prosedur kerja.

Dalam era berbasis digital, keandalan infrastruktur teknologi informasi (TI) perusahaan merupakan salah satu komponen signifikan yang mendukung secara akurat proses-proses penyediaan produk dan jasa kepada pelanggan, pengambilan keputusan bisnis, pengukuran dan penelusuran kinerja perusahaan. Secara struktural, penanggungjawab pengelolaan dan pengembangan teknologi informasi Perseroan berada pada Divisi Teknologi Informasi di bawah Direktorat Teknologi dan Pengembangan. Untuk mendukung penuh langkah Perseroan agar terus berekspansi ke kancah global pada tahun 2023, Perseroan melakukan peningkatan kapasitas dan kapabilitas melalui pengembangan dan atau peningkatan infrastruktur, solusi, layanan teknologi informasi, serta manajemen keamanan informasi. [203-1]

In the directions of the 2022 Annual GMS and 2023 RKAP, there are important points regarding research and development at Pindad, namely:

1. Pindad strives to improve the quality, capacity, and security of systems through infrastructure development programs to achieve a target of 99.9% IT System Availability.
2. In efforts to face the industrial transformation 4.0, Pindad is developing systems for production process automation to help increase productivity and process efficiency.
3. Every IT product development is carried out through functional testing, performance testing, and/or security testing as part of quality assurance to IT customers both internal and external.
4. Pindad always conducts periodic reviews and continuous improvements of business processes and work procedures.

In a digital-based era, the reliability of the Company's information technology (IT) infrastructure is one of the significant components that accurately support the processes of providing products and services to customers, making business decisions, and measuring and tracking the Company's performance. Structurally, the person in charge of managing and developing the Company's information technology is the Information Technology Division under the Directorate of Technology and Development. To fully support the Company's steps to continue expanding into the global arena in xxxx, the Company has increased capacity and capability through the development and or improvement of infrastructure, solutions, information technology services, and information security management [203-1]

Untuk mendukung penuh langkah Perseroan agar terus berekspansi ke kancah global pada tahun 2023, Perseroan melakukan peningkatan kapasitas dan kapabilitas melalui pengembangan dan atau meningkatan infrastruktur, solusi, layanan teknologi informasi, serta manajemen keamanan informasi sebagai berikut:

1. Peningkatan kapasitas, performa dan keamanan TI dan Data Center untuk mendukung ketercapaian service level agreement atas ketersediaan layanan TI, melalui :
   - Upgrade jalur dan topologi jaringan *Fiber Optic*
   - Upgrade perangkat dan jaringan serta jalur distribusi data
   - Pemenuhan *Hardware & Software* melalui mekanisme *seat management*;
2. Pengembangan produk otomatisasi uji visual longsong bersama Universitas Diponegoro (*Joint Development*) melalui program *matching fund* di Divisi Munisi.
3. Pengembangan *Inventory Management System* untuk perbaikan proses transaksi perpindahan material dalam mendukung peningkatan kualitas *data inventory* divisi Kendaraan Khusus;

To fully support the Company's steps to continue expanding into the global arena in 2023, the Company has increased capacity and capability through the development and or improvement of infrastructure, solutions, information technology services, and information security management as follows:

1. Increase the capacity, performance, and security of IT and Data Centers to support the achievement of service level agreements for IT service availability, through:
   - Upgrade of Fiber Optic network lines and topology
   - Upgrade of devices and network and data distribution lines
   - Hardware & Software fulfillment through seat management mechanism
2. Product development of visual longsong test automation with Diponegoro University (Joint Development) through matching fund program in Munitions Division.
3. Inventory Management System development to improve the material movement transaction process in supporting the improvement of inventory data quality in the Special Vehicle Division;

Manajemen Risiko

Risk Management

Manajemen risiko merupakan salah satu cara Perusahaan untuk mengelola ketidakpastian (*uncertainty*) guna meminimalkan dampak dari operasional usaha. Salah satu standar mutu internasional yang digunakan Perusahaan dalam mengelola risiko adalah ISO 31000:2009. Sementara acuan penerapan manajemen risiko terdapat di dalam SKEP/16/P/BD/X/2023 dan KEP/07/DEKOM/P/X/2023 Tanggal 25 Oktober 2023 tentang Pedoman Penerapan Manajemen Risiko.

Risk management is one of the Company's ways of managing uncertainty in order to minimize the impact on business operations. One of the international quality standards used by the Company in managing risk is ISO 31000:2009. Meanwhile, the reference for implementing risk management is contained in SKEP/16/P/BD/X/2023 and KEP/07/DEKOM/P/X/2023 dated 25 October 2023 concerning Guidelines for Implementing Risk Management.

Prinsip Manajemen Risiko

Risk Management Principle

Dalam menjalankan manajemen risiko, Perusahaan menganut beberapa prinsip sebagai berikut:

1) Manajemen risiko turut mendukung dan meningkatkan capaian sasaran perusahaan dalam aspek kesehatan dan keselamatan manusia, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan, penerimaan publik, perlindungan lingkungan, kinerja keuangan, kualitas produk, efisiensi operasi, serta tata kelola dan reputasi perusahaan.
2) Manajemen risiko adalah bagian terpadu dari proses organisasi yang tidak berdiri sendiri.
3) Manajemen risiko menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan.
4) Manajemen risiko secara khusus menangani aspek-aspek ketidakpastian dalam proses pengambilan keputusan, memperkirakan sifat dan solusi untuk penanganannya.
5) Manajemen risiko bersifat sistematis, terstruktur, dan tepat waktu.
6) Manajemen risiko berdasarkan pada informasi terbaik yang bersumber dari pengalaman, umpan balik, pengamatan, perkiraan, penilaian ahli, dan data lain yang tersedia.
7) Manajemen risiko dibuat selaras dengan kebutuhan yang dihadapi oleh perusahaan.

In carrying out risk management, the Company adheres to the following principles:

1) Risk management also supports and improves the achievement of company goals in aspects of human health and safety, compliance with laws and regulations, public acceptance, environmental protection, financial performance, product quality, operating efficiency, corporate governance and reputation.
2) Risk management is an integrated part of an organizational process that does not stand alone
3) Risk management is taken into consideration in decision-making
4) Risk management specifically deals with aspects of uncertainty in the decision-making process, estimating its nature and solutions for its handling
5) Risk management is systematic, structured, and timely
6) Risk management is based on the best information from experience, feedback, observations, estimates, expert judgement, and other available data
7) Risk management is made in line with the needs faced by the company

8) Manajemen risiko tidak mengesampingkan faktor manusia dan budaya, seperti kapabilitas, persepsi, dan tujuan masing-masing pihak di dalam serta di luar organisasi.
9) Manajemen risiko bersifat transparan dan inklusif.
10) Manajemen risiko bersifat dinamis, berulang, dan tanggap terhadap perubahan.

8) Risk management does not rule out human and cultural factors, such as the capabilities, perceptions, and goals of each party inside and outside the organization
9) Risk management is transparent and inclusive
10) Risk management is dynamic, iterative, and responsive to change

Strategi Manajemen Risiko
Risk Management Strategy

Pindad menerapkan berbagai strategi dalam penerapan manajemen risiko, diantaranya:

1) Membentuk fungsi manajemen risiko yang secara independen melakukan dan memantau seluruh aspek penerapan manajemen risiko di dalam perusahaan dan melaporkan secara langsung kepada Direksi.
2) Melakukan sosialisasi secara terintegrasi dan berkesinambungan tentang manajemen risiko agar tercipta budaya risiko bagi seluruh Pegawai.
3) Membentuk sistem manajemen risiko yang andal untuk meminimalkan dampak dari semua risiko yang dapat timbul.
4) Mengintegrasikan manajemen risiko ke dalam proses bisnis perusahaan.
5) Meningkatkan hubungan baik dengan para pemangku kepentingan.
6) Mengoordinasikan dan melaporkan hasil evaluasi penerapan manajemen risiko secara berkala dan apabila ada hal yang mendesak.

Organisasi yang terlibat langsung dalam proses penerapan manajemen risiko adalah Dewan Komisaris yang bertugas memberikan arahan kebijakan manajemen risiko dan melakukan pengawasan dalam pelaksanaannya. Kemudian Direksi bertugas menerapkan kebijakan, pedoman penerapan dan batas toleransi risiko serta bertanggung jawab atas penerapan kebijakan manajemen risiko.

Pindad implements various strategies in the implementation of risk management, including:

1) Establish a risk management function that independently performs and monitors all aspects of risk management implementation within the company and reports directly to the Board of Directors
2) Conducting integrated and continuous risk management socialization to create a risk culture for all employees
3) Establish a reliable risk management system to minimize the impact of all risks that may arise
4) Integrate risk management into the company's business process
5) Improve good relations with stakeholders
6) Coordinate and report the results of the evaluation of risk management regularly and if there are urgent matters

The organization directly involved in the process of implementing risk management is the Board of Commissioners, which is tasked with providing direction on risk management policies and supervising their implementation. Then the Board of Directors is tasked with implementing policies, implementation guidelines and risk tolerance limits and is responsible for implementing risk management policies.

Divisi Pengelola Manajemen Risiko bertugas menyusun dan mengumpulkan kebijakan manajemen risiko, pedoman penerapan dan batas toleransi risiko serta memastikan pelaksanaan proses identifikasi, pengelolaan dan pemantauan risiko berjalan dengan baik. Terakhir, ada Satuan Pengawasan Internal (SPI) yang bertugas mengevaluasi ketaatan dan efektivitas penerapan manajemen risiko dengan melakukan audit.

The Risk Management Division is in charge of compiling risk management policies, implementation guidelines and risk tolerance limits and ensuring the implementation of the risk identification, management and monitoring process goes well. Finally, there is the Internal Monitoring Unit (SPI), which is in charge of evaluating the compliance and effectiveness of the risk management implementation by conducting audits.

Penerapan Manajemen Risiko

Risk Management Implementation

Setiap tahun Pindad melakukan proses asesmen risiko untuk mengidentifkasi risiko yang mungkin terjadi di setiap divisi. Kemudian setiap risiko diberikan atribut tingkat risiko sesuai dengan analisis yang dilakukan menggunakan kriteria risiko yang ditentukan. Pada tahun 2023, terdapat *Key Performance Indicator* (KPI) salah satunya adalah mengenai *Risk Maturity Level* yang dianalisis berdasarkan hasil penilaian Asesmen Manajemen Risiko. Pada tahun 2023, level *Risk Maturity* Pindad adalah 3,01.

Salah satu assessment risiko adalah terkait keuangan. Perusahaan mengutamakan dan memastikan aktifitas bisnis yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan menjaga tingkat kesehatan perusahaan pada kondisi sehat. Terdapat beberapa metrik indikator Risiko Utama yaitu *EBITDA Margin, Net Profit Margin (NPM), Interest Bearing Debt to Invested Capital* dalam kisaran rasio *investment grade rated companies, Interest Bearing Debt to EBITDA* dalam rentang kisaran rasio *investment grade rated companies, cash cycle, cash flow operation.*

Every year Pindad carries out a risk assessment process to identify risks that may occur in each division. Then each risk is assigned a risk level attribute according to the analysis carried out using the specified risk criteria. In 2023, there will be a Key Performance Indicator (KPI), one of which is the Risk Maturity Level which is analyzed based on the results of the Risk Management Assessment. In 2023, Pindad's Risk Maturity level is 3.01.

One of the risk assessments is related to finance. The company prioritizes and ensures business activities that can improve company performance and maintain the company's health level in a healthy condition. There are several Main Risk indicator metrics, namely EBITDA Margin, Net Profit Margin (NPM), Interest Bearing Debt to Invested Capital in the ratio range of investment grade rated companies, Interest Bearing Debt to EBITDA in the range of ratios of investment grade rated companies, cash cycle, cash flow operations.

Level Maturitas Risiko
Risk Maturity Level

Tabel Risk Maturity Level in 2023

Komponen Component	Aspek Penilaian Judging Aspect	Nilai Value
Penciptaan Lingkungan Internal Internal Environment Creation	Integritas dan Nilai Etika Integrity and Ethical Values	3,70
	Filosofi Manajemen Risiko Risk Management Philosophy	3,25
	Pengawasan Komisaris Commissioner Supervision	3,33
	Komitmen pada Kompetensi, Pembagian Wewenang dan Tanggung Jawab Commitment to Competence, Classification of Authority and Responsibility	2,83
	Standar Umum SDM HR General Standards	3,42
	Selera Risiko Risk Apetite	3,50
	Struktur Organisasi Perusahaan Organizational structure of the company	3,25
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	Defined
Penentuan Sasaran Goal Setting	Kebijakan dan Prosedur Penetapan Sasaran Goal Setting Policies and Procedures	4,00
	Sasaran Strategis Strategic Goals	4,25
	Sasaran Operasi dan Indikator Kinerja Operational Targets and Performance Indicators	4,10
	Toleransi Risiko Risk Tolerance	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	3,84
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Manage

Komponen Component	Aspek Penilaian Judging Aspect	Nilai Value
Identifikasi Peristiwa Event Identification	Cakupan Identifikasi Peristiwa Event Identification Coverage	2,83
	Metodologi Identifikasi Peristiwa Event Identification Methodology	3,00
	Interval Waktu Identifikasi Peristiwa Event Identification Time Interval	3,00
	Dokumentasi Identifikasi Peristiwa Event Identification Documentation	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	2,96
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Defined
Pengukuran Risiko Risk Assesment	Konteks Penaksiran Risiko Risk Assessment Context	3,00
	Metodologi Penaksiran Risiko Risk Assessment Methodology	2,50
	Dokumentasi Penaksiran Risiko Risk Assessment Documentation	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	2,83
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Defined
Penentuan Respon Risiko Risk Response Determination	Kategori Respon Risiko Risk Response Category	3,00
	Metodologi Respon Risiko Risk Response Methodology	2,25
	Dokumentasi Respon Risiko Risk Response Documentation	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	2,75
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Defined

Komponen Component	Aspek Penilaian Judging Aspect	Nilai Value
Aktivitas Pengendalian Risiko Risk Control Activities	Keberadaan Aktivitas Pengendalian Existence of Control Activities	3,00
	Integrasi Aktivitas Pengendalian dengan Respon Risiko Integration of Control Activities with Risk Response	2,50
	Dokumentasi Aktivitas Pengendalian Control Activity Documentation	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	2,83
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Defined
Pengkomunikasian Risiko Risk Communication	Informasi Information	3,00
	Komunikasi Communnication	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	3,00
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Defined
Monitoring Risiko Risk Monitoring	Kebijakan Evaluasi Terpisah Separate Evaluation Policy	3,00
	Pelaksanaan Evaluasi Terpisah Implementation of Separate Evaluations	3,00
	Skor Maturitas Komponen Component Maturity Score	3
	Tingkat Maturitas Komponen Component Maturity Level	Defined
Skor Maturitas Penerapan Manajemen Risiko Risk Management Implementation Maturity Score		3,01
Tingkat Maturitas Penerapan Manajemen Risiko Risk Management Implementation Maturity Level		Defined

Risk Apetite

Risk Apetite bertujuan untuk menentukan seberapa besar risiko yang bisa diterima atau akan diambil oleh perusahaan untuk mencapai sasaran strategis perusahaan. Sedangkan *risk tolerance* bertujuan untuk menentukan seberapa besar potensi penyimpangan yang diperkenankan atas sasaran yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Untuk mencapai sasaran strategis perusahaan yang telah ditetapkan dalam RKAP, diperlukan alat ukur untuk mengukur tingkat pencapaian target perusahaan, maka dipandang perlu menetapkan keputusan Direksi tentang *Risk Apetite* dan *Risk Tolerance* tahun 2023. Salah satu *Risk Appetite statement* adalah mengenai risiko keuangan. Perusahaan mengutamakan dan memastikan aktivitas bisnis yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan menjaga tingkat kesehatan perusahaan pada kondisi sehat. Terdapat indikator keuangan yang diperhatikan yaitu *EBITDA Margin, Net Profit Margin, Interest Bearing Debt to Invested Capital* dalam rentang kisaran rasio *investment grade rated companies, Interest Bearing Debt to EBITDA* dalam rentang kisaran *rasio investment grade rated companies, Cash Cycle, Cash Flow Operation*. Dalam analisis risiko keuangan terhadap indikator-indikator tersebut, beberapa indikator masih di bawah *Risk Limit* dan dua indikator di atas *Risk Limit* namun tidak beda signifikaan dan masih berada dalam rentang *Risk Tolerance*. Sehingga dapat disimpulkan tidak ada permasalahan keuangan berkelanjutan di Pindad. [OJK.E3][OJK.E5]

Risk Appetite aims to determine how much risk the company can accept or will take to achieve the company's strategic goals. Meanwhile, risk tolerance aims to determine how much potential deviation is permitted from the targets set by the company. To achieve the company's strategic targets that have been set in the RKAP, measuring tools are needed to measure the level of achievement of the company's targets, so it is deemed necessary to determine the Board of Directors' decision regarding Risk Appetite and Risk Tolerance in 2023. One of the Risk Appetite statements is regarding financial risk. The company prioritizes and ensures business activities that can improve company performance and maintain the company's health level in a healthy condition. There are financial indicators to pay attention to, namely EBITDA Margin, Net Profit Margin, Interest Bearing Debt to Invested Capital in the ratio range of investment grade rated companies, Interest Bearing Debt to EBITDA in the range of ratios of investment grade rated companies, Cash Cycle, Cash Flow Operation. In the financial risk analysis of these indicators, several indicators are still below the Risk Limit and two indicators are above the Risk Limit but do not differ significantly and are still within the Risk Tolerance range. So it can be concluded that there are no sustainable financial problems at Pindad. [OJK.E3][OJK.E5]

Tabel Risk Apetite

Taksonomi Risiko Risk Taksonomy	No	Risk Appetite Statement	Metric Indikator Risiko Utama Key Risk Indicator Metrics	Risk Appetite	Risk Limit	Risk Tolerance
I **Keuangan** Financial	1	Perusahaan mengutamakan dan memastikan aktifitas bisnis yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan menjaga tingkat kesehatan perusahaan pada kondisi sehat The company prioritizes and ensures business activities that can improve company performance and maintain the company's health level in a healthy condition	*EBITDA Margin*	12%	11%	10,5%
	2		*Net Profit Margin (NPM)*	4,8%	4,0%	3,5%
	3		*Interest Bearing Debt to Invested Capital* dalam rentang kisaran rasio *investment grade rated companies* Interest Bearing Debt to Invested Capital in the ratio range of investment grade rated companies	0,50	0,55	0,60
	4		*Interest Bearing Debt to EBITDA* dalam rentang kisaran rasio *investment grade rated companies* Interest Bearing Debt to EBITDA in the ratio range of investment grade rated companies	4,35	5,5	6,5
	5		*Cash Cycle*	26 Hari 26 Days	50 Hari 50 Days	80 Hari 80 Days
	6		*Cash Flow Operation*	Bernilai positif > Rp 500 Miliar Positive value > IDR 500 billion	Bernilai positif Rp 300 Miliar Positive value > IDR 300 billion	Bernilai positif Rp 100 Miliar Positive value > IDR 100 billion
II **Operasional** Operational	7	Perusahaan memberikan minimum toleransi terhadap permasalahan proyek/produk berupa keterlambatan pekerjaan, kelebihan dalam penggunaan anggaran maupun kualitas pekerjaan. The company provides a minimum tolerance for project/product problems in the form of work delays, excess budget usage and work quality.	HPP/*Sales*	78%	80%	81%
	8		Biaya Usaha/*Sales* Business/Sales Costs	10,5%	11%	11,5%
	9		Beban Keuangan/*Sales* Finance/Sales Expenses	5%	5,25%	5,5%
	10		*Inventory Days*	112 Hari 112 Days	150 Hari 150 Days	166 Hari 166 Days
	11		*On Time Delivery Index*	100%	100%	100%
	12		Peningkatan *Operational Excellence* melalui program penurunan *reject & rework* Increasing Operational Excellence through reject and rework reduction programs	1,1%	1,15%	1,20%

Tabel Risk Apetite

Taksonomi Risiko Risk Taksonomy	No	Risk Appetite Statement	Metric Indikator Risiko Utama Key Risk Indicator Metrics	Risk Appetite	Risk Limit	Risk Tolerance
III **Strategis** Strategic	13	Perusahaan melakukan pengambilan keputusan strategis yang diperlukan untuk mencapai manfaat jangka panjang, termasuk untuk mengantisipasi setiap perubahan dalam kegiatan usaha, meskipun terdapat potensi risiko menengah terhadap kinerja jangka pendek yang dapat dikelola secara penuh The company makes strategic decisions necessary to achieve long-term benefits, including anticipating any changes in business activities, even though there is a potential medium risk to short-term performance that can be fully managed	Implementasi program optimasi model tata kelola *holding* yang terintegrasi (Pengadaan, Pelaporan Keuangan, Sistem karir dan Remunerasi) Implementation of an integrated holding governance model optimization program (Procurement, Financial Reporting, Career and Remuneration Systems)	100%	100%	100%
	14		Implementasi kerja sama dengan mitra strategis untuk pengembangan produk unggulan Implementation of collaboration with strategic partners to develop superior products	100%	100%	100%
	15	Perusahaan mengambil risiko menengah berupa kerugian jangka pendek dari upaya restrukturisasi anak perusahaan guna mencapai manfaat jangka panjang dari optimalisasi struktur usahanya The company takes medium risks in the form of short-term losses from subsidiary restructuring efforts in order to achieve long-term benefits from optimizing its business structure	Implementasi program streamlining anak dan cucu usaha perusahaan, termasuk program restrukturisasi dan *spin off* dalam rangka menuju *strategic holding*. Implementation of the streamlining program for the company's subsidiaries and grandchildren, including restructuring and spin off programs in order to move towards strategic holding.	100%	100%	100%
IV **Organisasi & SDM** Organization and Human Resource	16	Perusahaan memberikan komitmen terhadap penciptaan SDM unggul dan profesional The company is committed to creating superior and professional human resources	% Perempuan dalam *Nominated Talent* % of Women in Nominated Talent	41,0%	40,0%	37,5%
	17		% Milenial (<42 tahun) dalam *Top Talent* % Millennials (<42 years old) in Top Talent	41,5%	41,0%	40,0%

Tabel Risk Apetite

Taksonomi Risiko Risk Taksonomy		No	Risk Appetite Statement	Metric Indikator Risiko Utama Key Risk Indicator Metrics	Risk Appetite	Risk Limit	Risk Tolerance
V	**Hukum & Kepatuhan** Legal & Compliance	18	Perusahaan tidak memberikan toleransi terhadap ancaman reputasi yang dapat mempengaruhi secara signifikan pelaksanaan kegiatan usaha. The company does not tolerate reputation threats that can significantly affect the implementation of business activities.	Pemberitaan negatif yang berdampak pada penurunan citra perusahaan Negative news that has an impact on reducing the company's image	0	0	0
		19	Perusahaan tidak memberikan toleransi terhadap perusakan lingkungan dan berupaya meminimalkan disrupsi dampak perubahan iklim dari setiap aktifitas bisnisnya. The company does not tolerate environmental damage and strives to minimize the disruption of the impact of climate change in every business activity.	Aktivitas bisnis yang menyebabkan perusakan lingkungan. Business activities that cause environmental damage.	0	0	0
		20	Perusahaan tidak memberikan toleransi terhadap pelanggaran peraturan dan perundang – undangan atas setiap aktifitas bisnisnya. The company does not tolerate violations of regulations and laws in any of its business activities.	Pelanggaran peraturan dan perundang-undangan Violation of regulations and legislation	0	0	0
VI	**Teknologi Informasi** Information Technology	21	Perusahaan menempatkan prioritas utama atas keamanan informasi, kehandalan infrastruktur IT dan kesiapan teknologi *cyber*. The company places top priority on information security, IT infrastructure reliability and cyber technology readiness.	*IT Maturity Level*	Skor 3,5	Skor 3,3	Skor 3,2
		22		*Up Time Sistem IT*	99,3%	99,2%	99,1%
		23		Kebocoran Data Data Leak	0	0	0

Risiko Utama PT Pindad

Top Risk in PT Pindad

Dari hasil proses identifikasi yang telah dilakukan atas seluruh aspek bisnis perusahaan (Divisi/Unit), diperoleh daftar Risiko PT Pindad tahun 2023 yang diklasifikasikan pada Risiko Strategis, Risiko Operasional, Risiko Keuangan, dan Risiko Kepatuhan. Dari risiko perusahaan di tahun 2023, maka dilakukan identifikasi atas risiko utama perusahaan yang harus menjadi perhatian utama di level korporat.

From the results of the identification process carried out on all aspects of the company's business (Divisions/Units), a list of PT Pindad Risks for 2023 was obtained which were classified into Strategic Risk, Operational Risk, Financial Risk and Compliance Risk. From the company's risks in 2023, the company's main risks must be identified at the corporate level.

Tabel Daftar Risiko Utama PT Pindad 2023

IDENTIFIKASI RISIKO RISK IDENTIFICATION								
No	**Sasaran Program** Program Goals		**Jenis / Kategori Risiko**	**Nama Risiko / Peristiwa Risiko**	**Sumber Risiko (Internal / Eksternal)**	**Penyebab Risiko** Causes of Risk	**Dampak Risiko Kuantitatif Rupiah** Risk Impact Rupiah Quantitative	**Penjelasan Dampak Risiko** Explanation of Risk Impact
1.	– Meningkatkan Kemampuan Menghasilkan Pendapatan dari Kontrak Carry Over Maupun Kontrak Baru melalui: rasio orderbook burn rate – Implementasi Program Streamlining Anak dan Cucu Perusahaan, berdasarkan hasil kajian konsultan – Implementasi hasil kajian konsultan Optimalisasi Anak Usaha – Implementasi Kerja Sama dengan Mitra Strategis Untuk Pengembangan Produk Unggulan – Implementasi program otomatisasi proses produksi dan integrasi ERP – Penyerapan PMN TA 2023 – Pendapatan dari implementasi Program new/renewable energy solution (termasuk program dekarbonisasi)	– Increasing the Ability to Generate Income from Carry Over Contracts and New Contracts through: orderbook burn rate ratio – Implementation of the Company's Children and Grandchildren Streamlining Program, based on the results of the consultant's study - Implementation of the results of the Subsidiary Optimization consultant's study – Implementation of Collaboration with Strategic Partners for Superior Product Development – Implementation of production process automation and ERP integration programs – Absorption of PMN FY 2023 – Income from implementing the new/renewable energy solution program (including the decarbonization program)	A1 – Kegaga-lan Pasar A1 - Market Failure	Risiko Tidak Tercapai-nya Target Kontrak & Penjualan Risk of Not Achieving Contract & Sales Targets	Internal & Eksternal Internal & external	1. Banyaknya kompetitor 2. Daya saing kompetitor lebih baik 3. Minimnya agen marketing 4. Harga jual produk kurang kompetitif 5. variasi dan inovasi produk kurang / sudah tertinggal / tidak sesuai kebutuhan user 6. Keterlambatan proses pengadaan, produksi dan delivery 7. Keterbatasan modal kerja operasi 1. Many competitors 2. Competitors' competitiveness is better 3. Lack of marketing agents 4. Product selling prices are less competitive 5. Product variety and innovation is lacking / is lagging behind / does not meet user needs 6. Delays in the procurement, production and delivery processes 7. Limited operational working capital	Rp 42,19 Miliar Asumsi pengura-ngan laba perusaha-an jika 5% dari target penjualan tahun 2023 tidak tercapai Rp 42.19 billion Assumed reduction in company profits if 5% of the 2023 sales target is not achieved	1. Positioning market tidak stabil 2. Segmentasi pasar tidak berkembang 3. Target revenew tidak tercapai 1. Market positioning is unstable 2. Market segmentation is not developed 3. Revenew target was not achieved
2.	– EBITDA – Implementasi program otomatisasi proses produksi dan integrasi ERP	– EBITDA – Implementation of production process automation programs and ERP integration	G1 - Disrupsi Proses Bisnis G1 - Business Process Disruptio n	Risiko Penumpu-kan Persediaan Risk of Inventory Accumulati on	Internal & Eksternal Internal &external	1. Durasi batas kontrak produksi yang panjang (kontrak PDN/PLN 16-24 bulan) atau multiyear 2. Adanya perubahan spesifikasi teknis 3. Adanya kebutuhan yang lebih kecil dari yang dibelikan, karena adanya ketentuan minimun order quantity dari vendor 4. Terlambatnya suplai komponen untuk merakit produk lengkap 1. Long production contract duration (PDN/PLN contracts 16-24 months) or multiyears 2. There are changes to technical specifications 3. There is a need that is smaller than what was purchased, because of the minimum order quantity provisions from the vendor 4. Delay in the supply of components to assemble the complete product	Rp 145,03 Miliar Asumsi kerugian beban keuangan perusaha-an jika inventory turn over melebihi 67 hari dari target Rp 145.03 billion Assumed loss of company financial burden if inventory turn over exceeds 67 days from target	1. Nilai persediaan tinggi 2. Inventory turnover over melebihi target 1. High inventory value 2. Inventory turnover over exceeds the target
3.	– Cash Flow Operation – Interest Bearing Debt to EBITDA – Interest Bearing Debt to Invested Capital		F2 - Struktur Pendanaa n Jangka Pendek F2 - Short Term Funding Structure	Risiko Likuiditas Liquidity Risk	Eksternal External	1. Keterbatasan modal kerja perusahaan yang dipengaruhi oleh defisitnya arus kas operasi, tingginya beban utang, dan piutang macet 2. Tingginya beban operasional perusahaan Ketidakseimbangan antara realisasi cash in dan cash out 1. Limited working capital of the company which is influenced by operating cash flow deficits, high debt burdens and bad debts 2. High company operational expenses 3. Imbalance between cash in and cash out realization	Rp 358,48 Miliar Asumsi kerugian jika 5% dari target penerima-an kas dari pelanggan pada arus kas operasi tahun 2023 tidak tercapai Rp. 358.48 billion Assumed loss if 5% of the target cash receipts from customers in operating cash flow in 2023 is not achieved	1. Terhambatnya operasional produksi perusahaan 2. Perputaran uang lambat 3. Trust Issue dengan vendor karena ketidakmampuan pembayaran utang 4. Meningkatnya beban keuangan Perusahaan 1. Delays in the company's production operations 2. Money turnover is slow 3. Trust Issue with vendors due to inability to pay debts 4. Increased company financial burden

KONTROL EKSISTING		PENILAIAN EFEKTIVI-TAS KONTROL	PENGUKURAN RISIKO SEBELUM MITIGASI (Nilai Inherent Risk)			PERLAKUAN RISIKO RISK TREATMENT			PENGUKURAN RISIKO SETELAH MITIGASI (Nilai Residual Risk)			Dampak Risiko Kuantitatif Residual Impact of Residual Quantitative Risk	Penjelasan Dampak Risiko Residual Explanation of the Impact of Residual Risk
Ada	Tidak Ada		L	C	Level Risiko	Respon Risiko	Rencana Penanganan Risiko Risk Management Plan	Target Waktu Penyele-saian	L	C	Level Risiko		
Ada Prosedur monitoring kontrak penjualan P-11-PS-048 Exist Sales contract monitoring procedures P-11-PS-048	-	Belum Efektif | Not yet effective	4	4	19 - Menengah Tinggi | 19 - Intermediate High	Reduce	1. Melakukan pameran, promosi, FGD, dan demo langsung kepada calon pelanggan 2. Menjalin kerjasama dengan agen marketing 3. Menjalin kerjasama dengan mitra strategis 4. Peningkatan pelayanan penjualan dan layanan purna jual 5. Percepatan Produksi 6. Percepatan Delivery Order 7. Monitoring berkala terhadap realisasi kontrak 8. Monitoring pencapaian penjualan 1. Conducting exhibitions, promotions, FGDs (Focus Group Discussions), and live demonstrations to potential customers. 2. Establishing partnerships with marketing agents. 3. Collaborating with strategic allies. 4. Improving sales and after-sales services. 5. Accelerating production. 6. Expediting delivery orders. 7. Periodically monitoring contract fulfillment. 8. Monitoring sales performance.	Jan-Des 2023	4	3	14 – Menengah | 14 - Intermediate	Rp 8,44 Miliar Asumsi pengurangan laba perusahaan jika 1% dari target penjualan tahun 2023 tidak tercapai Rp 8.44 billion Assumed reduction in company profits if 1% of the 2023 sales target is not achieved	1. Adanya new market share 2. Target kontrak dan penjualan dapat mencapai target 1. There is a new market share 2. Contract and sales targets can be achieved
Ada 1. Ketentuan Pengadaan Barang / Jasa Skep/2/P/BD/II/2022 2. Ketentuan pemeriksaan fisik persediaan (stock opname) Skep/3/P/BD/III/2023 3. Ketentuan lelang aset perusahaan Skep/25/P/BD/VIII/2021 Exist 1. Provisions for Procurement of Goods / Services Skep/2/P/BD/II/2022 2. Provisions for physical inspection of inventory (stock taking) Skep/3/P/BD/III/2023 3. Provisions for auctioning company assets Skep/25/P/BD/VIII/2021	-	Belum Efektif | Not yet effective	3	4	18 - Menengah Tinggi | 18 - Intermediate High	Reduce	1. Berkoordinasi dengan Divisi Pemasaran & Penjualan untuk dapat melakukan percepatan pengiriman produk 2. Pemanfaaran material slow moving & dead stock 3. Monitoring dan mengatur kelancaran proses produksi 1. Coordinate with the Marketing & Sales Division to accelerate product delivery 2. Use of slow moving & dead stock materials 3. Monitoring and managing the smooth production process	Jan-Des 2023	2	3	11 - Rendah Menengah | 11 - Low Medium	Rp 29,01 Miliar Asumsi kerugian jika inventory turn over melebihi 13 hari dari target Rp 29.01 billion Assumed loss if inventory turn over exceeds 13 days from target	Produk dapat terkirim sesuai jadwal sehingga inventory turn over rendah Products can be delivered on schedule so inventory turn over is low
Ada 1. Ketentuan uang muka kontrak pengadaan dan uang muka kerja Skep/3/P/BD/IX/2020 2. Ketentuan Pengadaan Barang / Jasa Skep/2/P/BD/II/2022 3. Ketentuan Pemasaran, Penjualan & Layanan Purna Jual Skep/1/P/BD/X/2022 Exist 1. Provisions for procurement contract advances and work advances Skep/3/P/BD/IX/2020 2. Provisions for Procurement of Goods / Services Skep/2/P/BD/II/2022 3. Marketing, Sales & After Sales Service Terms Skep/1/P/BD/X/2022	-	Belum Efektif | Not yet effective	2	4	16 - Menengah Tinggi | 16 - Intermediate High	Reduce	1. Monitoring cash flow dengan optimalisasi koordinasi antara Fungsi Penagihan, Fungsi Keuangan Korporat, dan Fungsi Pemasaran & Penjualan 2. Melakukan pelelangan terhadap aset yang sudah tidak terpakai 3. Monitoring realisasi pembayaran pelanggan terhadap proyeksi 4. Percepatan penagihan kontrak-kontrak liquid 5. Optimalisasi tim penagihan piutang 1. Monitoring cash flow by optimizing coordination between the Billing Function, Corporate Finance Function, and Marketing & Sales Function 2. Conduct an auction of assets that are no longer used 3. Monitoring the realization of customer payments against projections 4. Accelerated collection of liquid contracts 5. Optimizing the receivables collection team	Jan-Des 2023	2	3	11 - Rendah Menengah | 11 - Low Medium	Rp 27,09 Miliar Asumsi kerugian jika 5% arus kas operasi tahun 2023 tidak tercapai Rp 27.09 billion Assumed loss if 5% of operating cash flow in 2023 is not achieved	1. Strategi mitigasi yang dilakukan mengurangi tingkat kemungkinan terjadinya risiko, dan mengurangi dampak risiko dengan kerugian Financial Loss tetap kerugian di atas Rp 1 Miliar 2. Dampak terhadap penambahan beban pendanaan cukup tinggi karena tergantung dari penerimaan atas proyek 1. The mitigation strategy implemented reduces the level of possibility of risk occurring, and reduces the impact of risk with Financial Loss losses remaining above IDR 1 Billion 2. Impact on additional burden Funding is quite high because it depends on acceptance of the project

IDENTIFIKASI RISIKO RISK IDENTIFICATION							
No	**Sasaran Program** Program Goals	**Jenis / Kategori Risiko**	**Nama Risiko / Peristiwa Risiko**	**Sumber Risiko (Internal / Eksternal)**	**Penyebab Risiko** Causes of Risk	**Dampak Risiko Kuantitatif Rupiah** Risk Impact Rupiah Quantitative	**Penjelasan Dampak Risiko** Explanation of Risk Impact
4.	– EBITDA – Persentase TKDN (Tingkat Kandungan Dalam Negeri) produk utama – Implementasi program otomatisasi proses produksi dan integrasi ERP – EBITDA – Percentage of TKDN (Domestic Content Level) of the main product – Implementation of production process automation and ERP integration programs	F7 - Cost Overrun	Risiko Peningkat-an HPP Risk of Increased COGS	Internal & Eksternal	1. Harga material melebihi dari HPS yang telah direncanakan 2. Penyusunan HPS tidak lengkap dan menyeluruh 3. Pembelian material berlebih Inflasi dan fluktuasi nilai tukar rupiah 4. Adanya reject dan rework 5. Adanya perubahan spesifikasi dari customer 1. Material prices exceed the planned HPS 2. The preparation of the HPS is not complete and comprehensive 3. Purchase of excess materials 4. Inflation and fluctuations in the rupiah exchange rate 5. There are rejects and rework 6. There are changes to customer specifications	Rp 57,05 Miliar Asumsi pengurangan laba perusahaan jika rasio HPP / penjualan mengalami kenaikan sebesar 1% dari target tahun 2023 Rp. 57.05 billion Assumed reduction in company profits if the COGS/sales ratio increases by 1% from the 2023 target	1. HPP tidak proporsional 2. Salah menentukan harga jual 3. Target laba perusahaan tidak tercapai 1. COGS is not proportional 2. Wrongly determine the selling price 3. The company's profit target is not achieved
5.	Nilai Technology Readiness Level (TRL) untuk Produk Unggulan	G1 - Disrupsi Proses Bisnis G1 - Business Process Disruption	Risiko Keterlambat-an dan / atau Kesalahan Pembuat-an Prototype Risk of Prototyping Delays and/or Errors	Internal	1. Ketidaksesuaian gambar engineering 2. Ketidaklengkapan data engineering 3. Pembuatan komponen menunggu antrian mesin 4. Kesulitan pengadaan material 5. Barang / material yang dibeli tidak sesuai spesifikasi 6. Keterlambatan pembuatan komponen yang dilakukan di tempat / divisi lain 7. Jumlah personil kurang dalam penyelesaian prototype 1. Incompatibility of engineering drawings 2. Incomplete engineering data 3. Manufacturing components waiting for the machine queue 4. Difficulty procuring materials 5. The goods/materials purchased do not match specifications 6. Delays in manufacturing components carried out in other places/divisions 7. The number of personnel is insufficient in completing the prototype	Rp 10,74 Miliar Asumsi nilai kontrak yang tidak dapat terpenuhi Rp. 10.74 billion Assumed contract value that cannot be fulfilled	1. Pembuatan prototype tidak sesuai dengan jadwal dan gambar engineering 2. Pemborosan biaya produksi karena adanya pengulangan pembuatan prototype / produk akibat dari kesalahan gambar 3. Program tidak terencana dengan baik dan terganggunya pencapaian target 4. Pembuatan prototype gagal 1. Making the prototype does not comply with the schedule and engineering drawings 2. Wasted production costs due to repeated production of prototypes/products due to drawing errors 3. The program is not well planned and targets are disrupted 4. Prototyping failed
6.	EBITDA ROIC ≥ WACC Interest Bearing Debt to EBITDA Interest Bearing Debt to Invested Capital	F2 - Struktur Pendana-an Jangka Pendek F2 - Short Term Funding Structure	Risiko Kesulitan Mencari Sumber Dana Risk of Difficulty Finding Sources of Funds	Eksternal External	1. Outstanding utang bank perusahaan yang saat ini masih tinggi sehingga rasio terkait utang tidak bankable atau tidak menarik bagi investor 2. Persyaratan dari perbankan sulit untuk dipenuhi Perusahaan 3. Waktu yang dibutuhkan untuk memenuhi legalitas penerimaan fasilitas kredit relatif cukup Panjang 4. Kontrak jual tidak mencukupi sebagai underlying pendaan Buruknya manajemen cash flow 5. Mundurnya waktu efektif kontrak dari target 1. The company's outstanding bank debt is currently still high so that the ratio related to debt is not bankable or unattractive for investors 2. Banking requirements are difficult for companies to fulfill 3. The time required to fulfill the legality of accepting credit facilities is relatively long 4. The sales contract is not sufficient as underlying funding 5. Poor cash flow management 6. Delay in the effective time of the contract from the target	Rp 308,00 Miliar Asumsi penambahan beban keuangan perusahaan dari nilai utang unsustain Rp. 308.00 billion Assumption of additional financial burden on the company from the value of unsustainable debt	1. Proses pengadaan dan produksi terhambat 2. Gagal dalam pemenuhan kontrak jual 3. Denda keterlambatan delivery ke customer 4. Penerimaan fasilitas kredit menyalahi aturan anggaran dasar perusahaan

KONTROL EKSISTING		PENILAIAN EFEKTIVI-TAS KONTROL	PENGUKURAN RISIKO SEBELUM MITIGASI (Nilai Inherent Risk)			PERLAKUAN RISIKO RISK TREATMENT			PENGUKURAN RISIKO SETELAH MITIGASI (Nilai Residual Risk)			Dampak Risiko Kuantitatif Residual Impact of Residual Quantitative Risk	Penjelasan Dampak Risiko Residual Explanation of the Impact of Residual Risk
Ada Exist	Tidak Ada		L	C	Level Risiko	Respon Risiko	Rencana Penanganan Risiko Risk Management Plan	Target Waktu Penyele-saian	L	C	Level Risiko		
Ada 1. Ketentuan Pemasaran, Penjualan & Layanan Purna Jual Skep/1/P/BD/X/2022 2. Ketentuan pelaksanaan produksi Skep/4/P/BD/X/2022 3. Ketentuan Pengadaan Barang / Jasa Skep/2/P/BD/II/2022 Exist 1. Marketing, Sales & After Sales Service Terms Skep/1/P/BD/X/2022 2. Terms of production implementation Skep/4/P/BD/X/2022 3. Provisions for Procurement of Goods / Services Skep/2/P/BD/II/2022	-	Belum Efektif | Not yet effective	4	3	14 – Menengah | 14 - Intermediate	Reduce	1. Monitoring biaya kontrak 2. Membuat alternatif vendor yang lebih kompetitif 3. Strategi pembelian mata uang asing 4. Meminimalisir terjadinya reject rework produk 5. Efisiensi biaya produksi, distribusi, dan beban usaha 1. Monitoring contract costs 2. Create more competitive alternative vendors 3. Foreign currency purchasing strategy 4. Minimize the occurrence of product rework rejects 5. Efficiency of production costs, distribution and operating expenses	Jan-Des 2023	4	2	9 - Rendah Menengah | 9 - Low Medium	Rp 11,41 Miliar Asumsi pengurangan laba perusahaan jika rasio HPP / penjualan mengalami kenaikan sebesar 0,2% dari target tahun 2023 Rp. 11.41 billion Assumed reduction in company profits if the COGS/sales ratio increases by 0.2% from the 2023 target	Jika penanganan risiko dilakukan secara tepat, maka dapat megurangi / menghilangkan potensi kerugian pada Perusahaan If risk management is carried out appropriately, it can reduce/eliminate potential losses to the company
Ada Ketentuan pelaksanaan produksi Skep/4/P/BD/X/2022 Laporan monitoring progres pekerjaan Exist Terms of production implementation Skep/4/P/BD/X/2022 Work progress monitoring report	-	Cukup Efektif | Effective enough	4	3	14 - Menengah | 14 - Intermediate	Reduce	1. Manajemen tool dan alat bantu agar ketersediaan dapat terjamin dan proses produksi tetap berjalan 2. Melakukan pengawasan terhadap proses produk yang akan dibuat 3. Monitoring produksi dan pengadaan 4. Penambahan tenaga kontrak atau BKO personil dari Divisi lain 1. Management of tools and equipment so that availability can be guaranteed and the production process continues 2. Supervise the product process to be made 3. Monitoring production and procurement 4. Additional contract workers or BKO personnel from other divisions	Triwulan-an Quarterly	3	2	8 - Rendah Menengah | 8 - Low Medium	Rp 536,85 Juta Asumsi nilai kontrak yang tidak dapat terpenuhi mengalami penurunan sebanyak 95% Rp. 536.85 million The assumption that the contract value cannot be fulfilled has decreased by 95%	1. Penyelesaian prototype dapat selesai sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan 2. Kesalahan dalam pembuatan prototype dapat diminimalisir 1. Completion of the prototype can be completed according to the predetermined time target 2. 2. Errors in making prototypes can be minimized
Ada 1. Ketentuan Pengadaan Barang / Jasa Skep/2/P/BD/II/2022 2. Prosedur monitoring kontrak penjualan P-11-PS-048 3. Ketentuan Pemasaran, Penjualan & Layanan Purna Jual Skep/1/P/BD/X/2022 4. Anggaran Dasar Perusahaan SPPK Pindad dengan Bank There is 1. Provisions for Procurement of Goods / Services Skep/2/P/BD/II/2022 2. Sales contract monitoring procedures P-11-PS-048 3. Marketing, Sales & After Sales Service Terms Skep/1/P/BD/X/2022 4. Company Articles of Association SPPK Pindad with Bank	-	Belum Efektif | Not yet effective	3	3	13 - Menengah | 13 - Intermediate	Reduce	1. Bersama-sama dengan Divisi/Unit terkait untuk membuat kajian terkait penambahan fasilitas kredit baru 2. dengan pihak perbankan terkait jenis-jenis fasilitas kredit yang dibutuhkan dan tingkat suku bunga yang dibebankan 3. Mencari pendanaan proyek diluar perbankan Keterlibatan Tim Legal dalam proses penambahan fasilitas kredit 4. Penerapan Manajemen Cash Flow yang baik Optimalisasi tim penagihan piutang 1. Together with related Divisions/Units to carry out studies regarding the addition of new credit facilities 2. Negotiate with banks regarding the types of credit facilities needed and the interest rates charged 3. Seek project funding outside banking 4. Involvement of the Legal Team in the process of adding credit facilities 5. Implementation of good Cash Flow Management 6. Optimizing the receivables collection team	Triwulan-an Quarterly	2	3	11 - Rendah Menengah | 11 - Low Medium	Rp 308,00 Miliar Asumsi penambahan beban keuangan perusahaan dari nilai utang unsustain Rp. 308.00 billion Assumption of additional financial burden on the company from the value of unsustainable debt	1. Tidak ada issue terkait legalitas dari fasilitas kredit yang diterima 2. Kepastian pembayaran utang baik ke perbankan maupun vendor 3. Keterlambatan pemenuhan kontrak penjualan dapat diminimalisir 4. Dampak terhadap penambahan beban pendanaan tetap sama karena tergantung dari perolehan fasilitas yang bisa digunakan 1. There are no issues regarding the legality of the credit facilities received 2. 2. Certainty of debt payments to banks and vendors 3. 3. Delays in fulfilling sales contracts can be minimized 4. 4. The impact on additional funding costs remains the same because it depends on the acquisition of facilities that can be used

IDENTIFIKASI RISIKO RISK IDENTIFICATION							
No	**Sasaran Program** Program Goals	**Jenis / Kategori Risiko**	**Nama Risiko / Peristiwa Risiko**	**Sumber Risiko (Internal / Eksternal)**	**Penyebab Risiko** Causes of Risk	**Dampak Risiko Kuantitatif Rupiah** Risk Impact Rupiah Quantitative	**Penjelasan Dampak Risiko** Explanation of Risk Impact
7.	Implementasi program otomatisasi proses produksi dan integrasi ERP	G1 - Disrupsi Proses Bisnis G1 - Business Process Disrup-tion	Risiko Keterlamba-tan Pengiriman Produk Risk of Delay in Product Delivery	Internal & Eksternal Internal & external	1. Proses pengadaan material tidak sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan 2. Keterlambatan pengiriman material oleh vendor 3. Keterlambatan proses penyelesaian produksi 4. Kapasitas mesin dibawah kapasitas yang diharapkan 5. Adanya pengerjaan komponen luar yang tidak memiliki kelengkapan Jig & FTG turut berkontribusi menghambat proses produksi 6. Proses pengadaan subkon yang belum optimal 7. Lead time kontrak lebih pendek daripada lead time pengadaan material 1. The material procurement process is not in accordance with the planned schedule 2. Delays in material delivery by vendors 3. Delays in the production completion process 4. Machine capacity is below the expected capacity 5. The existence of work on external components that do not have Jig & FTG equipment also contributes to hampering the production process 6. The subcon procurement process is not yet optimal 7. Contract lead time is shorter than material procurement lead time	Rp 5,44 Miliar Asumsi nilai denda keterlambatan pengiriman barang berdasarkan rencana nilai penjualan tahun 2023 dikalikan persentase nilai denda keterlambatan pengiriman barang terhadap nilai penjualan selama 5 tahun terakhir Rp 5.44 billion Assumed value of fines for late delivery of goods based on planned sales value in 2023 multiplied by the percentage of fines for late delivery of goods to sales value over the last 5 years	1. Adanya sanksi kontrak berupa denda 2. Hilangnya kepercayaan pelanggan 3. Berkurangnya pendapatan Perusahaan 4. Akan terjadi banyaknya carry over penjualan 1. There are contractual sanctions in the form of fines 2. Loss of customer trust 3. Reduced company income 4. There will be a lot of carry over sales
8.	– % Perempuan Dalam Nominated Talent – % Milenial (< 42 Tahun) Dalam Nominated Talent – Implementasi program optimasi model tata kelola holding yang terintegrasi terutama di bidang – Pengadaan, Keuangan, dan SDM Rasio pemenuhan kualifikasi Organ Pengelola Risiko – % of Women In Nominated Talent – % Millennials (< 42 Years) In Nominated Talent – Implementation of an integrated holding governance model optimization program, especially in the areas of Procurement, Finance and HR – Risk Management Organ qualification fulfillment ratio	I2 - Struktur Tenaga Kerja I2 - Workforce Structure	Risiko Jumlah dan Kompetensi SDM Tidak Sesuai Risk of Inappropriat e Number and Competenc y of Human Resources	Internal	1. Adanya gelombang pensiun dari karyawan yang sudah memiliki kompetensi khusus 2. Proses rekrutmen tidak berjalan tepat waktu 3. Belum terdapat kandidat yang cukup memenuhi untuk menjadi suksesor 4. Keterlambatan pembinaan dan pengembangan pegawai 5. Hasil WLA tidak akurat 1. There is a wave of retirement from employees who already have special competencies 2. The recruitment process does not run on time 3. There are not yet sufficient candidates to become successors 4. Delay in employee coaching and development 5. WLA results are not accurate	Rp 190,60 Juta / Orang Asumsi kerugian perusahaan jika produktivitas perusahaan mengalami penurunan sebesar 5% dari target produktivitas perusahaan tahun 2023 Rp. 190.60 Million / Person Assumed company losses if the company's productivity decreases by 5% of the company's productivity target in 2023	1. Gap kompetensi semakin lebar 2. Terlambatnya regenerasi dan knowledge transfer di lingkungan Perusahaan 3. Penempatan kerja tidak sesuai dengan bidang kerja 4. Pegawai bekerja ridak sesuai dengan bidang keahlian 1. The competency gap is getting wider 2. Delay in regeneration and knowledge transfer within the company 3. Work placement does not match the field of work 4. Employees work not in accordance with their field of expertise

KONTROL EKSISTING		PENILAIAN EFEKTIVI-TAS KONTROL	PENGUKURAN RISIKO SEBELUM MITIGASI (Nilai Inherent Risk)			PERLAKUAN RISIKO RISK TREATMENT			PENGUKURAN RISIKO SETELAH MITIGASI (Nilai Residual Risk)			Dampak Risiko Kuantitatif Residual Impact of Residual Quantitative Risk	Penjelasan Dampak Risiko Residual Explanation of the Impact of Residual Risk
Ada Exist	Tidak Ada		L	C	Level Risiko	Respon Risiko	Rencana Penanganan Risiko Risk Management Plan	Target Waktu Penyele-saian	L	C	Level Risiko		
Ada Prosedur monitoring kontrak penjualan P-11-PS-048 Exist Sales contract monitoring procedures P-11-PS-048	-	Cukup Efektif| Effective enough	3	3	13 - Menengah| 14 - Intermediate	Reduce	1. Melakukan perencanaan material strategis secara matang 2. Monitoring proses pengadaan 3. Membuat jadwal maintenance mesin 4. Amandemen Kontrak 5. Monitoring produksi tepat waktu dan sesuai spesifikasi 1. Carry out strategic material planning carefully 2. Monitoring the procurement process 3. Make a machine maintenance schedule 4. Contract Amendment 5. Monitoring production on time and according to specifications	Jan-Des 2023	2	2	6 - Rendah Menengah | 6 - Low Medium	Rp 1,09 Miliar Asumsi nilai denda keterlambatan mengalami penurunan sebanyak 80% Rp 1.09 billion The assumption is that the value of late fines will decrease by 80%	1. Dampak keterlambatan proses pengadaan dapat diminimalisir 2. Produksi berjalan dengan baik dan sesuai jadwal 3. Delivery ontime 1. The impact of delays in the procurement process can be minimized 2. Production is running well and according to schedule 3. Delivery on time
Ada 1. Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja Nomor: SKEP/4/P/BD/X/2018 2. Pedoman Ketentuan Pendidikan & Pelatihan bagi pegawai Nomor: SKEP/1a/P/BD/V/2017 3. Ketentuan pengembangan karir pegawai beserta perubahannya Skep/4/P/BD/IX/2020 Skep/4a/P/BD/IX/2020 Exist 1. Guidelines for Implementing Workload Analysis Number: SKEP/4/P/BD/X/2018 2. Guidelines for Education & Training Provisions for employees Number: SKEP/1a/P/BD/V/2017 3. Provisions for employee career development and their changes Skep/4/P/BD/IX/2020 Skep/4a/P/BD/IX/2020	-	Cukup Efektif| Effective enough	2	3	11 - Rendah Menengah | 11 - Low Medium	Reduce	1. Melakukan perencanaan, penyusunan, dan validasi data rencana tenaga kerja 2. Menyusun serta melengkapi jobspec dan jobdec tiap jabatan 3. Melakukan update dan review kebutuhan berdasarkan WLA 4. Mengembangkan kompetensi pegawai dengan pelatihan 1. Planning, compiling and validating workforce plan data 2. Prepare and complete the job spec and job dec for each position 3. Update and review needs based on WLA 4. Develop employee competency with training	Jan-Des 2023	2	2	6 - Rendah Menengah | 6 - Low Medium	Rp 38,12 Juta / Orang Asumsi kerugian perusahaan jika produktivitas perusahaan mengalami penurunan sebesar 1% dari target produktivitas perusahaan tahun 2023 Rp. 38.12 Million / Person Assumed company losses if the company's productivity decreases by 1% of the company's productivity target in 2023	1. Gap kompetensi dapat diatasi 2. Tersedianya suksesor yang memadai 3. Penempatan kerja personil sesuai dengan bidang keahliannya 1. Competency gaps can be overcome 2. Availability of adequate successors 3. Work placement of personnel according to their field of expertise

IDENTIFIKASI RISIKO RISK IDENTIFICATION							
No	**Sasaran Program** Program Goals	**Jenis / Kategori Risiko**	**Nama Risiko / Peristiwa Risiko**	**Sumber Risiko (Internal / Eksternal)**	**Penyebab Risiko** Causes of Risk	**Dampak Risiko Kuantitatif Rupiah** Risk Impact Rupiah Quantitative	**Penjelasan Dampak Risiko** Explanation of Risk Impact
9.	– Implementasi program otomatisasi proses produksi dan integrasi ERP – Nilai Technology Readiness Level (TRL) dan/ atau Manufacturing Readiness Level (MRL) untuk produk unggulan – Implementation of production process automation and ERP integration programs – Technology Readiness Level (TRL) and/or Manufacturing Readiness Level (MRL) values for superior products	G1 - Disrupsi Proses Bisnis G1 - Business Process Disruption	Risiko Tingginya Nilai Reject & Rework Risk of High Reject and Rework Values	Internal	1. Alat ukur/alat uji dan fasilitas uji terbatas dan kinerjanya menurun 2. Dukungan FTG sangat terbatas baik jumlah dan kemampuannya 3. Perubahan spesifikasi produk, proses, dan variasi 4. Ketidakjelasan persyaratan pelanggan, standar, dan regulasi 5. Jumlah inspektur mutu yang berkompeten terbatas 6. Kesadaran dan penerapan autocontrol dari operator produksi kurang 7. Dokumen kelengkapan proses pemeriksaan tidak lengkap 1. Measuring tools/test equipment and test facilities are limited and their performance is decreasing 2. FTG support is very limited in terms of numbers and capabilities 3. Changes in product specifications, processes and variations 4. Unclear customer requirements, standards and regulations 5. The number of competent quality inspectors is limited 6. Awareness and application of autocontrol from production operators is lacking 7. Documents for the inspection process are incomplete	Rp 11 Miliar Berdasarkan data nilai reject & rework tahun sebelumnya Rp. 11 billion Based on previous year's reject and rework value data	1. Keterlambatan proses pemeriksaan 2. Hasil pemeriksaan tidak akurat, bervariasi, dan meragukan 3. Salah penafsiran dalam melakukan pemeriksaan sehingga hasil tidak sesuai 4. Jumlah, variasi, dan kompleksitas pemeriksaan bertambah 5. Produk reject dan rework meningkat sehingga biaya produksi meningkat 1. Delay in the inspection process 2. Examination results are inaccurate, varied and doubtful 3. Misinterpretation in carrying out the examination so that the results are not appropriate 4. The number, variety and complexity of examinations increases 5. Reject and rework products increase so that production costs increase
10.	Implementasi program optimasi model tata kelola holding yang terintegrasi terutama di bidang Pengadaan, Keuangan, dan SDM	G5 - Fraud	Risiko Fraud atau Terjadinya Suap pada Personal / Pegawai / Stakeholder Risk of Fraud or Bribery of Persons / Employees / Stakeholders	Internal	1. Adanya oknum internal perusahaan yang tidak bertanggungjawab dalam menggunakan wewenangnya 2. Penerapan sistem SMAP kurang berjalan dengan baik serta tidak adanya tindak lanjut atas Sistem ManajemenAnti Penyuapan di lingkungan Perusahaan 3. Tidak diterapkannya sanksi yang tegas atas pelaku (pemberi / penerima) suap 4. Kurangnya pemahaman pegawai terhadap aturan (Prosedur & Skep) yang diatur di Perusahaan 1. There are internal company individuals who are irresponsible in using their authority 2. The implementation of the SMAP system is not going well and there is no follow-up on the Anti-Bribery Management System within the Company 3. There are no strict sanctions applied to perpetrators (givers/recipients) of bribes 4. Lack of employee understanding of the rules (Procedures & Skep) regulated in the company	Rp 1 Miliar Asumsi biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk proses litigasi Rp 1 billion Assumed costs incurred by the company for the litigation process	1. Citra buruk perusahaan 2. Pemberitaan negatif 1. Bad image of the company 2. Negative reporting

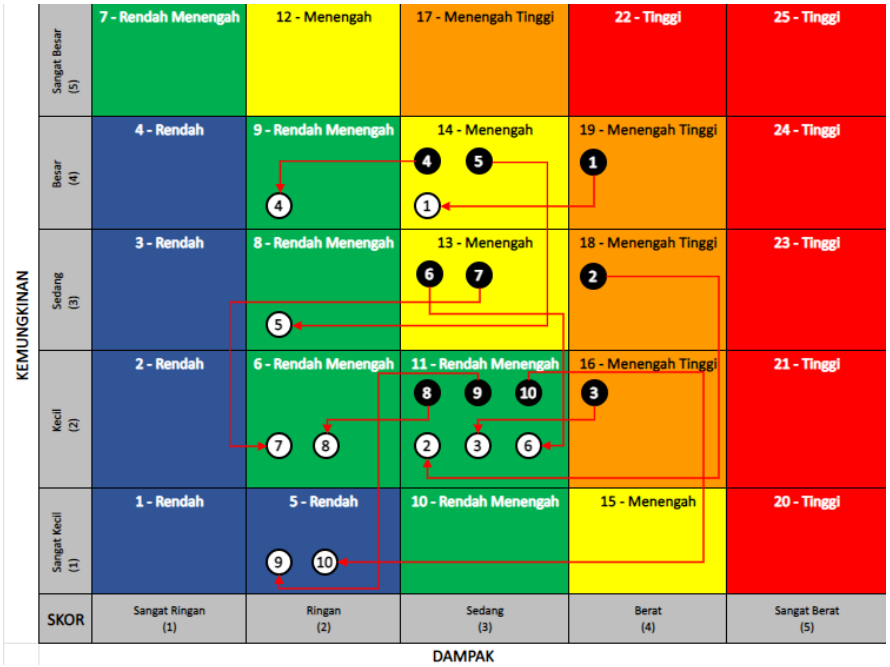
KONTROL EKSISTING		PENILAIAN EFEKTIVI-TAS KONTROL	PENGUKURAN RISIKO SEBELUM MITIGASI (Nilai Inherent Risk)			PERLAKUAN RISIKO RISK TREATMENT			PENGUKURAN RISIKO SETELAH MITIGASI (Nilai Residual Risk)			Dampak Risiko Kuantitatif Residual Impact of Residual Quantitative Risk	Penjelasan Dampak Risiko Residual Explanation of the Impact of Residual Risk
Ada Exist	**Tidak Ada**		**L**	**C**	**Level Risiko**	**Respon Risiko**	**Rencana Penanganan Risiko** Risk Management Plan	**Target Waktu Penyele-saian**	**L**	**C**	**Level Risiko**		
Ada 1. Kebijakan mutu dan K3LH PT Pindad (Persero) Skep/18/P/BD/VIII/2020 2. IK Aplikasi program resolution tracking system (PRTS) I-09-TI-311 3. Laporan Reject & Rework Exist 1. PT Pindad (Persero) quality policy and K3LH 2. Skep/18/P/BD/VIII/2020 3. IK Application of the resolution tracking system (PRTS) program I-09-TI-311 4. Reject & Rework Report	-	Cukup Efektif | Effective enough	2	3	11 - Rendah Menengah | 11 - Low Medium	Reduce	1. Melakukan aanwijzing dan meminta FA 2. Melakukan kontrol produk 3. Monitoring reject rate agar tidak melebihi target 1. Do aanwijzing and ask for FA 2. Carry out product control 3. Monitoring the reject rate so that it does not exceed the target	Triwulan-an Quarterly	1	2	5 – Rendah | 5 Low	Rp 7 Miliar Asumsi nilai reject & rework mengalami penurunan sebesar 36% Rp. 7 billion The assumption is that the reject and rework value will decrease by 36%	Potensi reject dan rework menurun The potential for rejects and rework decreases
Ada 1. Ketentuan pengendalian gratifikasi Skep/10/P/BD/I/2020 2. IK pembentukan tim implementasi SMAP I-11-MR-314 There is 1. Provisions for gratification control Skep/10/P/BD/I/2020 2. IK formation of the SMAP implementation team I-11-MR-314	-	Cukup Efektif | Effective enough	2	3	11 - Rendah Menengah | 11 - Low Medium	Reduce	Melakukan sosialisasi terkait kode etik, gratifikasi, peraturan dan ketentuan mengenai WBS dan penerapan SMAP di lingkungan perusahaan di seluruh Divisi/unit perusahaan Conducting socialization regarding the code of ethics, gratuities, regulations, and provisions concerning WBS and the implementation of SMAP within the company environment across all divisions/units.	Triwulanan Quarterly	1	2	5 - Rendah | 5 Low	Rp 20 Juta Asumsi penambahan biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk melakukan sosialisasi Rp. 20 million Assumption of additional costs incurred by the company to carry out socialization	Citra perusahaan dapat terjaga dengan baik The company image can be well maintained

Peta Risiko Korporat (Heat Map)

Setelah dilakukan identifikasi pada risiko utama terhadap RKAP 2023 maka selanjutnya dilakukan pemetaan risiko. Pemetaan risiko adalah identifikasi dan analisis tingkat risiko utama hasil identifikasi, serta rencana mitigasi yang diharapkan dapat dilakukan sepanjang tahun 2023 sehingga menghasilkan penuruna level risiko.

After identifying the main risks for the 2023 RKAP, risk mapping is then carried out. Risk mapping is the identification and analysis of the main risk levels identified as a result, as well as mitigation plans which are expected to be carried out throughout 2023, resulting in a reduction in risk levels.

Tabel Peta Risiko Korporat (Heat Map)



Kelompok Risiko	Skor Tingkat Risiko
Rendah	1 - 5
Rendah-Menengah	6 - 11
Menengah	12 - 15
Menengah-Tinggi	16 - 19
Tinggi	20 - 25

● **INHERENT RISK**

○ **RESIDUAL RISK**

R1	Risiko Tidak Tercapainya Target Kontrak & Penjualan
R2	Risiko Penumpukan Persediaan
R3	Risiko Likuiditas
R4	Risiko Peningkatan HPP
R5	Risiko Keterlambatan dan / atau Kesalahan Pembuatan *Prototype*
R6	Risiko Kesulitan Mencari Sumber Dana
R7	Risiko Keterlambatan Pengiriman Produk
R8	Risiko Jumlah dan Kompetensi SDM Tidak Sesuai
R9	Risiko Tingginya Nilai *Reject & Rework*
R10	Risiko Fraud atau Terjadinya Suap pada Personal / Pegawai / *Stakeholder*

R1	Risk of Not Achieving Contract & Sales Targets
R2	Risk of Inventory Accumulation
R3	Liquidity Risk
R4	Risk of Increased COGS
R5	Risk of Prototyping Delays and/or Errors
R6	Risk of Difficulty Finding Sources of Funds
R7	Risk of Delay in Product Delivery
R8	Risk of Inappropriate Number and Competency of Human Resources
R9	Risk of High Reject & Rework Values
R10	Risk of Fraud or Bribery of Persons / Employees / Stakeholders

Anti Korupsi [205-2] [205-3]

Anti Corruption [205-2] [205-3]

Integritas merupakan nilai yang dipegang tinggi oleh Pindad. Perusahaan tidak mentoleransi segala bentuk tindak korupsi maupun penyelewengan kekuasaan untuk keuntungan pribadi. Selaras dengan hal tersebut Pindad memiliki kebijakan anti korupsi yang cakupannya meliputi anti-suap, anti konflik kepentingan, gratifikasi, pencatatan serta pelaporan aset kekayaan yang akurat, dan anti pencucian uang.

Kebijakan perusahaan terkait Anti Korupsi diatur dalam Surat Keputusan Direksi Nomor SKEP/10/P/BD/I/2020 tanggal 14 Januari 2020 tentang Ketentuan Pengendalian Gratifikasi. Dengan adanya peraturan tersebut, Perusahaan memastikan bahwa seluruh komponen usaha termasuk mitra bisnis menjunjung tinggi nilai anti korupsi. Perusahaan juga terus melakukan edukasi dan sosialisasi seperti melakukan pelatihan dan memasang spanduk bertema anti korupsi di lingkungan perusahaan.

Sepanjang tahun 2023, tidak ada praktik suap dan korupsi yang tercatat baik dari internal maupun mitra usaha Pindad. Perusahaan juga tidak mendapatkan denda, pinalti, atau penyelesaian lain terkait korupsi, serta tidak ada pekerja yang didisiplinkan atau diberhentikan karena ketidakpatuhan terhadap kebijakan antikorupsi. Pindad juga tidak terlibat dalam segala bentuk kontribusi politik. [205-3][415-1].

Integrity is a value that held highly by Pindad. The Company does not tolerate any form of corruption or abuse of power for personal gain. In line with this, Pindad has an anti-corruption policy which includes anti-bribery, anti-conflict of interest, gratuities, accurate recording and reporting of assets, and anti-money laundering.

The company's policies related to Anti-Corruption are regulated in the Decree of the Board of Directors Number SKEP/10/P/BD/I/2020 dated 14 January 2020 concerning Provisions for Gratification Control. With this regulation, the Company ensures that all business components, including business partners, uphold anti-corruption values. The Company also continuous to carry out education and socialization, such as conducting training and installing anti-corruption-themed banners within the company.

Throughout 2023, no bribery and corruption practices were recorded either internally or from Pindad's business partners. The company also received no fines, penalties, or other settlements related to corruption, and no workers were disciplined or dismissed for non-compliance with anti-corruption policies. Pindad is also not involved in any form of political contribution. [205-3][415-1].

Kebijakan Gratifikasi

Gratuity Policy

Pindad melarang segala aktivitas memberi atau menerima hadiah, cinderamata dan hiburan yang berpotensi mempengaruhi pengambilan keputusan di lingkungan Perusahaan. Ketentuan mengenai pengendalian gratifikasi diatur dalam Surat Keputusan Nomor SKEP/10/P/BD/I/2020 tanggal 14 Januari 2020 tentang Ketentuan Pengendalian Gratifikasi yang berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pegawai di lingkungan perusahaan, anak perusahaan, dan perusahaan yang terafiliasi.

Untuk mengelola gratifikasi di lingkungan Perusahaan, dibentuk Tim Pengelola Gratifikasi yang beranggotakan sekurang-kurangnya Ketua, Sekretaris, Anggota yang ditetapkan melalui Surat Perintah (*Sprint*) yang secara organisasi berkedudukan di bawah pengendalian Divisi/Unit yang membidangi GCG.

Adapun kegiatan pengendalian Gratifikasi yang dilaksanakan meliputi:

1) Penyusunan rencana kerja program pengendalian gratifikasi
2) Pengawasan program pengendalian gratifikasi
3) Sosialisasi melalui media elektronik
4) Membuat surat edaran mengenai larangan menerima atau memberi gratifikasi terkait
5) Mengikuti pelatihan mengenai gratifikasi

Pindad prohibits all activities of giving or receiving gifts, souvenirs and entertainment that have the potential to influence decision making within the Company. Provisions regarding gratification control are regulated in Decree Number SKEP/10/P/BD/I/2020 dated 14 January 2020 concerning Provisions for Gratification Control which apply to the Board of Commissioners, Directors and Employees within the company, subsidiaries and affiliated companies.

To manage gratuities within the Company, a Gratification Management Team is formed which consists of at least the Chairman, Secretary, Members determined through an Order who are organizationally located under the control of the Division/Unit in charge of GCG.

The gratification control activities carried out include:

1) Preparation of work plan for gratification control program
2) Supervision of the gratification control program
3) Socialization through electronic media
4) Make a circular regarding the prohibition of receiving or giving gratuities related to the moment of the holidays and the new year
5) Attend training on gratification

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System (WBS)

Semua insan Perusahaan dapat melaporkan adanya indikasi kasus korupsi melalui berbagai lini, seperti berbicara melalui atasan langsung atau melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran *(Whistleblowing System)* yang dimiliki oleh perusahaan. Sistem ini menjamin kerahasiaan dan keamanan bagi pelapor. Perlindungan juga berlaku bagi pihak yang melaksanakan investigasi maupun mereka yang memberikan informasi terkait investigasi. Terdapat Surat Keputusan Direksi Nomor SKEP/22/P/BD/X/2023 tentang Pedoman Penerapan *Whistleblowing System (WBS)*. Pada tahun 2023 tidak ada pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima dalam sistem WBS Pindad. [OJK.F16]

All employees of the Company can report indications of corruption cases through various lines, such as speaking through their direct leaders, or the whistleblowing system (WBS) owned by the Company. This system guarantees Protection also applies to those who carry out investigations and those who provide information related to investigations. There is a Board of Directors Decree Number SKEP/22/P/BD/X/2023 concerning Guidelines for Implementing the Whistleblowing System (WBS). In 2023, there will be no complaints related to the environment received in the Pindad WBS system. [OJK.F16]

Lembaga Kode Etik Pindad
Pindad Code of Ethics Body

Email
kodeetik@pindad.com

SMS Center
08112222517

PO BOX 1448
Bandung 40014

Perusahaan telah memiliki Mekanisme Penanganan Pelaporan Pelanggaran sebagai berikut [2-16]:

1. Pelapor menyampaikan pelanggaran kepada Lembaga Kode Etik Pindad melalui sarana/ media yang telah disediakan perusahaan.
2. Tim WBS melakukan verifikasi atas laporan pelanggaran dengan mengumpulkan bukti permulaan yang cukup sehingga dapat diputuskan perlu atau tidaknya dilakukan proses lebih lanjut:
   a. Apabila hasil verifikasi menunjukkan bahwa laporan pelanggaran tidak benar dan tidak ada bukti permulaan yang cukup, laporan pelanggaran tidak akan diproses lebih lanjut dan dinyatakan selesai.
   b. Apabila hasil verifikasi menunjukkan adanya indikasi pelanggaran yang disertai bukti permulaan yang cukup, laporan pelanggaran diserahkan kepada pihak terkait untuk diproses lebih lanjut ke tahap Investigasi. Pihak terkait yang dimaksud adalah:

The Company already possessed Treatment Mechanism over Violation Report as follows [2-16]:

1. Whistleblower informs violation towards Pindad Ethics Body through facilities/media provided by company.
2. The WBS Team will conduct verification upon violation report by collecting sufficient initial evidences therefore it could be decided about the inevitability of succeeding process:
   a. If results of verification indicate that the violation report is not valid and no sufficient initial evidences found, the report would not be proceed and declared being concluded.
   b. If results of verification present indications of violation, which completed by sufficient initial evidences, the violation report shall be submitted to related party to be proceed further to investigation stage. The concerned related parties are:

- Dewan Komisaris, apabila yang dilaporkan melakukan pelanggaran adalah Direksi.
- Direksi, apabila yang dilaporkan melakukan pelanggaran adalah Dewan Komisaris dan/ atau organ pendukung Dewan Komisaris.
- Dewan Pertimbangan Penegakan Disiplin (DPPD), apabila yang dilaporkan melakukan pelanggaran adalah karyawan.

3. Dewan Komisaris dan/atau Direksi dan/atau Dewan Pertimbangan Penegakan Disiplin melakukan investigasi untuk menemukan bukti-bukti terkait dengan pelanggaran yang dilakukan.
   a. Apabila berdasarkan hasil investigasi tidak terbukti terjadi pelanggaran, kasus ditutup dan dinyatakan selesai.
   b. Apabila berdasarkan hasil investigasi terbukti terjadi pelanggaran, maka:
      - Dewan Komisaris atau Direksi menyampaikan hal tersebut ke Pemegang Saham untuk keputusan lebih lanjut.
      - DPPD merekomendasikan kepada Pejabat yang berwewenang memberikan sanksi/ hukuman yang akan dijatuhkan.

Sebagai bentuk pencegahan praktik korupsi, Pindad juga mewajibkan seluruh pejabat Pindad untuk membuat Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) secara periodik sesuai ketentuan Instruksi Menteri Negara BUMN Nomor INS-02/MBU/2007. Kewajiban memuat LHKPN bagi pejabat Pindad dituangkan dalam SK Direksi Nomor SKEP/17/P/BD/IV/2018 tanggal 19 April 2018 tentang Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) bagi pejabat di Lingkungan Pindad. Sepanjang 2023 tidak terdapat pelaporan terkait kasus korupsi yang melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, karyawan maupun mitra kerja perusahaan.

Berkaitan dengan kepatuhan hukum, dalam Surat Keterangan No: SKET/690/P/BD/XI/2023 menerangkan bahwa PT Pindad melaksanakan penyelesaian perkara hukum secara litigasi yang dilaksanakan pada tahun 2023. Terdapat 2 perkara yang ditujukan dengan penjelasan pada tabel berikut. [2-27]

- BOC, if the object of report who conducts violation is the BOD;
- BOD, if the object of report who conducts violation is BoC and/or supporting element of BOC;
- Discipline Enforcement Advisory Board (DPPD), if the object of report who conducts violation is staff/employee.

3. BOC and/or BOD and/or DPPD then carry out investigation to discover evidences related with violation committed.
   a. If there is no evidence of violation as based on results of investigation, the case shall be closed and declared being concluded.
   b. If the violation is evidently valid based on investigation, therefore:
      - BOC or BOD shall submit the concerned evidence towards Shareholders to obtain further judgment.
      - DPPD recommends authorized officers to sentence a sanction/ punishment and to stipulate or decide the type of sanction/ punishment would be applied.

To prevent corrupt practices, Pindad also requires all Pindad officials to periodically make a State Administrators Wealth Report by the Instruction of the State Minister for SOEs Number INS-02/MBU/2007. The obligation to make LHKPN for Pindad officials is stated in the Decree of the Board of Directors Number SKEP/17/P/BD/IV/2018 dated April 19, 2018, concerning the State Administrators Wealth Report for Officials within Pindad. Throughout 2023 there will be no reports regarding corruption cases involving the Board of Commissioners, Directors, employees or company partners.

In relation to legal compliance, in Statement Letter No: SKET/690/P/BD/XI/2023 it is explained that PT Pindad will carry out settlement of legal cases through litigation which will be carried out in 2023. There are 2 cases addressed with explanations in the following table. [2-27]

Kepatuhan Hukum

No	Judul & Nomor Perkara	Kompetensi Pengadilan	Posisi Perusahaan	Hasil Putusan	Status
1	M. Hadiyansyah, Dkk (Sebagai Para Penggugat) Lawan PT Asama Indonesia Manufacturing (Sebagai Tergugat) PUK SPSI Lem PT Asama Indonesia MFG (Sebagai Turut Tergugat I) PT Pindad (Sebagai Turut Tergugat II) Perkara No. 25/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Bdg.	Pengadilan Hubungan Industrial pada PN Bandung Kelas IA Khusus	PT Pindad sebagai Turut Tergugat II dengan Perkara No. 25/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Bdg.	Gugatan Niet Ontvankelijke Verklaard (NO)/ Gugatan tidak dapat Diterima	Selesai
	M. Hadiyansyah, et al (As Plaintiffs) Against PT Asama Indonesia Manufacturing (As Defendant) PUK SPSI Lem PT Asama Indonesia MFG (As Co-Defendant I) PT Pindad (As Co-Defendant II) Case No. 25/Pdt.Sus- PHI/2023/PN Bdg	Industrial Relations Court at Bandung District Court Class IA Special	PT Pindad as Co-Defendant II in Case No. 25/Pdt.Sus-PHI/2023/PN Bdg.	Niet Ontvankelijke Verklaard (NO) lawsuit/ The lawsuit cannot be accepted	The end
2	PT Arya Dipta Gemilang sebagai Permohon PKPU Terhadap PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) sebagai Termohon PKPU Perkara No.160/Pdt.Sus-PKPU/2023/ PN Niaga Jkt.Pst	Pengadilan Niaga pada PN Jakarta Pusat Kelas IA Khusus	PT Pindad sebagai Kreditor Konkuren dalam pendaftaran tagihan proses Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang PKPU).	Putusan Homologasi/ Perjanjian Perdamaian dikabulkan Skema Pembayaran utang pokok masing-masing 25% per tahun pada 2024 s.d. 2027 Pembayaran bunga 2023 s.d. 2027	Selesai
	PT Arya Dipta Gemilang as PKPU Petitioner Against PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) as PKPU Respondent in Case No.160/Pdt.Sus-PKPU/2023/PN Niaga Jkt.Pst	Commercial Court at Central Jakarta District Court Class IA Special	PT Pindad as a Concurrent Creditor in the bill registration process for Postponing PKPU Debt Payment Obligations).	Homologation Decision/Peace Agreement granted Principal debt payment scheme of 25% per year each from 2024 to 2024. 2027 Interest payments 2023 to. 2027	The end

04

Ketahanan Ekonomi Untuk Indonesia

Economic Resilience For Indonesia

Nilai Ekonomi

Economic Value

Pindad menyadari bahwa keberhasilan usaha Pindad tidak terlepas dari dukungan para pemangku kepentingan. Oleh karena itu Pindad terus mengupayakan distribusi nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan, baik melalui pembayaran pajak dan retribusi kepada pemerintah, pembayaran gaji dan pengembangan sumber daya manusia (SDM), hingga bantuan kegiatan sosial.

Pindad realizes that the success of the Company's business cannot be separated from the support of stakeholders. Therefore, the Company continuous to strive for the distribution of economic value to stakeholders through payment of taxes and levies to the government, payment of salaries and development of human resources (HR), and assistance for social activities.

Nilai Ekonomi Langsung yang dihasilkan dan didistribusikan [201-1]
Direct Economic Value Generated and Distributed [201-1]

Uraian Description	2023 (Rp Milliar) (Rp Billion)	2022 (Rp Milliar) (Rp Billion)	2021 (Rp Milliar) (Rp Billion)
Nilai Ekonomi yang dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Revenue	7.977	6.439	4.612
Nilai Ekonomi yang didistribusikan Distributed Value Generated			
Biaya Operasional Operating Costs	6.097	5.203	3.935
Biaya Karyawan Employee Costs	1.255	968	605
Pembayaran kepada Pemerintah (Pajak dan Retribusi) Payments to the Government (Taxes and Levels)	135,57	65,24	157,27
Investasi Sosial Social Investment	2,5	1,8	2,6
Jumlah Nilai Ekonomi yang didistribusikan Total Economic Value Distributed	7.487,57	6.238,04	4.699,87
Nilai Ekonomi yang disimpan (Nilai Ekonomi yang dihasilkan dikurangi nilai ekonomi yang didistribusikan) Economic Value Saved (Economic Value Generated Reduced by Economic Value Distributed)	(489,43)	(200,96)	(87,87)

Pajak Sebagai Kontribusi Kepada Negara Tahun 2023

Tax as a Contribution to the Country 2023

Sebagai wajib Pajak, dalam kurun waktu tahun 2023 Perseroan telah melaksanakan kewajibannya sebagai Wajib Pajak melalui kepatuhan dan ketepatan waktu dalam membayar jumlah pajak sebesar Rp260,54 miliar berupa PPh, PPN, Bea & Cukai serta Pajak Daerah. Tata Kelola pengontrolan dan manajemen risiko pajak merupakan salah satu tugas dari Direktur Keuangan, Manajemen Risiko, dan SDM yaitu membina hubungan dengan lembaga/instansi terutama yang berkaitan dengan pendanaan dan perpajakan/kepabeanan [207-1][207-2][207-3]

As a Taxpayer, in 2023 the Company has carried out its obligations as a Taxpayer through compliance and punctuality in paying taxes amounting to IDR 260.54 billion in the form of PPh, VAT, Customs & Excise and Regional Taxes. Governance of tax risk control and management is one of the duties of the Director of Finance, Risk Management and HR, namely building relationships with institutions/agencies, especially those related to funding and taxation/customs [207-1][207-2][207-3]

Uraian Description	2023	2022
Pajak Dibayar Dimuka Prepaid Taxes	46.702.910.957	97.141.724.486

Produksi dan Penjualan

Production and Sales

Sepanjang tahun 2023, Pindad memperoleh kontrak sebesar Rp 25.836,76 miliar atau sebesar 137% dari target RKAP tahun 2023 dan mengalami peningkatan sebesar Rp8.276,44 miliar atau 26,75% dari perolehan kontrak tahun sebelumnya. Peningkatan ini didorong oleh perolehan kontrak dari produk senjata, produk kendaraan khusus, PMO MV 3 Cruiser, produk bahan peledak komersial, dan produk infrastruktur perhubungan yang melebihi realisasi perolehan kontrak tahun 2022.

Throughout 2023, Pindad obtained contracts amounting to IDR 25,836.76 billion or 137% of the 2023 RKAP target and experienced an increase of IDR 8,276.44 billion or 26.75% from the previous year's contract acquisition. This increase was driven by the acquisition of contracts for weapons products, special vehicle products, PMO MV 3 Cruiser, commercial explosives products, and transportation infrastructure products which exceeded the realization of contract awards in 2022.

Perkembangan Produksi [OJK.F2]
Production Development [OJK.F2]

Uraian Description	Anggaran Budget 2023	Realisasi Realization		% Realisasi 2023 terhadap % of 2023 realization to	
		2023	2022	Anggaran Budget	Realisasi Realization
A. INDUK PERUSAHAAN HOLDING					
Senjata Weapon	4.891,93	8.729,16	4.013,96	178%	217%
Munisi Munition	4.835,52	8.468,37	4.870,30	175%	174%
Produk Kendaraan Khusus Special Vehicle Product	3.600,39	2.836,66	2.746,12	79%	103%
PMO MV3 Cruiser	1.878,88	2.646,13	2.308,34	141%	115%
Alat Berat Heavy Equipment	790,29	389,75	555,58	49%	70%
Mining Service Mining Service	1,252,02	1.757,29	1.524,09	140%	115%
Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	610,95	297,07	276,07	49%	108%
Total Induk Perusahaan Total holding	17.859,98	25.124,43	16.294,46	141%	154%
B. ENTITAS ANAK SUBSIDIARIES	1.036,98	712,32	815,86	69%	87%
Jumlah Konsolidasi Total Consolidated	**18.896,96**	**25.836,76**	**17.110,32**	**137%**	**151%**

Total Penjualan

Total Sales

Selama tahun 2023, Perusahaan telah melakukan kegiatan penjualan berupa produk senjata, produk munisi, produk kendaraan khusus, produk PMO MV3 Cruiser, produk alat berat, produk mining service, produk infrastruktur perhubungan serta produk dari entitas anak. Realisasi penjualan konsolidasi selama tahun 2023 telah menghasilkan perolehan senilai Rp7.977,77 miliar atau sebesar 87% dari target RKAP tahun 2023, dan meningkat sebesar Rp1.538,72 miliar atau naik 24% dari realisasi penjualan tahun 2022. Target penjualan tahun 2023, realisasi penjualan tahun 2023, dan realisasi penjualan tahun 2022 adalah sebagai berikut:

During 2023, the Company has carried out sales activities in the form of weapons products, munitions products, special vehicle products, PMO MV3 Cruiser products, heavy equipment products, mining service products, transportation infrastructure products and products from subsidiaries. Realization of consolidated sales during 2023 has resulted in a gain of IDR 7,977.77 billion or 87% of the 2023 RKAP target, and an increase of IDR 1,538.72 billion or up 24% from sales realization in 2022. Sales target for 2023, Sales realization in 2023, and sales realization in 2022 are as follows:

Pendapatan Usaha (Penjualan Bersih)
Revenues (Net Sales)

Uraian Description	Realisasi Realization		Pertumbuhan Growth	
	2023	2022	Anggaran Budget	Realisasi Realization
A. INDUK PERUSAHAAN holding				
Senjata Weapon	2.376,99	1.055,33	104%	225%
Munisi Munition	1.353,98	1.780,65	74%	76%
Produk Kendaraan Khusus Special Vehicle Product	1.342,28	1.165,65	94%	115%
PMO MV3 Cruiser	313,46	-	56%	0%
Alat Berat Heavy Equipment	170.16	210.53	28%	81%
Mining Service Mining Service	1.700,66	1.428,89	170%	119%
Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	227.63	220.30	44%	103%
Total Induk Perusahaan Total holding	7,485.16	5.861,36	91%	128%
B. ENTITAS ANAK SUBSIDIARIES	492.61	577.68	53%	85%
Jumlah Konsolidasi Total Consolidated	**7.977,77**	**6.439,05**	**87%**	**124%**

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian 2022-2023

[OJK.F2]

Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for 2022-2023 [OJK.F2]

Realisasi penjualan konsolidasi tahun 2023 senilai Rp7.977,77 miliar atau sebesar 87% dari target RKAP tahun 2023 dan mengalami peningkatan senilai Rp1.538,72 miliar atau meningkat 24% bila dibandingkan dengan realisasi penjualan konsolidasi tahun 2022. Realisasi beban pokok penjualan konsolidasi tahun 2023 senilai Rp6.499,00 miliar, atau sebesar 91% dari target RKAP tahun 2023 dan naik senilai Rp1.302,56 miliar atau meningkat 25% dari beban pokok penjualan konsolidasi tahun 2022. Peningkatan beban pokok penjualan, sejalan dengan peningkatan nilai penjualannya. Realisasi beban usaha konsolidasi tahun 2023 senilai Rp790,77 miliar atau 80% dari target RKAP tahun 2023 dan naik senilai Rp201,17 miliar atau meningkat 34% dari realisasi beban usaha konsolidasi tahun 2022. Peningkatan beban usaha tersebut karena adanya peningkatan beban angkutan hasil produksi, beban pendidikan dan pengembangan, beban penyusutan dan beban amortisasi. Realisasi pendapatan lain-lain konsolidasi tahun 2023 senilai Rp166,01 miliar atau sebesar 508% dari target RKAP tahun 2023 dan turun senilai Rp287,88 miliar atau menurun 63% dari realisasi pendapatan lain-lain konsolidasi tahun 2022. Penurunan pendapatan lain-lain, disebabkan oleh adanya penurunan laba selilish kurs, pemulihan nilai piutang, pemulihan nilai persediaan, potongan denda serta sewa & jasa fasilitas.

Realisasi beban lain-lain konsolidasi tahun 2023 senilai Rp249,83 miliar atau sebesar 279% dari target RKAP tahun 2023 dan turun senilai Rp333,13 miliar atau menurun 57% dari realisasi beban lain-lain konsolidasi tahun 2022. Penurunan beban lain-lain, disebabkan oleh adanya penurunan rugi selisih kurs dan denda.

The realization of consolidated sales in 2023 amounted to Rp7,977.77 billion or 87% of the 2023 RKAP target and increased by Rp1,538.72 billion or 24% when compared to the realization of consolidated sales in 2022. The realization of consolidated cost of sales in 2023 amounted to Rp6,499.00 billion, or 91% of the 2023 RKAP target and an increase of Rp1,302.56 billion or 25% increase from the consolidated cost of sales in 2022. The increase in cost of goods sold is in line with the increase in the value of sales. The realization of consolidated operating expenses in 2023 amounted to Rp790.77 billion or 80% of the 2023 RKAP target and increased by Rp201.17 billion or an increase of 34% from the realization of consolidated operating expenses in 2022. The increase in operating expenses was due to an increase in production transportation expenses, education and development expenses, depreciation expenses and amortization expenses. The realization of consolidated other income in 2023 amounted to Rp166.01 billion or 508% of the 2023 RKAP target and decreased by Rp287.88 billion or decreased by 63% from the realization of consolidated other income in 2022. The decrease in other income was due to a decrease in foreign exchange gain, recovery of receivables, recovery of inventory value, discounted fines and rent & facility services.

The realization of consolidated other expenses in 2023 amounted to Rp249.83 billion or 279% of the 2023 RKAP target and decreased by Rp333.13 billion or decreased by 57% from the realization of consolidated other expenses in 2022. The decrease in other expenses was due to a decrease in foreign exchange losses and fines.

Laporan Laba Rugi Komprehensif Konsolidasi
Consolidated Comprehensive Statements of Profit or Loss

Uraian Description	2023	2022	Pertumbuhan Growth (%)
Penjualan bersih Net sales **Beban pokok penjualan** Cost of goods sold	7,977.7 6,499.0	6,473.0 5,196.4	23.24 25.06
Laba (rugi) kotor Gross profit (loss)	1,478.7	1,276.6	15.83
Beban: | Expenses: **- Beban distribusi** Distribution expenses - Beban administrasi & umum Administrative & general expenses	206.82 583.95	124.90 464.95	65.62 25.60
Jumlah beban Total expenses	790.77	589.60	34.12
Laba (rugi) usaha Operating profit (loss)	688.00	687.00	0.15
Pendapatan lainnya Other income	166.01	453.89	-63.42
Beban lain-lain Other expenses	249.83	81.35	207.10
Beban Keuangan Financial expenses	445.60	909.71	-51.03
Pendapatan (beban) lain-lain – bersih Other income (expenses) - net	-529.43	-537.07	-1.42
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan Profit (loss) before income tax	158.57	115.99	36.77
Pajak kini Current tax	35.99	39.00	-7.72
Pajak tangguhan Deferred tax	2.41	2.18	10.55
Laba (rugi) tahun berjalan Profit (loss) for the year	120.77	108.81	11.00
Keuntungan (kerugian) aktuaris dari program pensiun manfaat pasti Actuarial gains (losses) from defined benefit pension plans	-1.76	-0.97	81.44
Pajak penghasilan terkait Related income tax	0.39	0.29	34.48
Revaluasi Aset Tetap Fixed asset revaluation	626.17	2,197.93	-71.50
Jumlah pendapatan komprehensif lain Total other comprehensive income	624.80	2,198.00	-71.58
Laba (rugi) komprehensif tahun berjalan Comprehensive profit (loss) for the year	745.57	2,308.99	-67.72
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada: - Pemilik perusahaan induk Profit for the year attributable to: - Owners of the holding	120.77	108.81	11.00
Kepentingan non pengendali Non-controlling interests	0.001	0.008	-87.50
Laba (rugi) komprehensif untuk tahun buku yang dapat diatribusikan kepada: - Pemilik perusahaan Comprehensive profit (loss) for the year attributable to: - Owners of the holding	745.57	2,197.93	-66.07

Insan Pindad [2-7][2-8]

Pindad People [2-7][2-8]

Karyawan atau insan Pindad merupakan pemangku kepentingan sekaligus aset penting Perusahaan. Pindad percaya bahwa sumber daya manusia (SDM) yang unggul dapat membawa pertumbuhan yang berkelanjutan bagi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan berkomitmen untuk terus mendukung perkembangan SDM.

Pindad employees are stakeholders as well as essential assets of the Company. Pindad believes that superior human resources (HR) can bring sustainable growth to the Company. Therefore, the Company is to continuing to support the development of HR

Beberapa hal yang dilakukan Pindad diantaranya dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, memastikan keselamatan dan kesehatan kerja dalam operasiona keseharian, mengembangkan potensi karyawan, menjunjung tinggi hak asasi manusia serta kesetaraan dan keragaman, hingga kebebasan berserikat. [OJK.F18]

Pindad does include creating a safe and conducive work environment, ensuring occupational safety and health in daily operations, developing employee potential, upholding human rights and equality and diversity, and freedom of association. [OJK.F18].

Pindad juga memperhatikan keterlibatan manajemen senior yaitu komisaris dan direksi yang merupakan masyarakat lokal. Masyarakat lokal merupakan seorang yang lahir dan tinggal di lokasi kota yang sama dengan letak perusahaan yaitu di Bandung. Tiga manajemen senior yang lahir di Bandung adalah Bapak Dudung Abdurachman (Komisaris Utama), Bapak Widhioseno (Komisaris), dan Bapak Budhiarto (Direktur Produksi) [202-2].

Pindad also pays attention to the involvement of senior management, namely commissioners and directors who are local residents. Local people are people who were born and live in the same city as the company, namely Bandung. The three senior management who were born in Bandung are Mr. Dudung Abdurachman (President Commissioner), Mr. Widhioseno (Commissioner), and Mr. Budhiarto (Production Director) [202-2].

Pindad memperhatikan keberagaman termasuk keberagaman gender pada manajemen senior. Pada tahun 2023, Dewan Komisaris berjumlah enam orang yang terdiri atas 5 laki-laki dan 1 perempuan. Sedangkan Direksi berjumlah enam orang yang terdiri atas 5 laki-laki dan 1 perempuan.

Pindad pays attention to diversity, including gender diversity in senior management. In 2023, the Board of Commissioners will consist of six people, consisting of 5 men and 1 woman. Meanwhile, the Board of Directors consists of six people, consisting of 5 men and 1 woman.

Keragaman Anggota Direksi dan Dewan Komisaris [405-1]
Diversity of Members of the Board of Directors and the Board of Commissioner [405-1]

Kelompok Usia Age Group	Direksi		Dewan Komisaris	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
< 30 Tahun <30 Years old	-	-	-	-
30-50 tahun 30-50 years old	-	1		1
>50 Tahun >50 years old	5		5	
Jumlah Total	5	1	5	5

Jumlah Karyawan
Total of Workers

Jumlah SDM yang dimiliki Perusahaan tahun 2023 adalah sebanyak 2.086 karyawan. SDM tersebut ditempatkan di unit kerja Non Produksi sebanyak 628 karyawan, unit kerja Produksi sebanyak 1.458 karyawan. Sesuai Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 68 yang mengatur tentang Ketenagakerjaan, Pindad tidak mempekerjakan anak di bawah usia 18 tahun maupun tenaga kerja paksa ataupun ilegal. [408-1][409-1][OJK.F19]

The number of human resources owned by the Company in 2023 will be 2,086 employees. These human resources are placed in Non-Production work units with a total of 628 employees, Production work units with a total of 1,458 employees. In accordance with Law Number 13 of 2003 Article 68 which regulates Employment, Pindad does not employ children under the age of 18 or forced or illegal labor. [408-1][409-1][OJK.F19]

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Number of Employees Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022		2023	
Pria	2.034	89.96%	1.872	89.74%
Wanita	227	10.04%	214	10.26%
Jumlah	**2.261**	**100%**	**2.086**	**100%**

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia
Number of Employees Based on Age

Usia Age	2022		2023	
20 - <25	15	0.66%	7	0.34%
25 - <30	243	10.75%	177	8.49%
30 - <35	376	16.63%	377	18.07%
35 - < 40	279	12.34%	306	14.67%
40 - < 45	215	9.51%	226	10.83%
45 - < 50	390	17.25%	307	14.72%
50 - < 55	743	32.86%	686	32.89%
> 55				
Jumlah	**2.261**	**100%**	**2.086**	**100%**

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Number of Employees by Education Level

Tingkat Pendidikan Education Level	2022		2023	
SMP-SMA	1.487	65,77%	1.355	64,96%
D1-D3	241	10,66%	215	10,31%
S1	473	20,91%	449	21,52%
S2	58	2,57%	64	3,07%
S3	2	0,09%	3	0,14%
Jumlah	**2.261**	**100%**	**2.086**	**100%**

Jumlah Karyawan Berdasarkan Lokasi Kerja
Number of Employees by Office Location

Lokasi Kerja Work Location	2022		2023	
Bandung	1.642	72,62%	1.517	72,72%
Jakarta	7	0,31%	5	0,24%
Turen	612	27,07%	564	27,04%
Jumlah	**2.261**	**100%**	**2.086**	**100%**

Jumlah Karyawan Berdasarkan Unit dan Divisi
Number of Employees by Unit and Divisions

No Number	Uraian Description	Total	Persentase Percentage
I	**INDUK PERUSAHAAN** HOLDING COMPANY		
1	Direktorat Utama Main Directorate		
	Sekretaris Perusahaan Secretary Company	35	1.68%
	Satuan Pengawasan Internal Internal Supervision Unit	17	0.81%
	Divisi Pengamanan Security Division	76	3.69%
	Jumlah 1 Total 1	**130**	**6.18%**

No Number	Uraian Description	Total	Persentase Percentage
I	**INDUK PERUSAHAAN** HOLDING COMPANY		
2	**DIREKTORAT KEUANGAN, MANAJEMEN RESIKO & SDM** DIRECTORATE OF FINANCE, RISK MANAGEMENT & HR		
	Divisi Akuntansi & Keuangan Korporat Corporate Accounting & Finance Division	60	2.88%
	Divisi Human Capital Management Human Capital Management Division	46	2.21%
	Divisi Manajemen Risiko & Perencanaan Perusahaan Risk Management & Corporate Planning Division	24	1.15%
	Jumlah 2 Total 2	**131**	**6.24%**
3	**DIREKTORAT PRODUKSI** **PRODUCTION DIRECTORATE**		
	Divisi Senjata Weapons Division	373	17.88%
	Divisi Munisi Munitions Division	444	21.28%
	Divisi Kendaraan Khusus Special Vehicle Division	214	10.21%
	Divisi Alat Berat Heavy Equipment Division	80	3.84%
	Divisi Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure Division	242	11.60%
	Jumlah 3 Total 3	**1.354**	**64.81%**
4	**DIREKTORAT TEKNOLOGI & PENGEMBANGAN** DIRECTORATE OF TECHNOLOGY & DEVELOPMENT		
	Divisi Inovasi & Pengembangan Produk Innovation & Product Development Division	83	3.98%
	Divisi Penjaminan Mutu & K3LH Quality Assurance & K3LH Division	155	7.43%
	Divisi Teknologi Informasi Information Technology Division	41	1.97%
	Project Management Office (MV3)	16	0.77%
	Jumlah 4 Total 4	**296**	**14.15%**
5	**DIREKTORAT KOMERSIAL** COMMERCIAL DIRECTORATE		
	Divisi Maintenance Repair Overhaul Maintenance Repair Overhaul Division	45	2.16%
	Divisi Mining Service Mining Service Division	45	2.16%
	Divisi Pemasaran Penjualan & Pengembangan Bisnis Sales Marketing & Business Development Division	38	1.82%
	Divisi Rantai Pasok Supply Chain Division	47	2.25%
	Jumlah 5 Total 5	176	**8.39%**
	Jumlah Total	2.087	**99.77%**

No Number	Uraian Description	Total	Persentase Percentage
II	**ANAK PERUSAHAAN** SUBSIDIARIES		
1	PT Pindad Engineering Indonesia	3	0.14%
2	PT Inti Pindad Mitra Sejati	1	0.05%
3	PT Pindad Global Sources & Trading	-	
4	PT Pindad Medika Utama	-	
5	PT Pindad International Logistic	1	0.05%
		5	**0.24%**
	Jumlah I+II Total I+II	**2.086**	**100%**

Perekrutan dan Pergantian Karyawan [401-1]

Employee Recruitment and Turnover [401-1]

Pada tahun 2023, terdapat perekrutan dan penggantian karyawan. Terdapat 6 karyawan baru yang direkrut pada tahun 2023 dan terdapat pengurangan *(turnover)* sebanyak 181 karyawan. Turnover karyawan terdiri dari 5 karyawan meninggal dunia, 165 pensiun, dan 11 karyawan *resign*.

In 2023, there are recruitment and replacement of employees. There are 6 new employees recruited in 2023 and there is a reduction (turnover) of 181 employees. Employee turnover consisted of 5 employees who died, 165 retired, and 11 employees resigned.

Jumlah Perekrutan dan Penggantian Karyawan

Total of Employee Recruitment and Turnover

No	Uraian Description	2021 Karyawan employee	2022 Karyawan employee	2023 Karyawan Employee
A	Penambahan Recruitment	0	0	6
	Total A	**0**	**0**	**6**
B	Pengurangan Turnover			
1	Meninggal Pass away	9	5	5
2	Pensiun Pension	145	146	165
3	Keluar Resign	6	6	11
	Total B	**160**	**157**	**181**

Kesejahteraan Karyawan

Employee Welfare

Perusahaan memastikan mereka yang bergabung menjadi karyawan nyaman bekerja dan mendapatkan kesejahteraan yang baik. Pindad menerapkan upah atau gaji karyawan sesuai dengan standar industri yang sejenis serta ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) dan Upah Minimum Kabupaten (UMK). Selain itu, karyawan juga mendapatkan imbal jasa pekerjaan (remunerasi) yang disesuaikan dengan status kepegawaiannya. Pindad tidak membedakan upah karyawan berdasarkan gender, dimana rasio perbandingan upah karyawan perempuan dan laki-laki adalah 1:1. Pindad menerapkan gaji kepada karyawan yang mematuhi peraturan penggajian dengan mempertimbangkan standar Upah Minimum Regional (UMR) dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK). Besaran imbal jasa yang diberikan mempertimbangkan fungsi jabatan dan capaian, dan tidak ada diskriminasi berdasarkan gender, ras, etnis, agama, umur, latar belakang budaya, atau status disabilitas pekerja. [202-1] [405-2][OJK.F20]

The company ensures that those who join as employees are comfortable working and get good welfare. Pindad applies employee wages or salaries in accordance with similar industry standards as well as the provisions of the Provincial Minimum Wage (UMP) and Regency Minimum Wage (UMK). Apart from that, employees also receive work compensation (remuneration) which is adjusted to their employment status. Pindad does not differentiate employee wages based on gender, where the ratio of wages for female and male employees is 1:1. Pindad applies salaries to employees who comply with salary regulations by taking into account the Regional Minimum Wage (UMR) and Regency/City Minimum Wage (UMK) standards. The amount of remuneration provided takes into account the function of the position and achievements, and there is no discrimination based on gender, race, ethnicity, religion, age, cultural background, or employee disability status. [202-1] [405-2][OJK.F20]

Perusahaan memberikan gaji kepada Pegawai paling lambat pada tanggal 25 setiap bulannya dengan mengacu pada Surat Keputusan Direksi Nomor SKEP/16/P/BD/VII/2020 tanggal 23 Juli 2020 beserta perubahannya Nomor: Skep/16a/P/BD/VII/2020 tanggal 1 Mei 2021 dan Nomor: Skep/16b/P/BD/VII/2020 tanggal 14 Juli 2021 tentang Ketentuan Remunerasi Pegawai. Perusahaan juga menjamin terpenuhinya hak- hak dasar Pegawai dengan memberikan fasilitas kesehatan mandiri selain BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.

The Company provides salaries to employees no later than the 25th of each month by referring to the Directors' Decree Number SKEP/16/P/BD/VII/2020 dated July 23 2020 and its amendments Number: Skep/16a/P/BD/VII/2020 dated 1 May 2021 and Number: Skep/16b/P/BD/VII/2020 dated 14 July 2021 concerning Employee Remuneration Provisions. The company also guarantees the fulfillment of employees' basic rights by providing independent health facilities in addition to BPJS Health and BPJS Employment.

Perusahaan juga telah menetapkan benefit dan penghargaan kerja bagi Pegawai guna mempertahankan talenta terbaik di Perusahaan, meningkatkan kinerja dan produktifitas Pegawai serta meningkatkan integritas Pegawai. Beberapa benefit dan penghargaan yang disediakan oleh Perusahaan antara lain tunjangan cuti besar, pemberian hak cuti, tunjangan bahaya bagi Pegawai yang bekerja di area bahaya sesuai ketentuan Perusahaan, bantuan uang saku ibadah keagamaan, APD lengkap dan pakaian seragam, pinjaman uang muka KPR, penggantian kacamata, karya siswa dan lain sebagainya.

The Company has also established work benefits and rewards for employees to retain the best talent in the Company, improve employee performance and productivity and increase employee integrity. Some of the benefits and awards provided by the Company include long leave allowance, granting leave rights, hazard allowance for employees who work in dangerous areas in accordance with Company regulations, assistance with pocket money for religious services, complete PPE and uniforms, mortgage down payment loans, replacement glasses, student work and so on.

Remunerasi yang diterima karyawan [401-2]

Remuneration received by employees [401-2]

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor SKEP/16P/BD/VII/2020 Tanggal 23 Juli 2020 Tentang Ketentuan Remunerasi. Berikut adalah beberapa ketetapan terkait remunerasi.

Komponen pendapatan tetap

1. Gaji pokok, disusun berdasarkan Golongan Gaji yang ditetapkan dalam 17 (tujuh belas) golongan, dimulai dari Golongan terendah yaitu XVII sampai Golongan Gaji tertinggi yaitu I dengan masa kerja golongan (MKG) Gaji masing-masing Golongan adalah 30 (tiga puluh)
2. Tunjangan Jabatan (TJ), diberikan berdasarkan tingkat dan grading jabatan
3. Tunjangan Kesejahteraan (TJAH), diberikan kepada seluruh Pegawai untuk menyesuaikan kelayakan hidup Pegawai
4. Tunjangan Keluarga (TK), diberikan atas istri atau suami dan anak Pegawai untuk menyesuaikan kelayakan hidup Pegawai
5. Tunjangan Dana Pensiun (TDP) untuk Program Dana Pensiun Pegawai, diberikan sebesar 9% dari Gaji Pokok + Tunjangan Keluarga
6. Tunjangan BPJS Ketenagakerjaan (TBPJS TK)
7. Tunjangan Kesehatan (TBPJS Kes dan JPK)
8. Tunjangan Pajak Penghasilan Pasal 21 (TPPH 21)

Komponen Pendapatan Tidak Tetap

1. Tunjangan makan, diberikan dalam bentuk natura
2. Permi Kontribusi (PK), diberikan sesuai dengan jumlah hari kerja dan waktu kerja terbuang
3. Tunjangan Kinerja (TKIN), berdasarkan Strata, Klasifikasi jabatannya dan diberikan sesuai Nilai Kinerja
4. Tunjangan Keahlian (TKAH), berdasarkan tingkat keahlian Pegawai terhadap prasyarat keahlian pada setiap strata dan klasifikasi jabatannya yang dibuktikan dengan dokumen sertifikasi atau pernyataan tertulis dari Pajabat berwenang atau ketetapan tersendiri
5. Tunjangan lain yang ditetapkan oleh Direksi jika ada

Based on Directors' Decree Number SKEP/16P/BD/VII/2020 dated 23 July 2020 concerning Remuneration Provisions. The following are several provisions related to remuneration.

Fixed income components

1. Basic salary, arranged based on Salary Groups determined in 17 (seventeen) groups, starting from the lowest Group, namely The lowest group is XVII to the highest salary group, namely I with years of service group. The salary for each group is 30 (thirty)
2. Position Allowance, given based on the level and grading of the position
3. Welfare Allowance, given to all employees to adjust the employee's living standards
4. Family Allowance, given to the Employee's wife or husband and children to adjust the Employee's living standards
5. Pension Fund Allowance for the Employee Pension Fund Program, given at 9% of Basic Salary + Family Allowance
6. BPJS Employment Benefits
7. Health Benefits
8. Income Tax Benefit Article 21

Components of Non-Fixed Income

1. Food allowance, given in kind
2. Permi contribution, given according to the number of working days and wasted working time
3. Performance allowance, based on Strata, position classification and given according to Performance Value
4. Skills Allowance, based on the Employee's level of expertise in terms of skill requirements for each strata and position classification as evidenced by a certification document or written statement from the competent authority or a separate stipulation
5. Other allowances determined by the Board of Directors, if any

Selain tunjangan yang telah disebutkan sebelumnya, terdapat juga Surat Keputusan Direktur SKEP/22/P/BD/III/2021 tanggal 18 Maret 2021 tentang Ketentuan Benefit dan Penghargaan Pegawai. Pegawai dapat menerima benefit seperti tunjangan hari raya keagamaan, tunjangan cuti besar, cuti, tunjangan bahaya, bantuan rekreasi, pakaian seragam pegawai dan alat pelindung diri (APD), bantuan uang saku bagi pegawai yang menunaikan ibadah Haji, perjalanan dinas dalam dan luar negeri, uang PHK dan manfaat pensiun, bantuan duka cita, pinjaman uang muka KPR dan perbaikan/pembangunan rumah, biaya penggantian kacamata.

Apart from the benefits previously mentioned, there is also a Director's Decree SKEP/22/P/BD/III/2021 dated March 18 2021 concerning provisions for employee benefits and awards. Employees can receive benefits such as religious holiday allowances, long leave allowances, leave, hazard allowances, recreation assistance, employee uniforms and personal protective equipment (PPE), pocket money assistance for employees who perform the Hajj, domestic and international business trips, layoff money and pension benefits, bereavement assistance, mortgage down payment loans and house repairs/construction, cost of replacing glasses.

Kebijakan	Benefit	Status Kepegawaian Employmee status		
		Pegawai Tetap Permanent employee	PKWT * Contract	Alih Daya Outsourcing
Remunerasi Remuneration	Gaji/ Imbalan Salary/ Rewards	v	v	v
	Kompensasi Lembur Overtime compensation	v	-	v
	Uang Pelepasan Release money	v	v	v
	Tunjangan Hari Tua Pension	v	-	-
	Asuransi Insurance	v	v	v
Pemeliharaan Kesehatan Health Care	Jaminan Kesehatan Health Insurance	v	v	v
	Tunjangan Kecelakaan kerja Work accident allowance	v	v	v
Pendidikan/ Pelatihan Education / Training	Pendidikan Formal Formal education	v	-	-
	Pelatihan Training	v	v	v

Kebijakan	Benefit	Status Kepegawaian Employmee status		
		Pegawai Tetap Permanent employee	PKWT * Contract	Alih Daya Outsourcing
Kebijakan lainnya Other policy	Pinjaman lunak Soft loans	v	-	-
	Bantuan pemakaman dan dukacita Funeral aid and condolences	v	-	-
	Bantuan bencana alam disaster relief	v	v	v
	Family gathering	v	-	-
	Bantuan fasilitas sewa rumah	v (tertentu) (certain)	-	-
Fasilitas Kerja Employee Benefits	Pakaian kerja Work uniform	v	-	-
	Rumah jabatan Home office	v (tertentu) (certain)	-	-
	Kendaraan dinas (official vehicle)	-	-	-
	Kendaraan operasional Operational vehicle	v (tertentu) (certain)	-	-
	Perjalanan dinas Official travel	v	v	v
	Alat komunikasi Communication tool	v (tertentu) (certain)	-	-
	Alat penunjang Support tools	v (tertentu) (certain)	-	-

*Pejanjian Kerja Waktu Tertentu
*Spesific Time Work Agreement

Sesuai Surat Keputusan Direksi Nomor SKEP/8a/P/BD/VI/2019 tentang peraturan cuti karyawan Pindad Bab II Pasal 9, karyawan perusahaan yang sedang hamil berhak untuk mendapatkan cuti melahirkan selama tiga bulan atau kurang lebih 90 hari yang dapat diambil satu bulan sebelum persalinan dan dua bulan setelah persalinan. [401-3].

According to the Decree of the Board of Directors Number: SKEP/8a/P/BD/VI/2019 concerning Pindad employee leave regulations Chapter II Article 9, female employee who are pregnant are entitled to maternity leave for three months or ± 90 days which can be taken one month before childbirth and two months after childbirth [401-3].

Pindad juga memberikan cuti selama 2 (dua) hari kerja kepada karyawan laki-laki yang sedang mendampingi kelahiran istrinya. Karyawan yang tengah mengambil cuti tetap mendapatkan gaji penuh selama periode cuti. [401-3]

Pindad also provides 2 (two) working days to male employees who are accompanying his wife's birth. Employees on leave continue to receive full salary during the leave period [401-3].

Perusahaan memiliki berbagai kebijakan untuk karyawan yang telah atau akan memasuki masa purnabakti. Diantaranya memperbolehkan karyawan tersebut untuk mengambil Masa Persiapan Pensiun (MPP) maksimal selama kurun waktu enam bulan. Pada periode ini perusahaan memberikan pelatihan pra purnabakti berupa keahlian-keahlian tertentu yang diharapkan dapat mempersiapkan karyawan untuk menjalani masa pensiun. [201-3]

The Company has various policies for employees who have or will enter their retirement period, allowing the employee to take a retirement preparation period for a maximum period of six months. During this period, the Company provides pre-retirement training in the form of company's skills expected to prepare employees for retirement. [201-3]

Perusahaan juga memberikan hak berupa uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak yang terdiri dari uang cuti tahunan bagi yang belum diambil dan belum gugur, biaya ongkos pulang bagi karyawan diterima bekerja, serta penggantian fasilitas perawatan dan pengobatan yang besarnya 15% dari uang pesangon.

The company also provides rights in the form of severance pay, long service award money and compensation money which consists of annual leave money for those who have not been taken and have not yet lost it, the cost of returning home for employees accepted to work, as well as compensation for care and treatment facilities which is 15% of the money severance pay.

Usia Pensiun normal Pindad adalah 56 tahun. Meski demikian kesempatan untuk mengajukan Pensiun dini terbuka bagi karyawan yang telah memasuki usia minimal 45 tahun.

The average retirement age in Pindad is 56 years. However, the opportunity to apply for early retirement is open to employees who have entered the minimum of age 45.

Kepuasan dan Keterikatan Pegawai

Employee Satisfaction and Engagement

Kepuasan dan keterikatan pegawai tahun 2023 di PT Pindad mengalami penurunan sebesar 0,24 poin pada tingkat kepuasan kerja dan penurunan sebesar 0,03 poin pada tingkat keterikatan pegawai dibandingkan dengan tahun 2022. Walaupun terjadi penurunan nilai, namun nilai 3,93 untuk tingkat kepuasan kerja dan 3,93 untuk tingkat keterikatan pegawai masih masuk dalam klasifikasi Puas dan Terikat. Aspek-aspek yang diukur, metode pengukuran sampai dengan pelaporan dalam proses ini telah diatur dalam Surat Keputusan Direksi Nomor. SKEP/19/P/BD/XI/2016 tentang pengukuran tingkat kepuasan kerja dan keterikatan pegawai pada perusahaan tanggal 21 November 2016. Salah satu indikator keterikatan pegawai adalah mekanisme saran dari pegawai untuk perushaaan. Pada indikator ini pegawai merasa terikat (nilai 3,90) dengan perusahaan karena pegawai merasa pendapatnya didengar dalam lingkungan kerja [2-26].

Aspek Pengukuran Kepuasan Kerja

- *Achievement* (Perasaan pegawai saat dapat menyelesaikan pekerjaan)
- *Advancement* (Kesempatan yang diberikan kepada pegawai untuk mengembangkan karirnya)
- *Recognition* (Pengakuan/penghargaan yang diterima saat dapat menyelesaikan pekerjaan dengan sangat baik)
- *Responsibility* (Kesempatan pegawai untuk mengambil Keputusan dan menerapkan idenya sebagai tanggung jawabnya dalam menyelesaikan pekerjaan)
- *The Work Itself* (Persepsi pegawai terhadap pekerjaannya)
- *Growth* (Kesempatan yang diberikan kepada pegawai untuk mempelajari hal/kemampuan baru)
- *Company policy or administration* (Penilaian pegawai terhadap kebijakan atau peraturan yang diterapkan Perusahaan, apakah baik atau tidak untuk pegawai, apakah adil atau tidak)
- *Personal or working relationship* (Perasaan pegawai terhadap hubungan kerjanya dengan atasan, rekan dan bawahan)

Employee satisfaction and engagement in 2023 at PT Pindad experienced a decrease of 0.24 points in the level of job satisfaction and a decrease of 0.03 points in the level of employee engagement compared to 2022. Even though there was a decrease in value, the value was 3.93 for the level of job satisfaction and 3.93 for the level of employee engagement is still included in the Satisfied and Engaged classification. The aspects measured, measurement methods and reporting in this process have been regulated in Directors' Decree Number. SKEP/19/P/BD/XI/2016 concerning measuring levels of job satisfaction and employee engagement in companies dated 21 November 2016. One indicator of employee engagement is the mechanism for suggestions from employees for the company. In this indicator, employees feel connected (value 3.90) to the company because employees feel that their opinions are heard in the work environment [2-26].

Aspects of Measuring Job Satisfaction

- Achievement (Employees' feelings when they can complete work)
- Advancement (Opportunities given to employees to develop their careers)
- Recognition (Recognition/award received when you can complete your work very well)
- Responsibility (Employees' opportunity to make decisions and implement their ideas as their responsibility in completing work)
- The Work Itself (Employee's perception of their work)
- Growth (Opportunities given to employees to learn new things/skills)
- Company policy or administration (employee assessment of the policies or regulations implemented by the Company, whether they are good or not for employees, whether they are fair or not)
- Personal or working relationships (employees' feelings regarding their work relationships with superiors, colleagues and subordinates)

- *Working conditions* (Penilaian pegawai terhadap keadaan lingkungan kerja pegawai secara fisik seperti peralatan, fasilitas, dan lokasi kerja)
- *Salary* (Penilaian pegawai terhadap gaji yang diterima atas pekerjaan yang dilakakan)
- *Personal life* (Penilaian pegawai terhadap hubungan antara kehidupan pribadi dan kehidupan kerjanya)
- *Feeling a job security* (Penilaian pegawai terhadap jaminan keberlangsungan pekerjaan atau perusahaannya)
- *Supervision (Penilaian* pegawai terhadap cara atasannya mengelola bawahan)

Aspek Pengukuran Keterikatan Pegawai

- *Associates commited to quality* (Perasaan pegawai terhadap komitmen rekan kerjanya untuk melakukan pekerjaan berkualitas)
- *Best friend* (Pegawai merasa memiliki teman baik/sahabat di lingkungan kerjanya)
- *Encourages my development* (Penilaian pegawai terhadap adanya orang dalam lingkungan kerja yang mendorong pengembangan individu pegawai)
- *Expectations* (Pegawai memahami apa yang diharapkan dari pekerjaanya)
- *Learn and Grow* (Penilaian pegawai tentang adanya kesempatan untuk belajar dan berkembang di lingkungan kerja)
- *Materials and equipment* (Penilaian pegawai terhadap penyediaan peralatan dan material yang dibutuhkan untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik)
- *Mission/purpose* (Penilaian pegawai tentang kontribusi pekerjaannya terhadap pencapaian misi dan tujuan Perusahaan)
- *Opinions Count* (Pegawai meras pendapatnya didengar dalam lingkungan kerja)
- *Opportunity to do what I do best* (Pegawai merasa diberi kesempatan untuk mengeluarkan kemampuan terbaiknya dalam bekerja)
- *Progress* (Penilaian pegawai terhadap adanya orang yang menanyakan/membicarakan tentang pekembangannya

- Working conditions (employee assessment of the condition of the employee's physical work environment such as equipment, facilities and work location)
- Salary (Employee assessment of the salary received for the work carried out)
- Personal life (employee assessment of the relationship between his personal life and work life)
- Feeling of job security (employee assessment of the security of the continuity of their job or company)
- Supervision (Employees' assessment of how their superiors manage their subordinates)

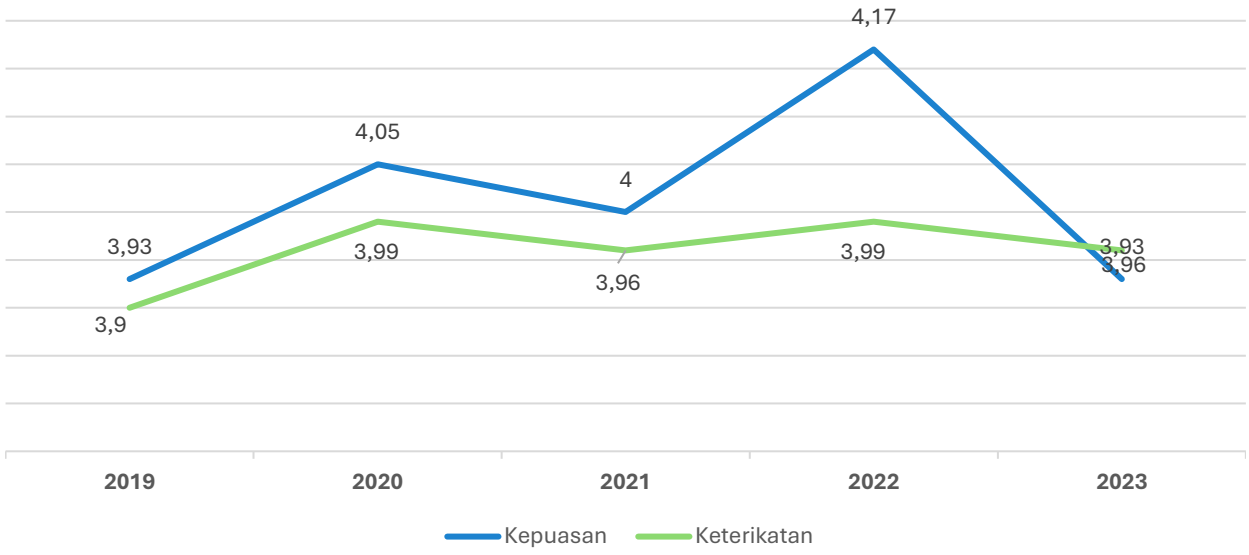
Aspects of Measuring Employee Engagement

- Associates committed to quality (Employees' feelings about their colleagues' commitment to doing quality work)
- Best friend (Employees feel they have good friends/friends in their work environment)
- Encourages my development (Employee assessment of the presence of people in the work environment who encourage individual employee development)
- Expectations (Employees understand what is expected from their work)
- Learn and Grow (Employee assessment of the opportunities to learn and develop in the work environment)
- Materials and equipment (Employee assessment of the provision of equipment and materials needed to do the job well)
- Mission/purpose (Employee assessment of the contribution of their work to achieving the Company's mission and goals)
- Opinions Count (Employees feel their opinions are heard in the work environment)
- Opportunity to do what I do best (Employees feel they are given the opportunity to bring out their best abilities at work)
- Progress (Employee assessment of people asking/talking about their development

- *Recognition for good work* (Pegawai menerima penghargaan atau pujian karena telah melakukan pekerjaan dengan baik)
- *Someone at work cares about me* (Penilaian pegawai terhadap adanya orang yang peduli kepada dirinya sebagai seorang individu)

- Recognition for good work (Employees receive awards or praise for doing good work)
- Someone at work cares about me (employee assessment of the presence of people who care about him as an individual)

Tingkat Kepuasan Kerja & Keterikatan Pegawai (Selama 5 Tahun)



Keterangan nilai dan klasifikasinya

Interval Nilai Value Interval	Klasifikasi Tingkat Kepuasan Kerja Classification of Job Satisfaction Levels	Klasifikasi Tingkat Keterikatan Pegawai Pada Perusahaan Classification of Employee Attachment Levels to the Company
4,21-5,00	Sangat Puas Very satisfied	Sangat Terikat Very Tied
3,41-4,20	Puas Satisfied	Terikat Bound
2,61-3,40	Kurang Puas Less satisfied	Kurang Terikat Less Attached
1,81-2,60	Tidak Puas Not satisfied	Tidak Terikat Not Bound
1,00-1,80	Sangat Tidak Puas Very Dissatisfied	Sangat Tidak Terikat Very Detached

Pengembangan Talenta [OJK.F22]

Talent Development [OJK.F22]

Demi memaksimalkan potensi karyawan, Pindad memberikan program-program pelatihan dan pendidikan yang telah dirancang sesuai perkembangan Perusahaan dan kebutuhan karyawan Pindad, seperti tertuan dalam Surat Keputusan nomor SKEP/P/BD/V/2017 mengenai Ketentuan Pendidikan dan Pelatihan bagi karyawan Pindad. Beberapa program pendidikan dan pelatihan yang diadakan diantaranya [404-2]

To maximize employee potential, Pindad regularly provides training and education programs that have been designed according to the development of the Company and the needs of Pindad employees, as stated in the Decree number SKEP/P/BD/V/2017 regarding Provisions for Education and Training for Pindad Employees. Some of the education and training programs held include [404-2].

Diklat Dasar

Pendidikan latihan yang diberikan untuk menyamakan pandangan terkait hal-hal dasar yang harus diketahui seluruh karyawan Pindad

Basic Training

Training education is provided to share views regarding essential matters that all Pindad employees must know

Diklat Teknik Rekayasa dan Produksi

Pemberian pengetahuan dan keterampilan terkait teknis yang dibutuhkan Perusahaan untuk menghasilkan produk yang bersaing.

Engineering and Production Engineering Training

Providing the Company's knowledge and related technical skills to produce competitive products.

Diklat Manajemen Perusahaan

Bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan tentang fungsi-fungsi manajemen yang ada di Perusahaan agar tercipta kinerja yang efektif dan efisien.

Company Management Training

It aims to provide knowledge and skills regarding management functions in the Company to create an effective and efficient performance.

Diklat Kepemimpinan

Bertujuan untuk memenuhi kompetensi manajerial dan kepemimpinan yang didapat dari hasil assessment soft competency karyawan

Leadership Training

It aims to fulfill managerial and leadership competencies obtained from the results of employee soft competency assessments.

Karya Siswa

Karyawan ditugaskan untuk menempuh pendidikan formal baik di dalam maupun di luar negeri guna memenuhi kebutuhan Perusahaan

Student Works

It aims to provide knowledge and skills regarding management functions in the Company to create an effective and efficient performance.

Diklat Purna Bhakti

Diklat yang diberikan kepada karyawan yang akan memasuki masa pensiun, berisi persiapan mental psikologi dan spiritual, manajemen keuangan, manajemen hidup sehat dan aktivitas setelah pensiun.

Full-service education and training

It aims to fulfill managerial and leadership competencies obtained from the results of employee soft competency assessments.

Divisi *Human Capital* juga memiliki beberapa program khusus seperti:

1. *Performance Management System*
2. Tata Nilai Perusahaan
3. Analisis Beban Kerja
4. Pengukuran Tingkat Kepuasan Kerja & Keterikatan Karyawan
5. Manajemen Talenta
6. Manajemen Pengetahuan

Division of Human Capital also has several programs such as:

1. Performance Management System
2. Corporate Values
3. Workload Analysis
4. Measuring the Level of Job Satisfaction & Employee Engagement
5. Talent Management
6. Knowledge Management

Realisasi Total Jam Orang Pelatihan (JOP)
Realization of Total Training Person Hours (JOP)

Jenis Program Pengembangan Kompetensi Type of Competency Development Program	Realisasi (OJP) Realization (Hours of Program)	
	2023	2022
Pengembangan Kepemimpinan Leadership Development	3.456	0
Teknik Rekayasa & Produksi Engineering & Production	19.920	24.515
Manajemen Perusahaan Corporate Management	9.271	3.081
Pelatihan Dasar Basic Training	15.945	3.246
Karyasiswa Student Attainment	5.896	2.904
Jumlah Total	**54.488**	**33.746**

Tabel Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Pekerja [404-1]
Occupational Health and Safety Guarantee [404-1]

Keterangan Description	2021	2022	2023
Seluruh Karyawan All Employees	84.325	33.746	56.623

Nama Pelatihan/Seminar/Workshop Name of Training/Seminar/Workshop	Waktu Time	Penyelenggara Organizer	Peserta Participant
Dasar dasar Audit Audit basics	Mei 2023 May 2023	PPA&K	Herryawan Achmad Fajri
Komunikasi dan Psikologi Audit Communication and Audit Psychology	Mei 2023 May 2023	PPA&K	Prabowo
Audit Operasional Operational Audit	Mei 2023 May 2023	PPA&K	Nyak Sabara Achmad Fajri

Nama Pelatihan/Seminar/Workshop Name of Training/Seminar/Workshop	Waktu Time	Penyelenggara Organizer	Peserta Participant
CERTIFIED RISK MANAGEMENT OFFICER	Mei 2023 May 2023	RAP LEARNING CENTER	Dina Amalia Yurike Retha
Kapasitas Gorvenance, Risk & Compliance Perusahaan Company Governance, Risk & Compliance Capacity	Mei 2023 May 2023	FKSPI	Dina Amalia Herryawan Prabowo
Assesment Auditor Madya Middle Auditor Assessment	Mei 2023 May 2023	LSPAI	Prabowo Getta Septina
Assesment Auditor Muda Young Auditor Assessment	Mei 2023 May 2023	LSPAI	Prabowo
Good Corporate Governance	Mei 2023 May 2023	ERMAP	Agus Prayitno
Legal Audit of Credit Collateral in the Form of Land and Buildings to Mitigate the Risk of Bad Credit	Mei 2023 May 2023	ASAHI	Herryawan
Sistem Mediasi di Provinsi Bengkulu Mediation System in Bengkulu Province	Mei 2023 May 2023	DSI	Herryawan
BSE GRC Masterclass - Risk Management Effectiveness Evaluation	Mei 2023 May 2023	BUMN	Herryawan
Sistem Mediasi di Provinsi Sumatera Barat Mediation System in West Sumatra Province	Mei 2023 May 2023	DSI	Herryawan
Potensi Mens Rea dalam pelaksanaan Kontrak Kontruksi yang berakibat pada Tipikor Potential Mens Rea in the implementation of Construction Contracts which results in Corruption	Mei 2023 May 2023	IPPI	Herryawan
Has succesfully attended a workshop on International Arbitration Procedures in Cyprus	Mei 2023 May 2023	CAMC	Herryawan
Penguatan Sistem Penyelesaian Sengketa Indonesia Strengthening the Indonesian Dispute Resolution System	Mei 2023 May 2023	Universitas Karya Husada Semarang	Herryawan
SPRIN MENGIKUTI PELATIHAN SUPERVISORY LEADERSHIP PROGRAM SPRIN FOLLOWED THE SUPERVISORY LEADERSHIP TRAINING PROGRAM	Mei 2023 May 2023	Learning	Dina Amalia Nita Kania Rendy Saputro Nyak Sabara Getta Septina
Potensi Mens Rea dalam pelaksanaan Kontrak Kontruksi yang berakibat pada Tipikor Potential Mens Rea in the implementation of Construction Contracts which results in Corruption	Mei 2023 May 2023	Institute Pengadaan Publik Indonesia	Herryawan
SOSIALISASI & WORKSHOP UPDATING DATA PERSONIL MELALUI APLIKASI ESS SOCIALIZATION & WORKSHOP UPDATING PERSONNEL DATA THROUGH THE ESS APPLICATION	Mei 2023 May 2023	Learning	Nita Kania
Sertifikat Kompetensi Audit Internal 1 Akuntansi & Keuangan Internal Audit Competency Certificate 1 Accounting & Finance	Mei 2023 May 2023	LSPAI	Nyak Sabara

Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja [403-1]

Work Health and Safety Guarantee [403-1]

Untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan, Pindad menerapkan prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dalam operasional keseharian. Hal tersebut diatur dalam Surat Keputusan Nomor: SKEP/II/P/BD/VII/2021 tentang Kebijakan Mutu dan Kesehatan, Keselamatan, Kerja dan Lingkungan Hidup. [OJK.F21].

Berikut adalah sistem manajemen yang digunakan oleh Pindad untuk mengembangkan dan menerapkan kebijakan K3 [403-4]

1. Membuat peta proses identifikasi K3LH
2. Melakukan identifikasi dan penilaian risiko bahaya (IPRB)
3. Melakukan identifikasi dan penilaian aspek lingkungan
4. Membuat *master list* peraturan perusahaan
5. Peninjauan *resume* peraturan perusahaan
6. Mengidentifikasi tujuan, sasaran, program dan indikator K3
7. Mengidentifikasi sasaran dan indikator K3LH
8. Melakukan evaluasi indikator sasaran K3LH

Perusahaan juga mengikutsertakan karyawan dalam program BPJS Ketenagakerjaan (BPJSTK) yang meliputi Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JK), Jaminan Hari Tua (JHT) serta Jaminan Pensiun (JP). Selain itu, bagi karyawan dan keluarga karyawan yang tergabung dalam program BPJS Kesehatan dan Jasa Pelayanan dan Perawatan Kesehatan Pegawai Pindad juga mendapatkan jaminan pelayanan kesehatan dari Perusahaan [403-3]

Kegiatan bidang keselamatan dan kesehatan kerja di tahun 2023 [403-6]

- Analisa dan evaluasi jam kerja tanpa kecelakaan tahun 2023 (*Program Total Zero Accident*)
- Program pengukuran dan pemeriksaan kualitas udara lingkungan kerja indoor
- Pemenuhan kebutuhan alat dan obat P3K untuk seluruh Unit/Divisi

To maintain the health and safety of employees, Pindad applies the principles of Occupational Health and Safety (K3) in daily operations. It is regulated in Decree Number: SKEP/II/P/BD/VII/2021 concerning Quality Policy and Health, Safety, Work and Environment. [OJK.F21].

The following is the management system used by Pindad to develop and implement an OHS policy [403-4]

1. Make a map of process of identifying K3LH aspects
2. Conduct Hazard Risk Identification and Assessment (IPRB)
3. Identify and assess environmental aspects
4. Make a master list of company regulations
5. Review of the company's regulatory resume
6. Identify OHS objectives, targets, programs and indicators
7. Identify K3LH targets and indicators
8. Evaluate K3LH target indicators

The Company also includes employees in the BPJS Employment Program (BPJSTK), which provides Work Accident Insurance (JKK), Old Age Security (JHT) and Pension Security (JP). In addition, employees and their family members of the BPJS Health program and Health services & Health care for Pindad employees also get health care insurance from the Company [403-3]

Activities in the field of occupational safety and health in 2023 [403-6]

- Analysis and evaluation of working hours without accidents in 2023 (Total Zero Accident Program)
- Indoor work environment air quality measurement and inspection program
- Fulfilling the need for first aid equipment and medicines for all Units/Divisions

- Pengadaan APD untuk korporat tahun 2023 untuk Unit/Divisi dan pelaksanaan distribusi APD
- Pemenuhan kebutuhan simbol-simbol Unit/Divisi dan spanduk pengelolaan lingkungan
- Pemenuhan dan persediaan dan siaga APAR dalam tanggap darurat kebakaran
- Pengawasan makan siang secara visual (pemilihan bahan, pengolahan pengawasan personal hygiene pegawai, kebersihan dapur)
- Pengawasan pemberian makanan tambahan pegawai
- Pengawasan kualitas air minum bagi seluruh pegawai dan pemakaian air DAMIU untuk masak di dapur RMP

Upaya jaminan keselamatan kerja juga dilakukan dengan perusahaan melakukan identifikasi bahaya akibat limbah B3 di proses produksi seperti di bagian cutting, stamping, grinding, shootblasting, peleburan, painting, bubut, frais, dan proses produksi lainnya. Misalkan saja pada proses bubut, frais, drilling, brounching yang menghasikan sludge logam antara lain berupa serbuk gram dari proses matal shaping yang mengandung minyak dengan kode limbah A345-2 yang memiliki karakteristik dominan beracun. Dengan identifikasi bahaya limbah, Pindad selanjutnya memiliki mekanisme untuk pengelolaan limbah tersebut sehingga dapat memberikan keselamatan dan kesehatan kerja bagi para karyawan. [403-2][403-7]

Sarana yang ada di PT Pindad antara lain peralatan dan sistem pemadam kebakaran berupa 2 buah alat pemadam api ringan (APAR), satu buah ditempatkan di dalam TPS limbah B3 dan satu lagi ditempatkan diluar TPS limbah B3, fasilitas pertolongan pertama berupa tools kit pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) dan pembersih badan dari limbah B3 berupa shower, dan pintu darurat yang berada di belakang TPS limbah B3. Selain itu terdapat pelaksanaan program pelatihan/penyuluhan terkait Sistem Management K3LH/ ISO 45001:2018 tema pemahaman dasar-dasar K3 yang dapat diakses di https://e-learning.pindad.com/ [403-5]

- Procurement of PPE for corporates in 2023 for Units/Divisions and implementation of PPE distribution
- Fulfilling the need for Unit/Division symbols and environmental management banners
- Fulfillment and supply and standby of fire extinguishers in response to fire emergencies
- Visual supervision of lunch (selection of ingredients, processing, supervision of employee personal hygiene, kitchen cleanliness)
- Supervise the provision of additional food to employees
- Monitoring the quality of drinking water for all employees and the use of DAMIU water for cooking in the RMP kitchen

Efforts to ensure work safety are also carried out by companies identifying dangers caused by hazardous waste in production processes such as in cutting, stamping, grinding, shootblasting, smelting, painting, lathes, milling and other production processes. For example, in the turning, milling, drilling, brounching processes which produce metal sludge, including gram powder from the metal shaping process which contains oil with waste code A345-2 which has dominantly toxic characteristics. By identifying waste hazards, Pindad then has a mechanism for managing this waste so that it can provide occupational safety and health for employees. [403-2][403-7]

The facilities available at PT Pindad includes fire extinguishing equipment and systems in the form of 2 light fire extinguishers (APAR), one placed inside the hazardous waste TPS and another placed outside the hazardous waste TPS, first aid facilities in the form of first aid kits for accidents (P3K) and body cleaning from hazardous waste in the form of a shower, and an emergency door behind the hazardous waste TPS. Apart from that, there is a training/counseling program related to the HSE Management System/ ISO 45001:2018 with the theme of understanding the basics of HSE which can be accessed at https://e-learning.pindad.com/ [403-5]

Berikut ini adalah beberapa pelatihan mengenai Keamanan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3) yang dijalankan oleh Pindad

1. Pelatihan *Ambulance* dan Bantuan Hidup Dasar
2. Pelatihan Kedaruratan (PJ APAR dan PJ P3K) dilakukan *Monthly*
3. Penyuluhan / Sosialisasi Aspek K3 di Lingkungan kerja TW. IV
4. Pelatihan Dokter Hyperkes

The following are several trainings regarding Occupational Security, Health and Safety HSE carried out by Pindad

1. Ambulance and Basic Life Support Training
2. Emergency training (PJ APAR and PJ P3K) is carried out monthly
3. Counseling / Socialization of HSE Aspects in the TW work environment. IV
4. Hyperkes Doctor Training

Kebijakan Non Diskriminasi

Non-Discrimination Policy

Setiap karyawan Pindad memiliki kesempatan yang sama dan berhak mendapatkan perlakuan yang adil tanpa memandang latar belakang, suku, ras, agama, pendidikan, budaya maupun orientasi yang lain. Salah satu praktik budaya kerja tanpa diskriminasi yang dijunjung tinggi oleh Pindad adalah kesetaraan gender. Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi perempuan untuk berkarir dan mengembangkan diri bersama Pindad. Dua dari tujuh komisaris Pindad adalah perempuan. Direktur Komersial, Sekretaris Perusahaan, Kepala Satuan Pengawas Intern, Ketua Komite Manajemen Risiko dan GCG, serta VP PM & K3LH yang diisi oleh Perempuan. Jumlah karyawan perempuan pada tahun 2023 adalah 214 dari total karyawan 2.086 sehingga persentase karyawan perempuan saat ini sekitar 10,26% dari total karyawan Pindad [405-1]

Every Pindad employee has the same opportunities and is entitled to fair treatment regardless of background, ethnicity, race, religion, education, culture or other orientation. One of the non-discrimination work culture practices that Pindad upholds is gender equality. One of the non-discrimination work culture practices that Pindad upholds is gender equality. The company provides equal opportunities for women to have a career and develop themselves with Pindad. Two of seven Pindad commissioners is a woman. Apart from that, many positions such as Commercial Director, Company Secretary, Head of Internal Supervisory Unit, Chair of the Risk Management and GCG Committee, and VP PM & HSE are filled by women.The number of female employees in 2023 will be 214 out of a total of 2,086 employees so that the current percentage of female employees is around 10.26% of the total Pindad employees [405-1]

Pindad juga menjunjung tinggi kebebasan karyawan untuk berserikat dan menyampaikan pendapat. Saat ini Pindad memiliki tiga serikat pekerja yang diikuti oleh karyawan Pindad. Ketiga serikat karyawan tersebut adalah Serikat Pegawai Pindad (SPP), Serikat Pekerja Pindad (SP), dan Serikat Karyawan Pindad (Sepakad) bertugas untuk mengakomodasi kebutuhan karyawan dalam penyaluran aspirasi, perantara penyelesaian konflik, forum komunikasi dan memastikan hak-hak mereka terpenuhi. Sepanjang tahun 2023, Pindad tidak menemukan adanya risiko terkait hak atas kebebasan berserikat. [407-1]

Pindad also upholds employee freedom to associate and express opinions. Currently Pindad has three labor unions which are joined by Pindad employees. The three employee unions, namely the Pindad Employees Union (SPP), Pindad Workers Union (SP), and Pindad Employees Union (Sepakad), are tasked with accommodating employee needs in channeling aspirations, intermediary for conflict resolution, communication forums and ensuring their rights are fulfilled. Throughout 2023, Pindad found no risks related to the right to freedom of association. [407-1]

Pindad berkomitmen untuk terus mempertahankan budaya kerja yang setara, inklusif, serta tanpa bias apapun. Hal ini dibuktikan dengan tidak ditemukannya pelaporan kasus diskriminasi selama tahun kerja 2023. [406-1]

The Company is committed to continuing to maintain a work culture that is equal, inclusive, and without any bias. This is evidenced by the absence of reports of discrimination cases during the 2023 working year. [406-1]

Pada tahun 2023, Pindad melanjutkan komitmen Perusahaan dalam mempercepat implementasi Cetak Biru 2022-2025 untuk memenuhi amanat UU No. 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas berupa penempatan penyandang disabilitas di lingkungan kerja dengan tetap memperhatikan kebutuhan khusus Pekerja Penyandang Disabilitas, yaitu intensifikasi Program Kerja dan Keselamatan serta aksesibilitas bagi Pekerja Penyandang Disabilitas.

In 2023, Pindad continues the Company's commitment to accelerate the implementation of the 2022-2025 Blueprint to fulfill the mandate of Law no. 8 of 2016 concerning Persons with Disabilities in the form of placing persons with disabilities in the work environment while still paying attention to the special needs of Disabled Workers, namely intensifying Work Programs and Safety as well as accessibility for Disabled Workers.

Dan pada BUMN Digital Talent Program, menugaskan pegawai untuk mencapai target partisipasi sebesar 7% dari total sumber daya manusia perusahaan (organik dan non-organik), termasuk anak perusahaan dan cucu perusahaan.

And in the BUMN Digital Talent Program, assigning employees to achieve the participation target of 7% of the company's total human resources (organic and non-organic), including the company's subsidiary and company's second-tier subsidiary.

pindad
PINDAD
pindad

05

Ketahanan Sosial untuk Indonesia

Social Resilience for Indonesia

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Sustainable Development Goals

Tantangan global yang sedang dihadapi saat ini baik bidang sosial, ekonomi, lingkungan, dan politik mendorong terciptanya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) / *Sustainable Development Goals* (SDG). Dengan mengusung tema "Mengubah Dunia Kita: Agenda 2030 untuk Pembangunan Berkelanjutan", TPB yang berisi 17 Tujuan dan 169 Target merupakan rencana aksi global untuk 15 tahun hingga 2030 guna mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan dan melindungi lingkungan. TPB berlaku secara universal bagi seluruh negara, sehingga seluruh negara termasuk negara maju memiliki kewajiban moral untuk mencapai Tujuan dan Target TPB.

Dalam mewujudkan pencapaian TPB ini, pemerintah meminta sejumlah pemangku kepentingan untuk bersinergi dan terlibat dalam berbagai proses pelaksanaan program kegiatan TPB, termasuk Pindad sebagai salah satu BUMN di bawah Kementerian BUMN Republik Indonesia. Hal ini bertujuan agar lebih cepat mencapai Tujuan TPB dan sebagai bentuk pengawasan terhadap para pemangku kepentingan untuk lebih taat terhadap regulasi yang berlaku. Dalam rangka mendukung inisiatif global ini, Pindad melakukan beberapa inisiatif melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Program TJSL yang dilaksanakan perusahaan diharapkan dapat menciptakan kontribusi bisnis yang terintegrasi untuk pembangunan berkelanjutan, dengan menciptakan keseimbangan antara kepentingan ekonomi, kebutuhan lingkungan dan harapan sosial ke dalam strategi bisnis perusahaan.

The Global Chalenges faced today, both in the social, economic, environmental, and political fields, encourage the creation of the Sustainable Development Goals (SDGs). With the theme "Changing Our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development", the SDGs, which the contain 17 Goals and 169 Targets, is a global action plan until 2030 to end poverty, reduce inequality and protect the environment. The SDGs apply universally to all countries, including developed countries, have a moral obligation to achieve the SDGs' goals and targets of the SDGs.

In realizing the achievement of the SDGs, the government asks several stakeholders to synergize and be involved in various processes of implementing the SDGs program activities, including PT Pindad (Persero) as one of the SOEs under the Ministry of SOEs of the Republic of Indonesia. This aims to more quickly achieve the SDGs Goals and as a form of supervision of stakeholders to be more obedient to applicable regulations. To support this global initiative, Pindad undertook several initiatives through its Social and Environmental Responsibility (TJSL) program. The CSR program implemented by the company is expected to create an integrated business contribution to sustainable development by creating a balance between economic interests, environmental needs, and social expectations in the company's business strategy.

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)

[203-1][203-2][413-1][OJK.F25]

Social and Environmental Responsibility [203-1] [203-2] [413-1][OJK.F25]

Pelaksanaan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) di Pindad merujuk pada beberapa regulasi sebagai berikut:

1. UU No. 19 Tahun 2003 Tentang Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
2. UU No. 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas (PT)
3. UU No. 32 Tahun 2009 Tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
4. PP No. 47 Tahun 2012 Tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas
5. Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-1/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN
6. Permen LHK No. 1 Tahun 2021 Tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup
7. PP No. 111 Tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)
8. Surat Keputusan Direksi PT Pindad (Persero) Nomor: SKEP/18/P/BD/XI/2023 tanggal 23 Oktober 2023 Tentang Ketentuan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)
9. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 2 Tahun 2013 Tentang Pedoman Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan Serta Program Kemitraan dan Bina Lingkungan di Jawa Barat.
10. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 13 Tahun 2012 Tentang Pelaksanaan Kewajiban Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan;
11. Guidance ISO 26000 dan metadata indikator SDGs
12. Rencana Kerja dan Anggaran TJSL Tahun 2023

The implementation of social and environmental responsibility activities at Pindad refers to several regulations as follows:

1. Law no. 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises (BUMN)
2. Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies
3. Law no. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management
4. Government Regulations No. 47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility at Company
5. Regulation of the Minister of BUMN Number PER-1/MBU/03/2023 of 2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs of BUMN
6. Minister of Environmental Regulation No. 1 of 2021 concerning the Company Performance Rating Program in Environmental Management
7. Government Regulations No. 111 of 2022 concerning the Implementation of the Achievement of Sustainable Development Goals (SDGs)
8. Decree of the Board of Directors of PT Pindad Number: SKEP/18/P/BD/XI/2023 dated Octoberr 23, 2021, concerning of Social and Environmental Responsibility
9. West Java Provincial Regulation Number 2 of 2013 concerning Guidelines for Corporate Social and Environmental Responsibility and Partnership and Environmental Development Programs in West Java.
10. Bandung City Regional Regulation Number 13 of 2012 concerning Implementation of Corporate Social and Environmental Responsibility Program Obligations;
11. ISO 26000 Guidance and SDGs indicator metadata
12. TJSL Work Plan and Budget for 2023

Pimpinan Departemen TJSL adalah Manajer TJSL yang bertanggung jawab langsung kepada Sekretaris Perusahaan sesuai dengan Surat Keputusan Direksi nomor SKEP/6/P/BD/VII/2023 tanggal 11 Juli 2023 tentang Struktur Sekretaris Perusahaan. Susunan organisasi TJSL adalah sebagai berikut:

The Head of the Social and Environmental Responsibility Department is the Social and Environmental Responsibility Manager who reports directly to the Corporate Secretary in accordance with the Directors' Decree number SKEP/6/P/BD/VII/2023 dated 11 July 2023 concerning the Structure of the Corporate Secretary. The organizational structure of Social and Environmental Responsibility is as follows:

Direktur Utama | Chief Executive Officer	Abraham Mose
Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary	Dianing Puji Rahayu
Manajer TJSL | Social and Environmental Responsibility Manager	Yunus Somantri
Senior Officer Pengembangan dan Kemitraan TJSL I Social and Environmental Responsibility Development and Partnership Senior Officer	Iman Santana
Senior Officer Rendal dan Evaluasi Keuangan TJSL I Social & Environmental Responsibility Senior Officer of Financial Planning and Evaluation	Dwi Sumeitri
Staf TJSL | Social and Environmental Responsibility Staff	Emil Hanif dan Salsabila Putri

Dalam melaksanakan program kegiatan TJSL, Pindad melakukan perencanaan terlebih dahulu dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) TJSL yang didalamnya memuat rencana kerja program/ kegiatan yang akan dilaksanakan, estimasi waktu pelaksanaan dan anggaran yang dibutuhkan. Perencanaan program TJSL disusun dengan memperhatikan dan diselaraskan dengan upaya pencapaian TPB yang dicanangkan Bappenas dan dikelompokkan dalam 4 (empat) pilar yaitu:

1. Pilar Sosial
2. Pilar Ekonomi
3. Pilar Lingkungan
4. Pilar Hukum dan Tata Kelola

In implementing the Social and Environmental Responsibility program of activities, Pindad does the planning in advance in the TJSL Work Plan and Budget, which includes a work plan for the program/activity to be implemented, the estimated implementation time and the required budget. Social and Environmental Responsibility program planning is prepared by taking into account and aligned with efforts to achieve the SDGs proclaimed by Indonesian Ministry of National Development Planning and grouped into 4 (four) pillars:

1. Social Pillar
2. Economic Pillar
3. Environmental Pillar
4. Law and Governance Pillar

Berdasarkan hasil pemetaan dari Kementerian BUMN yang tercantum dalam Surat Edaran dari Deputi Bidang SDM, Teknologi dan Informasi Nomor: S-348/MBU/DSI/11/2020 tanggal 18 November 2020 tentang Penyusunan Program TJSL BUMN Tahun 2021, prioritas TPB yang diharapkan dari pelaksanaan program TJSL Pindad terdiri dari 7 (tujuh) TPB, yaitu:

Based on the results of the mapping from the Ministry of SOEs listed in the Circular from the Deputy for Human Resources, Technology, and Information Number: S-348/MBU/DSI/11/2020 dated November 18,2020, regarding the Preparation of the SOE Social and Environmental Responsibility Program in 2021, the TPB priorities are expected from the implementation Pindad's Social and Environmental Responsibility program consists of 7 (seven) TPBs, namely:

TPB SDGs	Deskripsi Description
	Kehidupan sehat Good Health and Well-being
	Pendidikan berkualitas Quality education
	Kesetaraan Gender Gender equality
	Energi bersih dan terjangkau Affordable & clean energy
	Pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi Decent work and economic growth
	Konsumsi dan Produksi yang bertanggung jawab Responsible consumption and production
	Perdamaian, keadilan, dan kelembagaan yang tangguh Peace, justice, and strong institution

Memperhatikan arahan dan Aspirasi Pemegang Saham, program yang dijalankan TJSL berfokus pada 3 (tiga) bidang yaitu Pendidikan, Lingkungan, dan Pengembangan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK). Selain itu, diharapkan dapat meningkatkan kolaborasi dengan sesama BUMN ataupun dengan lembaga/pihak lainnya dengan tetap berkontribusi atas pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Paying attention to the directions and Aspirations of Shareholders, the programs run by TJSL focus on 3 (three) areas, namely Education, Environment, and Development of Micro and Small Enterprises (UMK). Apart from that, it is hoped that we can increase collaboration with fellow BUMNs or with other institutions/parties while continuing to contribute to achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

Program Pendampingan UMKM

MSME Assistance Program

Pindad memprioritaskan target sasaran penerima program melalui *Community Involvement and Development* (CID) yang merupakan pemberdayaan lingkungan/ masyarakat di sekitar perusahaan, dan diharapkan dapat bersinergi dengan program pemerintah daerah. Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) juga Pindad lakukan dengan mengoptimalkan dana bergulir dari pengembalian pinjaman. Upaya yang dilakukan agar tingkat kolektabilitas pengembalian tetap dapat terjaga diantaranya dengan lebih selektif dalam menentukan calon mitra binaan dan penagihan secara intensif kepada UMK binaan yang kurang lancar sehingga tidak berlanjut menjadi pinjaman macet.

Dasar Hukum

- Undang-undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara (Lembaran Negara RI Tahun 2003 Nomor 70, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4297)
- Undang-undang Nomor 40 Tahun 20067 tentang Perseroan Terbatas (Lembar Negara RI Tahun 2007 Nomor 106, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4756)
- Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-06/MBU/09/2022 tanggal 15 September 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Bdan Usaha Milik Negara Nomor Per-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. (Selanjutnya digantikan oleh Peraturan Menteri BUMN Nomor Per-1/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara)
- Surat Menteri BUMN Nomor: S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 perihal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (“Kerja Sama PUMK”)

Pindad prioritizes the target recipients of the program through the Community Involvement Development (CID) program, which is the empowerment of the environment/community around the company and is expected to synergize with local government programs. The Micro and Small Business Funding Program is also carried out by Pindad by optimizing revolving funds from loan repayments. Efforts are being made to maintain the collectability of refunds including being more selective in determining prospective fostered partners and intensive collection of non-performing MSEs so that they do not continue to become bad debts.

Legal Basis

- Law Number 19 of 2003 concerning State-Owned Enterprises (State Gazette of the Republic of Indonesia of 2003 Number 70, Supplement to State Gazette of the Republic of Indonesia Number 4297)
- Law Number 40 of 20067 concerning Limited Liability Companies (State Gazette of the Republic of Indonesia of 2007 Number 106, Supplement to State Gazette of the Republic of Indonesia Number 4756)
- Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-06/MBU/09/2022 dated 15 September 2022 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-05/MBU/04/2021 concerning Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises Country. (Subsequently replaced by BUMN Ministerial Regulation Number Per-1/MBU/03/2023 dated 24 March 2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs for State-Owned Enterprises)
- Letter from the Minister of BUMN Number: S-721/MBU/11/2022 dated 10 November 2022 concerning Cooperation in Micro and Small Business Funding Programs ("PUMK Cooperation")

Mekanisme Pelaksanaan Kerja Sama Program PUMK

- BUMN dan PKNM yang memiliki dana Program Pendanaan UMK (untuk selanjutnya disebut sebagai "BUMN Pembina") menyetor dana tersebut secara bertahap kepada BRI.
- Jumlah dana yang akan disetor BUMN Pembina sesuai dengan yang ada dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Program Pendanaan UMK atau sesuai dengan dana yang tersedia pada tahun berjalan.
- BRI melakukan penyaluran atas dana Program PUMK yang telah disetorkan oleh BUMN Pembina.
- Jangka waktu Kerja Sama Program PUMK selama 5 (lima) tahun atau sesuai ketentuan yang berlaku di perusahaan serta dapat diperpanjang.
- BUMN Pembina akan tetap melakukan pembinaan kepada UMK, baik kepada UMK yang dimiliki saat ini, maupun UMK yang berasal dari Kerja Sama Program PUMK.
- BUMN Pembina dapat mengusulkan UMK kepada BRI sesuai dengan wilayah operasi atau kegiatan usaha Perusahaan, selanjutnya BRI akan melakukan asesmen terhadap calon UMK sebelum diberikan pinjaman.
- Biaya operasional yang timbul dalam rangka pelaksanaan Kerja Sama Program PUMK merupakan beban BRI.
- Dana Program PUMK yang diterima BRI dari BUMN Pembina dalam rangka Kerjasama Program PUMK, akan dicatatkan pada Laporan Keuangan Program PUMK BRI sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku.
- BRI wajib melaporkan pengelolaan Program PUMK secara berkala kepada Menteri BUMN dan BUMN Pembina.
- Pada saat perjanjian kerja sama telah selesai dilakukan, BRI akan mengembalikan saldo dana Program PUMK yang dimiliki (dana cash) serta menyetorkan dana pengembalian UMK secara bertahap kepada BUMN Pembina.
- Pelaksanaan Kerja Sama Program PUMK ini diberlakukan sejak tahun 2022. (PT Pindad baru melaksanakan pada tahun 2023).

Mechanism for implementing the PUMK Cooperation Program

- BUMN and PKNM that have funds from the MSE Funding Program (hereinafter referred to as "BUMN Pembina") deposit these funds in stages to BRI.
- The amount of funds that will be paid by BUMN Pembina is in accordance with those in the Work Plan and Budget (RKA) for the UMK Funding Program or in accordance with the funds available in the current year.
- BRI distributes MSE Program funds that have been deposited by BUMN Pembina.
- The term of the MSE Funding Program Cooperation is 5 (five) years or according to the provisions applicable to the company and can be extended.
- BUMN and PKNM that have funds from the MSE Funding Program (hereinafter referred to as "BUMN Pembina") deposit these funds in stages to BRI.
- The amount of funds that will be paid by BUMN Pembina is in accordance with those in the Work Plan and Budget (RKA) for the UMK Funding Program or in accordance with the funds available in the current year.
- BRI distributes MSE Program funds that have been deposited by BUMN Pembina.
- The term of the MSE Program Cooperation is 5 (five) years or according to the provisions applicable to the company and can be extended.
- BRI is obliged to report periodically on the management of the MSE Program to the Minister of BUMN and the BUMN Supervisor.
- When the cooperation agreement has been completed, BRI will return the balance of the MSE Program funds it has (cash funds) and deposit the UMK refund funds in stages to the BUMN Pembina.
- The implementation of the MSE Funding Cooperation Program will be implemented in 2022. (PT Pindad will only implement it in 2023).

Setiap tahunnya, Pindad melakukan program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) untuk membina usaha mikro dan kecil agar lebih tangguh dan mandiri. Bentuk dukungan yang diberikan pada progaram PUMK antara lain pemberian fasilitas legalitas usaha seperti merek dagang, pangan industri rumah tangga (PIRT), sertifikasi halal serta bentuk dukungan lainnya.

Selama tahun 2023, Pindad telah menyalurkan pinjaman PUMK kepada 147 mitra binaan di sektor usaha industri, perdagangan, peternakan, dan jasa. Pindad juga senantiasa menjaga efektivitas penyaluran yang tinggi, yang mengindikasikan kesuksesan penyaluran dana pinjaman ke banyak mitra binaan. Efektivitas penyaluran dana menyatakan besaran dana pinjaman ke banyak mitra binaan. Efektivitas penyaluran dana menyatakan besaran dana pinjaman yang berhasil disalurkan kepada mitra binaan. [203-1] [203-2].

Every year, Pindad carries out a Micro and Small Business Funding program to develop micro and small businesses to make them more resilient and independent. The forms of support given to the MSE Fund program include providing business legal facilities such as trademarks, home industrial food , halal certification and other forms of support.

By 2023, Pindad has disbursed PUMK loans to 147 fostered partners in the industrial, trade, livestock, and service business sectors. Pindad also consistently maintains high distribution effectiveness, which indicates the success of disbursing loan funds to many fostered partners. The significance of the distribution of funds states the number of loan funds that have been successfully distributed to the encouraged partners. [203-1] [203-2].

Efektivitas Penyaluran Program PUMK

Effectiveness of MSME Program Distribution

Dibandingkan dengan Efektivitas Penyaluran Dana pada 31 Desember 2022 sebesar 61,72% dengan skor 3 berdasarkan surat Kementerian BUMN Nomor: S-170/MBU/03/2023 perihal Penilaian Tingkat Kesehatan pada Kinerja Program PUMK Tahun Buku 2022, skor efektivitas diberikan skor penuh atau 3 (tiga) maka efektivitas penyaluran dana pada 31 Desember 2023 tidak mengalami perubahan yaitu sebesar 92,81% dengan skor penuh atau 3 (tiga).

Sesuai Surat dari Kementerian BUMN Nomor: S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 perihal Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil ("Kerja Sama Program PUMK"). Bahwa merekomendasikan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (“BRI”) kepada BUMN dan Perusahaan dengan Kepemilikan Negara Minoritas (PKNM) sebagai pengelola Kerja Sama Program PUMK

Pada tanggal 30 Januari 2023 PT Pindad telah menandatangani perjanjian Kerjasama antara PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk dengan PT PINDAD tentang pelaksanaan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil Nomor BRI: B23/MBD/01/2023 Nomor PT Pindad: SJAN/9/BD/DN/I/2023 bahwa akan melakukan melakukan penyaluran Program Pendanaan PUMK dengan nilai yang akan disepakati pada Berita Acara Serah Terima Dana Program Pendanaan UMK yang ditandatangani kedua belah pihak.

Compared to the Effectiveness of Fund Distribution on 31 December 2022 of 61.72% with a score of 3 based on the letter from the Ministry of BUMN Number: S-170/MBU/03/2023 regarding the Assessment of Health Levels in the Performance of the MSME Program for the 2022 Financial Year, the effectiveness score is given a full score or 3 (three). Then the effectiveness of fund distribution on December 31 2023 has not changed, namely 92.81% with a full score or 3 (three).

In accordance with the Letter from the Ministry of BUMN Number: S-721/MBU/11/2022 dated 10 November 2022 regarding Cooperation in Micro and Small Business Funding Programs ("MSME Program Cooperation"). That recommends PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (“BRI”) to BUMN and Companies with Minority State Ownership (PKNM) as the manager of the PUMK Cooperation Program

On January 30 2023 PT Pindad signed a Cooperation Agreement between PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk and PT PINDAD regarding the implementation of the Micro and Small Business Funding Program BRI Number: B23/MBD/01/2023 PT Pindad Number: SJAN/9/BD/DN/I/2023 that will distribute the PUMK Funding Program with the value to be agreed upon in the Minutes of Handover of UMK Funding Program Funds signed by both parties.

Uraian Description	2023 (Rp)	2022 (Rp)
Dana Tersedia Available Fund		
Saldo Awal 2022 Initial Balance 2022	865.194.191	43.248.063
Angsuran Pokok Principal Payment	1.237.858.168	2.045.978.273
Jasa Administrasi Pinjaman Loan Administration Services	109.412.649	164.655.530
Jasa Bank Bank Provision	2.561.822	1.402,325
Pendapatan Lain-lain Other income	2.250.000	4.910.000
Jumlah Dana Tersedia Available Fund	**2.235.276.830**	**2.260.194.191**

Uraian Description	2023 (Rp)	2022 (Rp)
		Dana yang Disalurkan Distributed Funds
Penyaluran Pinjaman PUMK MSME Loan Distribution	-	1.395.000.000
Optimalisasi PUMK ke BRI MSME Optimization to BRI	2.091.194.191	-
Pembinaan Development	-	-
Jumlah Dana Disalurkan Amount of Funds Distributed	2.091.194.191	1.395.000.000
Tingkat Efektivitas Effectivity Rate	92,81%	61,72%
Skor Score	3	0

Tingkat Kolektibilitas
Collectibility Level

Dibandingkan dengan Kolektibilitas Pengembalian Pinjaman pada 31 Desember 2022 sebesar 75,55% dengan skor 3 maka Kolektibilitas Pengembalian Pinjaman pada 31 Desember 2023 mengalami penurunan menjadi sebesar 54,51% dengan skor 2 (dua) namun berdasarkan surat dari Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor S-170/MBU/03/2023 sebagaimana dijelaskan sebelumnya, maka perhitungan kolektibilitas pinjaman mitra binaan program pendanaan UMK untuk tahun 2023 mendapat skor penuh atau 3 (tiga). Dalam kolektibilitas piutang pinjaman mitra binaan dan penggolongan kualitas pinjaman, terdapat klasifikasi kualitas lancar, kurang lancar, diragukan, dan macet.

- Lancar, apabila pembayaran pokok dan/atau jasa tepat waktu atau terjadi keterlambatan selambat-lambatnya 30 hari setelah tanggal jatuh tempo sesuai perjanjian.
- Kurang lancar, apabila pembayaran pokok dan/atau jasa terjadi keterlambatan melebihi 30 hari namun belum melewati 180 hari setelah tanggal jatuh tempo sesuai perjanjian.
- Diragukan, apabila pembayaran pokok dan/atau jasa terjadi keterlambatan melebihi 180 hari namun belum melewati 270 hari setelah tanggal jatuh tempo sesuai perjanjian.

Compared to the Collectibility of Loan Repayment on 31 December 2022 of 75.55% with a score of 3, the Collectibility of Loan Repayment on 31 December 2023 has decreased to 54.51% with a score of 2 (two), however based on a letter from the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number S-170/MBU/03/2023 as explained previously, the calculation of loan collectibility for partners assisted by the MSE funding program for 2023 gets a full score or 3 (three). In the collectibility of fostered partner loan receivables and the classification of loan quality, there are quality classifications of current, substandard, doubtful and loss.

- Current, if payment of principal and/or services is on time or there is a delay no later than 30 days after the due date according to the agreement.
- Substandard, if the payment of principal and/or services is delayed by more than 30 days but has not passed 180 days after the due date according to the agreement.
- It is doubtful if the payment of principal and/or services is delayed by more than 180 days but has not passed 270 days after the due date according to the agreement.

– Macet, apabila pembayaran pokok dan/atau jasa terjadi keterlambatan melebihi 270 hari setelah tanggal jatuh tempo sesuai perjanjian.

– Loss, if the payment of principal and/or services is delayed beyond 270 days after the due date according to the agreement.

Uraian Description	2023			2022		
	Piutang Receivables	%	Rata-rata Average	Piutang Receivables	%	Rata-rata Average
Lancar Current	1.430.111.015	100%	1.430.111.015	2.959.337.618	100%	2.959.337.618
Kurang Lancar Sub Standard	452.679.668	75%	339.509.751	594.278.764	75%	445.709.073
Diragukan Doubtful	247.336.927	25%	61.834.232	292.634.331	25%	73.158.583
Macet Outstanding	1.229.599.528	0%	-	757.806.954	0%	-
Jumlah Total	3.359.727.138		1.831.454.998	4.604.057.666		3.478.205.273
Kolektibilitas Collectibility	54,51%			75,55%		

Penyaluran Optimalisasi PUMK ke BRI Tahun 2023

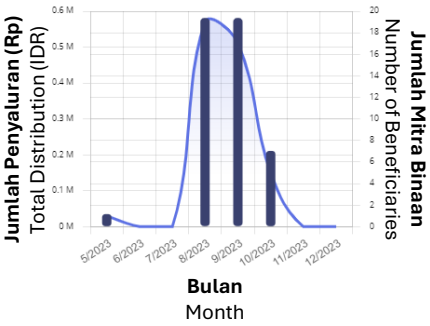
MSME Optimization Distribution to BRI in 2023

Dalam mengoptimalisasi PUMK, terdapat dashboard yang dikembangkan oleh Pindad agar dapat memantau laporan akumuasi penyaluran PUMK, selain itu, dashboard juga dapat digunakan untuk melihat penyaluran berdasarkan sektor usaha.

In optimizing MSME, there is a dashboard developed by Pindad to be able to monitor reports on the accumulation of MSME distribution, apart from that, the dashboard can also be used to view distribution based on business sector.

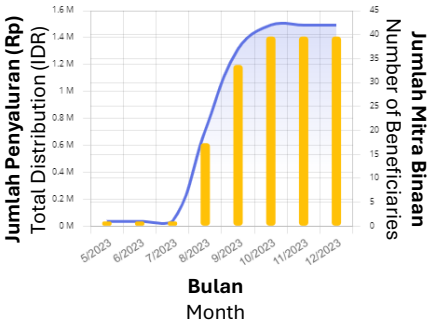
Time Series Penyaluran PUMK (Tahun Berjalan)
Tahun: 2023

MSME Program Distribution Time Series (Current Year)
Year: 2023



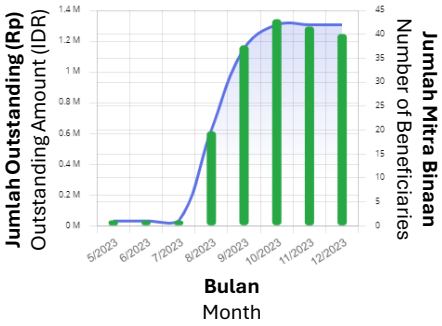
Time Series Penyaluran PUMK (Akumulasi)
Tahun: 2023

MSME Program Distribution Time Series (Accumulation)
Year: 2023

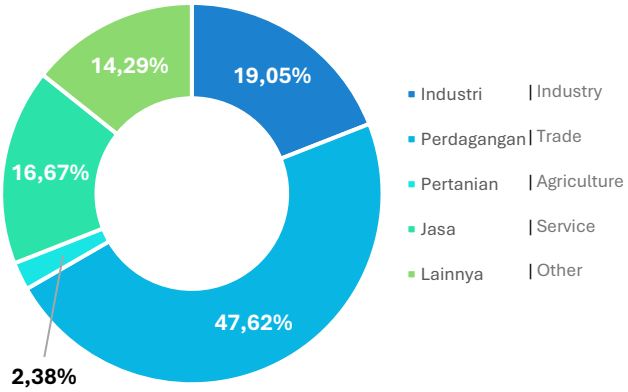


Time Series Portfolio PUMK
Tahun: 2023

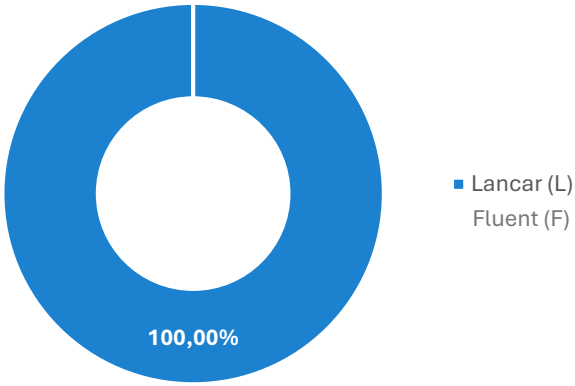
MSME Program Portfolio Time Series
Year: 2023



Sektor Ekonomi Portfolio PUMK
Sector Economics Portfolio MSME



Kualitas Program PUMK
Quality of MSME Program



Tahap Penyaluran Distribution Stage	Tanggal Date	Nominal (Rp) Nominal (IDR)
I	31 Januari 2023 January, 31st 2023	865.194.191
II	12 Juli 2023 July, 12th 2023	600.000.000
III	30 November 2023 November, 30th 2023	626.000.000
Total		2.091.194.191

Penyaluran Pendanaan Kepada Mitra Binaan berdasarkan Wilayah dan Industri

Distribution of funds to fostered partners based on Region and Industry

Wilayah Area	Jumlah Sektor Mitra Binaan Total Sectors of Fostered Partners	Jumlah Dana Pinjaman (Rp) Funding Amount (IDR)
Kota Bandung	69	1.361.939.430
Kab. Bandung	29	684.540.057
Kab. Bandung Barat	2	41.472.089
Cimahi	3	24.201.211
Sumedang	22	551.941.457
Garut	14	444.962.788
Tasikmalaya	3	175.630.654
Cianjur	-	-
Subang	1	7.478.232
Sukabumi	-	-
Serang	-	-
Turen	4	67.561.221
Total	**147**	**3.359.727.138**

	Industri Industry		Perdagangan Trading		Peternakan Livestock		Pertanian Agriculture		Jasa Service	
	Rp	Jml. MB	Rp	Jml. MB	Rp	Jml. MB	Rp	Jml. MB	Rp	Jml. MB
Lancar Fluent	1.048.760.629	32	249.628.559	19	66.348.989	2	-		65.372.839	6
Kurang Lancar Not Fluent	271.350.422	13	161.228.466	9	16.818.188	1	-		3.282.593	1
Diragukan Doubt	208.981.461	10	36.862.646	1	-	-	-		1.492.820	1
Macet Hangs	569.343.059	25	233.380.687	12	329.276.689	11	-		97.599.094	4
Jumlah Amount	2.098.435.569	80	681.100.357	41	412.443.865	14	-		167.747.346	12
Bermasalah Trouble	1.563.542.157	87	54.587.851	6	23.003.535	1	6.366.000		183.315.230	11
Total	**3.661.977.726**	**167**	**735.688.208**	**47**	**435.447.400**	**15**	**6.366.000**		**351.062.576**	**23**

Pembinaan UMK
MSE Development

Pembinaan yang dilakukan pada tahun 2023 berupa:

- Pendampingan dalam pendaftaran merek dagang bagi 10 UMK Kota Bandung di bidang kuliner dan fashion.
- Pendampingan dalam pendaftaran PIRT bagi 1 UMK dan pendaftaran Halal bagi 1 UMK.
- Partisipasi dalam kegiatan Gelar Produk yang dilaksanakan di Kecamatan Kiaracondong, berkolaborasi dengan Dinas UMKM Kota Bandung dan Dinas Perindustrian.
- Bantuan fasilitas usaha bagi UMK pengrajin gula aren di Cibeusi Kab. Subang, berkolaborasi dengan Defend ID.
- Pelatihan Digital Marketing bagi 50 UMK di Kab. Subang Kolaborasi Defend ID bersama BUMDES Cibeusi, kotasubang.com, Unit Pelayanan Pengadaan Pemkab Subang, dan GENPRO Pasundan Area.

The coaching carried out in 2023 will take the form of:

- Assistance in trademark registration for 10 Bandung City MSEs in the culinary and fashion sectors.
- Assistance in PIRT registration for 1 MSE and Halal registration for 1 MSE.
- Participation in Product Title activities carried out in Kiaracondong District, in collaboration with the Bandung City MSME Service and the Industry Service.
- Assistance with business facilities for palm sugar craftsmen MSEs in Cibeusi District. Subang, collaborating with Defend ID.
- Digital Marketing Training for 50 MSEs in Subang Region Defend ID Collaboration with Cibeusi Village-Owned Enterprises, kotasubang.com, Subang Regency Government Procurement Services Unit, and GENPRO Pasundan Area.

Penyerapan Anggaran Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan berdasarkan TPB

Absorption of the Social and Environmental Responsibility Budget based on SDGs

TPB SDGs	Realisasi 2022	RKA 2023	Realisasi 2023
Pilar Sosial Social Pillar	217.389.550	260.000.000	194.806.800
1 NO POVERTY	53.989.550	50.000.000	24.200.000
2 ZERO HUNGER	125.000.000	80.000.000	89.544.00
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	-	30.000.000	7.747.800
4 QUALITY EDUCATION	30.350.000	100.000.000	73.315.00
5 GENDER EQUALITY	8.050.000	-	-
Pilar Ekonomi Economic Pillar	1.426.571.000	1.675.000.000	2.137.788.368
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	-	-	-
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	1.409.108.500	1.645.000.000	2.115.788.368
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	-	-	-
10 REDUCED INEQUALITIES	-	30.000.000	17.000.000
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	17.462.500	-	5.000.000

TPB SDGs	Realisasi 2022	RKA 2023	Realisasi 2023
Pilar Lingkungan Environmental Pillar	56.141.000	210.000.000	201.377.620
6	-	40.000.000	49.570.000
11	15.000.000	140.000.000	143.307.620
12	28.688.000	-	-
13	-	-	-
14	-	-	-
15	12.453.000	30.000.000	8.500.000
Pilar Hukum dan Tata Kelola Law and Governance Pillar	138.750.000	20.000.000	9.200.000
16	138.750.000	20.000.000	9.200.000
Total	**1.838.851.550**	**2.165.000.000**	**2.543.172.788**

Program Prioritas TJSL Non PUMK
Non-MSME Development CSR Priority Program

a. Bidang Pendidikan
Sector of Education

No Number	Program	RKA Budget Work Plan	Realisasi Realization	Keterangan Description
1	Program pendidikan kewirausahaan Entrepreneurship education program	55.000.000	55.000.000	Yayasan BUMN Untuk Indonesia SOE Foundation for Indonesia
2	Sarana Olahraga Sports Facilities	20.000.000	3.500.000	Sarana tenis meja Table tennis facilities
3	Fasilitas Pendidikan Education Facilities	25.000.000	10.700.000	Sarana belajar SLBN A dan Madrasah SLBN A and Madrasah learning facilities

b. Bidang Lingkungan [OJK.F4]
Sector of Environment

No Number	Program	RKA Budget Work Plan	Realisasi Realization	Keterangan Description
1	*Clean water cannon*	40.000.000	49.570.000	– 1 titik sumur sible – 1 titik septic tank komunal – 1 sible well point – 1 communal septic tank point
2	Penanaman pohon Tree Planting	30.000.000	8.500.000	– Kolaborasi DEFEND ID – Kolaborasi DLH Prov. Jabar – DEFEND ID collaboration – DLH Provincial Collaboration. West Java
3	Manajemen Sampah 3R 3R waste management	140.000.000	62.070.000	– Budidaya maggot – Bank sampah – Alat pemusnah sampah – Maggot cultivation – Waste bank – Waste disposal equipment

c. Bidang Pengembangan UMK
MSE Development Sector

No Number	Program	RKA Budget Work Plan	Realisasi Realization	Keterangan Description
1	Maung Mandiri – Masyarakat Unggul UMK Mampu berdikari Maung Mandiri – Superior Community MSEs Able to be independent	10.000.000	6.982.777	Kolaborasi DEFEND ID DEFEND ID Collaboration
2	Merek Dagang / P-IRT Trademark / P-IRT	5.000.000	15.000.000	Kolaborasi Dinas KUKM Bandung Collaboration of the Bandung MSME Service
3	Pelatihan Usaha Mikro Micro Business Training	15.000.000	2.611.400	Kolaoborasi DEFEND ID DEFEND ID Collaboration

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan berdasarkan Pilar TPB [203-1] [203-2]

Social and Environmental Responsibility Activities based on SDGs Pillar [203-1][203-2]

No	Pilar Pillar	Program/ Kegiatan Program/ Activities	TPB SDGs	Indikator Capaian Achievement Indicators	Nilai (Rp) Value (IDR)
1	**Sosial** Social	Green Cakra Green Chakra	1 NO POVERTY	6 orang masyarakat terlibat (anggota) 6 people involved (members)	24,200,000
2	**Sosial** Social	Bakti Sosial Ramadhan Ramadhan Social Service	2 ZERO HUNGER	Bakti Sosial Ramadhan Ramadhan Social Service	60,000,000
3		Sembako Hari Jadi Kota Bandung Ke-213 Basic food items for the 213th Anniversary of the City of Bandung		30 paket 30 package	4,544,000
4		Gelar-90 Pussenkav Degree-90 Pussenkav		100 paket 100 package	15,000,000
5		Bantuan yayasan sosial Social foundation assistance		3 Lembaga 3 Institutions	10.000.000
6	**Sosial** Social	Penanganan Stunting Stunting handling	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	5 balita diintervensi 5 toddlesr intervened	4.800.000
7		Bantuan alat foging Fogging tool aid		1 unit	2.947.800
8	**Sosial** Social	Al Qur'an untuk DKM Al Bayyinah Al-qur'an for DKM Al Bayinah	4 QUALITY EDUCATION	30 buku 30 books	5.700.000
9		Fasilitas pendidikan disabilitas Disability education facilities		30 tongkat lipat, 3 brailetext, 16 riglet & pena 30 folding sticks, 3 brailetext, 16 riglets & pens	5.000.000
10		Pembuatan pupuk organik cair dan sosialisasi buyer Buruan Sae Production of liquid organic fertilizer and outreach to buyers, BURUAN SAE		1 event	4.115.000
11		Pendidikan Kewirausahaan Yayasan BUMN BUMN Foundation entrepreneurship education		10% total CID	55.000.000
12		Sarana olahraga tenis meja Table tennis sports facilities		1 set meja tenis 1 tennis table set	3.500.000
13	**Ekonomi** Economy	Pelatihan UMKM MSME training	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	50 UMKM 50 MSME	2.611.400
14		Bantuan fasilitas usaha Business facility assistance		1 event	6.982.777
15		Merek dagang & gelar produk UMKM MSME trademarks & product exhibition		10 UMKM 10 MSME	7.500.000
16		Pendaftaran PIRT and Halal PIRT and halal registration		2 UMKM 2 MSME	7.500.000

No	Pilar Pillar	Program/ Kegiatan Program/ Activities	TPB SDGs	Indikator Capaian Achievement Indicators	Nilai (Rp) Value
17	**Ekonomi** Economy	Bedah rumah korban kebakaran Fire victim's house renovation	10 REDUCED INEQUALITIES	1 Rumah 1 House	17.000.000
18	**Ekonomi** Economy	Anugerah Insan Pangan & Pertanian Food & agriculture people award	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	1 Event	5.000.000
19	**Lingkungan** Environment	Clean water cannon	6 CLEAN WATER AND SANITATION	1 titik sumur submersible 1 submersible well point	31.690.000
20		Bantuan septictank komunal Communal septic tank		1 titik 1 point	17.880.000
21	**Lingkungan** Environment	Pengecatan lingkungan Environmental painting	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	1 Event	3.000.000
22		Mudik bersama BUMN Homecoming transportation assistance with BUMN		77 Pemudik 77 Travelers	65.487.620
23		Partisipasi Kegiatan HUT RI ke-78 Participation in the 78th Indonesian Independence Day activities		6 event	4.000.000
24		Bantuan gerobak sampah Garbage cart assistance		1 Unit	1.500.000
25		Bantuan keranda jenazah DKM Ash Shiddiq DKM Ash Shiddiq's body coffin		1 Unit	5.000.000
26		Budidaya maggot BSF BSF Magot Cultivation		1 Kelompok 1 Group	32.100.000
27		Penghancur sampah mini Mini trash shredder		1 Unit	15.000.000
28		Maung lestari		1 Unit alat press 1 Unit press tool	9.970.000
29		Alat pembakar sampah maleer Maleer waste burner		1 Unit	5.000.000
30	**Lingkungan** Environment	Penanaman pohon Tree planting	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 15 LIFE ON LAND	700 pohon 700 trees	8.500.000
31	**Hukum dan Tata Kelola** Governance & Law	Sosialisasi peran digital untuk siswa "Bijak dalam penggunaan media sosial" Digital role socialization for students "Wisely using social media"		1 Event	9.200.000

COCK
pindad
HARIMAU
FNSS

06

Ketahanan Kelestarian Lingkungan

Environmental Sustainability Resilience

Komitmen Menjaga Kelestarian Lingkungan

[2-25][OJK.F4]

Commitment to Maintaining Environment [2-25][OJK.F4]

Pindad menyadari bahwa lingkungan hidup yang berkelanjutan adalah salah satu kunci bagi perusahaan untuk bertahan di masa depan. Komitmen Pindad untuk menjaga kelestarian lingkungan, dimulai dari dalam area operasional Pindad hingga ke lingkungan di sekitarnya.

Penggunaan lahan area produksi Pindad yang mencapai 66 hektar, sejak awal dilakukan sesuai master plan berwawasan lingkungan yang memperhatikan jalur hijau (*greenbelt*) dan eksistensi dari pohon-pohon yang telah tumbuh subur. Pepohonan tersebut sangat menunjang penyerapan air yang membuat sumur milik Perusahaan dan penduduk sekitar tidak pernah kering meskipun di musim kemarau.

Hal ini membuat Pindad terus fokus memelihara pepohonan tersebut secara reguler melakukan penambahan tanaman, di luar program peremajaan pohon-pohon yang telah tua. Saat ini, hampir seluruh area lahan Pindad telah terlindungi oleh pepohonan.

Sejalan dengan eksistensi tumbuhan, maka kawasan ini juga menjadi habitat satwa liar seperti ular, burung hantu, kucing hutan dan banyak lagi. Ditemukan pula satwa langka yang dilindungi Undang-Undang seperti Burung Kutilang, Burung Alap-alap, Burung Madu Merah, Burung Cucak Rawa dan Burung Kepodang yang terus dijaga kelestariannya.

Dari sisi operasi, Pindad juga secara konsisten menerapkan kebijakan, strategi dan berbagai inovasi yang dapat mengurangi dampak dari proses produksi, serta menjaga keseimbangan dan keberlangsungan alam di masa depan. Diantaranya dengan penerapan manajemen mutu berbasis lingkungan yang mencakup efsiensi energi, emisi, air dan pengelolaan limbah, hingga pemeliharaan keanekaragaman hayati di sekitar lingkungan operasional Perusahaan.

Pindad realizes that a sustainable environment is one of the keys for the Company to survive in the future. The Company is committed to preserving the environment, from within the Pindad operational area to the surrounding environment.

The land use of Pindad's production area, which reaches 66 hectares, has been carried out from the beginning according to an environmentally friendly master plan that pays attention to green belts and trees that have thrived. These trees support the absorption of water, making the wells owned by the company and the surrounding residents never dry, even in the dry season.

This makes the Company continue to focus on maintaining these trees by regularly adding plants, apart from the program for rejuvenating old trees. Currently, almost the entire area of Pindad's land is protected by trees.

In line with the existence of plants, this area is also a habitat for wild animals such as snakes, owls, bobcats and many more. They also found endangered species protected by law, such as the finches, kestrel birds, red honey birds, swamp birds and kepodang birds which are continuously preserved.

From the operation side, Pindad also consistently implements policies, strategies, and various innovations that can reduce the impact of the production process and maintain the future balance and sustainability of nature. Among them is the implementation of environmental based quality management, which includes energy efficiency, emissions, water and waste management, to the maintenance of biodiversity around the Company's operational environment.

Efisiensi Energi

Energy Efficiency

Perusahaan menerapkan berbagai strategi dalam mendukung tujuan efisiensi energi tersebut, diantaranya:

Membuat kebijakan penyelenggaraan efsiensi energi

Kebijakan efsiensi energi ini dibuat sebagai landasan program Pindad yang akan dilaksanakan agar sesuai tujuan efsiensi energi. Kebijakan disahkan oleh pejabat terkait dan dilaksanakan oleh seluruh lini yang ada di Perusahaan.

Membentuk tim manajemen energi

Tim manajemen energi berisikan anggota yang dipilih sesuai tujuan program efsiensi, dan telah memiliki kemampuan, pendidikan serta pelatihan terkait energi, manajemen energi dan efsiensi energi.

Membuat rencana strategis program efsiensi energi

Rencana strategis dibuat sebagai acuan eksekusi program yang berisi tujuan, sasaran, indikator, target pelaksanaan, biaya serta penanggung jawab.

Membuat linimasa kegiatan

Linimasa kegiatan dibuat sebagai acuan pelaksanaan program pada tahun tersebut yang disesuaikan dengan kondisi Perusahaan.

Membuat program pemeliharaan rutin

Pemeliharaan rutin dapat menghemat biaya dan juga meminimalisir kerugian materil dan non materil.

Melaksanakan program pemberdayaan masyarakat (community development) dengan landasan konsep hemat energi dan pemanfaatan energi baru dan terbarukan

Pelaksanaan program ini mendorong masyarakat luas untuk menghemat energi dan mulai memanfaatkan sumber-sumber energi baru dan terbarukan (EBT) sebagai sumber energi baru.

The Company implements various strategies to support the energy company goals, including:

Making policies for implementing company's energy.

This energy efficiency policy is the basis for the Company's program to be implemented by company energy goals. The procedure is approved by the relevant officials and implemented by all lines in the Company.

Forming an energy management team

The energy management team consists of members selected according to the objectives of the efficiency program and have the ability, education, and training related to energy, energy management, and energy efficiency

Making strategic plans for energy efficiency programs

A strategic plan is created as a reference for program execution containing goals, targets, indicators, implementation targets, costs and the person in charge.

Create a timeline of activities

The activity timeline is made as a reference for the program's implementation in that year which is adjusted to the conditions of the Company.

Create a routine maintenance program

Routine maintenance can save costs and also minimize material and non-material losses.

Implementing community development programs based on the concept of energy saving and the use of new and renewable energy

The implementation of this program encourages the wider community to save energy and start utilizing new and renewable energy sources as new energy sources.

Upaya Efisiensi Energi [302-4][[OJK.F7]

Energy Efficiency Effort [302-4][OJK.F7]

Pemasangan Regulator Capacitor Bank pada seluruh Pusat Beban (Load Center) di Perusahaan

Pemasangan Regulator Capacitor Bank pada Load Center akan membuat penurunan arus dalam trafo dan berujung kepada penurunan konsumsi energi listrik dalam sistem. Hal ini penting mengingat area produksi Pindad secara keseluruhan menggunakan mesin canggih yang memerlukan energi listrik besar yang dikelola melalui Load Center.

Installing capacitor bank regulators in all Load Centers in the Company

The installation of a Capacitor Bank Regulator at the Load Center will reduce the current in the transformer and lead to a decrease in electrical energy consumption in the system. This is important considering that the Pindad production area uses sophisticated machines that require large amounts of electrical energy, which are managed through the Load Center

Perakitan Sepeda Motor Bermesin Listrik

Inovasi ini tujuannya untuk mengurangi ketergantungan terhadap bahan bakar fosil serta mengurangi polusi udara yang dihasilkan kendaraan bermotor. Perakitan kendaraan listrik ini tidak hanya akan digunakan dalam lingkup operasional Pindad, melainkan juga untuk masyarakat umum.

Electrical Motorbike Assembly

This innovation aims to reduce fossil fuel dependence and air pollution produced by motorized vehicles. This electric vehicle assembly will not only be used within the operational scope of Pindad but also for the general public.

Penggantian Lampu HPLN 400 Watt konvensional

Sebagai upaya penghematan energi listrik, perusahaan melakukan upaya penghematan melalui penggantian lampu HPLN 400 Watt konvensional menjadi lampu sorot LED 100 watt dengan intensitas cahaya yang sama. Penggantian lampu konvensional ke LED juga dilakukan di lingkungan produksi kompos perumahan Rafflesia yang merupakan binaan Pindad.

Conventional 400 Watt HPLN lamp replacement

To save electrical energy, the company makes efforts by replacing conventional 400 Watt HPLN lamps with 100-watt LED spotlights with the same light intensity. The replacement of traditional lights with LEDs is also carried out in the compost production environment of the Rafflesia housing, which Pindad fosters.

Penggunaan Lini Mesin MIM pada Mesin di Divisi Senjata

Lini mesin MIM adalah sistem produksi yang memperbaiki waktu produksi sehingga mempengaruhi konsumsi energi pada mesin tersebut dengan hasil dan kualitas yang lebih baik.

Hasil absolut efsiensi energi yang Pindad lakukan dapat dilihat pada tabel di bawah ini. Perhitungan hasil absolut dari kegiatan yang berkaitan dengan proses produksi, 100% diperhitungkan dalam kajian Life-Cycle Assessment (LCA). [302-4]

Use of the MIM Line of Machines in the Weapons Division

The MIM machine line is a production system that improves production time, thereby affecting the machine's energy consumption with better yield and quality.

The company's absolute energy efficiency results can be seen in the table below. Calculation of final results from activities related to the production process, 100% is calculated in the Life-Cycle Assessment (LCA) study. [302-4]

Tabel Hasil Absolut Efisiensi Energi 2021-2023 [OJK.F6]

Table of absolute energy efficiency results 2021-2023 [OJK.F6]

Nama Program Program name	Jenis Program Program type	Keterangan information	Satuan Unit	2021	2022	2023
Pemakaian lampu LED pada seluruh area perkantoran di Pindad Use of LED lights in all office areas at Pindad	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	115.44	115.44	115.44
		Anggaran Budget	Rp(000)	28,548,000	28,548,000	28,548,000
		Penghematan Savings	Rp(000)	31,556,000	31,556,000	31,556,000
Pemasangan capasitor bank di seluruh load center Pindad Installation of capacitor banks in all Pindad load centers	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	512.12	512.12	512.12
		Anggaran Budget	Rp(000)	0	0	0
		Penghematan Savings	Rp(000)	35,980,000	35,980,000	35,980,000
Penambahan instalasi timer pada mesin pompa air di seluruh lokasi sumur pompa air di area Pindad Addition of timer installations on water pump machines at all water pump well locations in the Pindad area	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	0.80	0.80	0.80
		Anggaran Budget	Rp(000)	0	0	0
		Penghematan Savings	Rp(000)	26,412,000	26,412,000	26,412,000
Penggantian AC konvensional menjadi model inverter di seluruh area Pindad Replacement of conventional Acs with inverter models in all Pindad areas	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	1.79	1.79	1.79
		Anggaran Budget	Rp(000)	42,571,000	42,571,000	42,571,000
		Penghematan Savings	Rp(000)	5,125,000	5,125,000	5,125,000
Pembersihan sampah Citarum Citarum garbage cleaning	Kegiatan terkait community development Activities related to community development	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	157.2	157.2	157.2
		Anggaran Budget	Rp(000)	0	0	0
		Penghematan Savings	Rp(000)	535,680,000	535,680,000	535,680,000
Mesin lini MIM divisi senjata Weapon division MIM line machine	Proses Produksi Production process	Hasil abolut Absolute results	Giga Joule	280.00	280.00	280.00
		Anggaran Budget	Rp(000)	0	0	0
		Penghematan Savings	Rp(000)	2,281,792,825	2,281,792,825	2,281,792,825

Nama Program Program name	Jenis Program Program type	Keterangan information	Satuan Unit	2021	2022	2023
Penggunaan dan inovasi motor listrik roda 2 & 3 oleh Pindad The use of innovation of 2 & 3 wheel electric motor manufacturing by Pindad	Proses produksi Production process	Hasil absolut Absolut results	Giga Joule	0.87	0.87	0.87
		Anggaran Budget	Rp(000)	25,000,000	25,000,000	25,000,000
		Penghematan Savings	Rp(000)	783,000	783,000	783,000
Pemasangan regulator *control capacitor bank* di jaringan Listrik seluruh load center Instalation of regulator control capacitor bank in the electric network of all load centers	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	793.76	1,190.65	1,587.53
		Anggaran budget	Rp(000)	216,400,000	200,500,000	185,400,000
		Penghematan Savings	Rp(000)	112,563,000	112,563,000	112,563,000
Penggantian lampu tipe HPLN 400W ke lampu tipe LED 100W di seluruh gedung produksi Replacement of 400W HPLN lamps to 100W LED lamps in all production buildings	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	414.72	829.44	1244.16
		Anggaran Budget	Rp(000)	131,771,000	350,000,000	624,000,000
		Penghematan Savings	Rp(000)	140,629,330	140,629,330	149,760,000
Pemasangan PLTS, PLTB, dan PLT Mikrohidro sebagai sumber energi listrik terbarukan program Maung Pantes di RW 09 Kelurahan Sukapura Installation of PLTS, PLTB and Microhydro PLT as sources of renewable electrical energy for the Maung Pantes program in RW 09, Sukapura District	Fasilitas pendukung Supporting facilities	Hasil absolut Absolute results	Giga Joule	1.24	1.24	2.52
		Anggaran Budget	Rp(000)	21,000,000	0	0
		Penghematan Savings	Rp(000)	453,800	453,800	453,800
Total		**Hasil absolut** Absolute results	**Giga Joule**	**6.933,576**	**2,277.94**	**3,089.55**
		Anggaran Budget	**Rp(000)**	**7.243.950**	**465,290,000.00**	**646,619,000.00**
		Penghematan Savings	**Rp(000)**	**5.627.044**	**3,170,974,955.29**	**3,170,974,955.29**

Status pemakaian energi di Pindad termasuk total pemakaian energi, intensitas pemakaian energi hingga rasio efsiensi energi adalah sebagai berikut. Perhitungan hasil absolut dari kegiatan yang berkaitan dengan proses produksi, 100% diperhitungkan dalam kajian *Life-Cycle Assessment* (LCA) [302-1] [302-2] [302-3] [302-4] [302-5]

The status of energy use in Pindad, including total energy use and intensity of energy use to energy efficiency ratio, is as follows. The calculation of absolute results from activities related to the production process, 100% is calculated in the Life Cycle Assessment (LCA) study [302-1] [302-2] [302-3] [302-4] [302-5]

Status Pemakaian Energi 2021-2023
2021-2023 Energy Usage Status

Status pemakaian energi Energy usage status	2021	2022	2023	Satuan Unit
Hasil absolut efisiensi energi Energy efficiency absolute results	2,278	3,090	3,902	GJ
Proses produksi Production process	281	281	281	GJ
Fasilitas pendukung Supporting facilities	1,839	2,650	3,462	GJ
Kegiatan terkait Comdev Activities related to community development	158	158	160	GJ
Kegiatan lainnya Other activities	-	-	-	GJ

Energi Terbarukan [302-1]
Renewable energy [302-1]

Saat ini Pindad masih bergantung sepenuhnya pada pasokan energi listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) sebagai penopang proses produksi. Diharapkan kedepannya secara bertahap akan mulai bergeser ke energi baru dan terbarukan yang lebih ramah lingkungan. Upaya tersebut mulai diwujudkan melalui program pemberdayaan masyarakat di mana Perusahaan memberi bantuan Pembangkit Listrik Tenaga *Hybrid* yaitu Angin dan Air di lokasi Urban Farming Kelurahan Sukapura, Bandung.

Pindad is still wholly dependent on the supply of electrical energy from the State Electricity Company (PLN) to support the production process. It is hoped that in the future, it will gradually shift to new and renewable energy that is more environmentally friendly. This effort has already started to be realized through a community empowerment program where the Company assists a Hybrid Power Plant, namely Wind and Water, at the Urban Farming location, Sukapura Village, Bandung.

Pengendalian Emisi

Emission Control

Pindad menyadari bahwa setiap aktivitas bisnis Perusahaan memiliki risiko terhadap lingkungan, termasuk lepasnya emisi gas rumah kaca (GRK) dari proses produksi dan operasional yang dapat berujung kepada pemanasan global. Untuk itu Perusahaan secara konsisten melakukan berbagai upaya pengendalian dan pengurangan GRK dari hulu ke hilir seperti secara rutin melakukan peremajaan mesin produksi, menggunakan fasilitas hemat perusahaan hingga inovasi kendaraan operasional di area perusahaan.

Pengendalian emisi Pindad dimulai dari langkah pencatatan sumber emisi, penghitungan beban emisi GRK serta pelaporan beban emisi GRK secara berkala. Pengukuran emisi dilakukan terhadap emisi GRK cakupan 1 yang berasal dari pemakaian energi langsung seperti proses pelapisan logam Surface Heat Treatment (SHT), konsumsi bahan bakar untuk kegiatan produksi dan kendaraan operasional serta penggunaan genset, dengan jenis emisi GRK meliputi karbon dioksida (CO2), metana (CH4) dan natrium oksida (N2O). Sementara pengukuran emisi cakupan 2 meliputi emisi GRK dari konsumsi energi pemakaian listrik.

Pengukuran parameter GRK Cakupan 1 dilakukan dengan beberapa metode. Misalnya untuk emisi GRK yang dihasilkan dari proses SHT dihitung dengan cara sampling pada titik pantau tiap cerobong dan genset oleh laboratorium yang telah terakreditasi. Kemudian, emisi GRK pada proses penggunaan bahan bakar dihitung dengan menggunakan metode pendekatan referensi termasuk Conpedium 2009 dan IPCC 2006. Sementara GRK cakupan 2 dihitung berdasarkan faktor emisi.

PT Pindad juga menjalin kerjasama dengan Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung untuk memastikan kualitas lingkungan yang lebih baik. Salah satu bentuk kerjasama ini adalah dengan melakukan pengecekan emisi kendaraan pegawai secara berkala. Langkah ini diambil sebagai bagian dari komitmen Pindad dalam mendukung upaya pengurangan polusi udara di Kota Bandung. Melalui pengecekan ini, Pindad berkontribusi aktif dalam menjaga lingkungan dan kesehatan masyarakat sekitar.

Pindad realizes that every business activity of the Company has environmental risks, including releasing greenhouse gas (GHG) emissions from production and operational processes that can lead to global warming. For this reason, the Company consistently carries out various GHG control and reduction efforts from upstream to downstream, such as routinely rejuvenating production machines, using electricity-saving facilities to innovating operational vehicles in the company area.

Pindad emission control starts from recording emission sources, calculating GHG emission loads, and reporting GHG emission burdens regularly. Emission measurements are carried out on scope 1 GHG emissions originating from direct energy use such as the Surface Heat Treatment (SHT) metal coating process, fuel consumption for production activities and operational vehicles, as well as the use of generators, with types of GHG emissions including carbon dioxide (CO2), methane (CH4) and sodium oxide (N2O). Meanwhile, the scope 2 emission measurement includes energy and electricity consumption GHG emissions.

Several methods measure Scope 1 GHG parameters. For example, GHG emissions resulting from the SHT process are calculated by sampling at the monitoring points of each chimney and generator set by an accredited laboratory. Then, GHG emissions in the fuel use process are calculated using reference approach methods, including Compendium 2009 and IPCC 2006. Meanwhile, GHG coverage two is calculated based on emission factors.

PT Pindad also collaborates with the Bandung City Environment Agency to ensure better environmental quality. One form of this collaboration is by periodically checking the emissions of employee vehicles. This step was taken as part of Pindad's commitment to support efforts to reduce air pollution in the city of Bandung. Through this check, Pindad actively contributes to maintaining the environment and the health of the surrounding community.

Perhitungan emisi CO_2 dalam 1 tahun [305-4][305-6][OJK.F.11]

Annual CO2 Emission Calculation [305-4][305-6] [305-6] OJK.F.11]

Parameter	Tahun Years	Volume dalam 1 tahun (Kiloliter) Volume in 1 year (kiloliter)	Volume dalam 1 tahun (m3) Volume in 1 year (m3)	Higher heating value untuk diesel (metrics ton J/m3) Higher heating value for diesel (metrics ton J/m3)	Energy of diesel (J)	Faktor emisi CO2 untuk HHV (metrics ton CO_2/10^12J) CO2 emission factor for HHV (metrics tons CO2/10^12J)	Hasil ton CO2 dalam 1 tahun Tons of CO_2 yield in 1 year	GWP CO_2	CO_2 Equiva-lent
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)
Solar/ Diesel	**Senjata** Weapon	24,00	24,00	368.000.000.000	929.000.000.000	70,4	65,4	1	65,3875
	Kendaraan Khusus Special Vehicle	1,47	1,47	368.000.000.000	56.900.000.000	70,4	4	1	4,0050
	Alat Berat Heavy Equipment	9,50	9,50	368.000.000.000	368.000.000.000	70,4	25,9	1	25,8826
	Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	35,00	35,00	368.000.000.000	1.350.000.000.000	70,4	95,4	1	95,3568

Perhitungan emisi CH4 dalam 1 tahun [305-4][305-6][OJK.F.11]

Annual CH4 Emission Calculation [305-4][305-6] [305-6] OJK.F.11]

Para-meter	Tahun Years	Volume dalam 1 tahun (Kiloliter) Volume in 1 year (kiloliter)	Volume dalam 1 tahun (m3) Volume in 1 year (m3)	Higher heating value untuk diesel (metrics ton J/m3) Higher heating value for diesel (metrics ton J/m3)	Energy of diesel (J)	Faktor emisi CO2 untuk HHV (metrics ton CO2/10^12J) CO2 emission factor for HHV (metrics tons CO2/10^12J)	Hasil ton CO2 dalam 1 tahun Tons of CO2 yield in 1 year	GWP CO2	CO2 Equivalent
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)
Solar/Di esel	**Senjata** Weapon	24,00	24,00	38.700.000.000	929.000.000.000	0,00285	2.650	25	0,06618
	Kendaraan Khusus Special Vehicle	1,47	1,47	38.700.000.000	56.900.000.000	0,00285	16.200	25	0,00405
	Alat Berat Heavy Equipment	9,50	9,50	38.700.000.000	368.000.000.000	0,00285	1.050	25	0,02620
	Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	35,00	35,00	38.700.000.000	1.350.000.000.000	0,00285	3.860	25	0,09651

Perhitungan emisi N2O dalam 1 tahun [305-4][305-6][OJK.F.11]

Annual N2O Emission Calculation [305-4][305-6] [305-6] OJK.F.11]

Para-meter	Tahun Years	Volume dalam 1 tahun (Kiloliter) Volume in 1 year (kiloliter)	Volume dalam 1 tahun (m3) Volume in 1 year (m3)	Higher heating value untuk diesel (metrics ton J/m3) Higher heating value for diesel (metrics ton J/m3)	Energy of diesel (J)	Faktor emisi CO2 untuk HHV (metrics ton CO2/10^12J) CO2 emission factor for HHV (metrics tons CO2/10^12J)	Hasil ton CO2 dalam 1 tahun Tons of CO2 yield in 1 year	GWP CO2	CO2 Equivalent
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)
Solar/Diesel	**Senjata** Weapon	24,00	24,00	38.700.000.000	929.000.000.000	0,00057	52.900	298	0,15777
	Kendaraan Khusus Special Vehicle	1,47	1,47	38.700.000.000	56.900.000.000	0,00057	324.000	298	0,00966
	Alat Berat Heavy Equipment	9,50	9,50	38.700.000.000	368.000.000.000	0,00057	21.000	298	0,06245
	Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	35,00	35,00	38.700.000.000	1.350.000.000.000	0,00057	77.200	298	0,23008

Beban Emisi Penggunaan Bahan Bakar (Ton CO2) [305-1]

Fuel Use Emission Load (Ton CO2) [305-1]

Parameter	Parameter		
	CO2	CH4	N2O
Senjata Weapon	65,3875	0,0662	0,1578
Kendaraan Khusus Special Vehicle	4,0050	0,0041	0,0097
Alat Berat Heavy Equipment	25,8826	0,0262	0,0624
Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	95,3568	0,0965	0,2301
Total	190,6319	0,1929	0,4600

Beban Emisi GRK tidak langsung (Ton/Tahun) [305-2]

Indirect GHG Emission Load (Ton/Year) [305-2]

Tahun Years	Konsumsi listrik dalam 1 Tahun (kWh) Electricity consumption in 1 Year (kWh)	Faktor emisi (Ton-CO2/kWh) Emission factor (Ton-CO2/kWh)	Emisi CO2 CO2 emissions
	(a)	(b)	(Ton CO2)
Senjata Weapon	3.316.683,00	0,0007	2.385
Kendaraan Khusus Special Vehicle	362.397,40	0,0007	261
Alat Berat Heavy Equipment	507.433,70	0,0007	365
Infrastruktur Perhubungan Transportation Infrastructure	1.903.955,10	0,0007	1.369
Total Emisi CO2 sekunder penggunaan listrik (Ton CO2)			**4.379**

Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca [305-5][OJK.F12]

GHG Emission Control [305-5][OJK.F12]

Upaya pengendalian emisi Pindad dilakukan melalui berbagai program seperti *preventive maintenance* dan *overhaul* secara berkala. Selain itu Perusahaan juga rutin melakukan peremajaan mesin produksi, menggunakan fasilitas hemat dan energi terbarukan, mengelola sampah, menggunakan *wet scrubber* pada cerobong di area produksi hingga membuat inovasi motor untuk kendaraan operasional di area Perusahaan.

Perusahaan memproduksi sendiri kendaraan listrik roda dua dan roda tiga yang terutama digunakan untuk kendaraan operasional internal Pindad. Inovasi ini terbukti berhasil mengurangi paparan emisi dengan hasil absolut penurunan emisi sebesar **85 ton CO2-eq** serta pengurangan potensi pemakaian bahan bakar minyak hingga **0.87 GJ** per tahun. [305-5]

Pindad's emission control efforts are carried out through various programs such as preventive maintenance and periodic overhauls. In addition, the Company routinely renovates production machines, uses electricity-saving facilities and renewable energy, manages waste, uses wet scrubbers on chimneys in the production area, and makes electric motor innovations for operational vehicles in the company area.

The Company produces its own two-wheeled and three-wheeled electric vehicles, mainly used for Pindad's internal operational cars. This innovation has proven to be successful in reducing emission exposure with an absolute reduction in emissions of **85 tons of CO2-eq** and a reduction in the potential use of fuel oil by up to **0.87 GJ** per year. [305-5]

Melindungi Sumber Daya Air

Protecting water resources

Kelangkaan air bersih saat ini menjadi salah satu isu besar lingkungan. Karenanya Pindad memastikan pemanfaatan air dalam lingkup produksi Pindad dilakukan secara bijak dan bertanggung jawab.

Pengambilan air untuk operasional Pindad terbanyak dari air tanah. Pemakaian air di Perusahaan lebih banyak digunakan untuk sektor non-produksi atau kegiatan perkantoran. Sementara sebagian besar proses produksi Pindad merupakan proses kering yang mengolah bahan logam bersifat korosif. [303-1][303-5]

The scarcity of clean water is currently one of the significant environmental issues. Therefore, Pindad ensures that water use within the scope of the Company's production is carried out wisely and responsibly.

Most of Pindad's water extraction is from groundwater. The use of water in the Company is primarily used for the non-production sector or office activities. At the same time, most of Pindad's production processes are dry processes that process corrosive metal materials. [303-1][303-5]

Pengambilan Air Tahun 2023 [303-3] [OJK.F8]

Water Intake in 2023 [303-3] [OJK.F8]

Keterangan Description	**Total pengambilan air tanah tahun 2023 (megaliter)** Total water intake in 2023 (megaliter)	**Total pengambilan air dari wilayah yang mengalami strees air (megaliter)** Total water intake from water-stressed areas (megaliter)
Air tanah Groundwater	-	-
Air tawar (≤ 1.000 mg/L Total padatan terlarut) Other water (≤ 1.000 mg/L total dissolved solids)	-	-
Air lainnya (>1.000 mg/L Total padatan terlarut) Other water (>1.000 mg/L Total dissolved solids)	-	-
Air laut Seawater	Tidak ada air yang diambil dari air laut No water is taken from seawater	Tidak ada air yang diambil dari air laut No water is taken from seawater
Air tawar (≤1.000 mg/L Total padatan terlarut) Freshwater (≤1.000 mg/L Total dissolved solids)	-	-
Air lainnya (>1000 mg/L Total Padatan terlarut) Other water (>1000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	-
Air yang diproduksi Produced water	Tidak ada air yang diambil dari air yang diproduksi No water is taken from produced water	Tidak ada air yang diambil dari air yang diproduksi No water is taken from produced water
Air tawar (≤1.000 mg/L Total padatan terlarut) Freshwater (≤ 1.000 mg/L Total dissolved solids)	-	-
Air lainnya (>1.000 mg/L Total padatan terlarut) Other water (>1.000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	-
Air yang berasal dari pihak ketiga (PDAM) Water from third parties (PDAM)	12.702 m3	0,0007

No	Bulan Month	Debit Air(m3) Water Discharge (m3)	Keterangan Details
1	**Januari 2023** January 2023	932	Bak olah atas, bak baku, pool kendaraan, *cooling tower* gedung 23, reservoir RMP Upper processing tank, raw tank, vehicle pool, building 23 cooling tower, RMP reservoir
2	**Februari 2023** February 2023	1.134	Bak olah atas, *cooling tower* gedung 21, reservoir RMP Upper processing tank, cooling tower building 21, RMP reservoir
3	**Maret 2023** March 2023	946	Bak olah atas, bak baku, pool kendaraan, *cooling tower* gedung 23, Reservoir RMP Upper processing tank, raw tank, vehicle pool, cooling tower building 23, RMP Reservoir
4	**April 2023** April 2023	1.026	Bak olah atas, *cooling tower* gedung 21, reservoir RMP Upper processing tank, cooling tower building 21, RMP reservoir
5	**Mei 2023** May 2023	871	Bak olah atas, reservoir RMP Upper processing tank, RMP reservoir
6	**Juni 2023** June 2023	1.062	Bak olah atas *cooling tower* gedung 21 Processing tank on the cooling tower of building 21
7	**Juli 2023** July 2023	1.063	Bak olah atas, bak baku, reservoir TPA Top processing tank, raw tank, landfill reservoir
8	**Agustus 2023** August 2023	1.113	Bak olah atas, pool kendaraan, reservoir RMP Upper tillage tank, vehicle pool, RMP reservoir
9	**September 2023** September 2023	1.230	Bak olah atas, bak baku, reservoir RMP Top processing tank, raw tank, RMP reservoir
10	**Oktober 2023** October 2023	1.155	Bak olah atas, pool kendaraan Top tillage, vehicle pool
11	**November 2023** November 2023	991	Bak olah atas, bak baku, reservoir TPA Top processing tank, raw tank, landfill reservoir
12	**Desember 2023** December 2023	1.179	Bak olah atas, pool kendaraan, *cooling tower* 23, reservoir RMP Upper processing tank, vehicle pool, cooling tower 23, RMP reservoir

Efisiensi Air
Water efficiency

Meski tidak banyak menggunakan air dalam proses produksi, Pindad tetap melakukan berbagai upaya untuk menggunakan air secara efisien dan meminimalisir limbah air. Diantaranya penggantian pipa air jenis Galvanis ke pipa *Stainless Steel* yang memiliki daya tahan terbaik terhadap korosi. Hal ini selain berfungsi meningkatkan kinerja sistem penyediaan air, juga mencegah terjadinya kontaminasi air karena pipa yang mengalami korosi.

Awalnya, penggunaan air kembali dilakukan dengan memakai fltrasi sederhana, namun akhirnya diganti dengan teknologi *Reverse Osmosis* (RO). Dengan teknologi RO, proses pelapisan yang sebelumnya menggunakan air bersih, diganti dengan menggunakan air hasil olahan yang dapat menurunkan laju air limbah hasil olahan yang dialirkan ke badan air [303-1]

Perusahaan juga menggunakan kembali (reuse) air hasil olahan IPA Elektroplating dalam proses pelapisan logam atau elektroplating Divisi Senjata yang memerlukan pasokan air secara kontinu.

Inovasi ini menurunkan beban air limbah sebesar 1.200,00 ton sekaligus menjadi upaya untuk turut mendukung konservasi sumber daya air dengan mengoptimalkan penggunaan air hasil olahan IPAL.

Although it does not use much water in the production process, the Company continues to make various efforts to use water efficiently and minimize water waste. Among them are the replacement of Galvanized water pipes with Stainless Steel pipes with the best corrosion resistance. This, in addition to improving the performance of the water supply system, also prevents water contamination from corroding pipes.

Initially, water reuse was carried out using simple fltration, but eventually, it was replaced with Reverse Osmosis (RO) technology. With RO technology, the coating process that previously used clean water is replaced by treated water, reducing the rate of processed wastewater flowing into water bodies. [303-1]

The Company also reuses water processed by the Electroplating IPA in the metal plating or electroplating process of the Weapons Division, which requires a continuous water supply.

This innovation reduces the wastewater load by 1,200.00 tons, as well as an effort to support the conservation of water resources by optimizing the use of treated water from WWTP.

Pengelolaan Limbah

Waste management

Sebagai perusahaan industri dan manufaktur, Pindad meyakini bahwa limbah harus dikelola dengan baik. Sehubungan dengan hal itu, pengelolaan dan pengurangan limbah juga menjadi fokus utama Perusahaan. Pindad menggunakan strategi R*educe-Reuse-Recycle* 3R dalam pengelolaan limbah baik untuk kategori limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3.

Khusus untuk limbah B3, secara berkala Perusahaan melakukan kajian limbah B3 agar semua limbah yang dihasilkan dapat diidentifkasi dan dikelola sesuai dengan kriteria teknis dalam peraturan perundang-undangan terkait pengelolaan limbah B3.

Pindad believes that waste must be appropriately managed in an industrial and manufacturing company. In this regard, waste management and reduction are also the company's main focus. Pindad uses the Reduce-Reuse-Recycle 3R strategy in waste management for hazardous waste and non-hazardous waste categories.

Especially for hazardous waste, the Company periodically conducts hazardous waste studies so that all waste generated can be identified and managed by the technical criteria in the legislation related to hazardous waste management.

Identifikasi dan Pengelolaan Limbah B3 [306-2][OJK.F14]

Hazardous waste identification and management [306-2][OJK.F14]

Perusahaan melakukan identifkasi pengelolaan limbah B3 Pindad dalam lima divisi operasional perusahaan yaitu divisi senjata, divisi alat berat, divisi tempa, cor dan kereta api, divisi kendaraan khusus, dan divisi bahan peledak komersial. Pindad memiliki Tempat Penampungan Khusus (TPS) limbah sebelum kemudian limbah diangkut dan diolah. Jika terdapat ceceran oli, maka akan diserap dengan menggunakan media (serbuk kayu, *absorbent*) dan baki penampung, dikumpulkan dan diserahkan ke pihak 3 yang berizin lingkungan. [OJK.F15]

Berikut ini adalah daftar limbah B3 yang dihasilkan dan upaya pengelolaan yang dilakukan:

The company identified Pindad hazardous waste management in the company's five operational divisions, namely the weapons division, heavy equipment division, forging, cast and rail division, special vehicle division, and commercial explosives division. Pindad has a Special Storage Site for waste before the waste is transported and processed. If there is oil spillage, it will be absorbed using media (wood dust, absorbent) and a collection tray, collected and handed over to third parties with environmental permits. [OJK.F15]

The following is a list of hazardous waste produced and the management efforts undertaken:

No	Limbah B3 Hazardous Waste	Pengelolaan Management
1	**Limbah lumpur** WWT sludge	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke –3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
2	**Water coolant**	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
3	**Minyak pelumas bekas** Waste lubricating oils	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
4	**Sisa kemasan B3** Hazardous / packaging waste	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
5	**Majun / sarung tangan terkontaminasi B3** Hazardous waste contamined clothing/ gloves	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment

No	Limbah B3 Hazardous Waste	Pengelolaan Management
6	**Gram/Scrap besi/baja** Gram/ iron scrap/ steel	Digunakan kembali di divisi tempa dan cor Reused in the Forging and Casting Division
7	**Gram/Scrap besi/baja terkontaminasi B3** Gram/ iron or steel scrap contaminated with toxic and hazardous materials	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
8	**Gram alumunium** Aluminum gram	Dipergunakan kembali In reuse
9	**Scrap kuningan** Brass scrap	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
10	**Kerak hasil pengelasan** Welded scale	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
11	**Gram/Scrap aluminium** Gram/ aluminium scrap	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
12	**Gram/scrap kuningan** Gram/brass scrap	Dipergunakan kembali In reuse
13	**Gram/Scrap tembaga** Gram / copper scrap	Dipergunakan kembali In reuse
14	**Kerak hasil pengelasan** Welding crust	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
15	**Gram aluminium** Aluminum gram	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
16	**Ceceran oli** Oil spill	Diserap dengan menggunakan media (serbuk kayu, absorbent) dan baki penampung, dikumpulkan dan diserahkan ke pihak 3 yang berizin lingkungan Absorbed by using media (dust wood, absorbent) and storage trays, collected and handed over to third parties licensed environment
17	**Ceceran sabun** Soap water spill	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
18	**Minyak pelumas bekas** Used lubricating oil	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
19	**Limbah pasir furan** Furan sand waste	Dikumpulkan dan diserahkan ke pihak ke 3 yang berizin lingkungan Collected and handed over to a third party licensed environment
20	**Limbah pasir silika** Silica sand waste	Digunakan kembali di Divisi Tempa dan Cor Reused in the Forgin and Casting Division
21	**Batu gerinda bekas** Used grinding stone	Diolah di TPST Managed in TPST

Timbulan Limbah B3
Hazardous Waste Generation

Januari January	Februari February	Maret March	April April	Mei May	Juni June	Juli July	Agustus August	September September	Oktober October	November November	Desember December
2.616	1.905	7.982	0	0	0	2.475	2.34	5.782	0	0	0
Total Timbulan Limbah B3 (2023) = 23,101 Ton Hazardous Waste total (2023) = 23,101 Ton											

Inisiatif Pengurangan Limbah B3

Hazardous Waste Reduction Initiative

Perusahaan melakukan berbagai inisiatif untuk mengurangi, menggunakan kembali dan mengolah limbah. Tujuannya selain untuk mengurangi kuantitas limbah juga untuk menekan biaya produksi dan biaya transportasi pengangkutan limbah. Untuk itu, Perusahaan telah menyusun rencana strategis bidang 3R limbah B3 2020-2025 yang terdiri dari berbagai program, diantaranya:

1. Pemisahan limbah padat B3 dan non B3 Memisahkan limbah padat B3 dan non-B3 sejak dari sumber untuk memudahkan pengelolaan dan efsiensi waktu dengan menggunakan dua tempat sampah berwarna berbeda, yaitu merah untuk limbah B3 dan biru untuk limbah non – B3.
2. Menggunakan kembali sebagian besar limbah padat B3 yang terbentuk dari proses produksi Pindad yang berupa Gram/ Scrap Baja, Gram/ Scrap Kuningan, Gram/ Scrap Tembaga, Gram Alumunium, dan limbah pasir silika sebagai bahan baku maupun bahan pendukung di Divisi Tempa dan Cor.
3. Program pengurangan limbah kemasan B3 HCl pada proses SHT. Program ini merupakan pengurangan limbah kemasan bekas B3 pada proses surface heat treatment. Cairan HCl termasuk B3 karena sifatnya yang termasuk asam kuat yang sangat korosif terhadap benda apapun.
4. Program penggantian sarung tangan rajut ke sarung tangan maxifoam Program ini merupakan program pengurangan limbah sarung tangan rajut yang terkontaminasi limbah B3 seperti cat dan bahan kimia berbahaya. Sarung tangan bekas dari proses produksi ini telah tercemar bahan kimia atau pengecatan masuk dalam kategori limbah terkontaminasi B3. Dengan berganti ke sarung tangan maxifoam, diharapkan dapat mengurangi limbah sarung tangan rajut dan meningkatkan masa umur pemakaian sarung tangan.

The Company carries out various initiatives to reduce, reuse and treat waste. The aim is not only to reduce the quantity of refuse but also to reduce production and transportation costs for transporting waste. For this reason, the Company has prepared a strategic plan for the field of hazardous waste 3R 2020- 2025, which consists of various programs, including:

1. Separate hazardous waste and non-hazardous waste solid waste from the source to facilitate management and time efficiency by using two colored trash cans, red for hazardous waste and blue for non-hazardous waste
2. Reusing most of the hazardous solid waste formed from the Pindad production process in the form of Gram/Steel Scrap, Gram/Brass Scrap, Gram/Copper Scrap, Gram Aluminum, and silica sand waste as raw materials and supporting materials in the Forging and Casting Division.
3. Hazardous HCl packaging waste reduction program in the SHT process. This program reduces used hazardous packaging waste in the surface heat-treatment process. Because of its nature, HCl liquid, including hazardous, includes a strong acid that is very corrosive to any object.
4. Knitting gloves change program to maxifoam glovesThis program is a program to reduce knitting gloves waste contaminated with hazardous waste such as paint and hazardous chemicals. Used gloves from this production process have been infected with chemicals or paint are included in the category of hazardous contaminated waste. Changing to max foam gloves is hoped to reduce the waste of knitting gloves and increase the service life of the gloves.

5. Program pengoperasian alat penangkap dan penampung debu pengecatan. Program ini bertujuan untuk mengurangi resiko tercemarnya lingkungan kerja akibat proses pengecatan. Proses pengecatan yang menggunakan alat sprayer membuat cat bertebaran ke lingkungan kerja. Alat ini akan menghisap debu pengecatan dan menampungnya ke dalam tangki penampungan yang nantinya akan diendapkan dengan air sehingga menghasilkan limbah B3 jenis sludge painting.
6. Program penggantian jenis coolant. Program ini merupakan program pengurangan limbah jenis coolant dengan mengganti jenis coolant yang memiliki usia pakai lebih panjang. Program ini bertujuan mengurangi resiko terpaparnya lingkungan kerja akibat adanya kontaminasi bahan kimia berupa cat.

5. Program for the operation of painting dust catchers and collectors. This program aims to reduce the risk of contamination of the work environment due to the painting process. The painting process using a sprayer makes the paint scatter into the work environment. This tool will suck the painting dust and accommodate it into a holding tank which will later be deposited with water to produce sludge painting type hazardous waste.
6. Coolant type replacement program. This program reduces the type of coolant waste by replacing the type of coolant with longer service life. This program aims to reduce the risk of exposure to the work environment due to chemical contamination in the form of paint.

Identifikasi dan Pengelolaan Limbah Non-B3 [306-2][OJK.F14]

Non-hazardous waste Identification and Management [306-2][OJK.F14]

Pindad menghasilkan limbah non-B3 seperti kayu, kertas, dan plastik dengan sektor perkantoran sebagai penghasil terbanyak. Pindad melakukan sejumlah program untuk mengelola limbah non-B3 diantaranya didaur ulang menjadi kompos, paving blok serta counter weight. Berikut tabel identifkasi dan pengelolaan limbah non-B3 yang dihasilkan Pindad:

Pindad produces non-hazardous waste such as wood, paper, and plastic, with the office sector as the largest producer. The Company carries out several programs to manage non-hazardous waste, including recycling it into compost, paving blocks, and counterweights. The following table shows the identification and management of non-hazardous waste generated by Pindad:

No	Sumber Sampah Source of waste	Jenis Sampah Types of waste	Jumlah Amount	Satuan Unit
1	**Pendukung/ Perkantoran** Support/ Office	Kayu Wood	5,38	Ton
		Kertas Paper	6,75	Ton
		Plastik Plastic	2,43	Ton
		Kaleng Can	1,09	Ton
		Botol Bottle	0,44	Ton
		Daun/Kayu/Sisa Makanan	18,26	Ton
2	**Bisnis Industri** Industrial business	Scrap	24,15	Ton
		Pasir Furan Furan sand	6,25	Ton
3	**Bisnis Hankam** Defense business	Scrap	34,8	Ton

Inovasi Pengelolaan Limbah [306-4]

Waste management innovation [306-4]

Perusahaan juga melakukan berbagai inovasi pengelolaan limbah diantaranya berupa pemasangan alat rotary cooling drum sebagai pengganti alat drum shake out dan dust collector untuk produk Tempa & Cor. Sebelumnya, pada proses pembongkaran produk logam dari cetakan menggunakan alat drum shake out, terdapat debu pasir foundry berukuran halus karena alat penangkap debu tidak bekerja optimal. Inovasi juga dilakukan dengan melakukan penggunaan Kembali Pasir Foundry dari Lini Furan untuk Bahan Baku Cetakan Pengecoran.

Inovasi ini memberikan kontribusi perbaikan lingkungan berupa hasil absolut 3R Limbah B3 sebesar 0.8 ton dan penghematan fnansial hingga Rp142,56 juta. Dengan basis Life Cycle Thinking diharapkan inovasi ini mampu mengurangi dampak toksisitas dan paparan ke lingkungan maupun pekerja. Inovasi ini termasuk inovasi perubahan sistem dengan melakukan redesain keseluruhan sistem pengelolaan debu pasir halus dari kegiatan divisi Tempa & Cor. Value Creation yang dihasilkan adalah perubahan rantai nilai dalam pengelolaan limbah B3 yang dihasilkan dari divisi terkait.

Untuk Limbah Non-B3, Pindad melakukan inovasi pemanfaatan bahan sisa proses produksi yaitu scrap logam menjadi produk bagian e-clip dan bucket tooth excavator. Inovasi yang mengadopsi prinsip produksi bersih dan keberlanjutan lingkungan ini memberikan penghematan fnansial hingga Rp510 juta dari pengurangan biaya pengangkutan scrap sisa dan pengurangan biaya pembelian bahan baku. Dari segi perbaikan lingkungan, inovasi ini terkuantifkasi memberikan perbaikan berupa hasil absolut 3R Limbah Non-B3 sebesar 900 ton per tahun.

The company also carries out various waste management innovations, including installing a rotary cooling drum as a replacement for the drum shake out and dust collector for Tempa & Cast products. Previously, during the process of unloading metal products from molds using a drum shake out tool, there was fine sized foundry sand dust because the dust catcher did not work optimally. Innovation is also carried out by reusing Foundry Sand from the Furan Line as Raw Material for Casting Molds.

This innovation contributes to environmental improvement in the form of an absolute 3R hazardous waste yield of 0.8 tons and financial savings of up to Rp. 142.56 million. Based on Life Cycle Thinking, it is hoped that this innovation will reduce the impact of toxicity and exposure to the environment and workers. This innovation includes system change by redesigning the exemplary sand dust management system from the Forging & Casting division activities. The resulting value creation is a change in the value chain management of hazardous waste generated from the related divisions.

For Non-hazardous waste, the Company innovates using waste material from the production process, namely metal scrap into e-clip parts and bucket tooth excavators. This innovation that adopts the principles of clean production and environmental sustainability provides financial savings of up to IDR 510 million from reduced costs of transporting scrap and purchasing raw materials. In terms of ecological improvement, this innovation is quantified to provide improvements in the form of an absolute 3R Non-hazardous waste of 900 tons per year.

Hasil Absolut 3R Limbah Padat Non B3 2021-2023 [306-2]

Absolute Results 3R Non-Hazardous Solid Waste 2021-2023 [306-2]

Nama Program Program name	Jenis kegiatan Type of activity	Jenis Sampah Types of Garbage	Kategori Limbah Waste Category	Keterangan information	Satuan Unit	2021	2022	2023
Pemanfaatan pasir sisa proses pengecoran jadi paving block di jalan lingkungan Pindad Utilization of sand left over from the casting process into paving blocks on Pindad neighborhood roads	Kegiatan pemanfaatan limbah padat Non B3 Non-hazardous solid waste utilization activities	An organik	Dominan	Hasil absolut Absolute result	Ton	5,00	11,4	8,2
				Anggaran Budget	Rp(000)	5.000	12.000	5.000
				Penghematan Savings	Rp(000)	10.000	18.000	20.000
Pemanfaatan logam sisa produksi (scrap) menjadi counterweight produk komponen excavator Utilization of scrap metal to become counterweight of excavator component products	Kegiatan pemanfaatan limbah padat Non B3 Non-hazardous solid waste utilization activities	An organik	Dominan	Hasil absolut Absolute result	Ton	136,00	306,00	124,00
				Anggaran Budget	Rp(000)	1.295	2.745,5	200.000
				Penghematan Savings	Rp(000)	895.000	1.020,65	450.000
Pemanfaatan logam sisa produksi (scrap) Divisi alat berat menjadi bucket tooth Utilization of scrap metal in the Heavy Equipment Division into bucket tooth	Kegiatan pemanfaatan limbah padat Non B3 Non-hazardous solid waste utilization activities	An organik	Dominan	Hasil absolut Absolute result	Ton	400,00	184,00	684,00
				Anggaran Budget	Rp(000)	250.000	550.000	200.000
				Penghematan Savings	Rp(000)	125.000	350.000	450.000
Pemanfaatan logam sisa produksi (scrap) Divisi IP untuk bahan baku base-plate for E-clip Utilization of scrap metal production of IP Division for base-plate raw materials for E-clip	Kegiatan pemanfaatan limbah padat Non B3 Non-hazardous solid waste utilization activities	An organik	Dominan	Hasil absolut Absolute result	Ton	250,00	394,00	133,00
				Anggaran Budget	Rp(000)	100.000	120.500	200.000
				Penghematan Savings	Rp(000)	125.000	162.000	450.000

Nama Program Program name	Jenis kegiatan Type of activity	Jenis Sampah Types of Garbage	Kategori Limbah Waste Category	Keterangan information	Satuan Unit	2021	2022	2023
Pemanfaatan logam sisa produksi (scrap) Divisi senjata menjadi shoulder for e-clip The use of scrap metal in the weapons division becomes a shoulder for e-clip	Kegiatan pemanfaatan limbah padat Non B3 Non-hazardous solid waste utilization activities	An organik	Dominan	Hasil absolut Absolute result	Ton	250,00	138,00	116,00
				Anggaran Budget	Rp(000)	200.000	170.500	200.000
				Penghematan Savings	Rp(000)	260.000	210.000	450.000
Pemanfaatan sampah dengan metode composting Waste utilization by composting method	Kegiatan pemanfaatan limbah padat Non B3 Non-hazardous solid waste utilization activities	Organik	Non Dominan	Hasil absolut Absolute result	ton	268,00	304,00	463,00
				Anggaran Budget	Rp(000)	50.000	68.000	100.000
				Penghematan Savings	Rp(000)	80.000	95.000	250.000
Total				Hasil Absolut Absolute Result	ton	**1.309**	**1.337**	**1.006**
				Anggaran Budget	Rp(000)	**1.900.000**	**3.117.050**	**905.000**
				Penghematan Savings	Rp(000)	**1.495.000**	**1.506.000**	**2.070.000**

Tabel status timbulan limbah Non B3 [306-1][306-3]

Non hazardous waste generation status table [306-1][306-3]

Status limbah Non B3 Non hazardous waste status	2021	2022	2023	Satuan
Hasil absolut limbah B3 Hazardous waste absolute results				
a. Proses produksi Production process	5	11	8	ton
b. Fasilitas pendukung Supporting facilities	-	-	-	ton
c. Kegiatan terkait Comdev Activities related to Comdev	-	-	-	ton
d. Kegiatan lainnya Other activities	1,036	1,022	535	ton
i. Dominan				
ii. Non Dominan	5	11	8	ton

Keanekaragaman Hayati [OJK.F9][OJK F10]

Biodiversity [OJK.F9][OJK F10]

Komitmen keberlanjutan Pindad terhadap dampak lingkungan tidak berhenti pada efsiensi energi, emisi, air dan pengelolaan limbah. Pindad menyadari bahwa aktivitas bisnis yang dilakukan juga berpotensi merusak habitat serta ekosistem flora dan fauna di sekitarnya. Oleh karena itu perlindungan keanekaragaman hayati di sekitar wilayah Pindad beroperasi adalah hal yang sangat penting. Selain itu, lokasi perusahaan Pindad tidak berada pada wilayah masyarakat adat sehingga tidak melanggar hak-hak masyarakat adat dan tidak memiliki potensi dampak negatif yang signifikan terhadap masyarakat lokal. [304-2][411-1][413-2][[OJK.F9]

Saat ini Perusahaan mengelola Hutan Kota Pindad seluas 370.000 m2 di dalam area lahan Pindad. Kawasan yang menjadi salah satu zona hijau terluas di Kota Bandung tersebut menjadi habitat 6.532 pohon dari 139 jenis flora yang terdiri dari pohon hias, pohon pelindung dan pohon produktif. Selain itu terdapat lebih dari 45 jenis fauna, termasuk Burung Kutilang, Bajing, Tupai Kekes, Elang Jawa dan Surili yang merupakan satwa endemik Jawa Barat dan dilindungi. [304-1] [304-3][304-4]

Dari tahun ke tahun, jumlah flora dan fauna di dalam Hutan Kota Pindad terus mengalami peningkatan baik melalui pertumbuhan alami, penanaman tambahan, maupun proses penyemaian. Penambahan tanaman melalui proses penyemaian alami misalnya dilakukan oleh binatang tupai yang membuat banyaknya semaian pohon kopi di area Hutan Kota Pindad.

Keberadaan hutan kota Pindad yang menjadi Ruang Terbuka Hijau (RTH) diharapkan dapat turut berdampak dalam upaya menjaga kelestarian alam beserta ekosistem di dalamnya, termasuk menjaga keberlangsungan dan kesinambungan air tanah, menjaga suhu, polusi udara, mengurangi kebisingan, serta sebagai sarana edukasi.

Pindad's sustainability commitment to environmental impact does not stop at energy efficiency, emissions, water and waste management. Pindad is aware that the business activities it carries out also have the potential to damage the habitat and ecosystem of the surrounding flora and fauna. Therefore, protecting biodiversity around the areas where Pindad operates is very important. In addition, the location of the Pindad company is not in the territory of indigenous peoples so it does not violate the rights of indigenous peoples and does not have the potential for significant negative impacts on local communities. [304-2][411-1][413-2][[OJK.F9]

Currently, the Company manages the Pindad City Forest covering an area of 370,000 m2 within the Pindad land area. The location, one of the broadest green zones in the city of Bandung, is a habitat for 6,532 trees from 139 flora consisting of ornamental, protective, and productive trees. In addition, more than 45 types of fauna, including finches, squirrels, squirrel kekes, Javanese eagles, and surili, are endemic to West Java and protected. [304-1] [304-1] [304-3].

From year to year, the number of flora and fauna in the Pindad City Forest continues to increase through natural growth, additional planting, or seeding processes. The addition of plants through a natural seeding process, for example, is carried out by squirrels which create many coffee tree seedlings in the Pindad City Forest area

The existence of Pindad's urban forest, which is a Green Open Space, is expected to have an impact on efforts to preserve nature and the ecosystem in it, including maintaining the sustainability and sustainability of groundwater, maintaining temperature, air pollution, reducing noise, and as a means of education.

Pada tahun 2022, Pindad berkolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat meresmikan Taman Keanekaragaman Hayati Area Blok 1 Kiarapayung di Kabupaten Sumedang, Jawa Barat. Beberapa pohon yang ditanam adalah Saninten, Bisoro, Calincing, Cangcaratan, Kaliki Banten, Jejerukan, Ki Cengkeh, Misbul, Gayam, Cincalo, dan Jeruk Cikoneng. Taman ini memiliki luas total 15 hektare yang bertujuan untuk meningkatkan sosial-ekonomi mikro masyarakat sekitar. Oleh karena itu, luas total seluruhnya dari taman keanekaragaman hayati yang dikelola baik di Hutan Kota Pindad, Bandung ditambah dengan Taman Keanekaragaman Hayati di Sumedang adalah 520.000 m2.

In 2022, Pindad collaborates with the West Java Provincial Environmental Service to inaugurate the Kiarapayung Block 1 Area Biodiversity Park in Sumedang Regency, West Java. Some of the trees planted are Saninten, Bisoro, Calincing, Cangcaratan, Kaliki Banten, Jejerukan, Ki Cengkeh, Misbul, Gayam, Cincalo, and Cikoneng Orange. This park has a total area of 15 hectares which aims to improve the socio-micro economics of the surrounding community. Therefore, the total area of the well-managed biodiversity park in Pindad City Forest, Bandung plus the Biodiversity Park in Sumedang is 520,000 m2.

Pada tahun 2023, Pindad dan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat melakukan penanaman pohon sebanyak 200 pohon endemik asal Jawa Barat bertempat di Taman Kehati Jatinangor, Sumedang. Adapun jenis pohon yang ditanam terdiri dari pohon cancaratan, pohon saninten, pohon cincalo, pohon jeruk cikoneng, dan pohon gayam.

In 2023, Pindad and the West Java Provincial Environmental Service will plant 200 endemic trees from West Java at the Jatinangor Biodiversity Park, Sumedang. The types of trees planted consist of cancaratan trees, saninten trees, cincalo trees, Cikoneng orange trees and gayam trees.

Penanaman 200 Pohon di tahun 2023

Berikut adalah data vegetasi flora di area hutan kota Pindad Bandung dan status konservasi IUCN [304-3][304-4]

Status konservasi pohon yang ada di kawasan Hutan Kota Pindad mengacu pada IUCN (*International Union for Conservation of Nature*), adalah sebagai berikut :

The following is data on flora vegetation in the Pindad Bandung city forest area and its IUCN conservation status [304-3][304-4]

The conservation status of trees in the Pindad City Forest area referring to IUCN (International Union for Conservation of Nature), is as follows:

Status Konservasi Pohon di Kawasan Hutan Kota Pindad

The Conservation Status of Tress in the Pindad City Forest

NO	Kode Code	Status	
1	EX	Extinct	Punah
2	EW	Extinct in the Wild	Punah di Alam Liar
3	CR	Critically Endangered	Kritis
4	EN	Endangered	Terancam
5	VU	Vulnerable	Rentan
6	NT	Neat Thretened	Hampir Terancam
7	LC	Least Concern	Risiko Rendah
8	DD	Data Deficient	Informasi Kurang
9	NE	Not Evaluated	Belum Evaluasi

Jumlah Spesies Flora

Number of Flora Species

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Tumbuhan Plant Name	TAHUN Year				Status Konservasi di Tahun 2023 Conservation Status in 2023
			2020	2021	2022	2023	
1	Accasia auricoliformis L.	Albasiah Formis	11	11	11	10	LC
2	Parsea americana Miller	Alpukat	86	91	91	90	LC
3	Pterocarpus indicus Willd	Angsana	5	8	8	8	VU
4	Canna hybrida Korth ex Beck	Anting-Anting	11	11	11	11	NE
5	Arenga pinnata	Aren/ Kawung	3	3	3	3	LC
6	Tamarindus indicus L	Asam Jawa	17	17	17	17	LC
7	Gigantochloa hasskarliana	Bambu Tali	1	1	1	1	NE
8	Bambusa vulgaris var. Striata	Bambu kuning	1	1	1	0	NE
9	Gigantochloa pseudoarundinacea	Bambu gombong	1	1	1	1	LC
10	Banbusa multiplex	Bambu cina/ bambu tiongkok	1	1	1	1	NE
11	Averrhoa carambola L.	Belimbing	12	8	8	8	
12	Averrhoa bilimbi	Belimbing wuluh	3	7	7	7	LC
13	Ficus benyamina L.	Beringin	23	29	30	31	NE
14	Ficus elastica Roxb	Beringin Kebo	4	4	4	6	LC

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Tumbuhan Plant Name	TAHUN Year				Status Konservasi di Tahun 2023 Conservation Status in 2023
			2020	2021	2022	2023	
15	Ficus benjamina L	Beringin Putih	1	1	1	1	NE
16	Ficus lyrata	Biola Cantik/ kimunding	8	8	8	8	LC
17	Ficus hispida Linn.	Bisoro	0	0	0	0	NE
18	Bauhinia purpurea L.	Bunga Kupu-Kupu	28	28	28	28	LC
19	Lagerstroemia speciosa Pers	Bungur	102	106	107	107	LC
20	Mellocia umbellata O,Stapf	Bintinu	247	247	247	247	EN
21	Stelechocarpus burahol	Burahol	76	76	76	76	LC
22	Filicium decipiens	Cakra/ Kerai payung	302	302	300	300	NE
23	Pouteria campechiana	Campoley/ sawo mentega/ alkesa	1	1	1	2	NE
24	Cupressus sempervirens L.	Cemara Cyprus	38	38	38	38	EN
25	Casuaria junghuhniana Miq	Cemara Gunung	66	66	66	66	NE
26	Casuarina equisetifolia L.	Cemara Laut	71	71	71	69	LC
27	Araucaria heterophylla	Cemara Pentris/ Norfolk	5	5	5	5	VU
28	Artocarpus integer	Cempedak	1	1	1	4	NE
29	Santalum album	Cendana	3	3	3	5	VU
30	Eugenia aromatica O.K.	Cengkeh	10	10	10	10	NE
31	Phyllanthus acidus	Cermai	2	2	2	2	NE
32	Erythrina variegata	Dadap	1	1	1	1	LC
33	Agathis damara	Damar	81	81	81	80	LC
34	Durio zibethinus Mur.	Durian	21	21	21	18	VU
35	Erythrina lithosperma Mig	Dadap Cangkring	6	6	6	6	LC
36	Eugenia uniflora	Dewandaru/ Ceremai belanda	4	4	4	3	LC
37	Punica granatum	Delima	1	1	1	0	VU
38	Delonix regia Raff	Flamboyan	43	46	46	46	LC
39	Bischofia javanica	Gadog	1	0	0	0	
40	Elaeocarpus ganitrus ROXB	Ganitri	16	16	16	16	NE
41	Bouea macrophylla	Gandaria	1	1	1	1	NE
42	Polyalthia longifolia	Glodogan Tiang	186	186	186	186	NE
43	Vernonia arborea	Hamirung	1	1	1	1	LC
44	Sterculia Oblongata R. Brown	Hantap	1	1	1	1	LC

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Tumbuhan Plant Name	TAHUN Year				Status Konservasi di Tahun 2023 Conservation Status in 2023
			2020	2021	2022	2023	
45	Antidesma bunius Spreng.	Huni	16	15	15	15	NE
46	Actiodaphne exelsa Nees	Huru Payung	153	168	168	176	LC
47	Eugenia aquea Burm.	Jambu Air	60	62	62	62	NE
48	Psidium guyava L.	Jambu Batu	48	54	54	54	LC
49	Eugenia malaccensis	Jambu Dipa/Bol	29	25	25	25	LC
50	Tectona grandis L.f.	Jati	173	173	173	173	NE
51	Cordia subcordata	Jati emas	179	179	179	173	NE
52	Albizzia chinensis Merr.	Jeungjing	0	0	0	0	NE
53	Savia coccined Jus. Ex Merr.	Johar Cina	1	1	2	2	NE
54	Spathodea campanulata Bauv.	Jati Belanda	1	1	1	1	LC
55	Anthocephalus chinensis cadamba	Jabon	427	276	259	159	LC
56	Syzygium cumini	Jamblang	6	11	11	13	LC
57	Dacrycarpus imbricatus	Jamuju	1	0	0	0	NE
58	Citrus	Jeruk	2	2	2	4	NE
59	Citrus maxima Merr	Jeruk bali	15	15	15	15	
60	Citrus reticulata 'Shiranui'	Jeruk Jepang/ Dekopon	6	6	6	6	NE
61	Citrus hystrix	Jeruk purut	1	1	1	1	LC
62	Bridelia delauca Br.	Kanyere	7	7	7	6	
63	Spathodea campanulata	Kayu ambon/ Ki Acret	331	331	330	327	LC
64	Cinnamomum verum	Kayu Manis	8	8	8	8	NE
65	Melaleuca leucadendra	Kayu Putih	9	9	9	9	VU
66	Ficus Robusta	Karet Hias/ Karet Kebo	5	5	5	5	LC
67	Cocos nicifera L.	Kelapa	44	35	35	32	VU
68	Moringa oleifera Lamk.	Kelor	6	8	8	8	NE
69	Barringtonia Asiatica	Kalpataru	13	11	11	11	DD
70	Aleurites moluccana Willd.	Kemiri	21	23	38	42	LC
71	Cananga odorata Hook.	Kenanga	5	5	5	5	
72	Cannarium comune LINN	Kenari	23	50	63	65	LC
73	Muntingia calabura L	Kersen	7	9	9	18	LC
74	Terminalia catapa Linn.	Ketapang Kencana	65	119	122	122	EN

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Tumbuhan Plant Name	TAHUN Year				Status Konservasi di Tahun 2023 Conservation Status in 2023
			2020	2021	2022	2023	
75	Ficus amples Burm. F.	Ki Hampelas	78	79	79	80	DD
76	Fillicium decipiens Thw.	Ki Sabun	0	0	0	0	LC
77	Albazia procera	Ki hiang	0	0	0	0	VU
78	Evodia latipolia DC	Ki Sampang	2	2	2	2	LC
79	Sterculla foetida Linn	Kepuh	1	1	1	1	LC
80	Terminalia mantaly	Ketapang kencana	10	22	22	22	NE
81	Ficus variegate	Kondang	1	1	1	1	CR
82	Coffea	Kopi	124	124	124	120	CR
83	Phoenix dactylifera	Kurma	2	2	2	2	LC
84	Alstonia scholaris R.Br.	Lame	15	39	39	39	LC
85	Leuceina leucacephala	Lamtoro	53	53	53	53	NE
86	Nephelium longana L.	Lengkeng	87	87	87	87	VU
87	Litchi chinensis	Leci	2	2	2	2	NT
88	Mangifera foetida Lour.	Limus	6	2	2	2	LC
89	Ficus glomerata Roxb.	Loa	4	4	4	4	LC
90	Swietenia macrophylla King	Mahoni D Besar	659	749	796	815	NE
91	Swietwnia mahgoni Jakq	Mahoni D Kecil	371	352	352	354	VU
92	Aegle marmelos Corr.	Maja/Berenuk	51	51	51	51	VU
93	Mangifera indica L.	Mangga	223	201	201	201	NE
94	Garcinia mangostana	Manggis	1	1	1	2	DD
95	Macaranga tanarius Muel.	Mara	0	0	0	0	DD
96	Glocidion arborescens BL.	Mareme	57	57	57	57	NE
97	Pometia pinnata Forst.	Matoa	7	7	8	8	LC
98	Phaleria macrocarpa	Mahkota dewa	3	3	3	3	NE
99	Morinda Citrifolia L.	Mengkudu	17	17	17	17	LC
100	Melia azedarach L.	Mindi	4	4	4	4	VU
101	azadirachta indica	Miranti Imbau	3	3	3	3	LC
102	Aleurites moluccanus	Muncang	10	10	10	10	NE
103	Arthocarpus intrega Merr	Nangka	161	161	161	159	LC
104	Palaquium rostratum Burck	Nyatuh Pucung	1	1	1	1	DD

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Tumbuhan Plant Name	TAHUN Year				Status Konservasi di Tahun 2023 Conservation Status in 2023
			2020	2021	2022	2023	
105	Arecaceae	Palem	83	83	83	80	LC
106	Myristica fragrans	Pala	8	8	8	8	
107	Parkia spedciosa L.	Petai	17	17	17	17	NE
108	Acemena acuminatissima	Peutag	1	1	1	1	LC
109	Pinus mercusii Jung & De Vr.	Pinus	1	1	1	1	VU
110	Cercis canadensis	Pucuk Merah	163	363	363	363	LC
111	Schima walilcii	Puspa	1	1	1	1	LC
112	Ceiba pentandra Gaertn	Randu	4	4	4	4	LC
113	Nephellum lappacium L	Rambutan	29	37	37	37	LC
114	Eugenia operculata Roxb	Salam	196	203	201	201	NE
115	Salacca zalacca	Salak	78	78	78	78	LC
116	Diospyros discolor	Samolo	4	4	4	5	NE
117	Ameherstia nobilis Wall	Saputangan	1	1	1	1	NE
118	Manilkara kauki Dub.	Sawo Kecik	7	7	7	7	NE
119	Achras zopota L.	Sawo Belanda	14	15	15	15	NE
120	Chrysophullum cainita L.	Sawo Duren	26	26	26	26	NE
121	Manilkara zapota	Sawo Manila	21	21	21	21	NE
122	Elacis guinensis Jacq	Sawit	16	16	16	10	NE
123	Albizia Chinensis	Sengon	1	1	1	1	NE
124	Falcataria molucana	Sengon laut	35	35	35	35	LC
125	Piper aduncum	Seuseureuhan	223	245	245	245	NE
126	Annona muricata Linn.	Sirsak	103	113	113	113	LC
127	Arthocarpus altillis	Sukun	21	21	21	21	VU
128	Dalbergia latifolia	Sonokeling	8	17	19	19	NE
129	Mimusops elengi L.	Tanjung	22	26	26	26	LC
130	Gnetum Gnemon Linn	Tangkil	23	23	23	23	VU
131	Euphorbia Tirucalli	Tikel Balung	1	1	1	1	LC
132	Hibiscus macrophyllus	Tisuk	1	1	1	1	LC
133	Samanea saman Merr.	Trembesi	302	302	302	303	LC
134	Hibiscus tiliaceus L.	Waru	4	4	4	4	LC

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Tumbuhan Plant Name	TAHUN Year				Status Konservasi di Tahun 2023 Conservation Status in 2023
			2020	2021	2022	2023	
135	Khaya anthoteca	Mahoni Uganda	-	-	5	27	VU
136	Inocarpus fagiferus (Padkinson) Fosberg	Gayam	-	-	-	2	LC
137	Neonauclea obsuta BI	Cangcaratan	-	-	-	3	LC
138	Castanopsis argentea(BI)DC	Saninteun	-	-	-	3	EN
139	Syzygium ogueum	Cincalo	-	-	-	2	LC
140	Citrus Maxima (Burm) Merr. Kultivar 'Cikoneng'	Jeruk Cikoneng	-	-	-	2	VU
TOTAL			**6532**	**6842**	**6909**	**6865**	

Jumlah Spesies Fauna [304-3]

Number of Fauna Species [304-3]

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Lokal Local Name	JUMLAH Total	SATUAN Unit
1	Proboscigeraterrimus	Kakaktua raja	-	Ekor
2	Oriolus chinensis	Kepodang	∞	Ekor
3	Psittacoidea sp.	Paruhbengkok	∞	Ekor
4	Nisaetusbartelsi	Elangjawa	1	Ekor
5	Dicrurusmacrocercus	Srigunting	∞	Ekor
6	Pycnonotusaurigaster	Kutilangjawa	∞	Ekor
7	Pycnonotusgoiavier	Crocokan	∞	Ekor
8	Chloropsissp	Cucak meranti	∞	Ekor
9	Alophoixusbres	Cucakjenggot	∞	Ekor
10	Geopelia striata	Perkutut	∞	Ekor
11	Spilopelia chinensis	Tekukur	∞	Ekor
12	Padda sp	Gelatikbawah	∞	Ekor
13	Padda sp	Gelatik batu	∞	Ekor
14	Loriini	Nuri papua	2	Ekor
15	Acridotheresjavanicus	Jalakkebo	∞	koloni
16	Sturnus Sturninus	Jalak sutra	∞	koloni
17	Acridotheres tristis	JalakNias	∞	Ekor
18	Picus	Pelatuk	∞	Ekor

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Lokal Local Name	JUMLAH Total	SATUAN Unit
19	Zosterops	Pleci	∞	koloni
20	Aegithina tiphia	Sirdung	∞	Ekor
21	Gerygone sp	Siur	∞	Ekor
22	Ficedulasp	Arrow Putih	∞	Ekor
23	Cyornisrufigastra	Arrow Binbin	∞	Ekor
24	Coturnix coturnix	Puyuh	∞	Ekor
25	Amaurornisphoenicurus	Ruakruak	∞	Ekor
26	Estrildidae	Pipit	∞	Ekor
27	Passeridae	Gereja	∞	Ekor
28	Apodidae sp	Srewiti	∞	Ekor
29	EurystomusOrientalis	TengkekButo	∞	Ekor
30	Halcyon cyanoventris	Cukakeh	∞	Ekor
31	Falconidae	Alapalap	∞	Ekor
32	Leptocomasperata	Kolibri ninja	∞	Ekor
33	Trochilidae sp	Kolibrimuncang	∞	Ekor
34	Malacocinclasepiaria	Comper	∞	Ekor
35	Chloropseidaesp	Cucakbata	∞	Ekor
36	Cacomantismerulinus	Kedasihabu	∞	Ekor
37	Cyanoptilacyanomelana	Tledekanlaut	∞	Ekor
38	Cyornisbanyumas	Tledekangunung	∞	Ekor
39	Nycticoraxnycticorax	Koak	∞	Ekor
40	Anthreptesmalacensis	Kolibrikelapa	∞	Ekor
41	Enicurussp	Manintin	∞	Ekor
42	Turdus merula	Sapusapu/ sikatan	∞	Ekor
43	Heterophasiapicaoides	Murai air	∞	Ekor
44	Crypsiriniatemia	Muraipapua	∞	Ekor
45	Priniafamiliaris	Prenjak	∞	Ekor
46	Aplonissp	Camperling	∞	Ekor
47	AplonisPanayensis	Cucakkeling	∞	Ekor
48	Chloropsissonnerati	Cucakrante	∞	Ekor
49	Pycnonotidae sp	Cucaklumut	∞	Ekor

NO	Nama Latin Latin Name	Nama Lokal Local Name	JUMLAH Total	SATUAN Unit
50	Pycnonotusmelanicterus	Kutilangmalaya/ emas	∞	Ekor
51	Surniculuslugubris	Kedasihhitam	∞	Ekor
52	Ploceusmanyar	Manyar	∞	Ekor
53	Mirafrajavanica	Branjangan	∞	Ekor
54	Megalaimahaemacephala	Ungkutungkut	∞	Ekor
55	Clamatorcoromandus	Bubut jambul	∞	Ekor
56	Varanus	Biawak	∞	Ekor
57	Tupaia Javanica	Tupaikekes	∞	Ekor
58	Paradoxurus hermaphroditus	Musang	∞	Ekor
59	Amblonyx cinerea	Sero	∞	Ekor
60	Python reticulatus	Sancakembang	∞	Ekor
61	Naja	Kobra	∞	Ekor
62	Pythonidae sp	Sancamulutputih	∞	Ekor
63	Ophiophagus hannah	King kobra	1	Ekor
64	Acrochordusgranulatus	Kadut	∞	Ekor
65	Ahaetulla	Ularpohon	∞	Ekor
66	Pavomuticus	Merak Hijau	2	Ekor
67	Columba liviadometica	MerpatiKipas	10	Ekor
68	Paradoxurus hermaphroditus	Musang	∞	Ekor

Keterangan: ∞ = jumlah tidak dapat dihitung karena fauna dilepas di alam bebas

Notes: ∞ = number cannot be calculated because the fauna was released into the wild

Inovasi Keanekaragaman Hayati

Biodiversity Innovation

Perusahaan juga melakukan inovasi dalam proses konservasi keanekaragaman hayati. Diantaranya pembuatan rumah Merpati Kipas Putih (Columba Livia Domestica) dari material sisa produksi Pindad. Tujuannya sebagai tempat perlindungan satwa tersebut dari serangan musang.

Inovasi ini memberikan manfaat ekonomi berupa penghematan hingga Rp5 juta untuk biaya pembelian bahan dasar rumah merpati. Selain itu juga membawa perbaikan lingkungan berupa hasil absolut konservasi Merpati Kipas Putih hingga 38 ekor, pengurangan limbah sisa produksi dan pengurangan emisi dari sektor transportasi pengiriman bahan konstruksi.

The Company also innovates in the process of biodiversity conservation. Among them is the manufacture of the White Fan Pigeon (Columba Livia Domestica) house from the rest of Pindad's production materials. The goal is to protect these animals from civet attacks.

This innovation provides economic benefits in the form of savings of up to IDR 5 million for the cost of purchasing pigeon house basic materials. In addition, it also brings environmental improvements in the form of absolute conservation results of the White Fan Pigeon of up to 38 tails, reduction of residual production waste, and reduction of emissions from the transportation sector for shipping construction materials.

07

Lampiran

Appendix

Referensi POJK 51/2017 (SEOJK 16/2021)

Reference POJK 51/2017 (SEOJK 16/2021)

No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration on sustainability strategy	**8**
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Summary of sustainability aspect performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economic aspects	**6**
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental aspects	**6**
B.3	Aspek Sosial Social aspects	**6**
Profil Perusahaan Company profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	**30**
C.2	Alamat Perusahaan Company's address	**29**
C.3	Skala Usaha Enterprise scale	**33**
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang dijalankan Products, services, and business activities	**43**
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in association	**51**
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang bersifat Signifikan Significant changes in issues and public companies	**34**
Penjelasan Direksi The Board of Director's explanation		
D.1	Penjelasan Direksi The board of director's explanation	**13, 59**
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsibile for implementing sustainable finance	**57**
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency development related to sustainable finance	**71**
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk assessment of the implementation of sustainable finance	**91**

No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with stakeholders	**20**
E.5	Permasalahan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan Problems with the implementation of sustainable finance	**91**
Kinerja Keberlanjutan Sustainability performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable culture development activities	**71**
Kinerja Ekonomi Economic performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of targets to performance of production, portfolio, financing targets, or investments, revenue as well as profit and loss	**114, 116**
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of target to performance of portfolio, financing target, or investments in financial intruments or projects in line with the implementation of sustainable finance	**-**
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental performance		
Aspek Umum General aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental costs that incur	**156, 161**
Aspek Material Material aspect		
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan use of environmentally friendly materials	**9**
Aspek Energi Energy aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang digunakan Amount and intensity of energy used	**162, 164**
F.7	Upaya dan pencapaian efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan Efforts and achievements of energy efficiency and use of renewable energy	**163**
Aspek Air Water aspect		
F.8	Penggunaan air Water usage	**172**
Aspek Keanekaragaman Hayati Aspect of biodiversity		
F.9	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati Impacts from operational areas that are near or located in conservation areas or have biodiversity	**184**

No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.10	Usaha konservasi keanekaragaman hayati Biodiversity conservation efforts	**184**
Aspek Emisi Emission aspect		
F.11	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya Total and intensity of emissions generated by type	**168, 169**
F.12	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan Efforts and achievements of emission reduction made	**171**
Aspek limbah dan efluen waste and effluent aspects		
F.13	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis Amount of waste and effluent generated by type	**176**
F.14	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen Waste and effluent management mechanism	**176, 179**
F.15	Tumpahan yang terjadi (jika ada) Occuring spills (if any)	**176**
Aspek pengaduan terkait lingkungan hidup Complaint aspects related to the environment		
F.16	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan Number and material of environmental complaints received and resolved	**76, 107**
Kinerja Sosial Social performance		
F.17	Komitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen Commitment to provide services on equal products and/or services to consumers	**76**
Aspek Ketenagakerjaan Employment aspect		
F.18	Kesetaraan kesempatan bekerja Equal employment opportunity	**118**
F.19	Tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa Child labor and forced labor	**119**
F.20	Upah minimum regional Regional minimum wage	**123**
F.21	Lingkungan bekerja yang layak dan aman Decent and safe work environment	**134**
F.22	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai Employee capability training and development	**131**
Aspek masyarakat Community aspect		
F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar Impact of operations on surrounding communities	**22**
F.24	Pengaduan masyarakat Community complaints	**20**

No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.25	Kegiatan tanggung jawab sosial lingkungan (TJSL) Corporate social responsibility (CSR)	**142**
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for sustainable product/service development		
F.26	Inovasi dan pengembangan produk/jasa keuangan berkelanjutan Innovation and development of sustainable financial product/services	**-**
F.27	Produk/Jasa yang sudah dievaluasi kemanannya bagi pelanggan Products/services that have been evaluated for safety for customers	**76**
F.28	Dampak produk/jasa Product/service impact	**41, 77**
F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali Number of product recalls	**76**
F.30	Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan Customer satisfaction survey on sustainable financial product and/or services	**21**
Lain-lain others		
G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada) Written verification from independent party (if any)	**17**
G.2	Lembar umpan balik Feedback sheet	**212**
G.3	Tanggapan terhadap umpan balik laporan keberlanjutan tahun sebelumnya Responses to feedback on the previous year's sustainability report	**17**

Indeks Standar GRI – Opsi Core

GRI Standard Index – Opsi Core

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT Pindad telah melaporkan laporan keberlanjutan dengan mereferensi Standar GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2023 PT Pindad has reported a sustainability report referencing the GRI Standards for the period 1 January – 31 December 2023
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI1 : Foundation 2021

Standar GRI		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Detail organisasi Organizational details	**29**
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entitles included in the organization's sustainability reporting	**26, 35**
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak Reporting period, frequency, and contact point	**17**
	2-5	Assurance oleh pihak eksternal Extrernal assurance	**17**
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	**41, 43**
	2-7	Karyawan Employees	**118**
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Non-employee workers	**118**
	2-9	Struktur tata kelola dan komposisi Governance structure and composition	**57**
	2-10	Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	**-**
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest goverenance body	**56**
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body	**56**
	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	**67**
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	**58, 66**
	2-15	Konflik kepentingan Conflict of interest	**64**
	2-16	Mengkomunikasikan hal-hal kritis Communication of critical concerns	**107**
	2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	**71**
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	**66**
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	**69**

Standar GRI		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	**69**
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	**13**
	2-22	Pernyataan tentang pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	**13**
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	**8**
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	**8**
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Process to remediate negative impacts	**128, 161**
	2-26	Mekanisme untuk mendapatkan saran dan meningkatkan Isu Mechanism for seeking advice and raising concerns	**108, 128**
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	**108**
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	**51**
	2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	**20, 66, 68**
Topik Material Material topics			
GRI 3: Topik Material GRI 3: Material topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	**18**
	3-2	Daftar topik material List of material topics	**23**
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	**23**
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	**112**
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	**127**
	201-4	Bantuan finansial dari pemerintah Financial assistance received from government	**42**
GRI 202: Keberadaan Pasar GRI 202: Market presence 2016	202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	**123**
	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal Proportion of senior management hired from the local community	**118**
GRI 203: Dampak Ekonomi tidak langsung 2016 GRI 203: indirect economic impacts 2016	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investment and services supported	**82, 142, 147, 157**

Standar GRI		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	**142, 147, 157**
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI 205 : Anti Corruption 2016	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	**71, 105**
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil confirmed incidents of corruption and actions taken	**105**
GRI 206: Perilaku antipersaingan 2016 GRI 206: Anti-competitive behavior 2016	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti persaingan, praktik antipakat dan monopoli Legal actions for anti-competitive behavior , anti-trust, and monopoly practices	**75**
GRI 207: Pajak 2019 GRI 207: Tax 2019	207-1	Pendekatan terhadap pajak Approach to tax	**113**
	207-2	Tata kelola pengontrolan, dan manajemen risiko pajak	**113**
	207-3	Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	**113**
GRI 301: Bahan 2016 GRI 301: Material 2016	301-3	Produk reklamasi dan bahan kemasannya Reclaimed products and packaging materials	**76**
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization	**166**
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	**166**
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	**166**
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	**163, 166**
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk Reductions in energy requirements of products and services	**166**
GRI 303: Air dan efluen 2018 GRI 203: water and effluents 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	**172, 175**
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	**172**
	303-5	Konsumsi air Water consumption	**172**
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi, operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	**161, 184**
	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	**184**
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	**183, 184, 186, 193**

Standar GRI		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	**183, 184, 186**
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	**169**
	305-2	Emisi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung *Indirect (Scope 2) GHG emissions*	**170**
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	**168, 169**
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	**171**
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	**168, 169**
	305-7	Nitrogen oksida, Sulfur oksida, dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides, sulfur oxides, and other significant air emissions	**167**
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Produksi limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	**182**
	306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	**176, 179, 181**
	306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	**182**
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir *Waste diverted from disposal*	**180**
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan penggantian karyawan New employee hires and employee turnover	**122**
	401-2	Tunjangan yang diberikan karyawan purna waktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	**124**
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	**126, 127**
GRI 403: Kesehatan dan keselamatan kerja 2018 GRI 403: Occupational health and safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	**134**
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	**135**
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	**134**
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan, dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	**134**
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	**135**

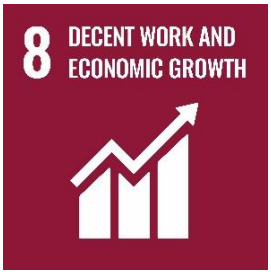
Standar GRI		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	**134**
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impact directly linked by business relationships	**135**
GRI 404: Pelatihan dan pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	**132**
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan bantuan peralihan	**131**
GRI 405: Keanekaragaman dan kesempatan setara 2016 GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	**118, 137**
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	**123**
GRI 406: Nondiskriminasi 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	**137**
GRI 407: Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif 2016 GRI 407: Freedom of association and collective bargaining 2016	407-1	Risiko hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif pada operasi dan pemasok Right to freedom of association and collective bargaining risks at operations and suppliers	**137**
GRI 408: Pekerja anak 2016 GRI 408: Child labor 2016	408-1	Risiko signifikan terkait pekerja anak pada operasi dan pemasok Operations and suppliers at significant risk for incidents of child	**119**
GRI 409: Kerja paksa atau wajib kerja GRI 409: Forced or compulsory labor 2016	409-1	Risiko kerja paksa atau wajib kerja pada operasi dan pemasok Forced or compulsory labour risks at operations and suppliers	**119**
GRI 411: Hak-hak masyarakat adat 2016 GRI 411: Right of indigenous peoples	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	**184**
GRI 413: Masyarakat lokal 2016 GRI 413: Local communities 2016	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs	**142**
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communitites	**184**
GRI 415: Kebijakan publik 2016 GRI 415: Public policy 2016	415-1	Kontribusi politik Political contributions	**105**
GRI 416: Kesehatan dan keselamatan pelanggan 2016 GRI 416: Customer health and safety 2016	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan pada produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service	**76**
	416-2	Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	**76**

Tautan TPB dalam Standar GRI

SDGs Link in GRI Standard

TPB SDGs	Tema Bisnis Business Theme	Relevansi Standar GRI GRI standard relevation	Pengungkapan Disclosure
	Tanpa kemiskinan No Poverty Mengakhiri kemisikan dalam segala bentuk dimanapun End poverty anywhere and in all forms		
	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of the material topic and its boundary	GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung (2016) GRI 203 : Indirect economic impact (2016)	203-1, 203-2
	Penghasilan, upah, dan tunjangan Income, wages, and allowance	GRI 401: Masyarakat lokal 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1, 401-2
	Operasional yang berdampak pada masyarakat Operations that impact the community	GRI 413: Masyarakat lokal 2016 GRI 413: local communities 2016	413-1
	Mengakhiri kelaparan End hunger Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan nutrisi yang lebih baik dan mendukung pertanian berkelanjutan End hunger, achieve better food and nutrition security and support sustainable agriculture		
	Pengembangan ekonomi di wilayah kemiskinan tertinggi Economic development in highets poverty areas	GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung (2016) Indirect economic impact 2016	203-1, 203-2
	Operasional yang berdampak pada masyarakat Operations that impact the community	GRI 413: masyarakat lokal (2016) GRI 413: local community (2016)	413-1
	Kesehatan yang baik dan kesejahteraan Good health and well-being Memastikan kehidupan yang sehat dan mendukung kesejahteraan bagi semua untuk semua usia Ensuring a healthy life and supporting well-being for all for all ages		
	Pengembangan ekonomi di wilayah kemiskinan tertinggi Economic development in highets poverty areas	GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung (2016) Indirect economic impact 2016	203-2
	Kualitas udara Air quality	GRI 305: Emisi (2016) GRI 305: Emissions (2016)	305-1,305-2,305-5,305-6
		GRI 306: Limbah (2016) GRI 306 Waste (2016)	306-1,306-2,306-3

TPB SDGs	Tema Bisnis Business Theme	Relevansi Standar GRI GRI standard relevation	Pengungkapan Disclosure
	Kesejahteraan Welfare	GRI 401: Kepegawaian (2016) GRI 401: Employment (2016)	401-2
	Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety	GRI 403: Keselamatan dan kesehatan kerja (2018) GRI 403: Occupational health and safety (2018)	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7
	Pendidikan bermutu Quality education Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua Ensuring education is inclusive and of equal quality, while also supporting lifelong learning opportunities for all		
	Pelatihan dan pendidikan Training and education	GRI 404: Pelatihan dan pendidikan (2016) GRI 404: training and education	404-1,404-2
	Kesetaraan gender Gender equality Mencapai kesetaran gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan Achieve gender equality and empower all women and girls		
	Kesetaraan pria dan wanita Equality of men adn women	GRI 401: Kepegawaian (2016) GRI 401: Employment (2016)	401-1,401-2
	Anti diskriminasi Anti-discrimination	GRI 406: Non diskriminasi (2016) GRI 406: Non –discrimination (2016)	406-1
	Hak Wanita Women right	GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-3
	Akses air bersih dan sanitasi Access to clean water and sanitation Memastikan ketersedian dan manajemen air bersih yang berkelanjutan dan sanitasi bagi semua Ensure availability and sustainable management of clean water and sanitation for all		
	Management air limbah (efluen) dan air Effluent and water management	GRI 303: Air dan effluen (2018) GRI 303: water and effluents (2018)	303-1,303-3,303-5
	Energi bersih dan terjangkau Clean and affordable energy Memastikan akses terhadap energi yang terjangkau, dapat diandalkan, berkelanjutan dan modern bagi semua Ensuring access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all		
	Efisiensi energi Energy efficiency	GRI 302: Energi (2016) GRI 302: Energy (2016)	302-1,302-2,302-3,302-4,302-5

TPB SDGs	Tema Bisnis Business Theme	Relevansi Standar GRI GRI standard relevation	Pengungkapan Disclosure
	**Pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi** Decent work and economic growth Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh, dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua Support inclusive and sustainable economic growth, a full and productive workforce and decent work for all		
	Kesempatan bekerja Job opportunities	GRI 102: Pengungkapan umum (2021) GRI 102: General disclosures (2021)	2-7
	Peningkatan ekonomi Economic improvement	GRI 201: Kinerja ekonomi (2016) GRI 201: Economic performance (2016)	201-1
	Penghasilan, upah, dan tunjangan Income, wages, and allowance	GRI 202: Keberadaan pasar (2016) GRI 202: Market existence (2016)	202-1
		GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsuung (2016)	203-1,203-2
		GRI 401: Kepegawaian (2016) GRI 401: Employment 92016)	401-1,401-2,401-3
	Kesehatan dan keselamatan kerja Occupationnal health and safety	GRI 403: Keselamatan dan kesehatan kerja (2018) GRI 403: Occupational health and safety (2018)	403-2
	Anti Diskriminasi Anti-discrimination	GRI 406: Non diskriminasi (2016) GRI 406: non discrimination (2016)	406-1
	Infrastruktur, industri, dan inovasi Infrastructure, industry, and innovation Membangun infrastruktur yang tahan lama, mendukung industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan dan membantu perkembangan inovasi Build durable infrastructure, support inclusive and sustainable industrialization and foster innovation		
	Peningkatan ekonomi Economic improvement	GRI 201: Kinerja ekonomi (2016) GRI 201: economic performance (2016)	201-1
	Investasi infrastruktur Infrastructure investment	GRI 203: dampak ekonomi tidak langsung (2016) GRI 203: indirect economic impact (2016)	203-1
	Pembangunan ekonomi di wilayah kemiskinan tertinggi Economic development in the highest poverty area	GRI 2013: Dampak ekonomi tidak langsung (2016) GRI 203: indirect economic impact (2016)	203-2

TPB SDGs	Tema Bisnis Business Theme	Relevansi Standar GRI GRI standard relevation	Pengungkapan Disclosure
	Mengurangi ketimpangan Reduce inequality Mengurangi ketimpangan di dalam dan antar negara Reducing inequality within and between countries		
	Pembangunan ekonomi di wilayah kemiskinan tertinggi Economic development in the highest poverty area	GRI 2013: Dampak ekonomi tidak langsung (2016) GRI 203: indirect economic impact (2016)	203-2
	Penghasilan, upah, dan tunjangan Income, wages, and allowance	GRI 401: Kepegawaian (2016) GRI 401: Employment (2016)	401-1,401-2
	Pelatihan dan pendidikan Training and education	GRI 404: Pelatihan dan pendidikan (2016) GRI 404: Training and education (2016)	404-1,404-2
	Kota dan komunitas yang berkelanjutan Sustainable city and community Membangun kota dan pemukiman inklusif, aman, tahan lam dan berkelanjutan Build cities and human settlements that are inclusive, safe, durable, and sustainable		
	Investasi infrastruktur Infrastructure investment	GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung (2016) GRI 203: indirect economic impact (2016)	203-1, 203-2
	Perlindungan keanekaragaman hayati Protecting biodiversity	GRI 304: Keanekaragaman hayati 2016 GRI 304: biodiversity 2016	304-1, 304-2, 304-3, 304-4
	Operasional yang berdampak pada masyarakat Operations that impact the community	GRI 413: Masyarakat lokal 2016 GRI 413: local communities (2016)	413-1
	Konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab Responsible consumption and production Memastikan pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan Ensure sustainable consumption and production patterns		
	Efisiensi energi Energy efficiency	GRI 302: Energi (2016) GRI 302: Energy (2016)	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
	Manajemen air limbah (efluen) dan air Effluent and water management	GRI 303: Air dan efluen 2018 GRI 303: water and effluents 2018	303-3,303-5
	Emisi Emission	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission (2016)	305-1, 305-2, 305-5, 305-6
	Limbah Waste	GRI 306: Limbah 2016 Waste (2016)	306-1, 306-2, 306-3

TPB SDGs	Tema Bisnis Business Theme	Relevansi Standar GRI GRI standard relevation	Pengungkapan Disclosure
	Penanganan perubahan iklim Handling of climate change Mengambil aksi segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya Take urgent action to combat climate change and its impacts		
	Efisiensi energi Energy efficiency	GRI 302: Energi (2016) GRI 302: Energy (2016)	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5
	Manajemen air limbah (efluen) dan air Effluent and water management	GRI 303: Air dan efluen 2018 GRI 303: water and effluents 2018	303-3, 303-5
	Perlindungan keanekaragaman hayati Biodiversity protection	GRI 304: Keanekaragaman hayati 2016 GRI 304 : biodiversity (2016)	304-1, 304-2, 304-2, 304-4
	Emisi Emission	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission (2016)	305-1, 305-2, 305-5, 305-6
	Menjaga ekosistem laut Keep		
	Manajemen air limbah (efluen) dan air Effluent and water management	GRI 303: Air dan efluen 2018 GRI 303: water and effluents 2018	303-3, 303-5
	Emisi Emission	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission (2016)	305-1, 305-2, 305-5, 305-6
	Limbah Waste	GRI 306: Limbah 2016 Waste (2016)	306-1, 306-2, 306-3
	Menjaga ekosistem darat Maintain the land ecosystem Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati Protect, restore and support the sustainable use of terrestrial ecosystems, manage forest sustainably, combat desertification, and inhibit and reserve soil degradation and inhibit the loss of biodiversity		
	Manajemen air limbah (efluen) dan air Effluent and water management	GRI 303: Air dan efluen 2018 GRI 303: water and effluents 2018	303-3, 303-5
	Emisi Emission	GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission (2016)	305-1, 305-2, 305-5, 305-6
	Limbah Waste	GRI 306: Limbah 2016 Waste (2016)	306-1, 306-2, 306-3

TPB SDGs	Tema Bisnis Business Theme	Relevansi Standar GRI GRI standard relevation	Pengungkapan Disclosure
	Perlindungan keanekaragaman hayati Biodiversity protection	GRI 304: Keanekaragaman hayati 2016 GRI 304 : biodiversity (2016)	304-1, 304-2, 304-2, 304-4
	Perdamaian, keadilan dan kelembagaan yang kuat Peace, justice, and strong institutions Mendukung masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, meyediakan akses terhadap keadilan bagi semua dan membangun institusi-institusi yang efektif, akuntabel, dan inklusif di semua level Support peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels		
	Anti korupsi Anti corruption	GRI 205: Anti korupsi 2016 GRI 205: anti corruption (2016)	205-2, 205-3
	Kemitraan untuk mencapai tujuan Partnership to achieve goals Menguatkan ukuran implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan Strengthen implementation measures and reviitalize global partnership for sustainable development		
	Inisiatif eksternal External initiatives	GRI 102: Pengunkapan umum 2016 GRI 102: General disclosure (2016)	102-12,102-13

Lembar Umpan Balik [OJK G.2]

Feedback Sheets [OJK G.2]

Profil
Profile

Nama Name	
Institusi/Perusahaan Institution/Company	
Telp/Hp Telephone/Mobile	

Kategori Pemangku Kepentingan
Stakeholder Category

- ☐ Pelanggan / Customer
- ☐ Pemegang saham / Shareholder
- ☐ Pegawai / Employee
- ☐ Pemerintah dan pembuatan kebijakan / Government and policymaker
- ☐ Mitra kerja, supplier / Business partner,supplier
- ☐ Media masa / Mass media
- ☐ Masyarakat, komunitas lokal
- ☐ Lain-lain, sebutkan ..... / Others, please specfy.....

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda ✓ pada lingkaran jawaban
Please choose the best suitable answer by giving a checklist (✓) in the answer circle

1 Apakah laporan ini sudah menggambarkan kinerja PT Pindad dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan?
Does this report have described the performance of PT Pindad in contributing to the sustainable development

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / I Don't Know

2 Apakah laporan ini bermanfaat bagi anda?
Is this report useful to you?

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / I Don't Know

3 Apakah laporan ini mudah dimengerti?
Is this report easy to understand?

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / I Don't Know

4 Apakah laporan ini menarik ?
Is this report interesting?

- ☐ Setuju / Agree
- ☐ Tidak Setuju / Disagree
- ☐ Tidak Tahu / I Don't Know

1 Bagian informasi mana yang paling berguna dan menarik?
Which part of information is the most useful and interesting?

2 Bagian informasi mana yang kurang berguna sehingga perlu dilakukan perbaikan?
Which part of information is less useful and requires improvements?

3 Apakah data yang disajikan telah transparan, dapat dipercaya, dan berimbang?
Is the data presented in a transparent, trustworthy, and fair manner?

4 Saran/usul/komentar untuk perbaikan laporan ke depan:
Kindly provide your advice/suggestion/comment for the improvement of report in the future:

Kami sangat menghargai umpan balik yang anda berikan, untuk itu mohon mengirimkan lembar umpan balik ini ke:
We really appreciate your feedback. Therefore, please send this feedback sheet to:

PT Pindad
Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 517 Bandung
40284
Telp: (+62-22) 7312073 (Hunting)
Fax: (+62-22) 73031222
E-mail: info@pindad.com

Untuk umpan balik (Feedback) Sustainability Report 2022 tidak ada dikarenakan belum tersedianya halaman mengenai umpan balik. Meskipun demikian pada tahun 2023 Pindad terus memperbaiki pelaporan dengan membuat halaman umpan balik sehingga diharapkan dapat memberikan kesempatan bagi para stakeholder dan pembaca untuk memberikan saran demi perbaikan di masa yang akan datang. [OJK. G3]

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Pindad 2023, Untuk mewujudkan kualitas pelaporan yang lebih baikpada tahun mendatang, kami mengharapkan usulan, kritik, dan saran dari pembaca dan pengguna laporan ini. Perusahaan berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik untuk pemangku kepentingan.

There is no feedback for the 2022 Sustainability Report because the page regarding feedback is not yet available. However, in 2023 Pindad will continue to improve reporting by creating a feedback page so that it is hoped that it will provide an opportunity for stakeholders and readers to provide suggestions for future improvements. [OJK. G3]

We would like to express our gratitude for reading PT Pindad Sustainability Report 2023. To realize a better quality of reporting in the following years, we appreciate suggestions, criticms, and advices from readers and users of this report. PT Pindad is committed to continuously improve the sustainability performance and provide the best for the stakeholders.

Operational Excellence and Sustainability: The Path to Excellence at PT Pindad

Keunggulan Operasional yang Berkelanjutan: Jalan Menuju Keunggulan di PT Pindad

Laporan Keberlanjutan 2023 | ***Sustainability Report 2023***

PT PINDAD